

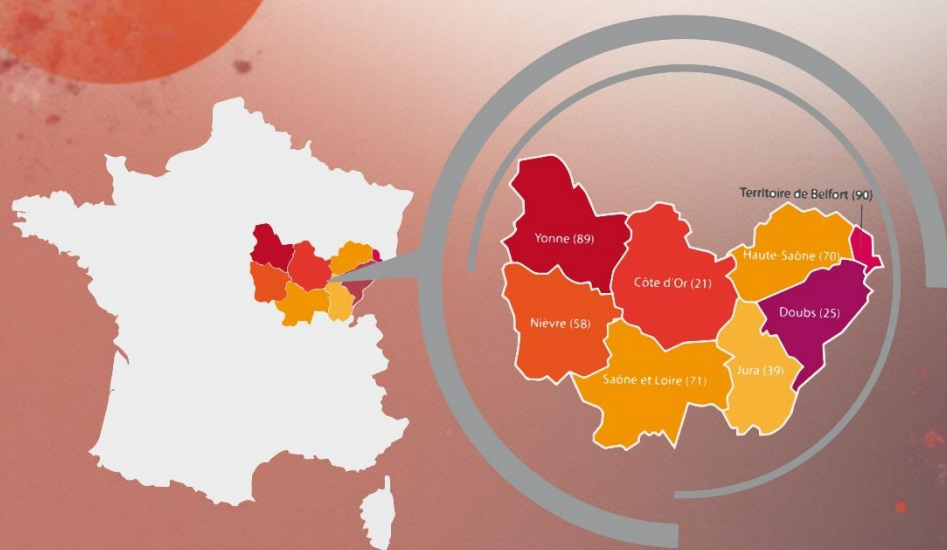
FeMaS^{Co}

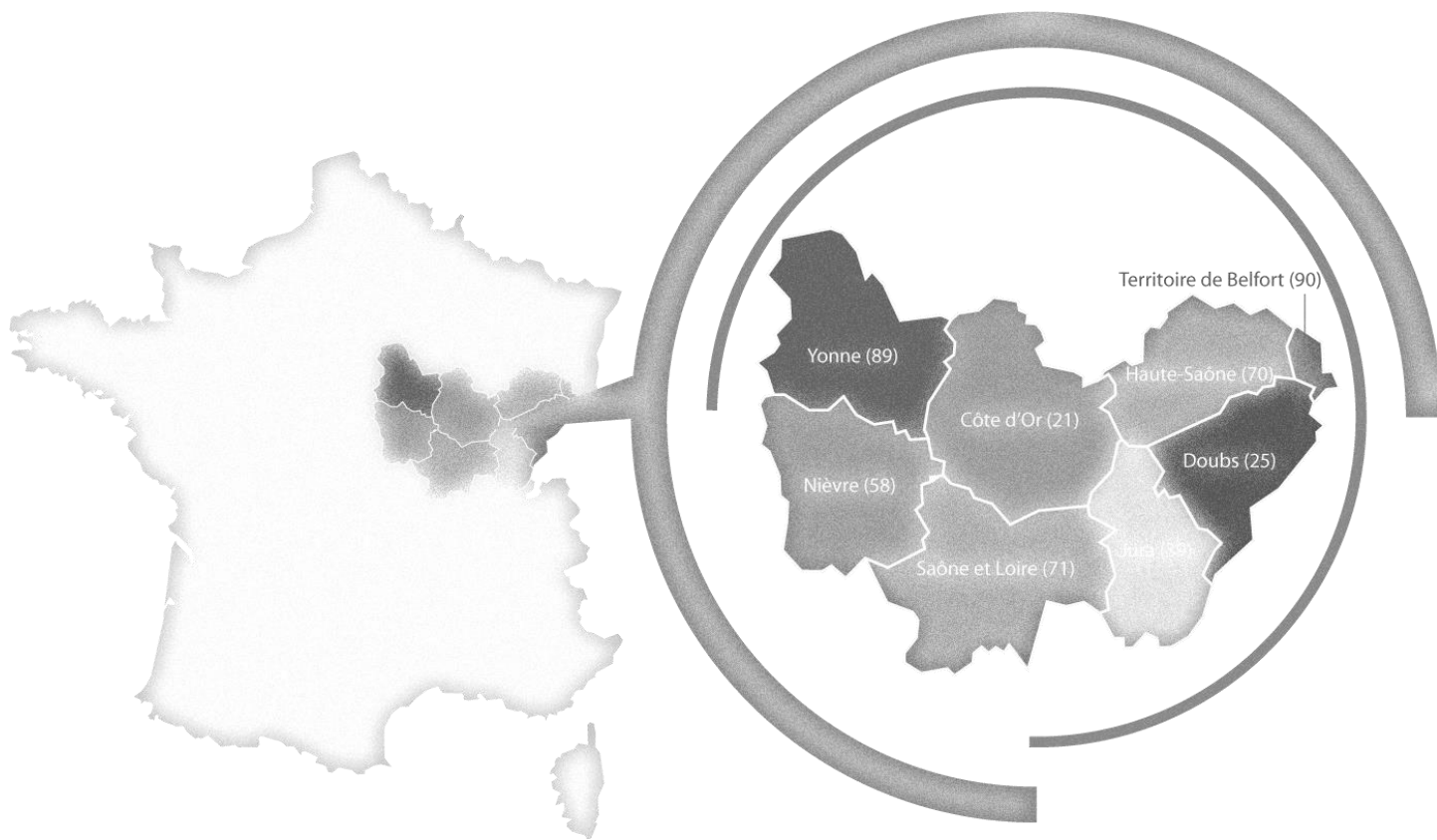
Bourgogne Franche-Comté

Fédération des Maisons de Santé
et de l'Exercice Coordonné



Rapport d'activité 2025 FeMaS^{Co}-BFC





« La **FeMaSCo-BFC** (**F**édérations des **M**aisons de **S**anté et de l'**E**xercice **C**oordonné en **B**ourgogne-**F**ranche-**C**omté) est née de la fusion des fédérations **FéMaSaC** et **FEMAGISB**, réunissant leurs expertises au service de l'exercice coordonné. Effective depuis le **1er janvier 2019**, cette union s'inscrit dans la continuité de territoires pionniers ayant accompagné dès **2005** le développement des premières **MSP** et l'émergence des **CPTS**.

Association loi 1901, la **FeMaSCo-BFC** fédère et accompagne, en **Bourgogne-Franche-Comté**, les équipes de soins primaires en exercice coordonné et celles en projet : **ESP**, **MSP**, **centres de santé** et **CPTS**.

Elle œuvre pour l'amélioration de l'offre de soins de proximité, en promouvant l'exercice collectif, pluriprofessionnel et l'innovation en santé sur l'ensemble du territoire régional. »

TABLE DES MATIÈRES

RAPPORT MORAL 2025	1
ACCOMPAGNEMENT	1
Contexte	1
Les solutions	1
France Santé	2
Nos journées	3
L'accompagnement	4
Le centre de ressources	5
Formation	6
GE MASCO	7
FCPTS	7
AVEC Santé	7
VIE INSTITUTIONNELLE	8
Les réunions statutaires	8
Les adhérents	9
Le CPOM	9
Les instances	9
Le GE MASCO, groupement employeur	10
Bilan économique 2025	10
La raison d'être	11
FOCUS 2025	12
CHIFFRES CLES	12
BUREAU ASSOCIATION FEMASCO-BFC 2025	13
CONSEIL D'ADMINISTRATION FEMASCO-BFC 2025	14
ADHERENTS	15
EQUIPE FEMASCO-BFC	16
RAPPORT D'ACTIVITE	17
ACCOMPAGNEMENT	17
Accompagner les équipes dans la durée	17
Un accompagnement de proximité au service des équipes	17
Accompagnements réalisés	18
Accompagnement des CPTS	19
Le Centre de Ressources : un appui structurant	20
Dispositifs spécifiques d'accompagnement	20
SANTE PUBLIQUE	21
EQUIPES ET ACTIONS	21
Accompagnement des équipes	21
FIR SP	22
DEPISTAGE DES CANCERS	23
Cancers colorectaux	23
Cancers cutanés	23
Cancer du sein	24
Exemple d'actions innovantes	25
SERVICE SANITAIRE	28
AUTRES THÉMATIQUES	28
Activité Physique Adaptée	28
Gym Poussette	28
Santé Environnement	28
OUTILS D'ANIMATION	29
Chevalet	29
Roue Quizz	29
Buste auto palpation	30
Mannequin colorectal	30
Vélo smoothie	30
FORMATIONS	31
Pacte Soins Primaires : Mentions MSP & CPTS	31

L'offre de formations	32
INNOVATIONS EN SANTE	33
DEMARCHE QUALITE	34
FORMATION À LA DÉMARCHE QUALITE	34
Module démarche qualité de la formation PACTE	34
Séminaires démarche qualité	34
OUTILS POUR ACCOMPAGNER LA DÉMARCHE QUALITÉ	35
Trame et guide des Plan SSE MSP et CPTS	35
« ACI tout en un »	36
L'Arbre qualité RCP	37
QUESTIONNAIRES USAGERS	38
Questionnaire de satisfaction	38
Questionnaire observance	38
CAPITALISATION DES EXPERIENCES EN PROMOTION DE LA SANTE	40
ABORDER LA DÉMARCHE QUALITÉ AUTREMENT	41
Valorisation de l'indicateur ACI Démarche Qualité dans les équipes de BFC	41
Pistes pour faciliter l'intégration de la démarche qualité dans les équipes	41
Perspectives 2026 (pour section qualité)	41
COMMUNICATION ET PROMOTION	42
La communication de le FeMaSCo-BFC	42
Site Internet FeMaSCo-BFC	42
Webconférences	43
La lettre d'information de la FeMaSCo-BFC : Flash Info	43
La FeMaSCo-BFC sur LinkedIn	43
ORIENTATIONS	44
Accompagnement	44
Formation	44
Qualité	44
Santé publique et prévention	45
Transversalité	45
AVEC Santé	46
Retour aux solutions	46
Synthèse	46
Agenda FeMaSCo-BFC 2026	47
GLOSSAIRE	48
ANNEXES	51
Liste adhérents 2025	51
Programme journée régionale de la FeMaSCo-BFC 2025	53
Programme journée CPTS 2025	54
Programme journée COORDO 2025	55
Organigramme FeMaSCo-BFC 2025	57
Questionnaire Observance	58
Questionnaire Satisfaction	60
Affiches campagne vaccination	62
Plaquette de formation Plan health faire	63
Jeux FeMaSCo-BFC	63

Accompagnement

Contexte

L'année 2025 a été marquée par une instabilité politique, et la santé n'échappe pas aux changements permanents d'orientations, de priorisation. Si globalement nos territoires connaissent des difficultés d'accès aux soins, notamment en ruralité, ceux-ci sont bien souvent la conséquence d'une stratégie depuis plusieurs décennies, de réduction progressive de l'offre de proximité dans l'ensemble des services. De plus ce phénomène se conjugue avec l'idéologie de l'immédiateté, ou toute demande en toute circonstance doit être satisfaite sans délai. La santé subit également cette culture.

La ressource médicale se fait plus rare. Les prémices de son renforcement par l'arrivée de nouveaux médecins, évolution du numerus clausus vers le numerus apertus, commence à se faire sentir, mais sur des territoires déjà favorisés. Cette dynamique est amenée à s'étendre progressivement sur l'ensemble de la Région. Toutefois elle sera confrontée à l'implacable évolution démographique, avec un vieillissement affirmé et prévisible de nos populations, phénomène encore plus sensible en ruralité. Le croisement de ces deux agrégats devrait freiner le renforcement de l'offre médicale de proximité.

Dans ce contexte la **pluriprofessionnalité** trouve tout son sens et le concept de **l'exercice coordonné**, qu'il soit au niveau de l'offre de proximité ou de l'organisation territoriale, est certainement l'unique solution déployée pour tenter de pallier à ces difficultés. La FeMaSCo-BFC doit poursuivre son action pour contribuer à son développement, qui est renforcé par le choix des jeunes diplômés en santé.

Les solutions

Face à cette situation, une fois de plus la FeMaSCo-BFC **souligne les efforts des pouvoirs publics et des tutelles. Nous disposons d'un panel de solutions qui n'a jamais été aussi conséquent.** De plus ces solutions sont soutenues économiquement.

Elles s'appuient très fortement sur l'exercice coordonné.

Sans hiérarchisation, il est intéressant de revenir sur ce panel, parfois impressionnant et surprenant. En effet les initiatives sont nombreuses.

Au risque d'en oublier, on peut mettre en avant, le **plan 4000 MSP**, qui continue son déploiement, le territoire couvert en CPTS, presque une réalité en Bourgogne-Franche-Comté. Les nouveaux métiers, les infirmiers ASALEE (déjà 20 ans), les Assistants Médicaux, les Infirmiers de Pratiques Avancées (IPA), les métiers de la coordination, les médiateurs en santé, l'infirmier d'équipe, sont autant de mesures financées.



Parmi les initiatives :

Sur les compétences et missions, **l'évolution du champ de compétences** des sages femmes, les délégations de tâches, **les protocoles de coopération locaux, nationaux, l'accès direct** chez certains paramédicaux, l'accès aux psychologues, **la quatrième année en médecine générale (Docteur Junior)**, l'accompagnement des situations complexes et des parcours avec les DAC.

Face à la « désertification » médicale, **les cabinets éphémères, médecins solidaires, les médico bus.**

Pour la continuité des soins, les maisons médicales de garde, le **SAS (Service d'Accès**

aux Soins), qui malgré des bases solides et légitimes ne trouve pas sa voie.

Dans le champ de la prévention, l'accès aux dépistages organisés, des actions de proximité avec un renforcement du ciblage et des évaluations, l'accompagnement à la parentalité, au bien vieillir, le développement de l'activité physique adaptée, **Mon Bilan Prévention**, l'élargissement des effecteurs dans la vaccination.

Le numérique, un meilleur usage et partage de la donnée, **Mon Espace Santé**, des outils communicants, eTICSS dont Globule, des pratiques adaptées, téléconsultation, téléexpertise.

L'innovation est active et soutenue à travers les **articles 51**, qui permettent de déroger aux règles de droit commun. La FeMaSCo-BFC a participé activement en qualité de tête de réseau régional à l'expérimentation des Microstructures.

Tout ceci s'accompagne d'une adaptation du cadre législatif, un cadre associatif souple et structurant pour les CPTS, un statut SISA qui réduit la responsabilité des associés, offre la possibilité de salarier des professionnels de santé, facilite les entrées et sorties d'associés.

Ces quelques lignes mettent en valeur toute la démarche d'accompagnement pour faire face à cette situation non satisfaisante. Force est de constater que les solutions sont nombreuses, existantes et soutenues. Mais malgré leur diversité, ces mesures peinent à être appropriées. Elles se heurtent à des résistances, notamment liées à des formes de conservatisme, et souffrent surtout d'un manque d'évaluation de leur pertinence.

Avant d'ajouter de nouvelles mesures, toutes plus intéressantes les unes que les autres, ne faudrait-il pas se poser, pour une analyse des vraies difficultés, dans une approche territoriale, pour personnaliser les soutiens à partir de toutes ces solutions possibles ?

France Santé

Sur cette fin d'année ce nouveau concept dans un contexte de débat budgétaire incertain, a mobilisé beaucoup d'énergie. Il offre la possibilité aux équipes



volontaires de se faire **labelliser « France santé »**

Le réseau répond pour l'instant à un cahier des charges succinct qui s'appuie sur quatre axes engageant l'équipe de la MSP :

- Garantir la présence d'un médecin et d'un infirmier,
- Offrir des consultations sans dépassement d'honoraires (secteur 1),
- Être ouvert au moins 5 jours par semaine,
- Participer au Service d'Accès aux Soins (SAS), qui assure des rendez-vous en moins de 48 heures et une permanence des soins.

Ce cahier des charges est identique sur l'ensemble du territoire national, comme le nombre de structures à labéliser par Département.

Au regard du niveau d'exigence, la majorité des structures en exercice coordonnée peuvent répondre favorablement au cahier des charges. Cette situation est d'ailleurs majoritaire sur l'ensemble de l'offre de nos territoires notoirement ruraux.

A ce jour et pour le premier tour de labellisation, **102 structures ont été labélisées, en Bourgogne-Franche-Comté**, à partir d'un travail orchestré au niveau départemental.

Parmi ces 102 structures, on recense soixante-douze MSP, dix-sept centres de santé, trois ESP, trois cabinets de groupe, un centre de soins non programmés, et un médicobus.

Parmi les cabinets de groupe labellisés, deux entreprennent la rédaction d'un projet de santé pour devenir MSP.



*Dr Michel SERIN et M. Michel FOURNIER
Ministre délégué auprès de la ministre de l'Aménagement du territoire et de la Décentralisation, chargé de la Ruralité
Inauguration première Maison France Santé*

En sus du financement initial existant pouvant atteindre 50000 euros, chaque équipe bénéficiera d'un fonds complémentaire modulable selon les situations.

Tous les contours ne sont pas connus à ce stade : Pas de charte officielle ou d'acte d'engagement, ni de modalités d'évaluation d'atteinte des objectifs.

Néanmoins la dynamique a été initiée en Région par l'ARS BFC, portée ensuite par les délégations territoriales. La FeMaSCo-BFC, même si le constat d'un manque de visibilité est partagé, a souhaité s'associer à cette démarche et favoriser sa mise en place, par une adhésion volontaire des équipes. Elle constate cependant l'absence des CPTS, malgré l'ambition initiale de les associer. En effet dans un rôle de proximité et d'aide aux parcours, les CPTS les plus matures auraient certainement contribué à la réussite de ce projet.

Face aux difficultés rencontrées, comme évoqué précédemment, ce dispositif permet de travailler et d'améliorer une réponse de proximité, en laissant toute latitude aux équipes pour améliorer leur offre. Le financement associé devra être fléché vers l'amélioration de l'offre.

Le champ du possible est vaste.

Il s'agit d'une nouvelle mesure, qui vient s'ajouter aux précédentes, et qu'il serait, comme les précédentes, souhaitable d'évaluer.

Au-delà d'une gestion classique par les Agences Régionales de Santé, l'élément le plus probant et significatif d'un changement de cap réside dans la mobilisation officielle des préfets de chaque département, en lien avec les conseils départementaux, pour définir la stratégie locale de labellisation.

Au regard d'un débat sur le rôle des Agences Régionales de Santé dans notre pays, dont la temporalité et la pertinence sont d'ailleurs discutables, le réseau France santé semble ouvrir la voie à un changement de paradigme et à un partage, voire un transfert, de certaines compétences vers les préfets et les élus locaux.

Nos journées

Comme chaque année la FeMaSCo-BFC a proposé aux équipes de notre Région, trois journées qui ont connu un franc succès.

La **journée régionale**, qui a renoué avec une programmation un samedi, a été organisée en juin à l'IFSI de Beaune. En effet cet institut de formation nous a accueillis dans un cadre adapté et agréable. Nous tenons à le remercier. Cette initiative est à renouveler.



Journée régionale FeMaSCo-BFC 2025 – 24 mai 2025 - IFPS Beaune

La **journée CPTS** en septembre au Palais des Congrès de Beaune, offre de beaux temps d'échanges. C'est un axe fort souhaité par les acteurs des CPTS. En effet la jeunesse de ces organisations amène de fait à un constat de niveau de maturité différent. Le partage d'actions remarquables répond à une forte attente, comme le partage entre élus face à des responsabilités conséquentes d'un côté et entre les salariés des CPTS, avec des statuts et missions bien différentes d'une CPTS à une autre.



Journée CPTS 2025 – 23 Septembre 2025 – Beaune Palais des Congrès

La **journée de la Coordination** programmée notamment autour de l'animation de deux conférences avec des intervenants de renommée nationale, a attiré un public très nombreux et



*Dr Michel SERIN – Mme Mathilde MARMIER DG ARS – Dr Arnaud BLESSEMAILLE
Journée Coordination 2025 – 9 Décembre 2025 – Beaune Palais des Congrès*

nous a permis de dépasser la fréquentation habituelle.

Cette année, la journée fut l'occasion de renouer avec la Présence du **DG de l'ARS**. La nouvelle **Directrice Générale de l'ARS BFC, Madame MARMIER**, s'est exprimée à cette occasion sur le rôle de la FeMaSCo-BFC, le contrat d'objectif signé avec l'ARS et surtout, a proposé un point en public face à une salle fournie sur le réseau France Santé. Le discours, partagé par les Présidents de la FeMaSCo-BFC, s'est voulu résolument volontaire sur l'engagement des équipes sur ce concept et l'intérêt d'y répondre pour notre mouvement.

Chaque année, ces trois temps forts permettent à toutes les personnes mobilisées, de trouver un lieu pour se retrouver, partager, innover et intervenir.

C'est aussi l'occasion de découvrir ou retrouver des partenaires, de donner la parole à nos tutelles qui peuvent exprimer toute leur bienveillance et attentes à l'égard de l'exercice coordonné, répondre aux interrogations et partager l'évolution de ce mode d'exercice.

En 2025 nous avons également fait le choix d'organiser une **Quatrième Journée**, dédiée aux Assistants médicaux. Cette journée, baptisée « **Forum des Assistants Médicaux** », en mars à Beaune a réuni une soixantaine de personnes, dont une quarantaine d'Assistants Médicaux et une vingtaine de médecins employeurs. L'intervention de **l'Assurance Maladie** sur l'état des lieux de la profession et les perspectives a été grandement appréciée. Cette journée fut aussi l'occasion de partager toutes les belles initiatives prises par les Assistants Médicaux, en parfait accord avec les médecins avec lesquels

ils travaillent. Le spectre de leur activité est large, parfois surprenant. Ces initiatives mettent en valeur leur activité, et valorisent les collaborations pour lesquelles les médecins généralistes ne reviendraient pas en arrière.

Un temps de partage a réuni dans une salle les Assistants médicaux et dans une autre les médecins généralistes, pour échanger chacun sur les points positifs de leur collaboration, les objectifs et les évolutions vers lesquels il faudrait tendre. Cette journée a été

très riche d'enseignements avec un public qui trouve peu d'occasion de communiquer en dehors de son activité. Un outil de partage entre les Assistants Médicaux semble une évolution pertinente, toutefois il ne peut se mettre en place qu'avec l'accord des employeurs. Un autre élément de conclusion est qu'il nous faut à l'avenir proposer lors de nos journées des sujets qui peuvent retenir l'attention des Assistants Médicaux et les mobiliser pour participer. Cette initiative qui a offert un temps de partage à un public qui n'est pas une exclusivité de l'exercice coordonné, mais qui en concentre une grande partie, a été très appréciée.

