



## Programme d'Amélioration Continue du Travail en Equipe

FORMATION CONTINUE- DIPLOME D'ETABLISSEMENT (DE) de l'ECOLE DES HAUTES ETUDES EN SANTE PUBLIQUE  
COORDINATEUR DE REGROUPEMENTS PLURI-PROFESSIONNELS DE SOINS PRIMAIRES

En partenariat avec le ministère de la santé, les ARS et les fédérations professionnelles (AVEC Santé et ses fédérations régionales, FNCS, FCPTS), l'EHESP développe ce parcours diplômant en réponse à des besoins d'acquisition de compétences des professionnels en charge de soutenir les équipes de terrain, d'impulser et de structurer de nouvelles pratiques et organisations professionnelles sur le terrain. En Bourgogne-Franche-Comté, la FeMaSCo est votre interlocuteur pour la formation PACTE.

### Durée

18 mois (15 jours présentiel)

### Public

Coordinateur en MSP ou CPTS  
adhérentes à la fédération ou  
adhésion à venir

### Prérequis

Etre intégré à une équipe

### Prise en charge de la formation

Coûts pédagogiques financés  
par l'ARS BFC et coûts de  
logistique par la FeMaSCo.

Reste à charge des équipes :  
déplacements, hébergements,  
repas du soir et temps de  
travail du coordinateur

### Candidature

Dossier complet à  
transmettre par mail à :  
[c.martin@femasco-bfc.fr](mailto:c.martin@femasco-bfc.fr)  
avant le 31 octobre 2026

### CONTACT

Chloé MARTIN  
[c.martin@femasco-bfc.fr](mailto:c.martin@femasco-bfc.fr)  
03.81.47.08.22

## OBJECTIFS

- Se positionner au sein de son équipe comme coordinateur et contribuer à sa gestion
- Découverte et appropriation d'outils et de référentiels
- Constitution d'une communauté d'apprenants et partage de pratiques

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Séminaires présentiels en région pendant lesquels sont travaillés des thématiques spécifiques à partir de l'expérience de l'apprenant
- Travaux réalisés au sein de l'équipe du coordinateur, aboutissant à la production de documents traceurs
- Ressources en e-learning via une plateforme
- Accompagnement des formatrices
- Partage et retours d'expériences en séminaire et interventions d'experts

## CONDITIONS DE VALIDATION

- Participer aux séminaires présentiels
- Consulter l'intégralité des ressources de la plateforme
- Elaborer et déposer sur la plateforme les documents traceurs
- Rédiger un mémoire analysant une démarche mise en oeuvre au sein de son équipe, et présenter sa production lors d'une soutenance devant un jury régional (ARS, EHESP, FeMaSCo)

## EQUIPE PÉDAGOGIQUE EN RÉGION

- Chloé MARTIN (FeMaSCo)
- Edwige GENEVOIS (Centre de santé 71)

## CALENDRIER

- Dépôt des candidatures : 27/08 au 31/10/26
- Etude des candidatures, retour aux candidats et au besoin entretien en Visio : 01/11 au 30/11/26
- T0 pour les candidats retenus et leurs équipes (1 membre/candidat) : 03/12/2026 à Beaune

## PROGRAMME

### Séminaire 1 : PRISE DE FONCTION

Définir le rôle et les **missions** du coordinateur, du leader/de la gouvernance; expliciter les **dimensions de la coordination**; guider la **rédaction ou l'actualisation de la fiche de poste**

### SÉMINAIRE 2 : DÉCRYPTAGE DE L'ÉCOSYSTÈME DE SANTÉ

Découvrir et comprendre l'**environnement** dans lequel se construit une CPTS/MSP; repérer les **institutions et leurs rôles**; appréhender et planifier les **étapes de construction** d'une CPTS/MSP

### SÉMINAIRE 3 : PROJET DE SANTÉ

Identifier les leviers, les enjeux et les grandes **étapes de rédaction du projet de santé**; organiser sa mise en œuvre et la suivre; expliciter le lien avec les axes de la **matrice de maturité**; élaborer une **feuille de route**; déterminer comment formuler des **objectifs SMART** etc.

### SÉMINAIRE 4 : GESTION

Etablir les bases d'un **budget de fonctionnement** et d'un **rapprochement budgétaire**; constituer un **état de synthèse** pour présentation à l'ensemble de l'équipe; identifier les missions confiées à l'**expert-comptable** et rédiger sa **lettre de mission**; **droits et devoirs** de l'employeur et du salarié

### SÉMINAIRE 5 : PARCOURS ET DÉMARCHES DE COOPÉRATION EN PROXIMITÉ

Définir et distinguer ce que sont les **parcours et la démarche parcours**; découvrir les **grands principes** de la démarche parcours et expliciter les **étapes de sa mise en œuvre**; définir ce qu'est la **complexité**; repérer et lever les freins à la coopération en faveur du patient et de la population

### SÉMINAIRE 6 : DYNAMIQUE COLLECTIVE

Expliciter les principes sur lesquels se fondent une dynamique d'équipe; déterminer l'intérêt et les modalités pour **donner du sens à un projet**; poser un **cadre/règles de fonctionnement du collectif**; décrire les principes pour organiser des réunions courtes et efficaces; découvrir l'**ingénierie de projet** en santé publique

### SÉMINAIRE 7 : DÉMARCHE QUALITÉ

Comprendre les concepts généraux de la DQ et **valoriser ce qui est déjà fait par les équipes**; décrire les **4 étapes du cycle "PDCA" de la roue de Deming**; guider la formulation d'objectifs et d'indicateurs qualité; décrire les étapes d'élaboration d'un **protocole pluriprofessionnel**; expliciter le **lien entre qualité et ACI**

### SÉMINAIRE 8 : COMMUNICATION

Identifier les **enjeux de la communication** dans le fonctionnement des organisations du secteur de la santé; découvrir la **stratégie de communication** au service d'un projet de MSP/CPTS; expérimenter la démarche et les outils nécessaires à la conception et à la mise en œuvre d'un **plan de communication**; introduction au **modèle Process Communication Model (PCM)**

### SÉMINAIRE 9 : TÉLÉSANTÉ (EN COURS DE CONSTRUCTION)

Comprendre le **contexte réglementaire et technique** dans lequel un projet de télésanté est mis en place; déterminer l'**opportunité d'un projet de télésanté** dans le cadre du projet de santé; organiser le **choix d'outils**, notamment les plateformes de télésanté; organiser l'**élaboration, la mise en œuvre et le suivi** d'un projet de télésanté

## RAPPEL CANDIDATURE

Envoyer le dossier de candidature complété et accompagné d'un CV, une lettre de motivation, une photo d'identité et la charte d'engagement de l'équipe signée à [c.martin@femasco-bfc.fr](mailto:c.martin@femasco-bfc.fr)