L'accompagnement

Cet axe est majeur et quotidien dans toutes ses dimensions.

Le **plan 4000 MSP** a suscité de nombreux projets, et dans le courant de la fin de l'année 2025, nous constatons un peu de ralentissement sur son nombre. Côté CPTS, le territoire de Bourgogne-Franche-Comté est quasiment couvert, témoignant ainsi de la dynamique. Il faut certainement juste laisser du temps aux quelques territoires non dotés pour appréhender qualitativement un projet, soit par la création, soit par le rattachement à une CPTS existante. **La couverture CPTS en Bourgogne-Franche-Comté** est excellente au regard du national.

Même si la courbe d'évolution s'infléchit par rapport à la période « **Plan 4000 MSP et territoire couvert en CPTS** », la progression de l'exercice coordonné et le choix des jeunes professionnels de santé d'orienter leur projet vers ce mode d'exercice, sont aujourd'hui une réalité.

Cette évolution se traduit clairement dans l'évolution du nombre d'équipes adhérentes à la FeMaSCo-BFC. En effet **en 2019, année de la fusion, nous comptons 95 équipes adhérentes, en 2025, nous avons le plaisir d'en compter 162**. Vous trouverez dans le chapitre vie institutionnelle, le détail de cette évolution par année.

L'accompagnement spécifique des projets naissants est certes une activité centrale, mais l'accompagnement ou la facilitation FeMaSCo-BFC se s'étendent bien plus largement à toutes les étapes de la vie des équipes : évolution des équipes, SISA, refonte du projet de santé, des statuts du règlement intérieur, SCI, analyse organisationnelle systémique, intégration de nouveaux arrivants, évolutions législatives, formation, répartition des charges... sont autant de sujets sur lesquels nous intervenons régulièrement.

En **prévention et promotion de la santé**, l'accompagnement des équipes se fait sur un spectre large, allant de l'ingénierie à l'animation, gestion de l'enveloppe FIR avec les équipes, réponse à des appels à projet pour le compte des équipes, veille, innovation.

La dynamique qualité est également une réalité quotidienne et transversale. Elle est fréquemment associée au bon usage du système d'information. L'évolution de l'ACI devrait renforcer considérablement ce domaine. Toutes les actions des équipes devront mieux se structurer en s'appuyant sur des objectifs plus précis, de meilleurs ciblage et des évaluations plus pertinentes. La dynamique est souvent présente dans les équipes, elle est insuffisamment prévue et partagée, mise en valeur. A l'avenir elle devrait devenir un élément central et intégré des actions collectives.

Dans cette approche de l'accompagnement il ne faut pas oublier la mise en place du centre de ressources fin 2024.

Le centre de ressources

Dans le cadre du déploiement du plan 4000 MSP, l'ARS avait organisé en 2024 à Beaune une réunion inter institutions, Assurance Maladie (DGCDR et CPAM), Conseil Régional, ARS, Région, délégations territoriales, et FeMaSCo-



BFC. La volonté d'accompagner le plan 4000 avait mobilisé les débats : Tous les participants souhaitaient vivement apporter un soutien aux équipes en difficultés, qui pourraient subir ces mauvaises conditions de fonctionnement et rencontrer une forme de concurrence de proximité avec une création.

Fort de ces échanges, l'idée de créer un centre **de ressources** dédié au soutien des équipes en difficultés est née, avec une mise en place en novembre 2024 grâce au soutien de l'ARS BFC.

Opérationnel depuis janvier 2025, le centre de ressource a pour mission d'**accompagner les équipes en situations de fragilité ou en dysfonctionnements**. Il est proposé aux équipes pluriprofessionnelles volontaires un accompagnement personnalisé et renforcé, complémentaire à l'accompagnement de la FeMaSCo-BFC, fondé sur une méthodologie structurée alliant écoute, analyse partagée et co-construction de plans d'actions.

Sur la période, le Centre de Ressources a été régulièrement sollicité : **16 équipes ont fait l'objet d'une analyse approfondie** de leur situation, et **5 ont bénéficié ou bénéficient encore d'un accompagnement renforcé** en cette fin d'année. Les sollicitations ont porté sur des problématiques variées, telles que la dynamique et la vie d'équipe, la gestion des conflits, l'attractivité médicale, l'organisation des flux de patients, la coordination ou encore les aspects financiers et de gouvernance. Les accompagnements menés ont permis d'observer des impacts concrets, notamment en termes de mieux-être des équipes, de clarification des situations et de relance des dynamiques collectives.

Une fois la phase d'analyse et de partage des difficultés rencontrées, le centre de ressources et/ou l'équipe FeMaSCo-BFC peuvent accompagner la mise en œuvre des actions correctrices validées par l'équipe. L'activité du centre de ressources est également soutenue autant que de besoin par un facilitateur de proximité du réseau FeMaSCo-BFC. Ce professionnel de santé joue un rôle central : il facilite les échanges, apporte une légitimité au processus et contribue, par sa connaissance du territoire et des acteurs, à la construction des solutions.



Le repérage d'une équipe en difficulté se peut se faire lors des rencontres régulières ARS CPAM FeMaSCo-BFC de chaque territoire, mais une équipe en difficulté a aussi la possibilité de solliciter directement la FeMaSCo-BFC. A l'issue de cette première phase repérage et uniquement si l'équipe est volontaire, l'ARS en région est sollicitée pour donner le feu vert à un accompagnement du centre de ressources. Après une première évaluation à l'automne 2025, dans le cadre du dialogue de gestion, l'action se poursuivra en 2026.

Les premières sollicitations ont été circonscrites pour l'instant aux MSP, plusieurs CPTS se sont interrogées également sur la possibilité de solliciter cet apport externe.

Sur les équipes en difficultés, il y a lieu de capitaliser cette action, afin d'inviter les équipes à se mettre si possible en prévention des difficultés éventuelles, afin d'anticiper des actions correctrices.

Formation

Depuis bien longtemps la FeMaSCo-BFC organise chaque année des formations qu'elle propose aux professionnels des équipes en exercice coordonné. L'évolution de notre univers, les responsabilités des gestionnaires des structures, l'évolution des équipes, de l'entrepreneuriat nécessite de renforcer les compétences des professionnels et donc de mieux appréhender ce champ d'actions qui devient incontournable et majeur.

Cette option a été retenue dans nos plans d'actions pour mieux structurer la dynamique et l'offre qui en découle.

La **formation PACTE des coordinateurs de MSP et CPTS** en est le fleuron, avec une huitième promotion qui a débuté en décembre 2025. Les formations gestion SISA et CPTS sont régulièrement proposées, toujours avec des évaluations très positives, l'axe d'amélioration doit aller vers la création d'une

formation SISA de niveau 2 tout en maintenant l'offre de base.

En 2025 pour la première fois, une formation dédiée à la gestion de l'agressivité est en place. Elle est proposée géographiquement sur nos lieux principaux mais peut s'organiser sur le territoire de votre choix. Elle peut donc réunir plusieurs MSP sur un territoire en proximité ou s'organiser via une CPTS sur son territoire. La formation est appréciée, on peut toutefois regretter d'être contraint d'aborder ce thème.

En 2025, deux sessions de **formation « leader »** ont été mises en place en Bourgogne-Franche-Comté avec le soutien du **Conseil Régional de Bourgogne-Franche-Comté**, que nous remercions. Cette formation développée par l'Ecole de Commerce de Nancy aborde le management des Maisons de Santé et organisations des soins primaires. Cette formation est disponible depuis plusieurs années sur le campus Nancéen. En accord avec l'école, les deux sessions proposées ont été délocalisées sur Besançon et en proximité de Beaune. Elles permettent à chaque session à un groupe de 12 apprenants, d'aborder, le management, l'organisation, la stratégie, la gestion comptable, des ressources humaines, les fondamentaux du marketing et du leadership. Un test de personnalité pour une meilleure connaissance de soi et un cas de synthèse complètent les apprentissages qui se déroulent sur cinq jours de séminaire.

Dans le contexte de déploiement de l'exercice coordonné, l'axe formation a, avec succès, amélioré son offre, accru la délocalisation, proposé de nouvelles thématiques pour faire face aux défis. Il doit poursuivre dans ce sens.



Formation PACTE – Promo 6



GE MASCO

C'est une initiative qui génère un intérêt à l'échelle nationale. En effet chaque fédération régionale réfléchit à proposer une solution similaire, dans un partenariat adapté au territoire.



Après quatre ans d'activité, le **GE MASCO** emploie **42 personnes**.

Il a trouvé une légitimité sur le territoire régional et sur le champ d'action de la santé. Les emplois sont très divers, il peut répondre à toute forme de demande.

Il est un vrai soutien à l'emploi, à l'emploi partagé également. L'équipe du GE MASCO fait preuve d'un grand professionnalisme pour vous offrir un service de qualité, il est une solution efficace, souple qui permet de faire face à l'emploi.

FCPTS

Comme chaque année des représentants FeMaSCo-BFC ont participé aux journées nationales de la Fédération Nationale des CPTS. Organisées à Montpellier en 2025 elles ont réuni 1500 participants.

L'articulation MSP / CPTS doit être un axe de travail et d'amélioration.



Journées FCPTS – Montpellier, 5 et 6 Novembre 2025

AVEC Santé

L'année 2025 pour notre Fédération nationale a été intense. Notre Région est bien représentée dans les travaux nationaux, avec Patrick

VUATTOUX en qualité de Co-Président d'AVEC Santé et trois membres FeMaSCo-BFC qui siègent au CA national, Arnaud BLESSEMILLE, Michel SERIN et Pedro FERREIRA.

Les négociations ACI ont fortement mobilisé la gouvernance nationale, sans aboutir à une validation finale. Toutefois les pistes d'évolution se dessinent avec un principe de simplification.



L'équipe d'AvecSanté à la FeMaSCo-BFC

14 Fédérations régionales se retrouvent au sein d'AVEC Santé, le dernier territoire à couvrir est celui de Provence Alpes Côte d'Azur, où le projet de création d'une Fédération Régionale est en cours, porté par une association de préfiguration nouvellement créée.

Au 30 juin 2025, 2865 MSP sont implantées en France et 83% d'entre elles ont signé l'ACI, représentant ainsi environ 45 000 professionnels.

Chaque année les journées nationales offrent un temps de rencontre et d'échanges. Plus de 1 500 congressistes se sont ainsi retrouvés au Havre en 2025.

En 2026 l'organisation en est confiée à la Fédération locale FEMASAURA. Et c'est à Lyon, en un site central et accessible, qu'elles sont programmées les 6 et 7 mars, avec l'ambition d'atteindre 2 000 participants.

« Osons l'aventure en équipe » sera le guide des journées, avec trois plénières, vingt-quatre conférences, mais aussi l'occasion de rencontrer une quarantaine de partenaires.

Ces journées sont le temps fort de la vie de notre mouvement.

Après ces quelques éléments de synthèse sur les événements ou actions marquants de l'année 2025, ce rapport vous offrira des éclairages et des détails, que nous vous invitons à découvrir.

Vie Institutionnelle

Depuis 2019, fusion de nos deux Fédérations, la FeMaSCo-BFC occupe une place centrale dans l'accompagnement au déploiement de l'exercice coordonné dans notre région.

Elle fédère toutes les équipes engagées dans l'exercice coordonné, ESP Equipe de Soins Primaires, MSP Maison de Santé Pluriprofessionnelle et CPTS Communauté Professionnelle Territoriale de santé.

L'ARS soutient historiquement notre action qui se décline à travers un CPOM, Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens, signés jusqu'en 2028.

L'action FeMaSCo-BFC s'organise autour de

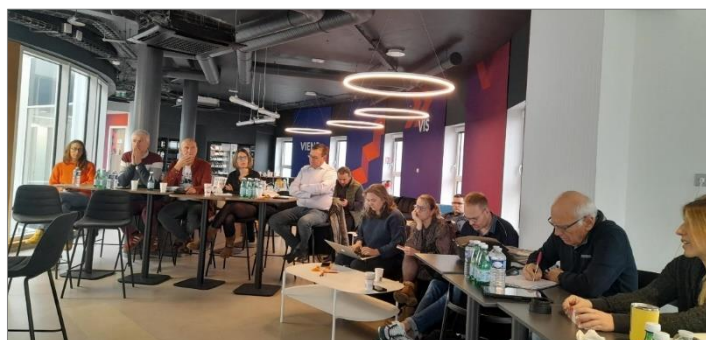
- La dynamique d'équipe
- L'accompagnement des projets en création et des équipes existantes
- L'actions en santé publique
- La promotion, formations et communication
- Le numérique en santé
- La qualité, recherche et innovation

Notre Fédération s'appuie sur un partenariat fort, innovant, permanent, avec l'ARS et ses délégations départementales, l'Assurance Maladie (échelon régional et départemental), le Conseil Régional et de nombreux intervenants dans le champ de la prévention.

Les réunions statutaires

La FeMaSCo-BFC s'appuie sur un Conseil d'Administration représentatif des équipes adhérentes, des territoires, des métiers.

Le **Conseil d'Administration** issu de nos Assemblées Générales est l'organe de décision, lieu de débat. Il définit les missions à mener, les orientations et priorise l'action.



Conseil Administration – Dijon 29 Novembre 2025

En 2025 le Conseil d'Administration s'est réuni à trois reprises dont une fois le samedi 29 novembre en présentiel à Dijon. Ce CA présentiel qui complète les deux autres CA en visio est un temps fort de l'année. Cette année le hasard du calendrier a permis d'aborder largement ce 29 novembre les concept France Santé, sujet central de l'actualité en santé de cette fin d'année.

Pour faciliter la participation des volontaires au CA au-delà des 28 membres démocratiquement élus, la FeMaSCo-BFC a mis en place un CA élargi, qui permet à 12 volontaires de siéger au Conseil d'Administration avec voix consultative. Le CA est systématiquement réuni dans une forme élargie.

Le **Bureau FeMaSCo-BFC** qui fonctionne par l'élection de huit des vingt-quatre membres du Conseil d'Administration (collège professionnels de santé), s'est réuni à quatre reprises en 2025 dans son format classique à huit membres. Régulièrement il est élargi avec quelques membres qui souhaitent s'associer aux travaux du bureau, avec voix consultative.

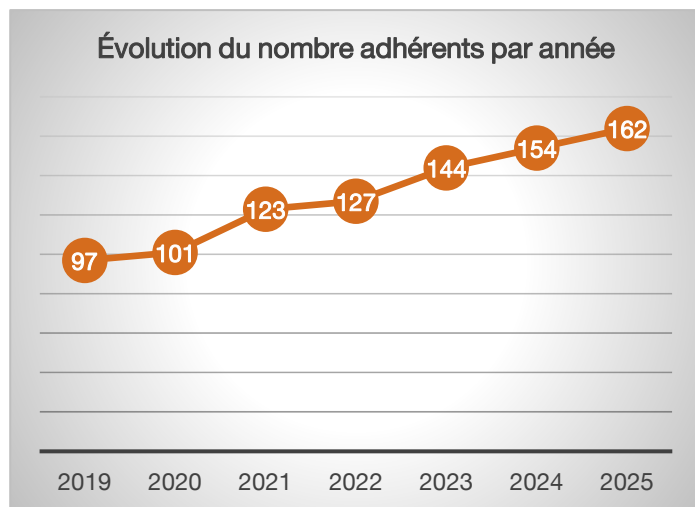
L'Assemblée Générale Ordinaire s'est tenue le 12 juin 2025, en visio. Pour faciliter la participation, la réunion en visio était accessible notamment depuis quatre sites de Bourgogne-Franche-Comté. Cette organisation a permis une belle participation (66 équipes présentes) avec l'opportunité de se rencontrer en proximité. Cette Assemblée Générale s'est déroulée depuis les MSP de Montenois, Saint-Loup-Géanges, Saint-Amand-en-Puisaye et du siège bisontin. Les professionnels qui n'ont pas eu la possibilité de rejoindre un site de proximité, ont suivi depuis une connexion individuelle. L'Assemblée Générale est un temps fort de l'année. Elle permet de faire un large point sur la vie de notre Fédération et d'aborder plusieurs thèmes d'actualité lors de débats fournis. Après l'Assemblée Générale les équipes en profitent pour échanger sur la dynamique territoriale. Cette initiative a été saluée positivement et sera certainement renouvelée en 2026.

Les adhérents

En 2025, la FeMaSCo-BFC a le plaisir de compter cent soixante-deux équipes adhérentes. Parmi celles-ci nous comptons **33 CPTS, 126 MSP, 1 ESP et 2 CS** sachant que notre région compte 37 CPTS et 142 MSP signataires de l'ACI MSP.

Certains centres de santé sont présents au sein de MSP et ne sont pas référencés en qualité de Centre de santé parmi nos adhérents.

Avec cent soixante-deux adhérents nous accueillons huit nouvelles équipes par rapport à l'exercice précédent.



Le CPOM

Après avoir signé son premier **CPOM FeMaSCo-BFC** en 2019 pour une durée de cinq ans, formalisant la fusion de nos deux Fédérations Régionales de Bourgogne et de Franche-Comté ; la FeMaSCo-BFC est portée maintenant par un deuxième CPOM signé en 2024, pour une durée de cinq ans et dont l'échéance est fixée au 31 décembre 2028.

Ce CPOM décline l'accompagnement régional sur nos axes d'activité, avec un focus sur le plan 4000 MSP et territoire couvert de CPTS.

On y retrouve notamment l'accompagnement des équipes en projet, mais aussi celles en difficultés, la formation dont **PACTE** Coordo avec l'EHESP, la dynamique qualité, la prévention, nos interventions en instituts de formation en santé, notre séminaire d'installation, l'innovation, la e-santé, la gestion de données au service des prises en charge...

Le lancement du concept **France Santé** y trouve également tout son sens.

En 2025, l'ARS BFC a lancé un audit externe sur l'organisation et l'activité de la FeMaSCo-BFC. Suite à un appel d'offre cet audit a été attribué à la société **ACSANTIS**.

Il a été mené durant plusieurs mois, s'appuyant sur des entretiens individuels avec l'équipe, les présidents, les partenaires, les institutions, des questionnaires aux adhérents, ainsi qu'aux apprenants PACTE. Plus de cinq cent documents ont été fournis et analysés par l'équipe d'ACSANTIS.

Les résultats sont intéressants, et témoignent d'un réel savoir-faire, d'un impact régional, d'une gouvernance pluri professionnelle dynamique qui définit les orientations, mises en œuvre par une équipe de salariés motivés et pertinents.

Il offre notamment des pistes de réflexion, pour poursuivre l'action, et esquisse des évolutions dans notre accompagnement.

Les conclusions du cabinet ACSANTIS ont été partagées lors d'une séance en présence de l'ARS BFC et la FeMaSCo-BFC. Elles sont globalement très satisfaisantes et permettent de se tourner résolument vers l'avenir.

Les instances

La FeMaSCo-BFC siège dans de nombreuses instances régionales. Elle est notamment présente à la **CRSA** et à la **CSOS**, et dans les **CTS départementaux**.

La FeMaSCo-BFC est associée aux travaux de l'**IRAPS**, du **SAS**, des **RRAPS**, la **e-santé**.

Les membres participants regrettent toutefois une perte de qualité dans les échanges et les débats de ces instances, se transformant au niveau régional en chambre d'enregistrement des diverses autorisations et au niveau départemental un lieu de partage de l'information.

En complément la FeMaSCo-BFC participe activement aux travaux du **GRADeS**, **COMET**, le **PGI**, le **REPOP**, l'**ASEPT**, le **REQUA**, le **réseau sport santé...**

La **réunion inter institutions** de 2024, entre ARS, CPAM, MSA, Région BFC et FeMaSCo-BFC, a permis d'appréhender le plan 4000 MSP, de mieux se connaître, partager et harmoniser nos approches, d'accompagner les équipes en difficulté. Des actions concrètes se sont mises en



place sur lesquelles il faudra capitaliser, les réunions régulières DT ARS, CPAM et FeMaSCo-BFC, relatives à l'accompagnement des équipes sont en place et sont efficaces. Sur certains territoires des réunions similaires sur l'approche en santé publique et prévention se tiennent et cette initiative mérite d'être élargie. La création du centre de ressources pour accompagner les équipes en difficulté complète le dispositif.

Souhaitons que cette journée puisse se renouveler en 2026, pour réaliser un point d'étape et définir de nouvelles collaborations.

Le GE MASCO, groupement employeur

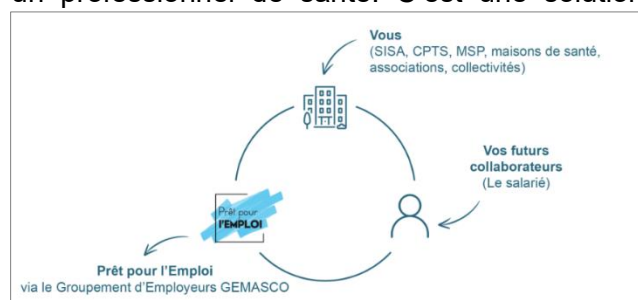
Le groupement employeur créé en partenariat avec le **Groupe Profession Sport Loisir (PSL)**, poursuit son développement sur l'ensemble de la Région. Le groupement employeur GE MASCO est une entité juridique associative intégrée au Groupe PSL qui dispose de plusieurs Groupements employeurs. La FeMaSCo-BFC a intégré la gouvernance de ce groupement.

Le GE MASCO est ouvert sur tout le champ de la santé et pour tous les professionnels, quelle qu'en soit la nature de leur exercice.

Le groupe PSL apporte son savoir-faire et ses compétences historiques dans ce domaine. La FeMaSCo-BFC et le GE MASCO proposent les services du groupement qui permet de déléguer l'emploi avec une mise à disposition.

Cette délégation offre également l'opportunité de partager l'emploi entre deux structures.

Le recours au GE MASCO facilite grandement l'emploi sur des champs divers : coordination, secrétariat, enseignant APA, apprentis, assistant médical. Le champ s'étend maintenant aux professionnels de santé. En effet l'ordonnance de mai 2021, offre la possibilité aux SISA de salarier un professionnel de santé. C'est une solution



fiable, ponctuelle ou durable, qui permet de répondre à certaines difficultés.

En synthèse l'activité du GE MASCO en 2025, c'est **42 salariés** pour un total de **21.5 ETP** (équivalent temps plein).

Les postes portés sont majoritairement des postes de coordinateurs en MSP et CPTS et des Assistants Médicaux, ils représentent 80 % de l'effectif. En complément sont recensés les métiers de professeur APA, chargé de missions, secrétaire, et pour la première fois un IPA et un médecin.

L'activité 2025 est très proche de celle de 2024 dans un contexte où un nombre conséquent d'apprentis porté par le GE MASCO pour le GIP CEPAGE ont terminé leur formation et donc ne font plus partis de l'effectif du GE. On peut constater une progression importante d'emplois opérationnels nouvellement portés par le GE MASCO qui compense la perte de l'effectif des apprentis.

L'initiative prise en 2022 de création de ce GE dans le cadre d'un partenariat ambitieux, structuré, innovant trouve tout son sens. Le modèle est repris pour développer cette solution à l'échelle nationale, et ainsi faciliter des solutions de proximité propres à chaque territoire.

AVEC Santé soutient cette dynamique nationale, la Fédération Nationale est motrice sur ces réflexions. Souhaitons qu'elles aboutissent à des solutions structurées et adaptées dans chacune de nos régions.

Bilan économique 2025

Les actions se déclinent conformément au **CPOM** signé avec l'ARS et aux orientations partagées. L'accompagnement dans toutes ses composantes ; projets, adhérents, partage du système d'information, qualité, recherche, promotion de la santé, formation, promotion... nourrissent notre action au quotidien.

Le budget annuel est guidé également par les orientations du Conseil d'Administration.

Cette année 2025, en amont d'une validation par le Commissaire aux comptes, les comptes sont à l'équilibre et maintiennent les perspectives de fonctionnement et d'accompagnement de l'exercice coordonné.

Le compte d'exploitation et le bilan de notre Fédération sont solides et permettent de faire face à nos engagements et d'assurer la pérennité de notre Association.

La raison d'être

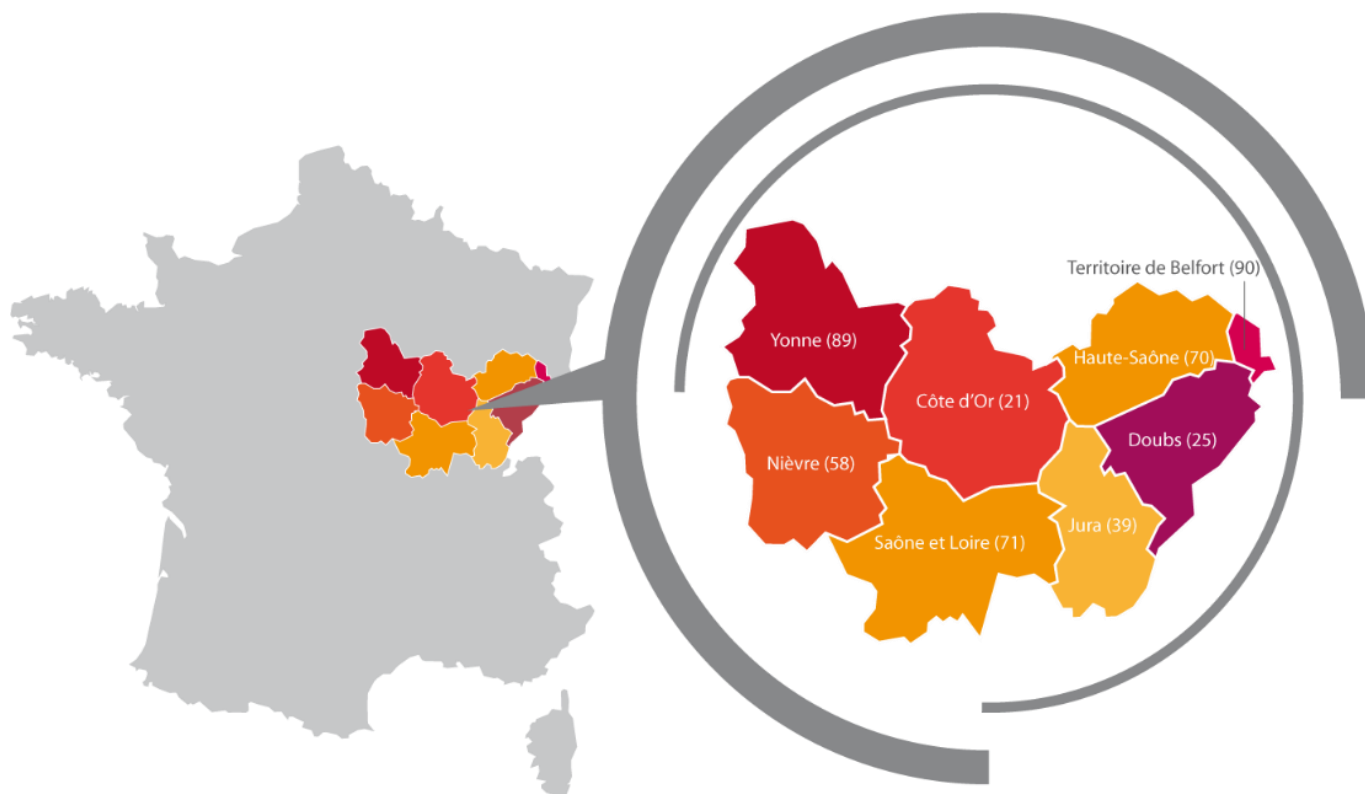
La raison d'être est une boussole, une clef de voute. Elle clarifie la raison d'agir, elle donne du sens à notre action et renforce notre identité et réaffirme son utilité.

Pour l'Association FeMaSCo-BFC, sont promus :

- Un modèle de gouvernance et gestion participative qui s'appuie sur les professionnels de santé en place, une représentativité de la pluralité de l'exercice coordonné et des territoires.
- Une vocation basée sur l'action, qui légitime notre existence.
- Des relations courtoises, transparentes, partenariales avec nos tutelles partenaires et dans le respect des contraintes de chacun.
- Un double objectif de performance et d'identité.
- Une créativité positive, réfléchie qui contribue et soutient ce qui doit éclairer notre avenir.

Pour nos actions nous faisons le choix d'agir en faveur :

- De l'offre médicale et paramédicale de proximité.
- Des regroupements des professionnels de santé dans une forme d'exercice coordonné reconnue par la loi.
- D'un exercice des professionnels de santé conforme aux données actuelles de la science et dans le respect des préconisations des sociétés savantes.
- Des coopérations pluri professionnelles.
- Du partage de l'information au service des patients et des professionnels de santé pour une meilleure prise en charge.
- De la prévention, en relayant les campagnes nationales et en développant des actions localement, en s'appuyant sur le réseau de proximité formé par les équipes en exercice coordonné, pour des actions personnalisées, qui peuvent contribuer à des actions de recherche.
- Des actions innovantes en santé, de la modernisation de notre système de santé.
- Du maintien d'une prise en charge solidaire pour les patients.
- Du développement de la e-santé et des nouvelles technologies en soutien à l'innovation, pour une meilleure prise en charge des patients.



Chiffres clés



ACCOMPAGNEMENT

162 Adhérents

140 Equipes accompagnées

30 Internes en séminaire incubateur

5 Equipes accompagnées par le centre de ressource

SANTE PUBLIQUE

97 Equipes soutenues pour plus de **243** Actions
*Dépistages des cancers – Sport Santé – Mois sans tabac –
Service sanitaire – Gym poussette...
+Appui aux équipes sur crise sanitaire...*

QUALITE ET RECHERCHE

103 Formés PACTE Soins Primaires

45 équipes participantes pour l'enquête usagers

4 équipes pour l'enquête « Observance »

COMMUNICATION ET PROMOTION

9 Webconférences

39 Flashs Infos

Bureau Association FeMaSCo-BFC 2025



CO-PRESIDENT
Arnaud BLESSEMAILLE
Médecin Généraliste
MSP Baume-les-Dames (25)



CO-PRESIDENT
Michel SERIN
Médecin Généraliste
MSP Saint-Amand en Puisaye (58)



VICE-PRESIDENT
Pédro FERREIRA
Infirmier
MSP Saint Loup Géanges (71)



VICE-PRESIDENT
Julien PERRIOT
Médecin Généraliste
MSP Marnay (70)



TRESORIER
Eric VERNIER
Infirmier
MSP Pont de Roide (25)



TRESORIER ADJOINT
Luc BURSKI
Médecin Généraliste
MSP Champs Plaisants (89)



SECRÉTAIRE GÉNÉRAL
Christian REUILLARD
Médecin Généraliste
MSP Nouvelle les Cromary (70)



SECRÉTAIRE GÉNÉRALE ADJOINTE
Nathalie BESSARD
Pharmacienne
CPTS du Chalonnais (71)

Conseil d'administration FeMaSCo-BFC 2025

Conseil d'admistration élu				
NOM-Prénom	Profession	Détail/Spécialité	Structure	Dép.
BLESSEMAILLE Arnaud	Médecin généraliste	Co-Président	MSP Baume les Dames	25
SERIN Michel	Médecin généraliste	Co-Président	MSP Saint Amand en Puisaye	58
FERREIRA Pedro	Infirmier	Vice-Président	MSP Saint Loup Géanges	71
PERRIOT Julien	Médecin généraliste	Vice Président	MSP Marnay	70
VERNIER Eric	Infirmier	Trésorier	MSP Pont de Roide	25
BURSKI Luc	Médecin généraliste	Trésorier Adjoint	MSP Champs Plaisants (Sens)	89
REUILLARD Christian	Médecin généraliste	Secrétaire	MSP Nouvelle les Cromary	70
BESSARD Nathalie	Pharmacienne	Secrétaire Adjointe	CPTS du Chalonnais	71
BARJOT Marie-Sophie	Pharmacienne	Administrateur	GPS Tonnerre	89
BARTIER Raphaël	Médecin généraliste	Administrateur	MSP Rigny	25
BEURET Marcel	Médecin généraliste	Administrateur	PS Montenois	25
DESCHAMPS Lise-Marie	Médecin généraliste	Administrateur	MSP Nozeroy	39
FOURNET Solène	Médecin généraliste	Administrateur	MSP Chatillon sur Seine	21
GAY LAGET Jean-François	IPA	Administrateur	MSP Pesmes	25
KURY Nicolas	Médecin généraliste	Administrateur	MSP La Cluse et Mijoux	25
LAMBEY Jean	Infirmier-Coordinateur	Administrateur	CPTS du Grand Lons	39
LAURENT Valentin	Infirmier	Administrateur	CPTS S2B	71
MARCELINO Johny	Médecin généraliste	Administrateur	CS Belfort AEPNS	90
PAGET Emmanuelle	Médecin généraliste	Administrateur	MSP Pagny	39
RIGAULT Laurent	Médecin généraliste	Administrateur	MSP Bletterans	39
ROSSI Dominique	Médecin généraliste	Administrateur	MSP Noidans le Ferroux	70
SUZEAU Jean-Marc	Médecin généraliste	Administrateur	MSP Chablis	89
VAILLANT Aurélien	Médecin généraliste	Administrateur	SISA POLE DE SANTÉ RIVES DE SÂONE	21
VAILLANT Clémence	IPA	Administrateur	CPTS Nevers Sud Nivernais	58

Coordo CA

NOM-Prénom	Profession	Détail/Spécialité	Structure	Dép.
DEFRESSIGNE Mélanie	Coordo		MSP Migennes, Charbuy + CPTS	89
GUESNEY Maurice	Coordo		MSP des Champs Plaisants	89
JAGIELLO Laure	Infirmière		MSP Mouthe	25
PAGNIER Méline	IPA		MSP Simone Veil	25

Conseil d'Administration élargi

NOM-Prénom	Profession	Détail/Spécialité	Structure	Dép.
CHAPPUIS Claire-Marie	Médecin généraliste	CA élargi	MSP Noidans le Ferroux	70
DELCEY Florence	Infirmière	CA élargi	CPTS Capacité	25
FAUCHEUX Bilitis	Diététicienne	CA élargi	MSP de Poligny	39
LEBEAU Amandine	Médecin généraliste	CA élargi	MSP Grandfontaine	25
LOLOS Iulian-felician	Masseur-Kinésithérapeute	CA élargi	MSP St Amand en Puisaye	58
LOYEZ Chloé	Médecin généraliste	CA élargi	MSP Etang sur Arroux	71
RACLE Aurélien	IPA	CA élargi	CPTS Doubs Central	25
SOUILLOT Céline	Coodinatrice administratif	CA élargi	GPS Tonnerre	89
VILAIN Patrick	Infirmier	CA élargi	MSP Château Chinon	58
VUATTOUX Patrick	Médecin généraliste	CA élargi	MSP Besançon	25
MORENO Philippe	Médecin généraliste	CA élargi	MSP Champlitte	70
PAULIN Philippe	Médecin généraliste	CA élargi	MSP Vauban Besançon	25
BOURQUIN Claire	Coordinatrice CPTS	CA élargi	CPTS Héricourt et Lure	70

Invité Permanent

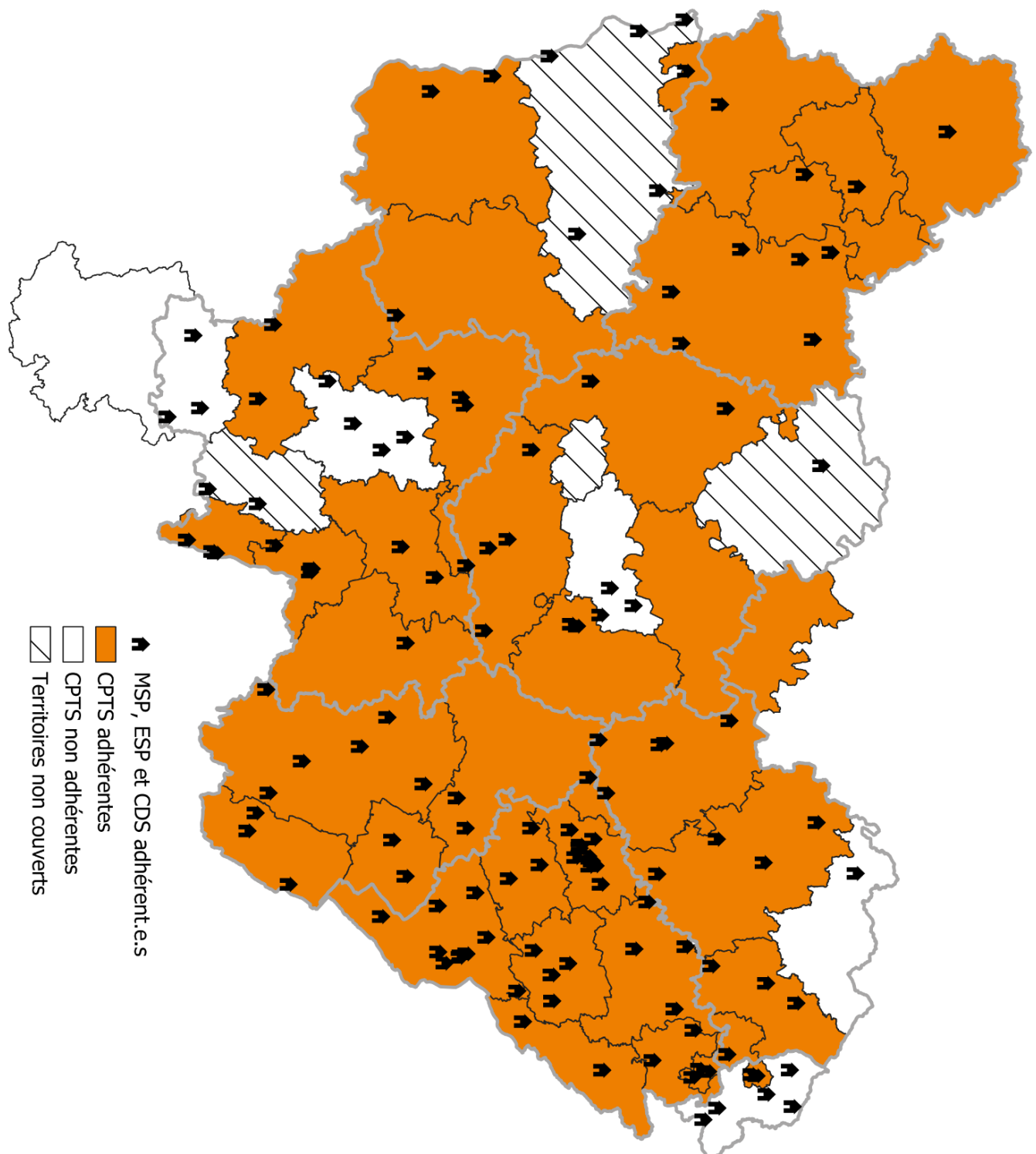
NOM-Prénom	Profession	Détail/Spécialité	Structure	Dép.
CHAMPEAUX Richard	Médecin Généraliste		MSP Guillon	89

Représentant Coordo

NOM-Prénom	Profession	Détail/Spécialité	Structure	Dép.
FAUCHEUX Bilitis	Coordo	Diététicienne	MSP de Poligny	39
GUESNEY Maurice	Coordo		MSP des Champs Plaisants	89



Adhérents



Equipe FeMaSCo-BFC

Au 31/12//2025



Philippe LEVACHER
Directeur



Manon BAGUE
Assistante de gestion



Thomas BALLANDRAS
*Chargé
de projets santé publique
secteur Bourgogne*



Timothée DUCARROZ
*Chargé de mission SI et
nouvelles technologies*



Loïc FALCONNET
*Chargé de mission
accompagnement
secteur Bourgogne*



Cécile JEANNEY
*Chargée de projets santé
publique
secteur Franche-Comté*



Victoria Jenny
*Chargée de mission
accompagnement CPTS*



Chloé MARTIN
*Chargée de mission formation et
innovation*



Frédéric MUGNIOT
Responsable administratif



Céline VAANANEN
Chargée de mission qualité

Accompagnement

Accompagner les équipes dans la durée

L'accompagnement des équipes de soins de premier recours constitue l'un des axes structurants de l'action de la FeMaSCo-BFC. En 2025, la Fédération a poursuivi et renforcé son engagement auprès des maisons de santé, centres de santé, équipes de soins primaires et CPTS de Bourgogne-Franche-Comté, en apportant un appui continu, adapté aux réalités de terrain et aux trajectoires propres à chaque projet.

Cet accompagnement s'adresse aussi bien aux équipes en phase d'émergence qu'aux structures déjà constituées, confrontées à des enjeux d'évolution, de consolidation ou, parfois, de fragilisation. Il ne se limite pas à la seule élaboration ou révision des **projets de santé**, mais couvre un champ large de problématiques : organisation interne, gouvernance, cadre juridique, ressources humaines, attractivité médicale, articulation avec les partenaires institutionnels et territoriaux, ou encore anticipation des transformations de l'offre de soins.

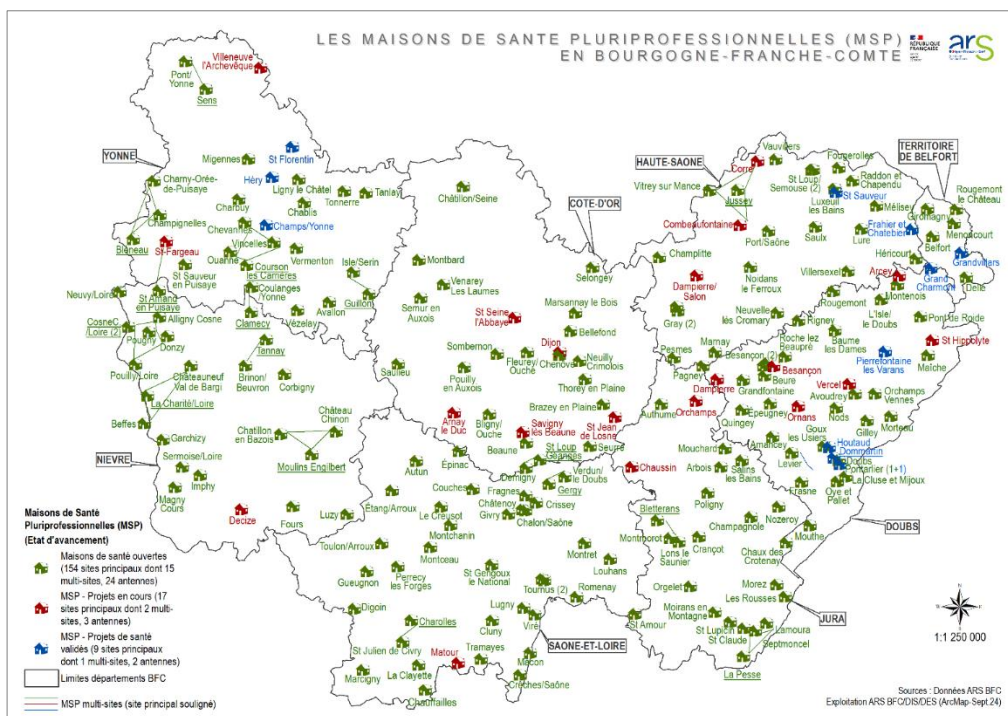
La FeMaSCo-BFC intervient ainsi tout au long de la vie des projets, en tenant compte de leur

maturité, de leur environnement local et des dynamiques collectives à l'œuvre. Les accompagnements menés en 2025 ont permis de soutenir la création de nouveaux projets, d'accompagner des phases de transition ou de développement, et d'apporter un appui renforcé aux équipes rencontrant des difficultés, dans une logique de sécurisation et de pérennisation de l'exercice coordonné.

Un accompagnement de proximité au service des équipes

Une présence territoriale renforcée en 2025

Quel que soit le niveau d'accompagnement, la dynamique d'équipe et la proximité de terrain sont au cœur de la méthode de la FeMaSCo-BFC. Les chargés de mission de la Fédération interviennent au plus près des professionnels : travail de terrain lors de visites sur site, animation de réunions d'équipe, médiation et facilitation des échanges. Cette présence régulière auprès des équipes favorise la confiance, renforce la cohésion des collectifs et permet de co-construire des solutions concrètes ancrées dans la réalité locale. Elle s'est notamment matérialisée en 2025 par la participation à près de 150 réunions en soirée.



Accompagnements réalisés

En 2025, la FeMaSCo-BFC a accompagné un nombre croissant d'équipes sur l'ensemble du territoire régional. Près d'une centaine

d'équipes ont bénéficié de ces accompagnements.

- ✓ **Côte d'Or**
 - MSP d'Arnay-Le-Duc (Démarriage de l'équipe)
 - ESP D'Auxonne
 - MSP de Beaune
 - MSP de Bellefond (Démarriage de l'équipe)
 - MSP de Chatillon-sur-Seine
 - MUSSP de Chenôve
 - MSP de Fontaine d'Ouche
 - MSP de Marsannay-le-Bois (projet en discussion)
 - MSP de Neuilly-Crimolois
 - CDS de Pontailler-sur-Saône
 - MSP de Saulieu
 - MSP de Savigny-les-Beaune
 - MSP de Selongey (dissolution)
 - MSP de Semur-en-Auxois
 - MSP de Sennecey-Lès-Dijon (démarriage de l'équipe)
 - MSP de Seurre
 - MSP de Thorey-en-Plaine
 - ✓ **Doubs**
 - MSP de l'Isle-sur-le-Doubs
 - MSP Baume-les-Dames
 - MSP Amancey
 - MSP Cluse et Mijoux
 - MSP Levier
 - MSP Montenois
 - MSP Grand Charmont
 - MSP Morteau
 - MSP Vercel Villedieu Le Camp
 - MSP Planoise à Besançon
 - MSP Saint Claude à Besançon
 - MSP Frasné
 - MSP Quingey
 - MSP Pierrefontaine
 - MSP Devecey
 - MSP Bonnetage
 - MSP Pouilley-les-Vignes (projet de santé validé)
 - MSP Saint Hyppolite (projet de santé validé)
 - MSP Cité Vie (projet de santé en cours d'écriture)
 - Projet MSP Morre (finalisation du projet de santé)
 - Projet MSP Thise
 - Projet MSP Saint Jacques à Besançon (première discussions)
 - Projet MSP Arcey (premières discussions)
 - Projet MSP Ornans
 - Projet MSP Mandeure (projet en latence)
 - Projet Sancey (projet en latence)
 - Projet MSP Besançon Polygone (premières discussions)
 - Projet MSP Besançon Battant (premières discussion)
 - Projet MSP Serre-les-Sapins (premières discussion)
 - Projet EC Tarcenay (premières discussions)
 - Projet EC Les Hôpitaux Neufs (premières discussions)
 - Cabinet Ephémère de Voujeaucourt
- ✓ **Jura**
 - MSP Mouchard
 - MSP Arbois
- MSP Saint Lupicin
- MSP Pagny
- MSP Haut de Bienne
- MSP Damparis
- MSP Nozeroy
- MSP Les Rousses
- Projet MSP La Pesse (premières discussions)
- Projet MSP Dampierre (premières discussions)
- Projet MSP Chaussin (projet de santé validé)
- Projet MSP Arinthod (Projet de santé validé en cours de validation)
- ✓ **Nièvre**
 - MSP de Corbigny
 - MSP de Cosne-Cours-sur-Loire
 - MSP CDPA
 - MSP de Decize
 - MSP de Dornes (projet de santé en cours d'écriture)
 - MSP de Neuvy-sur-Loire
 - CDS Lormes
 - MSP de La Machine (projet de santé en cours d'écriture)
 - MSP Morvan Bazois
 - MSP de Saint-Amand-en-Puisaye
 - MSP de Tannay
- ✓ **Haute Saône**
 - MSP Héricourt
 - MSP Autrey les Gray
 - MSP Noidans
 - MSP Vauvillers
 - MSP Champlitte (révision du projet de santé)
 - Projet MSP Gray Ville Haute (Signature ACI)
- Projet MSP Vaivre-et-Montoille (première discussions)
- ✓ **Saône et Loire**
 - MSP Autun Michel Gipeaux
 - Projet MSP Autun Rosa Parks
 - MSP de Macon
 - MSP de Charolles
 - MSP de Crêches-sur-Saône
 - MSP d'Etang-sur-Arroux
 - MSP de Fontaines (projet de santé validé)
 - MSP de Gergy
 - MSP de Givry
 - MSP de Blanzay (projet de santé en cours d'écriture)
 - MSP de Matour
 - MSP de Gueugnon
 - MSP de La Clayette
 - MSP du Creusot
 - MSP de Marcigny
- ✓ **Yonne**
 - MSP de Chablis
 - MSP de Charbuy
 - MSP de Guillon l'Isle sur Serein
 - MSP de Ligny-le-Chatel
 - MSP de Migennes
 - MSP de Sens
 - MSP de Saint-Clément (Projet de santé en cours)
 - CDS Domats
 - MSP de Tanlay
 - MSP de Vermenton
 - MSP de Vézelay
- ✓ **Territoire de Belfort Nord**
 - MSP Delle (Signature ACI)
 - MSP Grandvillars



Accompagnement des CPTS

Avec l'arrivée d'une nouvelle collaboratrice consacrée aux CPTS fin mai 2025, l'accompagnement des CPTS s'est poursuivi sur tout le territoire. L'accent a surtout été mis sur l'accompagnement des équipes dans la réalisation de leurs actions et ainsi un "tour des régions" des CPTS a été amorcé en fin d'année 2025. L'objectif étant essentiellement de favoriser l'interconnaissance des équipes et de la FeMaSCo-BFC.

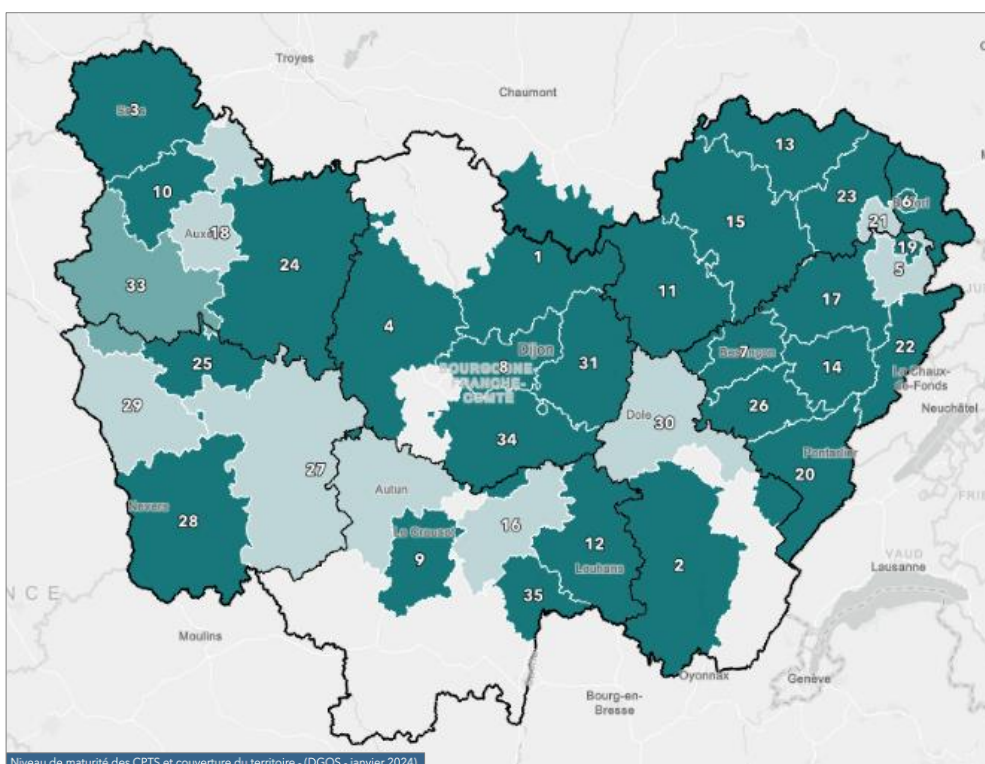
- Les CPTS de Mâconnais (71) et de l'Ouest-Saône-et-Loire ont ainsi signé leurs ACI

durant l'été, améliorant encore la couverture du territoire de Saône-et-Loire.

- Le projet de finalisation de la couverture du territoire Nord-Nivernais se poursuit avec l'identification de deux territoires : Nord-Est et Nord-Ouest.

L'accompagnement du réseau a surtout été marqué par la journée consacrée aux CPTS, des réunions Inter CPTS, les journées nationales des CPTS organisées par la Fédération des CPTS (FCPTS) et des actions plus spécifiques sur les situations sanitaires exceptionnelles (SSE) notamment avec la finalisation de la trame pour le plan SSE.

- | | | | |
|--|---|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ Côte d'Or : ➤ CPTS 21/52 ➤ CPTS Auxois Morvan ➤ CPTS du Pays d'Or ➤ CPTS Sud Côte d'Or | <ul style="list-style-type: none"> ➤ CPTS Pays Horloger ➤ CPTS Portes du Haut-Doubs ➤ CPTS Avenir Santé | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Haute Saône ➤ CPTS Croisée comtoise ➤ CPTS du Bassin Vésulien ➤ CPTS du Pays d'Héricourt ➤ CPTS du Pays Luron | <ul style="list-style-type: none"> ➤ CPTS du Tournugeois ➤ CPTS du Mâconnais ➤ CPTS Ouest Saône et Loire |
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ Doubs : ➤ CPTS CaPaciTÉS ➤ CPTS Avenir Santé ➤ CPTS du Doubs central ➤ CPTS du Grand Montbéliard ➤ CPTS du Entre Doubs et Jura ➤ CPTS Loue Lison | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Jura ➤ CPTS du Grand Lons ➤ CPTS du Pays de Pasteur ➤ CPTS Haut Jura | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Saône-et-Loire ➤ CPTS centre Saône et Loire ➤ CPTS de la Bresse Bourguignonne ➤ CPTS du Chalonnais | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Yonne ➤ CPTS Centre Yonne ➤ CPTS GIPS 89 ➤ CPTS Nord Yonne ➤ CPTS Puisaye-Forterre |
| | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Nièvre ➤ CPTS Nevers Sud Nivernais | | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Territoire de Belfort ➤ CPTS Belfortaine |



Le Centre de Ressources : un appui structurant

En 2025, le Centre de Ressources dédié aux structures en difficulté est intervenu auprès de **5 équipes confrontées à d'importants problèmes de fonctionnement**. Le bilan est porteur de résultats concrets : deux dissolutions ont été menées de manière positive et sécurisée, permettant une réorientation constructive des professionnels concernés, et trois projets ont été relancés avec succès après une phase critique. Un accompagnement est toujours en cours pour deux d'entre eux.

Dispositifs spécifiques d'accompagnement

Par ailleurs, plusieurs dispositifs innovants et partenariats ont marqué l'année 2025, illustrant notre implication dans l'attractivité et la transformation du système de santé régional :

- **« Un an pour s'ancrer »** : Ce projet innovant, coconstruit et coporté avec le Conseil Territorial de Santé de la Nièvre (CTS 58), l'ARS, la CPAM, le Conseil régional, la CPTS Nevers Sud Nivernais, ainsi que les PETS Val de Loire Nivernais et Nivernais Morvan, vise à faciliter l'installation de jeunes médecins en zones rurales. Ils visent à la constitution d'une équipe pluridisciplinaire dédiée, chargée d'accompagner les nouveaux médecins tout au long de leur première année d'exercice libéral, en proximité avec les acteurs du territoire (tutorat médical, appui administratif, intégration au sein d'une équipe de soins existante, etc.).
- **Déploiement de « France Santé »** : Nous nous sommes impliqués dans la mise en œuvre du programme national « France Santé » en région. En 2025, nous avons participé aux comités de pilotage régionaux et départementaux de ce dispositif, mobilisé les équipes de terrain et partagé notre expertise de l'exercice coordonné. Cette implication a permis d'accompagner la première structure labellisée « Maisons France Santé » en Bourgogne-Franche-Comté, la MSP de Saint-Amand-en-Puisaye (Nièvre).

« Médecin près de chez vous » : Ce dispositif, inscrit dans le Pacte de lutte contre les déserts médicaux, permet la réalisation de consultations avancées de médecins dans des zones en tension. En 2025, nous avons accompagné les lieux ciblés – souvent des MSP rurales – ainsi que leurs équipes, afin de faciliter l'accueil de ces praticiens. Un travail conjoint avec l'ARS est actuellement mené afin de permettre la collaboration avec des médecins salariés, notamment à travers l'élaboration de cadres contractuels adaptés.



Grâce à l'engagement de notre équipe et au travail collaboratif mené avec l'ensemble des acteurs locaux et institutionnels, nous consolidons notre rôle dans le déploiement de l'exercice coordonné et l'adaptation du système de santé aux besoins des territoires.



« Maisons France Santé » MSP de Saint-Amand-en-Puisaye (Nièvre)

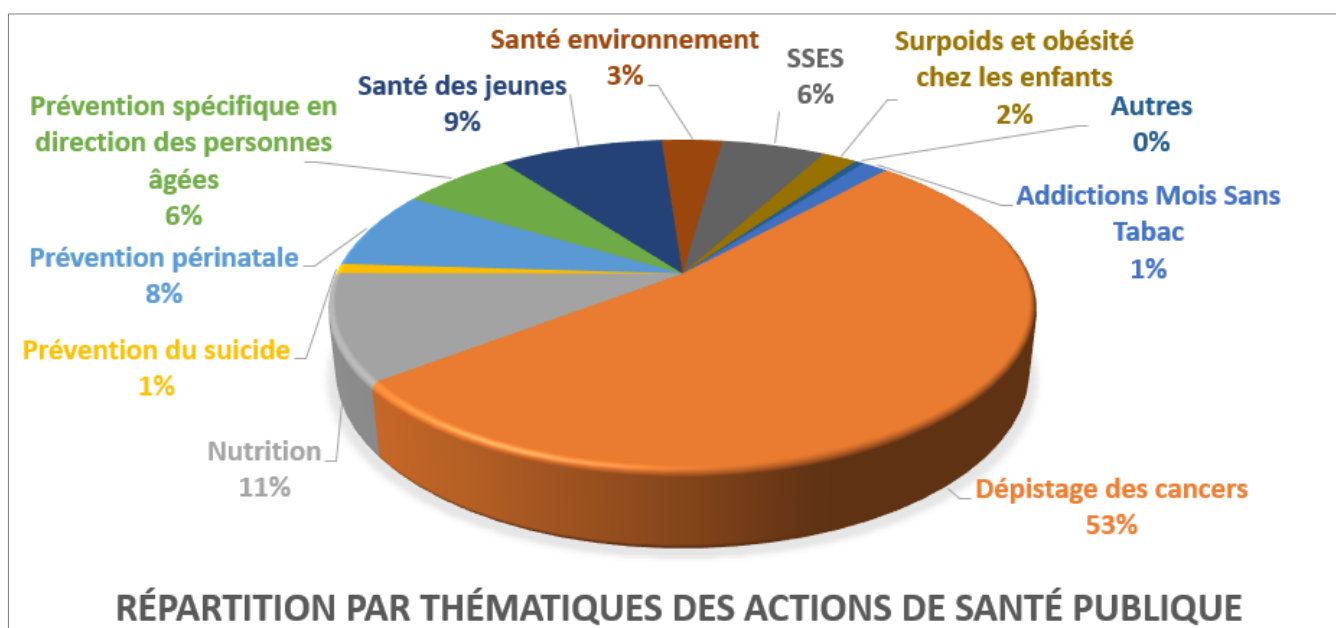
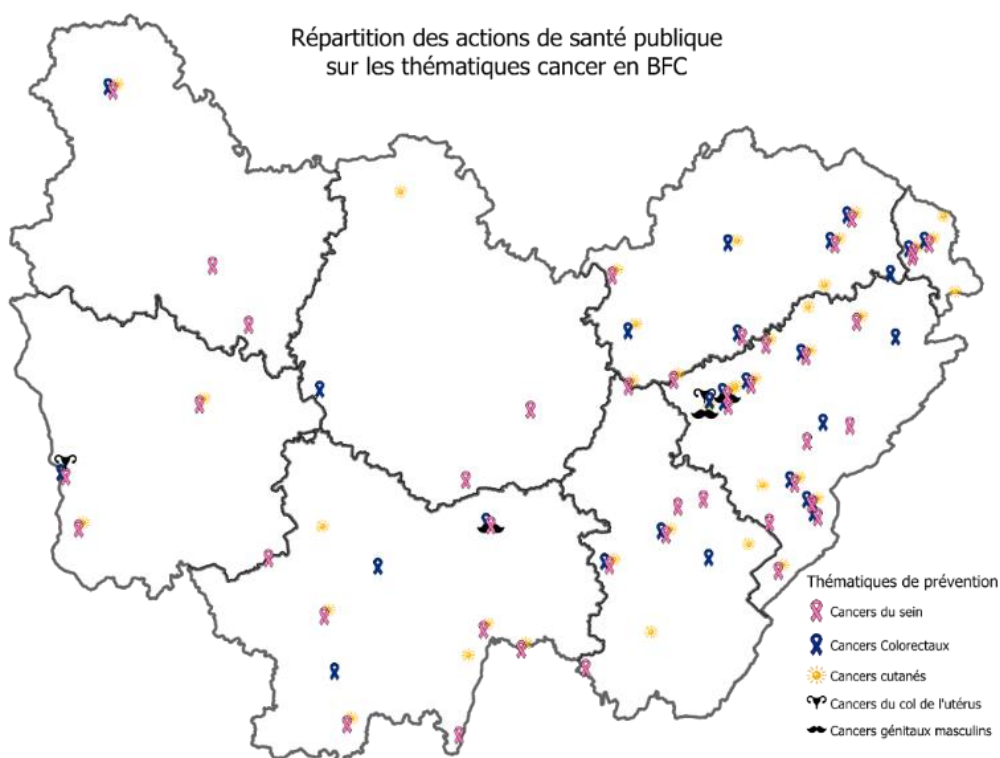
Santé Publique

EQUIPES ET ACTIONS

Accompagnement des équipes

Cette année ce sont **97 équipes** que nous avons aidées et accompagnées sur la mise en place d'actions de prévention en santé publique. L'objectif principal de cet accompagnement est de renforcer les compétences des professionnels de santé, de promouvoir les bonnes pratiques de prévention et de favoriser l'amélioration continue des services de santé publique. Nous mettons au service des équipes notre savoir-faire de montage de projet, préparation de l'action et animation sur le terrain.

La FeMaSCo-BFC propose également des réponses communes aux appels à projets afin de permettre la réalisation d'actions supplémentaires notamment dans les dépistages des cancers.



FIR SP

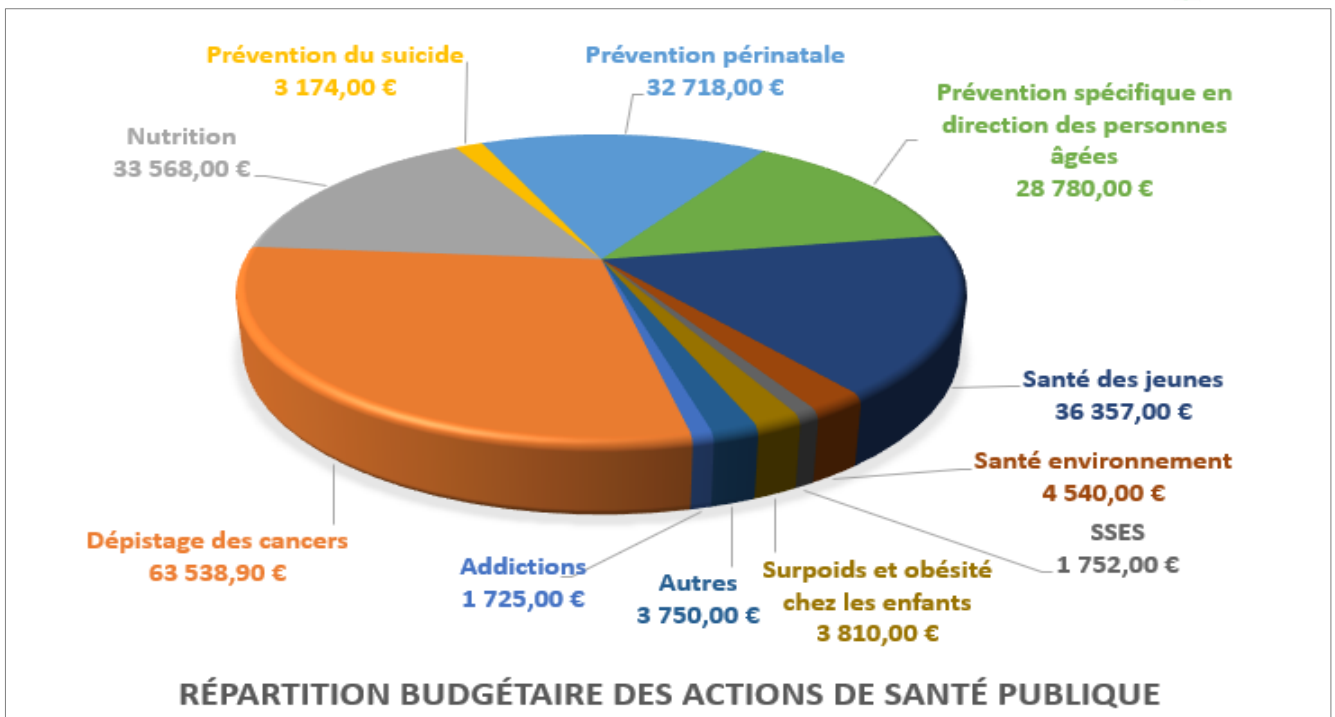
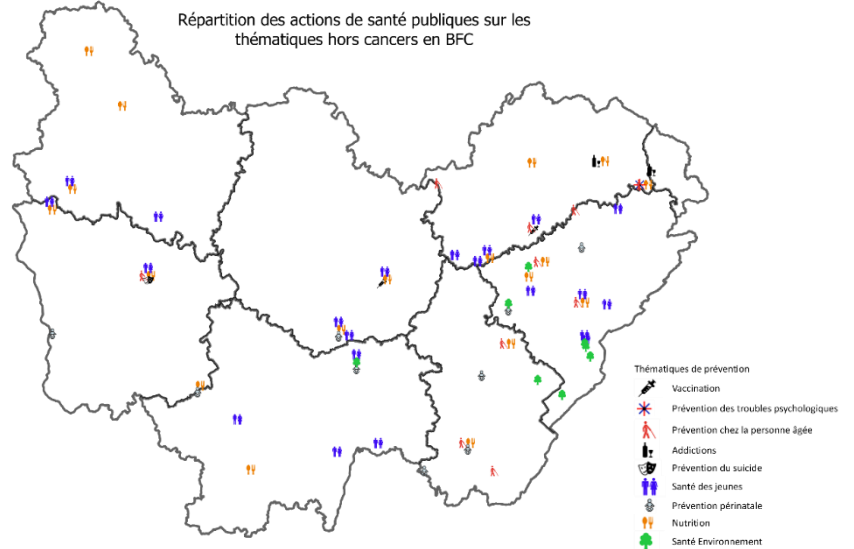
Depuis janvier 2018, l'Agence Régionale de Santé (ARS) Bourgogne Franche-Comté délègue la gestion d'une l'enveloppe FIR santé publique à la FeMaSCo-BFC. Cette enveloppe est entièrement consacrée aux actions de prévention et promotion de la santé et bénéficie aux maisons de santé pluridisciplinaires et aux structures de santé pluriprofessionnelles de 1er recours.

Les actions peuvent être financées au titre du FIR-SP dans les 7 thématiques prévues dans le cadre de l'Accord Conventionnel Inter conventionnel (ACI) ainsi que 5 thématiques complémentaires :

- ACI
 - 1. Action en faveur d'une amélioration de la couverture vaccinale
 - 2. Surpoids et obésité chez les enfants
 - 3. Prévention du suicide
 - 4. Prévention périnatale
 - 5. Education thérapeutique
 - 6. Prévention spécifique des personnes âgées
 - 7. Souffrance psychique et conduites addictives chez les adolescents de 12 à 25 ans.

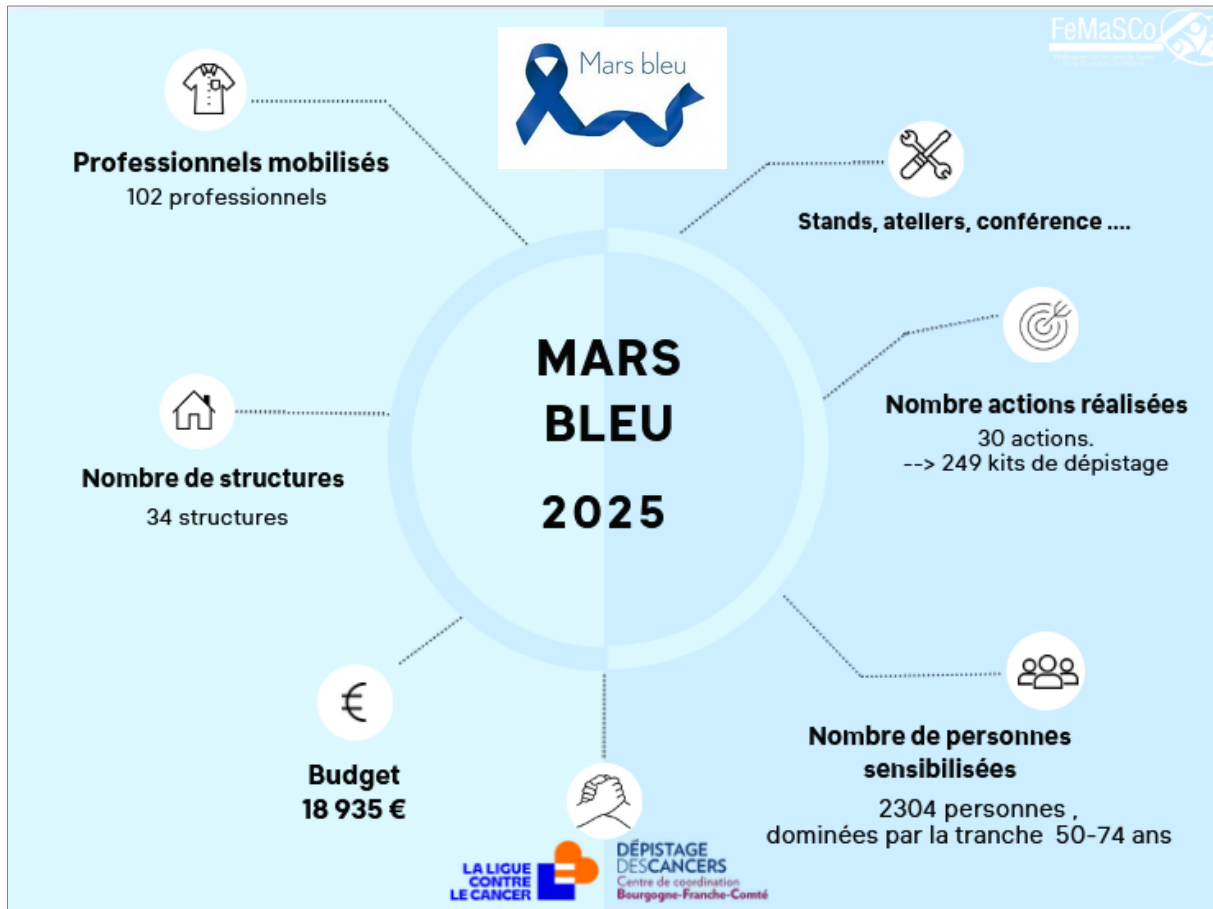
- Complémentaires
 - 8. Santé des jeunes
 - 9. Addictions
 - 10. Nutrition (alimentation et activité physique)
 - 11. Dépistages des cancers
 - 12. Santé environnement

En 2025, 4 commissions ont eu lieu pour les projets dont le budget est supérieur à 2000€. 8 dossiers ont été présentés et validés dans l'année, ce qui a permis de mettre en place des actions de plus grandes envergures dans les structures.

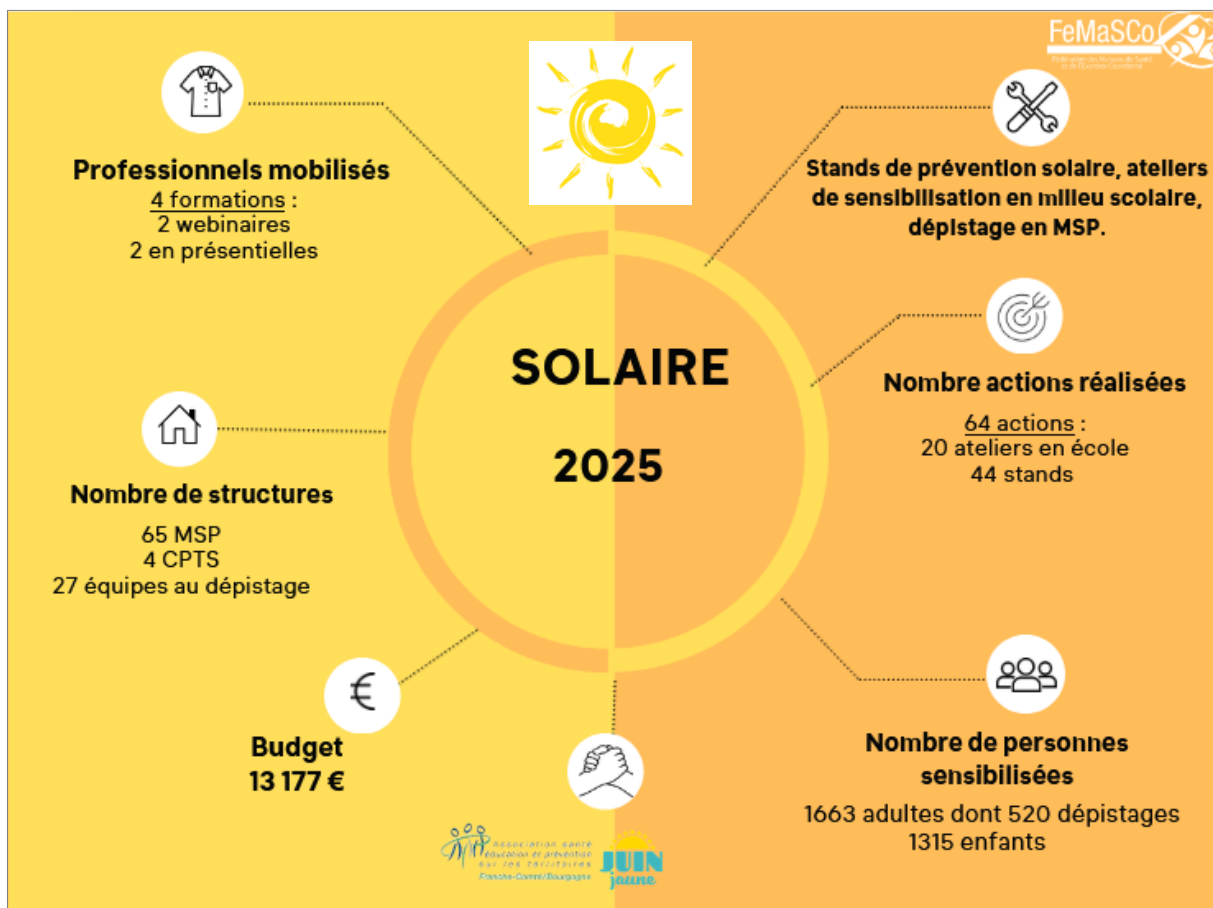


DEPISTAGE DES CANCERS

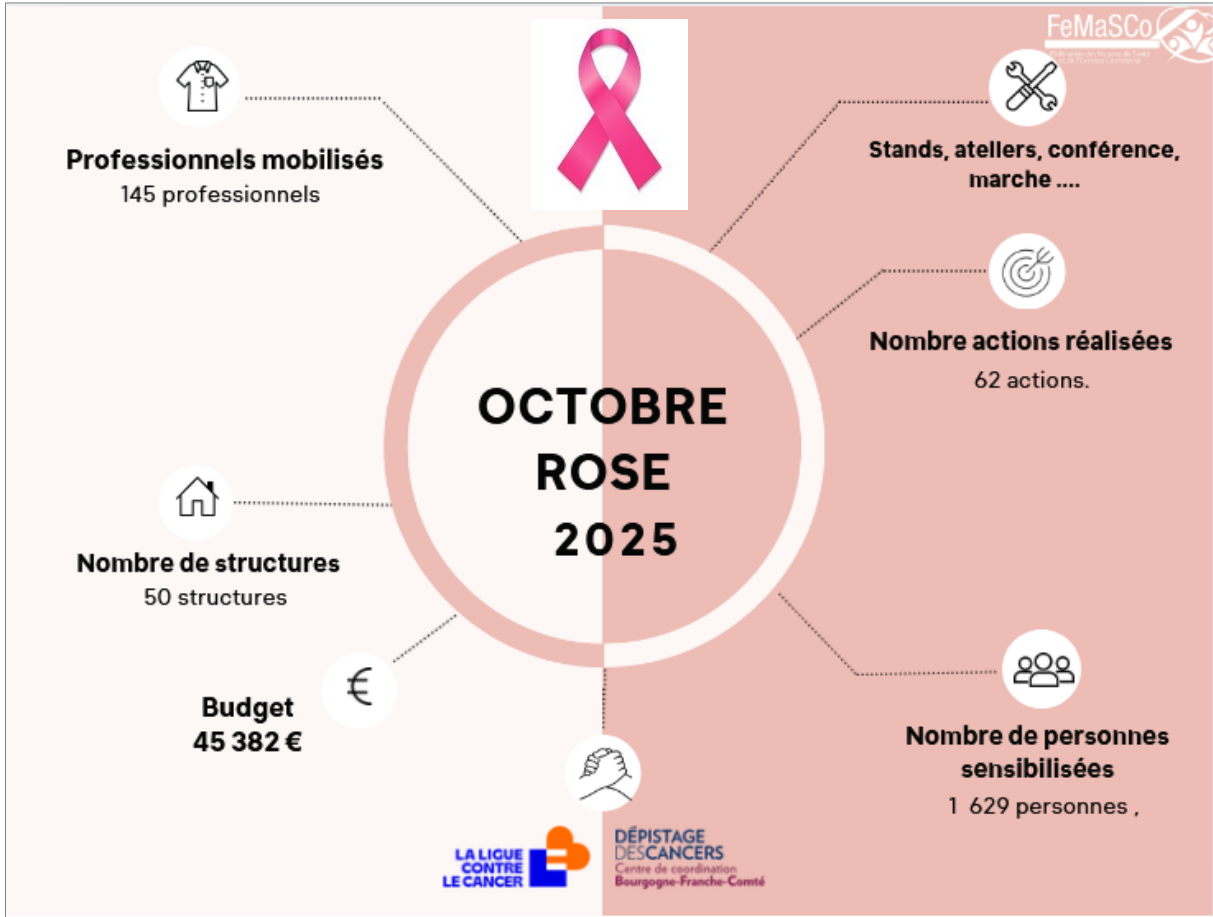
Cancers colorectaux



Cancers cutanés



Cancer du sein



Nous nous réjouissons d’avoir renouvelé notre journée prévention avec l’appui des étudiants de la Faculté de Pharmacie de Besançon. Cette journée dédiée à la prévention à destination les futurs professionnels de santé a été l’occasion de nombreux échanges autour de ces enjeux.

Une deuxième journée en lien avec la Ligue contre le cancer du Doubs et le CRCDC a eu également lieu en décembre à l’*IFPS* aux Hauts de Chazal à Besançon. Au total, ce sont plus de 150 étudiants qui ont été sensibilisés au dépistage organisé et à l’apprentissage de l’autopalpation.

Formation à l’autopalpation

La formation à l’autopalpation, animée par Ophélie FAUDOT sage-femme à la MSP de Grandfontaine, a pour objectif de sensibiliser et former les professionnels de santé dans l’apprentissage des gestes essentiels.

Accompagnée par la Ligue contre le cancer du Doubs et le CRCDC, cette formation permet d’acquérir des connaissances fiables et de partager des exemples d’actions réussies dans le cadre d’Octobre Rose.



Exemple d'actions innovantes

Action en faveur d'une amélioration de la couverture vaccinale

Dans le cadre de son engagement en faveur de la prévention et de la santé publique, la FeMaSCo-BFC en collaboration avec l'Hôpital Jean Minjot et le CPIAS, organise une campagne de vaccination.

Cette initiative vise à faciliter l'accès à la vaccination pour l'ensemble de la population concernée, tout en garantissant un accompagnement médical de qualité assuré par des professionnels. La vaccination constitue un moyen essentiel de protection individuelle et collective, contribuant à la prévention des maladies et à la réduction des formes graves.

Des affiches de communication ont été créées à destination de différents publics et diffusées à l'ensemble du réseau et lors de notre journée de coordination.

En unissant leurs compétences, la FeMaSCo-BFC, l'Hôpital Jean Minjot et le CPIAS réaffirment leur volonté commune de promouvoir la santé, la prévention et l'accès aux soins pour tous.



Surpoids et obésité chez les enfants

Le surpoids et l'obésité chez les enfants constituent aujourd'hui un enjeu majeur de santé publique, aux conséquences sur la santé physique, psychologique et sociale. Une prise en charge précoce et bienveillante permet de prévenir l'apparition de complications et de favoriser un développement harmonieux de l'enfant.

Au sein de la maison de santé, les professionnels s'engagent dans une démarche de prévention, de dépistage et d'accompagnement des enfants et de leurs familles, en lien étroit avec le Réppop. Ce partenariat permet de proposer un suivi coordonné, adapté à chaque situation, sans culpabilisation, en tenant compte de l'environnement familial, social et culturel de l'enfant.

La prévention repose sur des actions simples et essentielles : promotion d'une alimentation équilibrée, encouragement à l'activité physique régulière, réduction de la sédentarité, respect du rythme de sommeil et soutien à la parentalité. L'objectif n'est pas le poids en lui-même, mais le bien-être global de l'enfant et l'adoption de comportements favorables à la santé.

Prévention périnatale

La période périnatale, qui s'étend de la grossesse aux premiers mois de vie de l'enfant, est une étape essentielle pour la santé et le bien-être de la mère, de l'enfant et de la famille. La prévention périnatale constitue un enjeu majeur de santé publique, visant à accompagner les futurs parents dès le début de la grossesse et à favoriser un développement optimal de l'enfant.

Au sein des maisons de santé, les professionnels de santé s'engagent dans une prise en charge globale, coordonnée et de proximité. Médecins, sage-femmes, infirmiers, pédiatres, psychologues et autres professionnels travaillent en collaboration afin de proposer un accompagnement personnalisé, adapté aux besoins de chaque famille.

Il existe des fiches actions capitalisées sur cette thématique, (<https://www.capitalisationsante.fr/>)

Les chargés de projets en santé publique se tiennent à votre disposition pour vous accompagner dans les projets de santé publique sur les thématiques ci-dessous mais aussi sur d'autres thématiques à développer sur le territoire en fonction de la problématique rencontrée.

1000 PREMIERS JOURS
MSP Châtillon Sur Seine - 21
1000 PREMIERS JOURS

Objectif
Sensibiliser les parents à l'alimentation de bébé jusqu'à ses trois ans.

Professionnels de santé
2 pédiatres, diététicienne au côté de la coordinatrice de la maison de santé.

Ateliers
3 ateliers :
La diversification alimentaire
Les différents maux de bébé (coliques, reflux, pleurs...)
Nutrition du bébé et de l'enfant jusqu'à ses trois ans

30 parents sensibilisés sur les 3 ateliers

Stop violences contre les femmes
MSP Corbigny - 58
VIOLENCES CONJUGALES

Objectif
Sensibiliser et prévenir le grand public aux violences conjugales.

Professionnels de santé
Psychologue et professionnels du centre social au côté de la coordinatrice de la maison de santé.

Action
Mise en place d'actions culturelles, sportives et d'informations
Développement d'un réseau partenarial local intervenant autour des violences conjugales
Mise en place d'un groupe de parole pour les femmes victimes

10 femmes par groupe de parole

Violence Intra-Familiale

Les violences intrafamiliales constituent un problème majeur de santé publique, aux conséquences importantes sur la santé physique, psychologique et sociale des personnes concernées. Elles peuvent toucher toutes les familles, sans distinction d'âge, de milieu social ou culturel.

Les maisons de santé jouent un rôle essentiel dans la prévention, le repérage et l'orientation des personnes victimes de violences intrafamiliales. En tant que lieu de soins de proximité, elles offrent un espace d'écoute, confidentiel et sécurisant, permettant aux patients de s'exprimer et d'être accompagnés sans jugement.

Santé des femmes

Au sein des maisons de santé, les professionnels de santé proposent un accompagnement global et personnalisé, combinant prévention, dépistage et conseils adaptés à chaque situation. Les consultations permettent d'informer les femmes sur les changements liés à la ménopause, de promouvoir une hygiène de vie équilibrée (alimentation, activité physique, sommeil), de proposer des bilans de santé réguliers et de repérer précocement d'éventuels facteurs de risque.

L'objectif de cette démarche est de favoriser l'autonomie et le bien-être des femmes, en alliant prévention, suivi médical et soutien psychologique si nécessaire. La maison de santé assure ainsi un rôle central dans l'information, la coordination et l'accès à des soins adaptés à cette période de la vie.

MSP Beure - 25
SANTÉ DES FEMMES MENOPAUSEES

Objectif
Informer sur les conseils hygiéno-diététiques dans la prévention des facteurs de risques cardio-vasculaires, osseux, hypertensifs et cholestérol.

Professionnels de santé
Médecin généraliste, psychologue, sexologue, sage-femme, diététicienne au côté de la coordinatrice.

Action
Ateliers de 3 séances de 2 heures favorisant l'expression, le partage des connaissances et l'expérience de chacun.
Sujets abordés : information physiologie et neuropsychologie de la ménopause, nutrition et activité physique, présentation des troubles de la statique pelvienne et des troubles génitaux-urinaires.

10 femmes présentes à chaque atelier.

MSP NEUVILLE LES CROMARY - 70
MARS BLEU

Objectif
Augmenter le nombre de patient faisant régulièrement le dépistage,
Expliquer l'intérêt du dépistage précoce,
Reconnaître les freins au dépistage,
Informer et expliquer les risques du cancer colorectal.

Professionnels de santé
Médecin généraliste, infirmière Asalée au côté de la coordinatrice.

Action
Journée dédiée à cette thématique.
Atelier proposé dans l'après-midi permettant d'échanger entre les participants dans un lieu plus intime que la salle d'attente.
Demande de façon anonyme la représentation de ce cancer afin de lancer la discussion par la suite.

35 personnes sensibilisés

Dépistages des cancers

La FeMaSCo-BFC accompagne les équipes dans les actions sur le dépistage des cancers, principalement autour du cancer colorectal, cancer du sein et cancer cutané. Nous répondons à un appel à projet commun (FNPEIS) qui permet d'avoir du budget complémentaire.

Chaque année, Mars Bleu est l'occasion de sensibiliser le public au dépistage du cancer colorectal. Pendant ce mois, les maisons de santé relaient des informations pratiques, rappellent l'importance des examens de dépistage et proposent un accompagnement pour faciliter l'accès à ces tests. Cette campagne vise à encourager chacun à prendre soin de sa santé, à adopter les gestes préventifs et à consulter régulièrement son professionnel de santé.

La mise en place d'ateliers constitue un levier sur lequel les professionnels de santé peuvent s'appuyer pour aborder ces sujets.

SERVICE SANITAIRE

Depuis la rentrée 2018, le **service sanitaire** est mis en place pour les étudiants en santé. L'objectif de ce service sanitaire est d'initier les étudiants aux enjeux de la prévention primaire et de la promotion en santé et d'acquérir des outils mobilisables dans ces pratiques.

Les étudiants de toutes les filières du secteur de la santé sont répartis en groupe d'environ 4 personnes et organisent ensemble la mise en place d'une action de prévention.

Le service sanitaire se déroule sur une durée de 6 semaines et est constitué de 3 étapes :

- Formation théorique et pratique
- Intervention concrète
- Evaluation de l'action

La FeMaSCo-BFC encourage les Maisons de Santé Pluridisciplinaires et les CPTS à accueillir des groupes d'étudiants en service sanitaire avec le soutien financé de l'ARS. Un référent de proximité au sein de la maison de santé est désigné pour guider les étudiants dans la mise en place de leur action.

Sur la session 2025-2026, 19 MSP et 4 CPTS ont accueilli des étudiants au sein de leur structure et territoire en Franche-Comté et 2 MSP sur la Bourgogne.

**UNIVERSITÉ DE
FRANCHE-COMTÉ**



**UNIVERSITÉ
BOURGOGNE
EUROPE**

AUTRES THÉMATIQUES

Activité Physique Adaptée

Sur l'année 2025, 16 groupes ont réalisé des cycles d'activité



physique adaptée dans le cadre du partenariat avec le **Réseau Sport santé** dans 10 MSP de Bourgogne Franche-Comté, et en lien avec le dispositif PASS (Parcours Accompagnement Sport pour la Santé).

Gym Poussette



C'est un programme qui est réalisé en

partenariat avec l'ASEPT qui vise à l'amélioration de la santé globale des femmes post-partum résidant en Bourgogne Franche-Comté par la mise en place d'un cycle d'activité physique au plus près de leur lieu de vie.

Cette année, ce sont 48 participantes qui se sont dites satisfaites à très satisfaites tant en termes de cohérence de l'action, taille et ambiance du groupe. Les améliorations les plus flagrantes concernent la pratique d'activité physique dans la continuité ainsi que la baisse du score de repérage de la dépression post-natale pour 70% des participantes.

Santé Environnement

La FeMaSCo-BFC a organisé une formation sur Besançon et Dijon, intitulée **Plan Health Faire** avec le Docteur BERDELOU, médecin chargée de santé environnementale à l'Hôpital Nord Franche-Comté. Cette formation a pour but principal d'intégrer le développement durable dans les pratiques de santé, avec notamment 7 thématiques abordées.



OUTILS D'ANIMATION

La FeMaSCo-BFC dispose de nombreux outils pour animer les stands de prévention ou les ateliers. Ils sont disponibles pour toutes les équipes de Bourgogne Franche-Comté. Vous retrouverez :

Chevalet



Le chevalet est un outil d'animation destiné aux professionnels de Santé. Il a pour but d'illustrer les propos du professionnel envers ses patients. Le chevalet peut aussi servir d'amorce à une discussion autour de thématiques de santé publique.

La fiche sur le Mois Sans Tabac a été créée afin d'être ajoutée et le calendrier vaccinal est à jour.

Vaccin	Vaccinations obligatoires des nourissons															
	1 mois	2 mois	3 mois	4 mois	5 mois	11 mois	12 mois	18 à 24 mois	0 ans	11-13 ans	14 ans	25 ans	60 ans	65 ans et +		
BCG																
Bronchiolite	à réaliser durant la 1ère année de vie avant l'épidémie															
DTP																
Coqueluche																
Hib																
Hépatite B																
Pneumocoque																
ROB																
Méningocoque C																
Rotavirus																
Méningocoque B																
HPV																
Grippe																
COVID-19																
Zona																



Roue Quizz

La FeMaSCo-BFC met à disposition cette roue de la santé qui peut être utilisée lors des stands d'animation et adaptée à toutes les thématiques : nutrition, cancers, activité physique... Cela permet d'aborder des sujets de santé avec les usagers de manière ludique.



Buste auto palpation

Vous pouvez retrouver la disponibilité des bustes d'autopalpation sur notre site web.

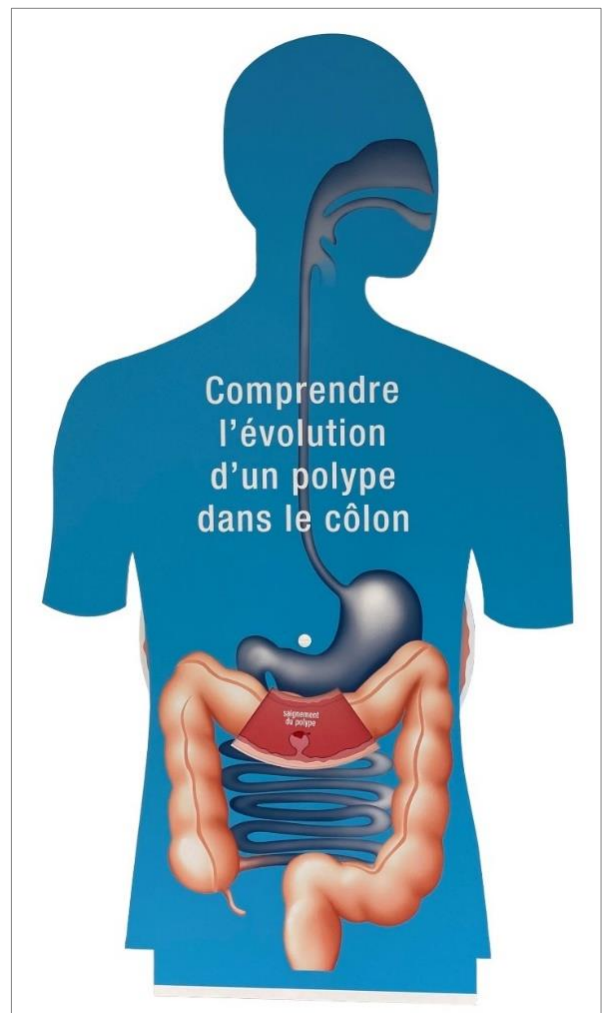
Les bustes sont notamment utilisés dans le cadre des campagnes de dépistage organisé (dépistage organisé du cancer du sein et du cancer du col de l'utérus) pour le grand public mais peut aussi servir à la formation des professionnels de santé à l'examen clinique.



Mannequin colorectal

Vous pouvez retrouver la disponibilité des mannequins colorectal sur notre site web.

Le mannequin colorectal présente la transformation d'un polype en lésion cancer. L'outil peut être utilisé dans le cadre des campagnes de dépistage organisé ou en consultation pour expliquer l'intérêt du test de dépistage.



Vélo smoothie

Le vélo à smoothie est un concept où il faut pédaler pour mixer des fruits ou légumes. Cet outil ludique et pédagogique permet de promouvoir la consommation de fruits et de légumes, la pratique régulière d'une activité physique mais aussi un mode de vie plus sain et plus respectueux de l'environnement.

Il est notamment utilisé dans le cadre de la campagne Mars Bleu (dépistage organisé du cancer colorectal) mais aussi pour des actions en milieu scolaire sur la nutrition, l'activité physique.

D'autres outils sont disponibles au sein de la FeMaSCo-BFC, n'hésitez pas à nous contacter.

Formations

Pacte Soins Primaires : Mentions MSP & CPTS

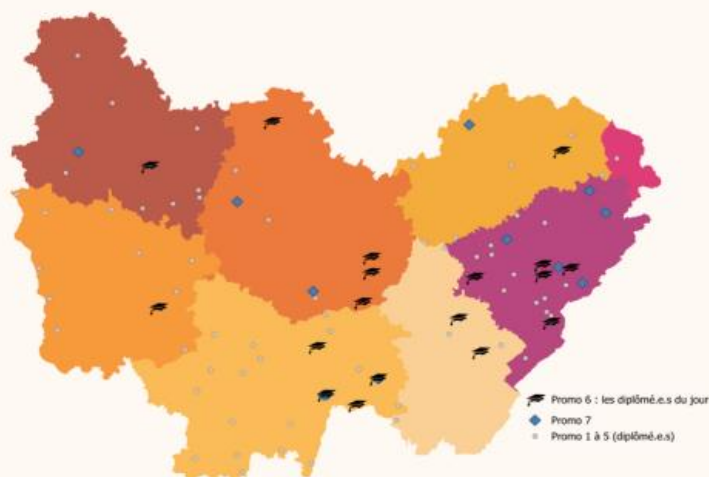
Pacte Soins Primaires : Mentions MSP & CPTS



Portée au niveau national par l'École des Hautes Études en Santé Publique (EHESP) et déployée en région par la FeMaSCo-BFC, la formation Pacte est un parcours diplômant de 18 mois destiné aux coordinateurs des maisons de santé pluriprofessionnelles (MSP) et des communautés professionnelles territoriales de santé (CPTS). Elle vise à professionnaliser la fonction de coordination en soins primaires en renforçant les compétences en leadership, organisation d'équipe, outils de travail collaboratif et pilotage de projets de santé, grâce à une combinaison de modules en e-learning, de séminaires présentiels en région et d'un mémoire final soutenu devant un jury.

Les faits marquants de 2025

- Diplomation de la promotion 6 (10 MSP et 4 CPTS)
- Poursuite des séminaires de formation avec la promotion 7 (8 MSP et 4 CPTS)
- Démarrage avec le T0 de la nouvelle promotion 8 (11 MSP et 3 CPTS)
- Interventions de nombreux experts au cours des séminaires présentiels : ARS, Assurance Maladie, CLS, FeMaSCo-BFC, DAC FC, expert-comptable, GEMASCO.
- Création et déploiement d'un nouveau séminaire dédié à la démarche de coopération en proximité : Parcours



103 diplômés
2 formatrices relais
8 promos (6 terminées, 1 en cours et 1 en démarrage)



L'offre de formations

L'offre de formations de la FeMaSCo-BFC



Nous proposons une offre de formation structurée et adaptée aux besoins des professionnels de santé et administratifs, comprenant notamment des formations thématiques animées par des experts et nos salariés.

Retour sur une année de déploiement

Gestion SISA	Laura Di MARTINO	1 jour	11/09/2025 18/11/2025	21 participants
Gestion associative (CPTS)	Laura Di MARTINO	1 jour	08/07/2025	10 participants
Mieux communiquer pour prévenir les conflits	Christine GUEY	2 jours	22/05/2025 et 03/06/2025	7 participants
Gestion de l'agressivité	Emmanuel PIN	1 jour	13/05/2025	9 participants
Gestion et management des MSP et organisations coordonnées	ICN	5 jours	2 sessions en 2025	26 participants
Qualité	FeMaSCo-BFC	1 jour	18/03/2025 15/04/2025	23 participants



6 formations
96 personnes formées
18 jours de formation

En 2026, nous entendons maintenir et consolider notre offre de formations en demeurant à l'écoute des besoins de nos adhérents.

Innovations en santé

Innovations en santé



Le volet « Innovations en santé » illustre notre engagement à accompagner les équipes de soins primaires dans le développement de réponses nouvelles et adaptées aux enjeux de santé des territoires. À travers des projets structurants tels que l'amélioration de l'accès aux soins des jeunes protégés, la prise en charge des violences intrafamiliales, etc. la fédération favorise des organisations innovantes et coordonnées. Ces initiatives sont innovantes car elles articulent prévention, coordination pluriprofessionnelle et décloisonnement des champs sanitaire, social et médico-social, tout en expérimentant des modèles organisationnels et économiques nouveaux, notamment dans le cadre de l'article 51 des microstructures médicales addictions.

Les travaux de 2025

Article 51 :
Microstructures
Médicales Addictions



7 équipes engagées
139 patients pris en charge

14/03/2025 : intervention dans le cadre des journées nationales AVEC santé (atelier Innovation : art.51 mais pas quel)
01/07/2025 : début de la lettre de couverture pour une durée d'1 an maximum avant passage en Parcours Coordonné Renforcé (PCR)
18/11/2025 : journée nationale des porteurs de projets article 51 à Paris

Mesure 31 du Ségur de la santé :
Dispositif de renforcement en psychologue

2025 : 15 MSP engagées
2024 : 13 MSP engagées
2023 : 11 MSP engagées
2022 : 14 MSP engagées

2026 : en attente des informations sur une reconduction éventuelle

AMI : Accès aux soins et promotion de la santé des jeunes protégés

MSP Sens, CPTS Croisée Comtoise, Centre Educatif et Professionnel de Frasne le Château, Comité de protection de l'Enfance de l'Yonne, foyer Comtois ADDSEA

-5 Interventions de 2 sage-femmes sous la forme d'ateliers (anatomie, consentement, vie sexuelle, genre, puberté et IST)
-24 consultations psychologues

Prévention du risque de décrochage professionnel

DREETS, CARSAT, MSA, AGEFIPH, CPTS Croisée Comtoise, MSP Simone Veil, MSP Rigney, MSP Nouvelle les Cromary, MSP Baume les Dames, MSP Bletterans, IPA, MK, MG

Rencontres services de prévention santé au travail-MSP; Rédaction protocole pluripro; Conception d'un annuaire des MDT des services de prévention santé au travail

Prise en charge des violences intrafamiliales en MSP

MSP Simone Veil à Pontarlier, Association Travail et Vie

17 patientes prises en charge
Prise en charge pluri pro : MG, psychologue, travailleur social

Démarche Qualité

La démarche qualité constitue un levier structurant d'amélioration continue des pratiques professionnelles et d'évolution vers un management par la qualité. Elle repose sur une dynamique collective, l'implication des équipes et l'appropriation progressive de méthodes et d'outils adaptés à l'exercice coordonné. Transversale, elle s'applique à l'ensemble des activités des structures : Parcours de soins, promotion de la santé, communication, implication des usagers, partenariats, gestion des situations sanitaires exceptionnelles...

FORMATION À LA DÉMARCHE QUALITE

L'accompagnement proposé par la FeMaSCo-BFC repose sur trois piliers complémentaires : l'**acculturation**, la **formation** et l'**appui opérationnel** aux équipes, en privilégiant une approche participative et ascendante. Cette démarche permet de structurer, piloter et valoriser les actions menées, notamment dans le cadre de l'ACI, et de favoriser une amélioration durable de la qualité des services rendus aux usagers.

Module démarche qualité de la formation PACTE

Dans le cadre de la formation **PACTE (Parcours d'Accompagnement à la Coordination et au Travail en Équipe)**, un module dédié à la **démarche qualité** est programmé pour chacune des promotions.

Ce module, qui s'étale sur deux jours, vise à **acculturer les équipes** aux principes de l'amélioration continue, à leur fournir une **méthodologie opérationnelle** et à soutenir l'analyse collective des pratiques professionnelles. Il s'appuie sur les fondements de la démarche qualité, la logique d'amélioration continue (PDSA) et les étapes de la démarche projet.

Proposé sous forme de **séminaires collectifs**, il permet aux équipes de s'outiller et de monter en compétence pour structurer leurs actions d'amélioration et renforcer le travail en équipe.

Les séminaires qualité de la Promo 6 se sont tenus les **16 janvier et 20 février 2025**.

Séminaires démarche qualité

En 2025, la FeMaSCo-BFC a organisé deux séminaires de formation dédiés à la démarche qualité afin de compléter et renforcer les actions menées dans le cadre de la formation PACTE.

Enfin, la démarche qualité...

Ce n'est pas...

- × Complicqué 
- × Ca ne doit pas être plus de... 
- × Mais ce n'est pas non plus une science exacte! 

C'est...

Trouver les moyens de :

- ✓ Faire mieux 
- ✓ Plus facilement 
- ✓ Et finalement, plus vite 

Ces séminaires constituent un format complémentaire permettant aux équipes d'approfondir leur compréhension des principes de l'amélioration continue et de leur mise en œuvre opérationnelle.

Ces temps de formation ont favorisé l'appropriation des méthodes de la démarche qualité, l'analyse collective des pratiques et les échanges d'expériences entre équipes.

En articulation avec le module démarche qualité de la formation PACTE, ces séminaires contribuent à renforcer la structuration des démarches qualité au sein des MSP et CPTS et à soutenir la valorisation des actions menées dans le cadre de l'ACI.

Le séminaire du **18 mars 2025 à Besançon** a réuni **11 participants issus de 8 équipes**.

Celui du **15 avril 2025 à Beaune** a mobilisé **12 participants représentant 11 équipes**.

OUTILS POUR ACCOMPAGNER LA DÉMARCHE QUALITÉ

En complément des actions de formation collective, la FeMaSCo-BFC a répondu aux **demandes ponctuelles des équipes**, principalement sous la forme de transmissions d'informations, de **ressources documentaires** ou d'outils méthodologiques.



Ces transmissions ont permis de répondre à des besoins ciblés et ponctuels, sans engager de nouveaux accompagnements DQ sur site, en cohérence avec l'orientation privilégiant les formats collectifs en 2025.

Elles ont concerné des thématiques variées, telles que *le projet de santé, les protocoles de coopération, les questionnaires usagers, la démarche qualité et la promotion de la santé, la place des professionnels au sein des équipes, le plan SSE, la coordination externe ou encore la gouvernance et le fonctionnement des SISA*.

Parmi les ressources développées spécifiquement pour faciliter le travail des équipes, les **trames et guides des plans SSE** et l'outil intégré « **ACI tout en un** » ont été largement diffusés en 2025 (cf détails dans les sections respectives ci-après). De plus, **15 demandes diverses** ont été prises en charge par la chargée de mission qualité en 2025.

Trame et guide des Plan SSE MSP et CPTS

Le plan de gestion des situations sanitaires exceptionnelles (plan SSE) constitue un outil essentiel pour les MSP et CPTS afin d'anticiper et organiser la réponse collective face à une crise sanitaire. Il vise à garantir la continuité des soins, à structurer la coordination entre professionnels et à clarifier les modalités de pilotage, de communication et de mobilisation des ressources en situation exceptionnelle. Intégré à la démarche qualité, le plan SSE participe à la montée en maturité organisationnelle des équipes et contribue à la valorisation des actions dans le cadre de l'ACI.

En 2025, l'accompagnement à l'élaboration et à l'actualisation des plans SSE s'est poursuivi de manière soutenue. Les guides et trames méthodologiques mis à disposition par la fédération ont été mis à jour et largement diffusés aux équipes de la région. La révision des supports s'est tout particulièrement portée sur la version CPTS, proposant une trame et un guide plus spécifique, et articulé avec la version MSP.

En 2025, les trames et guides ont été diffusés à **33 équipes MSP** et **13 CPTS**.

Depuis 2023, **45 équipes MSP ou CPTS** ont bénéficié de ces trames, puis de leurs mises à jour.

Elles sont accessibles via un lien cloud :

MSP: <https://cloud.femasco-bfc.fr/s/4a9qHEp39wk8Zi5>

CPTS: <https://cloud.femasco-bfc.fr/s/yaB5c2Jz2k69ZCQ>

Le guide accompagnant la trame ainsi que l'appui apporté à la demande des équipes permettent à ces dernières de s'approprier le plan SSE, de l'adapter aux spécificités de leur territoire et de l'enrichir dans une logique d'amélioration continue, en lien étroit avec la démarche qualité globale.



« ACI tout en un »

Dans une logique de facilitation et de structuration de la démarche ACI des Maisons de Santé Pluriprofessionnelles, la FeMaSCo-BFC a engagé, fin 2024, le développement d'un outil intitulé « **ACI tout en un** ».

Cet outil, sous la forme d'un **tableau de bord Excel**, vise à **centraliser, en un support unique**, l'ensemble des informations, ressources et outils nécessaires à la **compréhension, à la mise en œuvre et à la déclaration de l'Accord Conventionnel Interprofessionnel (ACI)** des MSP. Dans sa dernière version, l'outil est accompagné d'un **tuto vidéo**.

L'outil « ACI tout en un » permet ainsi :

- De clarifier le **fonctionnement de l'ACI**, ses critères (socles, prérequis, optionnels) et les modalités de rémunération associées ;
- De mettre à disposition, pour chaque indicateur, les **fiches pratiques ACI**, précisant les conditions d'attribution des points, les justificatifs attendus et les leviers d'action possibles ;
- De faciliter la **préparation et le suivi de la déclaration ACI annuelle**, grâce à un tableau de bord reprenant l'ensemble des items de la déclaration en ligne, les données à compléter, les pièces justificatives à fournir et l'état d'avancement des travaux ;
- De proposer des **liens directs vers des trames, modèles et outils** (calculatrice ACI CPAM, documents de référence FeMaSCo), favorisant l'harmonisation et la sécurisation des pratiques.

Pensé comme un outil **opérationnel et évolutif**, « ACI tout en un » s'inscrit pleinement dans l'accompagnement des équipes vers une **anticipation de la déclaration ACI**, une **meilleure lisibilité des attendus** et un **pilotage plus continu des actions valorisées**, en lien avec la démarche qualité.

Préparation de la déclaration ACI 2025					NOTES ET CALCULS PERSONNELS															
<p>Ce document préparatoire reprend les items de la déclaration à compléter afin de préparer cette déclaration, à partager en équipe et compléter la déclaration en ligne en copie-coller.</p> <p>LIEN VERS DEMARCHES SIMPLIFIEES: https://www.demarches-simplifiees.fr/connexion?nouveau-compte=centre-professionnel-le-sas-des-cs-160</p> <p>Identifiez votre établissement</p> <p>Remplissez le numéro de SIRET pour commencer la démarche</p>					<table border="1"> <tr> <th>Pratiquant</th> <th>Points MT1</th> <th>Points MT2</th> <th>Points MFS</th> </tr> <tr> <td>Pratiquant A1</td> <td>1000</td> <td>1000</td> <td>1000</td> </tr> <tr> <td>Pratiquant A2</td> <td>10</td> <td>10</td> <td>10</td> </tr> </table>				Pratiquant	Points MT1	Points MT2	Points MFS	Pratiquant A1	1000	1000	1000	Pratiquant A2	10	10	10
Pratiquant	Points MT1	Points MT2	Points MFS																	
Pratiquant A1	1000	1000	1000																	
Pratiquant A2	10	10	10																	
<p>PATIENTELE DE REFERENCE</p> <p>Séances AM au 31/12: 4 000</p> <p>Table MSP: 40</p>		<p>Année déclarée: 2025</p> <p>Date limite de dépôt: 31/01/2026</p> <p>Début de recensement: 01/01/2025</p> <p>Dernière mise à jour: 09/01/2025</p> <p>Date de soumission: 09/01/2026</p>																		
TRI	ETAPES DE LA DECLARATION	INDICATEURS ACI	Données à rapporter dans déclaration ACI sur Démarches Simplifiées	NOTES PERSONNELLES	LIEN VERS TRAME / MODÈLE DE JUSTIFICATIF	Préparation des pièces justificatives	DATE dernière étape de mise justificative	ETAT d'avancement de la DECLARATION												
8	Liste des professionnels de santé de la structure* au 31/12	Diversité des services de soins & caractéristiques de second recours			MODELE TRAME DE JUSTIFICATIF SOUSCIS	PI prêts à joindre		Complet												
9	Statuts de la RSA				JUSTIFICATIF REQUIS	PI déjà déposés		Non complété												
10	Projet de santé				JUSTIFICATIF REQUIS	Projet PI en cours		En cours												
11	2. AME accès aux soins	Horaires d'ouvertures	Avec et sans contrat de l'interlocuteur - Soins non personnalisés	Entre 10 et 12h				Complet												
12		Horaires d'ouvertures		OUI				Non renseigné												



QUESTIONNAIRES USAGERS

Dans le cadre de sa démarche qualité, la FeMaSCo-BFC développe et déploie annuellement des enquêtes usagers visant à recueillir le point de vue des patients sur leur prise en charge et leur parcours au sein des structures d'exercice coordonné.

Ces enquêtes constituent des outils complémentaires d'évaluation, d'aide à l'analyse des pratiques professionnelles et d'identification de leviers d'amélioration, contribuant à renforcer la qualité des services rendus et la valorisation des actions menées par les équipes.

Questionnaire de satisfaction

Le questionnaire de satisfaction des usagers s'inscrit pleinement dans la démarche qualité portée par la FeMaSCo-BFC. Déployé depuis 2018, il vise à évaluer la satisfaction des patients accueillis en MSP, à valoriser les pratiques professionnelles et à identifier des axes d'amélioration.

En 2025, la huitième campagne d'enquête s'est déroulée entre le 1er septembre et le 31 octobre. Elle a mobilisé **45 MSP** et permis de recueillir **3430 questionnaires usagers**, avec un taux de remplissage élevé (85,6 %). Le profil des

répondants est resté stable par rapport aux années précédentes.

Les résultats régionaux mettent en évidence une **satisfaction globale élevée**, avec un score moyen de **84,8 %** et une satisfaction générale évaluée à **9,1/10**, en légère progression par rapport à 2023. L'analyse montre une amélioration continue de l'ensemble des thématiques évaluées, notamment concernant l'information en salle d'attente.

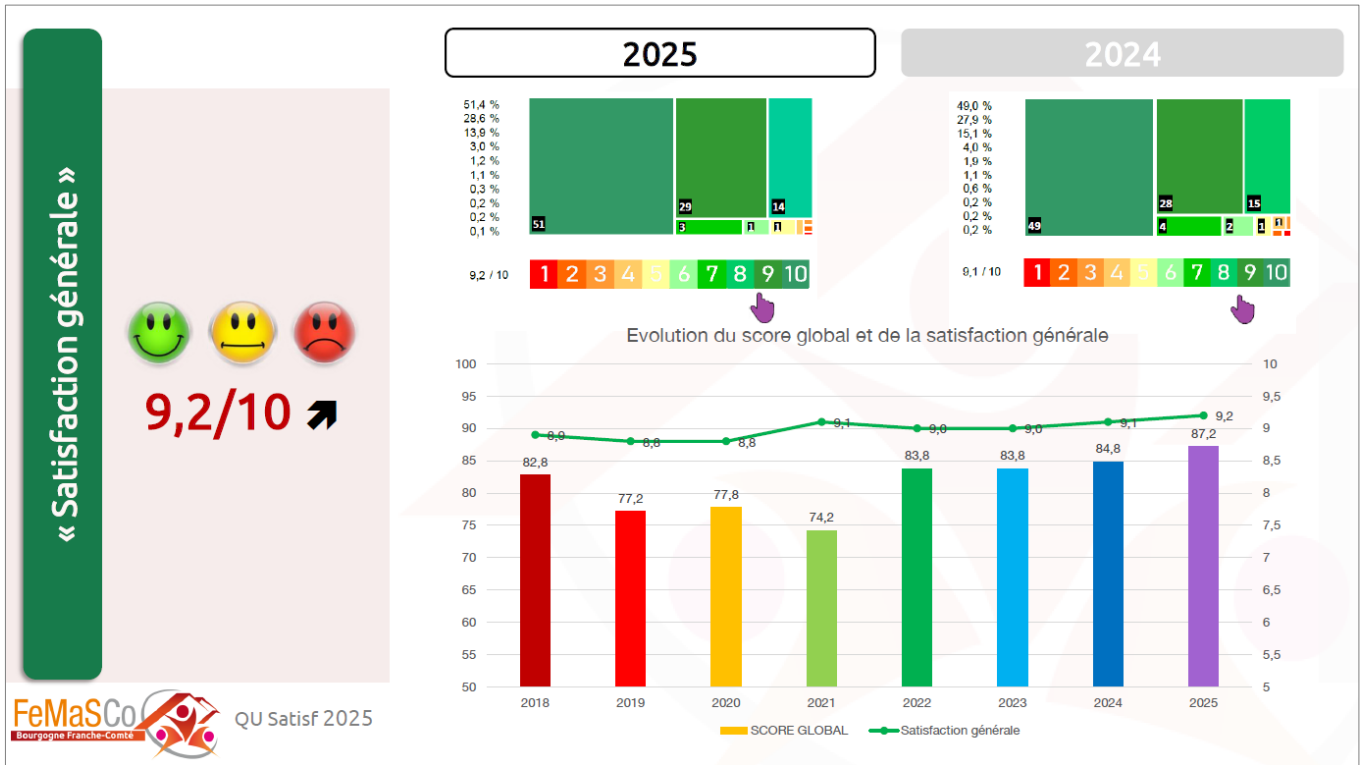
Chaque structure participante bénéficie d'une restitution individualisée de ses résultats, incluant une comparaison avec les moyennes régionales et l'analyse des verbatim. Cette démarche favorise l'appropriation des résultats par les équipes et l'identification d'axes d'amélioration, contribuant à la valorisation de l'indicateur ACI Démarche Qualité.

Questionnaire observance

En 2025, la FeMaSCo-BFC, en lien avec RéQua, a conduit une enquête régionale portant sur l'observance des prescriptions médicales auprès des usagers de structures d'exercice coordonné. Cette enquête visait à mieux comprendre les pratiques des patients concernant la prise des traitements, le suivi des prescriptions et l'appropriation des conseils de santé.

L'enquête a mobilisé **4 structures** et permis de recueillir les réponses de **378 usagers**, avec un



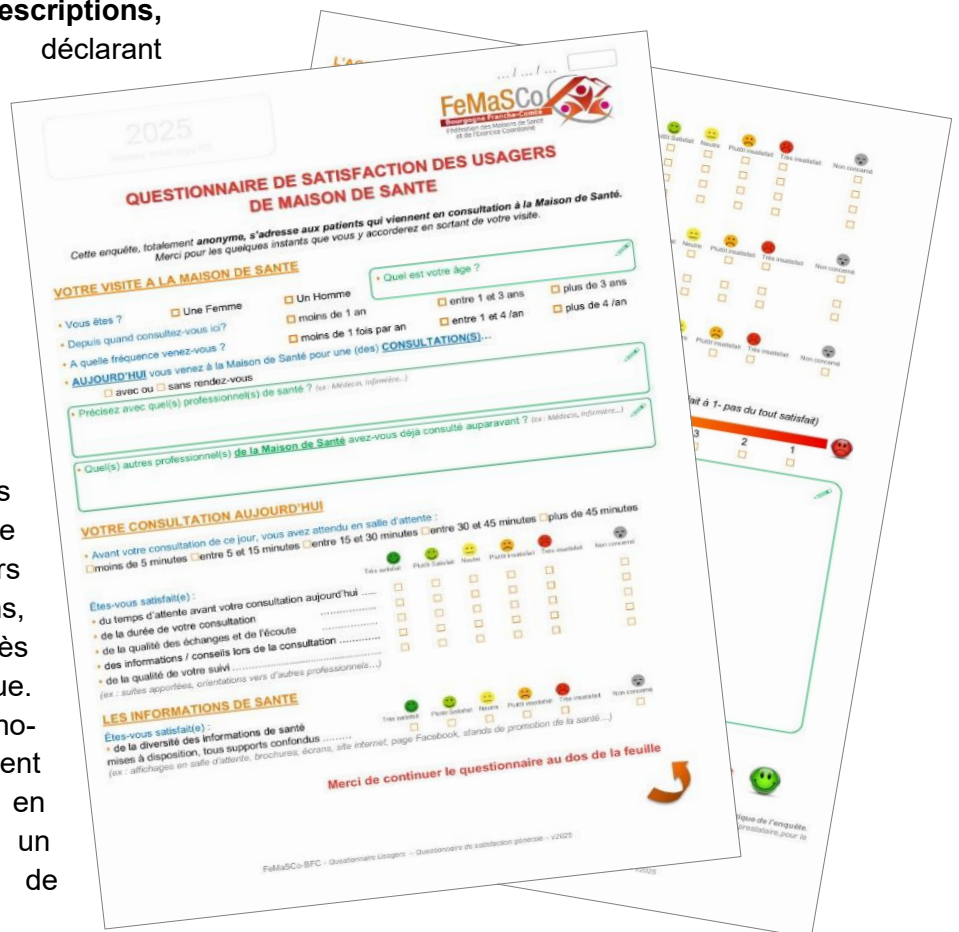


profil comparable à celui observé dans les autres enquêtes usagers (âge moyen de 53 ans, 40 % de patients âgés de 60 ans et plus). Les motifs de consultation concernaient principalement les maladies chroniques, les douleurs aiguës ou chroniques et les infections.

Les résultats mettent en évidence une **bonne compréhension globale des prescriptions**, avec une majorité d'usagers déclarant comprendre l'ordonnance, les effets recherchés et les modalités de prise des traitements. L'observance médicamenteuse apparaît globalement satisfaisante, même si certains comportements d'adaptation des traitements sont rapportés (arrêt en cas de disparition des symptômes, oublis ponctuels).

L'enquête souligne également des difficultés persistantes concernant le suivi des courriers de référence vers des spécialistes ou des examens, principalement liées aux délais d'accès et à l'éloignement géographique. Concernant les conseils hygiéno-diététiques, s'ils sont majoritairement compris et jugés utiles, leur mise en œuvre reste parfois limitée par un manque de motivation ou de disponibilité.

Cette enquête constitue **un outil d'aide à l'analyse des pratiques** et un levier pour renforcer l'information, l'accompagnement des usagers et la coordination entre professionnels, dans une logique d'amélioration continue de la qualité des prises en charge.



CAPITALISATION DES EXPERIENCES EN PROMOTION DE LA SANTE

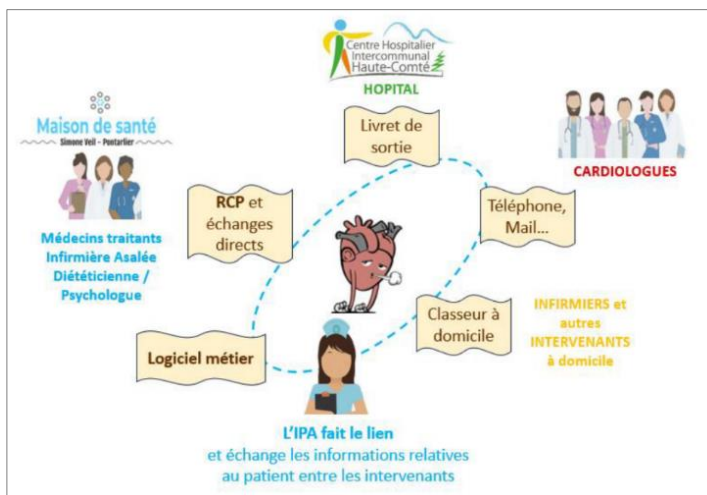


Dans le prolongement de ses actions d'accompagnement et de structuration des pratiques, la FeMaSCo a poursuivi en 2025 une démarche de **capitalisation des expériences** portées par les structures de soins coordonnés. Ces travaux visent à formaliser des initiatives de terrain, à en analyser les leviers et conditions de réussite, et à favoriser leur diffusion auprès d'autres équipes et territoires.

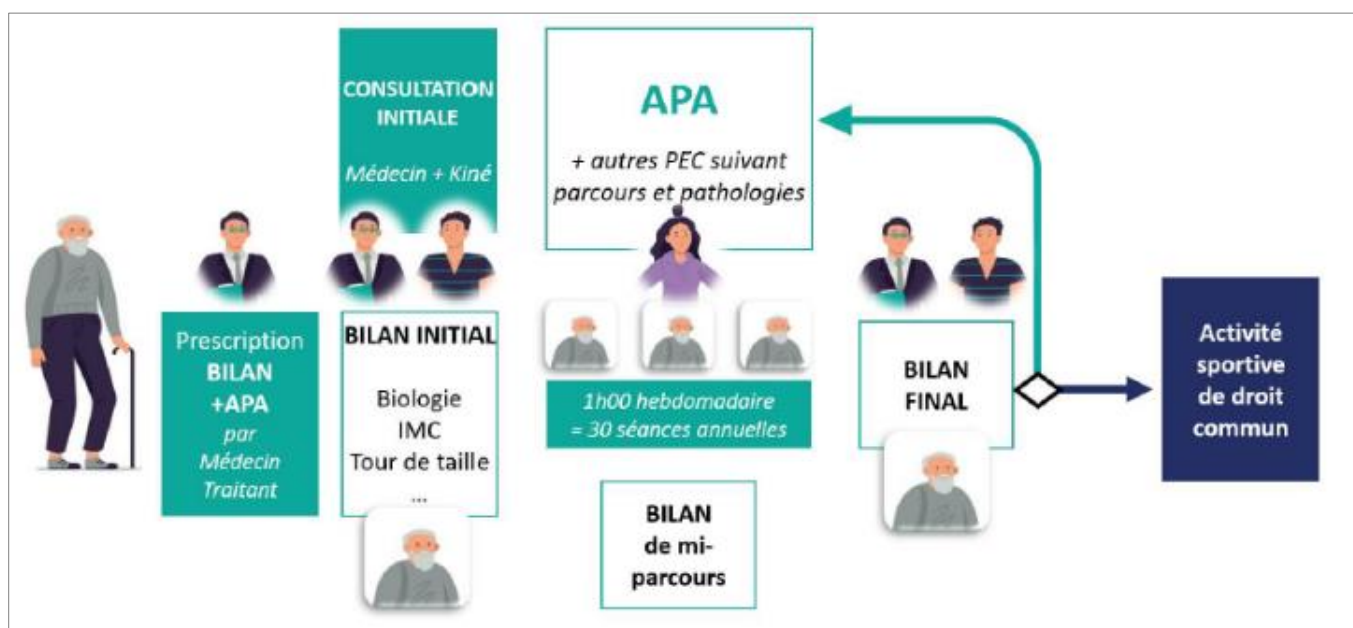
Deux fiches de capitalisation ont ainsi été réalisées en 2025, à partir d'entretiens conduits avec les équipes concernées, selon la méthodologie du portail CAPS.

- La première capitalisation porte sur la **structuration d'une offre d'Activité Physique Adaptée (APA) à l'échelle d'une CPTS**, illustrant le rôle de la coordination territoriale dans le développement d'actions de prévention et de promotion de la santé, en lien avec les professionnels de santé et les acteurs locaux.
- La seconde concerne la **mise en place d'un parcours pluriprofessionnel coordonné de prise en charge de l'insuffisance cardiaque**, porté par la Maison de Santé Simone Veil à Pontarlier. Cette expérience met en évidence l'apport d'une organisation

structurée du parcours, reposant notamment sur l'intervention d'une Infirmière en Pratique Avancée (IPA), en articulation avec les professionnels de ville et l'hôpital, afin d'améliorer le suivi des patients et de prévenir les ruptures de prise en charge.



Ces démarches de capitalisation participent à la valorisation des pratiques des équipes de soins coordonnés, à l'identification de modèles organisationnels transférables et à l'enrichissement des réflexions menées à l'échelle régionale en matière de qualité, de coordination et d'organisation des soins.



ABORDER LA DÉMARCHE QUALITÉ AUTREMENT

Valorisation de l'indicateur ACI Démarche Qualité dans les équipes de BFC

L'analyse des déclarations ACI 2023–2024 montre que peu d'équipes sont encore en capacité de valoriser pleinement l'indicateur « Démarche Qualité ». Ce constat confirme les difficultés d'appropriation de la démarche et renforce l'intérêt d'un accompagnement progressif et adapté.

Pistes pour faciliter l'intégration de la démarche qualité dans les équipes

Fin 2025 et début 2026, deux **séminaires de formation à la démarche qualité** avaient été programmées. Ils ont toutefois dû être annulés en raison d'un nombre insuffisant d'inscriptions. Ce constat fait écho aux observations déjà réalisées lors des accompagnements sur site : malgré l'intérêt reconnu de la démarche qualité, celle-ci ne constitue pas une priorité pour une partie des équipes, fortement mobilisées par les exigences du quotidien et contraintes par le manque de temps à consacrer hors du soin.

Cette situation ne traduit pas un désintérêt pour la qualité des pratiques, mais plutôt une **difficulté d'engagement dans des démarches perçues comme chronophages ou éloignées des préoccupations opérationnelles immédiates**. Les équipes privilégient les actions répondant à des obligations réglementaires ou à des besoins identifiés comme urgents, au détriment de démarches transversales nécessitant un investissement dans la durée.

Dans ce contexte, la FeMaSCo-BFC engage une réflexion visant à **aborder la démarche qualité autrement**, en adaptant ses modalités d'intervention aux réalités des équipes de soins primaires. Les orientations envisagées reposent

notamment sur une intégration plus systématique de la démarche qualité dans des actions déjà investies par les équipes (ACI, projet de santé, questionnaires usagers, plan SSE), sur le développement de formats courts et ciblés, et sur la valorisation des pratiques existantes plutôt que sur l'adhésion à une démarche formalisée.

Cette approche vise à renforcer progressivement la compréhension de la plus-value de la démarche qualité, à favoriser l'appropriation d'outils simples et opérationnels, et à accompagner les équipes dans une montée en maturité adaptée à leur contexte, dans une logique d'amélioration continue et de valorisation des actions menées.

Ces constats confirment la nécessité pour la FeMaSCo-BFC de poursuivre l'évolution de ses modalités d'accompagnement, afin de proposer une démarche qualité plus intégrée, progressive et adaptée aux réalités du terrain.

Perspectives 2026 (pour section qualité)

En 2026, la FeMaSCo-BFC poursuivra l'adaptation de son accompagnement à la démarche qualité en privilégiant des modalités plus souples et intégrées aux pratiques des équipes. L'enjeu sera de renforcer l'acculturation à la démarche qualité à partir de situations concrètes rencontrées par les structures, en s'appuyant sur des outils opérationnels, des formats courts et des temps d'échanges ciblés.

La fédération s'attachera également à valoriser davantage les actions déjà mises en œuvre par les équipes, afin de rendre plus visible la plus-value de la démarche qualité en termes d'organisation, de coordination et de pilotage des actions, notamment dans le cadre de l'ACI. Cette approche progressive vise à accompagner les équipes dans une montée en maturité adaptée à leurs contraintes, tout en consolidant une culture commune de l'amélioration continue à l'échelle régionale.



Communication et Promotion

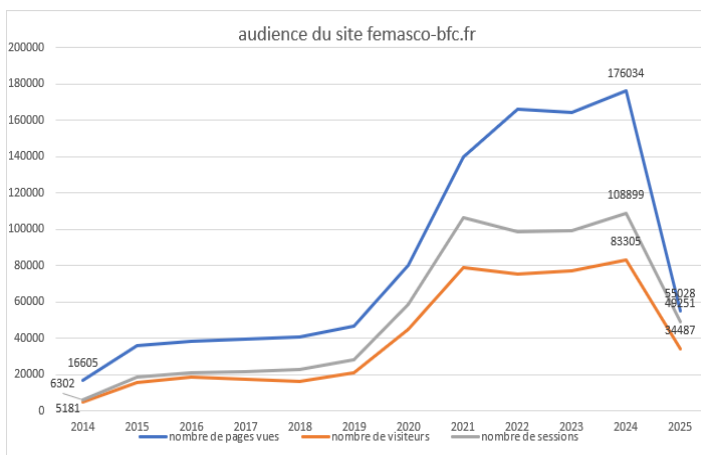
La communication de le FeMaSCo-BFC

Le fait marquant de l'année 2025 fut la migration du site internet de notre fédération avec une reprise de tous les contenus. Ce nouveau site est en ligne depuis la mi-janvier 2025. Malheureusement cette migration a eu pour effet la perte du référencement du site sur les moteurs de recherche, les audiences ont donc beaucoup diminuées. En 2026, l'objectif sera donc d'améliorer ce référencement afin de faire repartir à la hausse les niveaux d'audiences.

Site Internet FeMaSCo-BFC

<https://femasco-bfc.fr/>

Mesures d'audience :



Suite à la refonte du site, les audiences se sont effondrées dû à une mauvaise reprise du référencement.

Caractéristiques du trafic

Cette année encore, la majorité des visiteurs du site internet de la FeMaSCo-BFC est issue d'une autre région que la Bourgogne-Franche-Comté.

Les effets de la refonte du site se font sentir sur les contenus consultés par les internautes.

La rubrique MEMBRES (avec la présentation des équipes et leurs coordonnées) est toujours la plus visitée, révélateur d'une fréquentation grand public du site de la FeMaSCo-BFC.

1 les membres

2 les formations

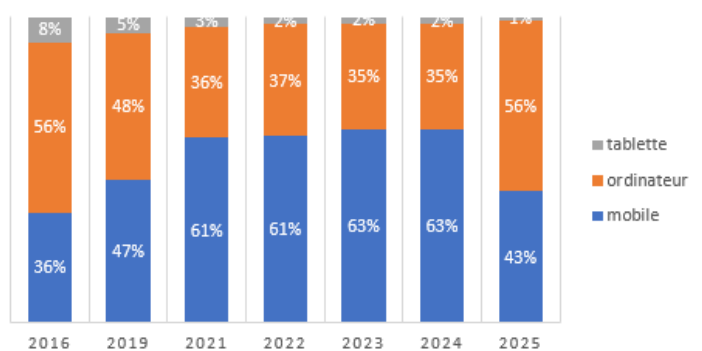
3 offres d'emplois



Les centres d'intérêts et les ressources mises à disposition

Cependant les pages « formations » et « offres d'emplois » (nouvelles) sont très visités. Toujours du côté des usages professionnels, les ressources documentaires sont toujours très consultées et arrivent juste derrière. Preuve d'un recentrage sur les usages professionnels du site internet, c'est la navigation depuis un ordinateur qui redevient majoritaire.

RÉPARTITION DES SESSIONS PAR CATÉGORIE D'APPAREILS



Webconférences

9 webconférences ont été organisées en 2025, générant 235 connexions. Le décompte total de participants est impossible du fait de la projection en groupe dans beaucoup d'équipe.

Les replay cumulent près de 680 vues pour les webconf de l'année 2025 sur le compte Youtube de la FeMaSCo-BFC.



Mois	Webconférences	Nombre de connexions	Replay
Mars	Requa : Qualité et pertinence et soins	18	31
Mars	EndoBFC : présentation du réseau expert et filière de soins de lutte contre l'endométriose	20	26
Avril	Prise en charge et orientation des patients en dermatologie	36	70
Avril	Repérage des cancers cutanés	28	188
Mai	L'approche Une Seule Santé : fondements, enjeux, partage d'expériences et accompagnement	49	38
Septembre	Prévention des arboviroses et lutte contre la prolifération du moustique tigre	9	29
Septembre	Grippe saisonnière et vaccination : quid en MSP, Qui vaccine ?	28	29
Novembre	ETP : présentation plate-forme Nuvee	19	12
	Webconférence en accès limité		
Mars	Actions de santé publique en MSP dans le Doubs	28	21

La lettre d'information de la FeMaSCo-BFC : Flash Info

En 2025, 39 campagnes ont été envoyés.

La diffusion du Flash Info de la FeMaSCo est toujours plus large : 5695 contacts en sont destinataires en 2025 soit une **augmentation de plus de 14%** par rapport à 2024.

	2021	2022	2023	2024	2025
Nombre de campagnes	48	36	31	24	39
Emails livrés	56510	66777	70753	87537	129048
Ouverts	18680	24520	29265	35558	48295
Cliqués	1526	2451	3038	3795	2798
Taux d'ouverture	33,06%	36,72%	41,36%	40,6%	37,4%

La FeMaSCo-BFC sur LinkedIn

La FeMaSCo-BFC a rejoint le réseau social professionnel LinkedIn en 2024 et compte 1800 abonnés fin 2025.



Les orientations de l'activité FeMaSCo-BFC sont notamment guidées par l'accompagnement de l'exercice coordonné, les mesures législatives, les volontés gouvernementales.

Elles s'inscrivent en droite ligne du CPOM, mais s'inspirent fortement des élus FeMaSCo-BFC sur le volet innovation et sur la manière de porter les dossiers. La dimension nationale est également une boussole dans l'évolution de l'exercice coordonné.

Cette année, en complément, les orientations pour la FeMaSCo-BFC s'enrichissent des apports de l'audit 2025 mandaté par l'ARS BFC, réalisé par le cabinet ACSANTIS. En effet l'ensemble des conditions de fonctionnement et les apports de la FeMaSCo-BFC, ont trouvé un écho très favorable, par les auditeurs, par les partenaires et les adhérents. Au-delà de cet exercice l'audit offre des préconisations. Celles-ci ont fait l'objet d'un débat avec l'ARS BFC, lors du dernier Conseil d'Administration FeMaSCo-BFC et en équipe. Elles complètent le plan d'actions FeMaSCo-BFC sur les prochaines années.

Accompagnement

Véritable colonne vertébrale de notre activité, la poursuite du déploiement de l'exercice coordonné restera une action majeure. La création de nouvelles MSP, la couverture du territoire en CPTS seront deux axes principaux. La mise en place du réseau France Santé, les médecins solidaires, le Docteur junior, le SAS, les évolutions ACI seront autant de dossiers à accompagner.

Les structures susceptibles de rencontrer des difficultés, auront une attention particulière. Les MSP avec un nombre de médecins limité, les difficultés de fonctionnement, d'entente, juridiques bénéficieront au besoin d'un accompagnement supérieur et personnalisé par le centre de ressources.

Le rôle du Groupement Employeur dans l'entrepreneuriat de l'exercice coordonné restera un atout de proximité, fiable, souple, efficace pour accompagner l'emploi.

Formation

Après le lancement d'une huitième promotion de la formation PACTE coordinateur, en accord avec l'ARS BFC et l'EHESP, la formation « porteur de projet » sera proposée courant 2026.

Concernant la formation PACTE, coordinateurs, il nous faut favoriser la fréquentation des anciens apprenants aux nouveaux séminaires ou à la possibilité de suivre à nouveau une thématique déjà suivie lors d'une promotion précédente.

La formation PACTE doit être un levier pour mieux structurer la filière des coordinateurs, avec des supports partagés, co-construits et gérés par la FeMaSCo-BFC aux services des coordinateurs. Cette filière doit concerner tous les coordinateurs sans distinction de formation PACTE ou pas.

L'évolution de nos propositions doit nous amener à travailler une session de niveau « confirmé » en gestion SISA. Elle doit aussi nous amener à mieux répondre aux demandes de formation des acteurs en CPTS, très demandeurs sur ce point.

Si notre présence et interventions avec les instituts de formation a évolué favorablement depuis plusieurs années, cette présence est à renforcer. Ce renfort doit s'appuyer sur une meilleure connaissance de ce qu'est l'exercice coordonné, la prévention et la santé publique et une meilleure participation dans les opportunités qui existent, service sanitaire, EducTtour par exemple.

Qualité

Les actions des équipes sont à mettre en valeur. Elles doivent servir de tremplin pour mieux capitaliser ce qui est fait et promouvoir la dynamique. En effet, cette approche pourrait être primordiale avec les évolutions de l'ACI.

La capitalisation déjà menée, doit être mieux partagée. L'exercice coordonné doit valoriser et partager ses bonnes pratiques, offrir des éléments de preuve sur le bien-fondé de ses actions. Cette démarche nécessite d'améliorer les évaluations produites.

Les premières volontés s'orientent notamment sur l'amélioration des réunions de Concertation



Pluridisciplinaire, la mesure de la qualité de vie au travail dans les équipes.

La santé mentale, grande cause nationale, avec la participation active dans la mise en œuvre des PTSM, déclinées sur chaque territoire, notre engagement dans la création du GIP, RPSM de Bourgogne-Franche-Comté, formalisent des actes forts d'accompagnement de la santé mentale dans la prise en charge en soins primaires.

La FeMaSCo-BFC accompagne de nombreux travaux de thèse en santé, notamment en médecine générale, et des travaux de mémoire sur d'autres diplômes en santé. Ces travaux devront également, à l'avenir, être mieux valorisés. Ils pourront servir de rampe de lancement ou de base à notre accompagnement.

Santé publique et prévention

Cette forte et historique activité de la FeMaSCo-BFC, s'appuie sur un savoir-faire, des relations de proximité, une intervention possible sur un spectre large de soutien aux équipes.

La volonté FeMaSCo-BFC en complément de son accompagnement quotidien, doit notamment s'orienter vers un renforcement de la construction des actions, pour une amélioration des objectifs et du ciblage. Ce dernier amène bien évidemment un lien direct avec le bon usage du système d'information et son partage. En complément il est nécessaire de renforcer l'approche évaluative des actions, sans interdire de capitaliser sur celles-ci.

La voie de la prévention en santé mentale sera également une nouvelle composante, thématique qu'il faudra intégrer à celles autorisées en exercice coordonné.

La réalisation d'un protocole « hygiène de vie » est un sujet à déployer, il viendra s'associer, avec une dimension prédictive, au bilan santé. Il tentera à l'issue du bilan santé, de proposer aux patients des solutions personnalisées, de proximité, avec des objectifs atteignables. Il définira également les conditions de suivi.

Il devra compléter notre action forte d'accompagnement des dépistages, pour intervenir auprès des patients avec une stratégie amont.

Le lien CPTS-MSP sera un terrain d'amélioration, d'optimisation du travail sur les territoires. En effet l'approche populationnelle et l'approche directe aux patients traitants doivent mieux se confondre pour une meilleure pertinence des actions avec la volonté de limiter la redondance. Sur chaque échelle ces structures sont actrices sur leur territoire, le renforcement d'une approche commune, coordonnée et partagée doit permettre d'améliorer l'impact des actions.

Transversalité

Tous ces axes de travail nécessitent de s'appuyer sur un bon usage du système d'information et du partage de celui-ci. Cela se traduit notamment par une meilleure prise en charge, dans une dimension pluri professionnelle des patients. Cette transversalité ne doit pas négliger, l'apport des nouvelles technologies, des applications, de l'intelligence artificielle. Sur ce dernier point son utilisation en santé est aujourd'hui une réalité, l'accompagnement de cette évolution doit se faire sur le bon usage au service de la prise en charge des patients, sur les fonctions support d'organisation des professionnels de santé et maintenir cela dans un cadre éthique et scientifique avec preuves.

Aujourd'hui notre action s'inscrit dans une chaîne de valeur :

- Accompagnement de projet, aide à la rédaction du projet
- De la mise en œuvre, juridique, système d'information, RCP, protocoles, difficultés éventuelles
- Des actions de santé publique, définition, ciblage, organisation évaluation
- Qualité, évaluation de la satisfaction, soutien de la dynamique, capitalisation

Cette chaîne de valeur s'appuie sur le savoir-faire FeMaSCo-BFC, d'une équipe en capacité de répondre à l'aventure humaine des projets, d'un réseau de facilitateurs, de nos outils, (base documentaire, du CLOUD, Web conf...) et de nos formations.

L'objectif prioritaire reste la réponse à apporter sur l'ensemble du territoire régional, pour un meilleur accès aux soins et une fluidification des parcours.



AVEC Santé

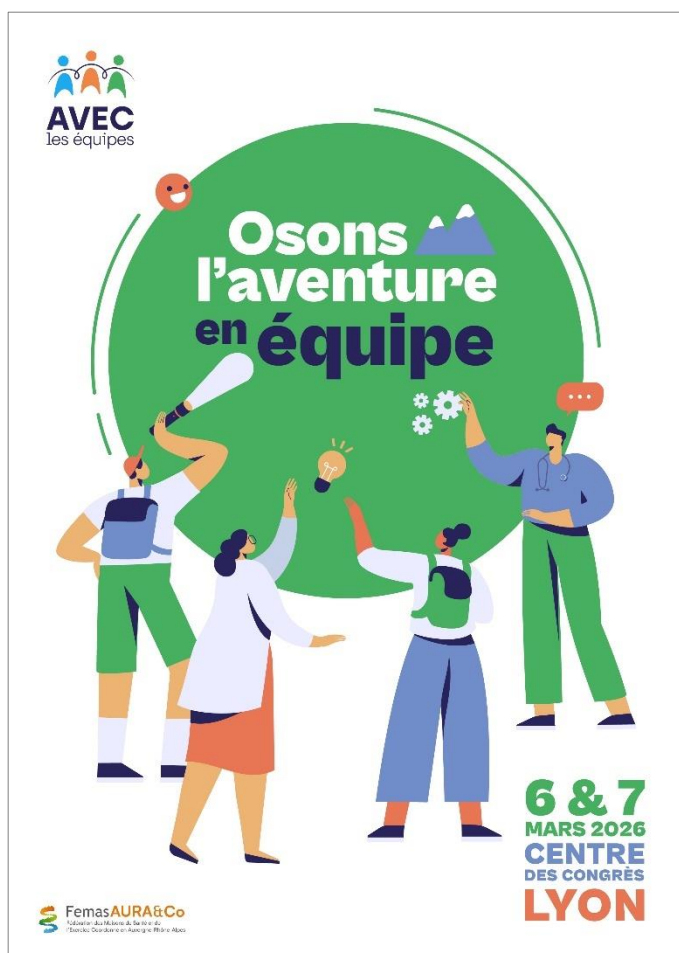
Notre Fédération nationale est très dynamique et travaille activement à la reconnaissance de l'exercice coordonné.

Son action est notamment focus sur les évolutions des ACI, la reconnaissance de l'équipe coordonnée, le réseau France Santé, les docteurs juniors.

Des groupes de travail nationaux contribuent à la co-construction d'une solution en soutien à l'emploi en proximité dans chaque région (Groupement Employeur), à éclairer l'approche juridique en SISA (Fiscalité, comptabilité, TVA), à améliorer la reconnaissance du métier de coordinateur et à le soutenir.

A vos agendas :

C'est à **Lyon** que nous nous retrouverons en **2026** pour les **journées nationales**, les **6 et 7 mars** prochains.



En **2027** le comité d'organisation des journées a dès à présent retenu les dates des journées qui se dérouleront le **12 et 13 mars 2027** à **Tours** en centre Val de Loire.

Retour aux solutions

Dans ce contexte incertain, ce rapport dans sa partie introductive souligne le soutien conséquent de nos tutelles au système de santé. Cette solvabilité est fondée sur un système solidaire qui nous est cher.

Si de manière synthétique on appréhende quelques chiffres clefs de nos dépenses en santé, la France consacre 12% de son Produit Intérieur Brut (PIB) aux dépenses courantes de santé, avec une part des Usagers qui reste autour des 10%. Ces chiffres nous placent dans les tous premiers en Europe pour le niveau des dépenses comparé aux autres pays européens, mais également pour la plus petite part du reste à charge.

Aux Etats Unis, la part du Pib sur les dépenses de santé est supérieure à 17%, premier rang mondial des pays de l'OCDE. Néanmoins l'espérance de vie, à laquelle il serait réducteur de faire un lien trop rapide entre dépenses et espérance de vie, est en régression et n'est pas supérieure à celle constatée en France.

Depuis plusieurs années nous soulignons toutes les initiatives prises ; nouvelles organisations, nouveaux métiers, délégations, champs des compétences, système d'information, innovation, prévention, permanence des soins, l'aller vers...

Nos propos du rapport 2024, évoquaient une carte copieuse !

L'accompagnement de toutes ces initiatives, le soutien à la mise en œuvre, l'évaluation, la capitalisation n'ont pas le temps de trouver un écho favorable et pertinent, qu'un nouveau dispositif concentre toutes les attentions.

Puissent ces quelques éléments corroborer notre volonté de mieux évaluer toutes ces initiatives qui soutiennent notre système et l'accès aux soins, auxquels nous sommes attachés.

L'affectation des ressources est également une piste d'analyse à ne pas négliger.

Synthèse

L'année 2025 confirme, que notre système de santé de proximité traverse une période charnière. Les constats sont largement partagés : tensions démographiques durables, attentes croissantes de la population, complexification des organisations, multiplication des dispositifs et

des réformes. Face à ces enjeux, les réponses existent, elles sont nombreuses, parfois ambitieuses, et souvent soutenues financièrement.

Pour autant, l'enjeu majeur des années à venir ne réside plus dans l'ajout de nouvelles mesures, mais dans notre capacité collective à mieux nous saisir de celles qui existent, à les articuler entre elles, à les adapter aux réalités territoriales et, surtout, à en évaluer l'impact réel sur l'accès aux soins, la qualité des parcours et les conditions d'exercice des professionnels.

Dans ce contexte, l'exercice coordonné s'affirme plus que jamais comme un pilier structurant de l'offre de soins de proximité. Il répond à la fois aux attentes des professionnels de santé, notamment des jeunes générations, et aux besoins des populations, en particulier dans les territoires les plus fragiles. Les maisons de santé pluriprofessionnelles, les CPTS et l'ensemble des organisations territoriales ne sont pas une réponse transitoire à la pénurie médicale : elles constituent un modèle d'avenir.

La FeMaSCo-BFC entend continuer à jouer pleinement son rôle dans cette dynamique. Un rôle d'accompagnement de proximité auprès des équipes, un rôle de structuration et de professionnalisation des organisations, dans une logique partenariale avec les pouvoirs publics. Ce partenariat s'appuiera sur la lisibilité des politiques menées, sur la cohérence des dispositifs, sur l'évaluation des actions engagées et sur la reconnaissance du travail quotidien des équipes de terrain.

Les évolutions récentes, qu'il s'agisse du réseau France Santé ou de l'implication accrue des acteurs de l'État et des collectivités territoriales, interrogent les modes de gouvernance de notre système de santé. Elles ouvrent des perspectives nouvelles, mais appellent également à la vigilance afin de préserver une approche concertée, territorialisée et coconstruite avec les professionnels.

Pour les années à venir, notre Fédération restera fidèle à ses valeurs : défendre un accès équitable aux soins pour tous, soutenir les dynamiques collectives, promouvoir l'innovation organisationnelle utile et renforcer la place des équipes pluriprofessionnelles dans la construction des politiques de santé. Plus que jamais, c'est par le collectif, la confiance et l'engagement des acteurs de terrain que nous pourrons relever les défis qui s'imposent à nous.

La FeMaSCo-BFC continuera à s'inscrire dans cette ambition, aux côtés de ses adhérents et de ses partenaires, convaincue que l'avenir des soins de proximité se construit **ensemble, sur les territoires**.

Agenda FeMaSCo-BFC 2026

- Mardi 26 mai 2026, Assemblée Générale (visio)
- Jeudi 4 juin 2026, Journée Régionale à Beaune (Palais des congrès)
- Jeudi 10 septembre, journée CPTS à Beaune (Palais des congrès)
- Jeudi 10 décembre 2026, journée de la Coordination à Beaune (Palais des congrès)



GLOSSAIRE

ACI	Accord Conventionnel Interprofessionnel
AGEFIPH	Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées
AMI	Appel à Manifestation d'intérêts
APA	Activité Physique Adaptée
ARS	Agence Régionale de santé
ASEPT	Association de Santé d'Education et de Prévention sur les Territoires
ASFODER	Association des Dermatologues de Franche-Comté
AVECSanté	Avenir des Équipes Coordonnées Santé
BFC	Bourgogne-Franche-Comté
CA	Conseil d'Administration
CAPS	Capitalisation d'Expérience en Promotion de la Santé
CARSAT	Caisses d'Assurance Retraite et de la Santé au Travail
CEP	Centre Educatif et Professionnel
CNR	Conseil National de la Refondation
CNRMS	Coordination Nationale des Réseaux des Microstructures
COMET-BFC	Coordination Multi partenariale pour l'Education Thérapeutique en Bourgogne Franche-Comté
COFIL	Comité de Pilotage
CPAM	Caisse Primaire d'Assurance Maladie
CPOM	Contrats Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens
CPEY	Comité de Protection de l'Enfance de l'Yonne
CPIE	Comité Permanent d'Initiative à l'Environnement
CPTS	Communautés Professionnelles Territoriales de Santé
CRGE	Collège Régional des Généralistes Enseignants
CRSA	Conférence Régionale de la Santé et de l'Autonomie
CS	Centre de Santé
CSIS	Conseil Stratégique de l'Innovation en Santé
CSOS	Commission Spécialisée de l'Organisation des Soins
CTS	Conseils Territoriaux de Santé
CTIS	Comité Technique d'Innovation en Santé
DAC	Dispositif d'Appui à la Coordination
DGCDR	Direction de la Coordination de la Gestion Du Risque
DMG	Département de Médecine Générale
DPC	Développement Professionnel Continu



DQ	Démarche Qualité
DREETS	Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités
EHESP	Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique
EIAS	Evénements Indésirables Associés aux Soins
EMOSIST	Ensemble pour la Modernisation des Systèmes d'Informations de Santé et le développement de la Télémédecine
ESP	Equipe de Soins Primaires
FCPTS	Fédération des Communautés Professionnelles Territoriales de Santé
FEMAGISB	Fédération des Maisons et des Groupements Interprofessionnels de Bourguignons
FéMaSaC	Fédération des Maisons de Santé Comtoises
FeMaSCo-BFC	Fédération des Maisons de Santé et de l'Exercice Coordonné – Bourgogne Franche-Comté
FIR	Fond d'Intervention Régional
FORM' AVEC	Formation pluriprofessionnelle Avenir des Équipes Coordonnées Santé
FRES	Fond Régional d'Expérimentation en Santé
GAFC	Groupement Addictions Franche-Comté
GE	Groupement Employeur
GHT	Groupement hospitalier de territoire
GIEC	Groupe d'Experts Intergouvernemental sur l'Évolution du Climat
GRADeS	Groupement Régional d'Appui au Développement de l'e-Santé
HAS	Haute Autorité de Santé
IDE	Infirmier Diplômé d'Etat
IFPS	Institut de Formation de Professions de Santé
IFSI	Instituts de Formations en Soins Infirmiers
IPA	Infirmier de Pratique Avancée
IRAPS	Instance régionale d'amélioration de la pertinence des soins
IRFC	Institut Régional Fédératif du Cancer
MG	Médecin Généraliste
MK	Masseur-Kinésithérapeute
MSA	Mutualité Sociale Agricole
MSMA	Microstructures Médicales en Addiction
MECS	Maisons d'Enfants à Caractère Social
MSP	Maison de Santé Pluriprofessionnelle
MSPU	Maison de Santé Pluriprofessionnelle Universitaire
OPTIDEC	Optimisation du dépistage organisé des cancers
ORS	Observatoire Régional de la Santé
ORSAN	Organiser la Réponse du Système de Santé



PACTE	Programme d'Amélioration Continue du Travail en Equipes de soins primaires
PASS	Parcours d'Accompagnement Sportif pour la Santé
PCR	Parcours Coordonné Renforcé
PDSA	Permanence des Soins Ambulatoires
PGI	Pôle de Gériatrie et d'Innovation
PS	Professionnels de Santé
PSL	Profession Sport Loisir Professionnel de santé
PSP	Pôle de Santé Pluriprofessionnel
RPE	Relais Petites Enfance
RCP	Réunion de concertation pluridisciplinaire
RéQua	Réseau Qualité en santé
RePPOP	Réseau de Prévention et de Prise en charge de l'Obésité Pédiatrique
RH	Ressources Humaines
RIAP	Relevé Individuel d'Activité et de Prescriptions
ROSP	Rémunération sur Objectifs de Santé Publique
RPSM	Recherche en Psychiatrie et Santé Mentale
RRAPPS	Réseau Régional d'Appui à la Prévention et à la Promotion de la Santé
SAS	Service d'Accès aux Soins
SI	Système d'Information
SIP	Système d'Information Partagé
SISA	Société Interprofessionnelle de Soins Ambulatoires
SP	Santé Publique
SSE	Situation Sanitaire Exceptionnelle
SSES	Service Sanitaire des Etudiants en Santé
SYRC IMG	Syndicat Régional Comtois des Internes de Médecine Générale
UV	Ultra-Violet



ANNEXES

Liste adhérents 2025

IDENTIFIANT	CODE POSTAL	VILLE	DÉPARTEMENT
MSP FONTAINE D'OUCHE	21000	DIJON	Côte-d Or
ESP VAL DE SAONE	21100	ROUVRE EN PLAINE	Côte-d Or
CPTS PAYS D'OR	21110	TART	Côte-d Or
MSP THOREY-EN-PLAINE	21110	THOREY-EN-PLAINE	Côte-d Or
CPTS SUD COTE D'OR	21200	BEAUNE	Côte-d Or
MSP BEAUNE	21200	BEAUNE	Côte-d Or
MSP SAULIEU	21210	SAULIEU	Côte-d Or
MSP ARNAY LIERNAIS	21230	ARNAY LE DUC	Côte-d Or
PS SEURRE	21250	SEURRE	Côte-d Or
CPTS SELONGEY	21260	SELONGEY	Côte-d Or
CPTS AUXOIS MORVAN	21350	VITTEAUX	Côte-d Or
MSP DE CHATILLON SUR SEINE	21400	CHATILLON SUR SEINE	Côte-d Or
MSP SAVIGNY LES BEAUNE	21420	SAVIGNY LES BEAUNE	Côte-d Or
MSP BELLEFOND	21490	BELLEFOND	Côte-d Or
MSP MONTBARD	21500	MONTBARD	Côte-d Or
MSP SENNECEY LES DIJON	21800	SENNECEY LES DIJON	Côte-d Or
MAISON DE SANTE PLURIELLE - ADASM	25000	BESANCON	Doubs
ASSOCIATION SANT'INNOVATION	25000	BESANCON	Doubs
CS FRANOIS	25000	BESANCON	Doubs
MSP PLANOISE	25000	BESANCON	Doubs
CPTS GRAND BESANCON	25000	BESANCON	Doubs
MSP BESANCON ST CLAUDE	25000	BESANCON	Doubs
MSP VAUBAN BESANCON	25000	BESANCON	Doubs
CPTS DOUBS CENTRAL	25110	BAUME LES DAMES	Doubs
MSP BAUME LES DAMES	25110	BAUME LES DAMES	Doubs
MSP DES VIGNES	25115	POUILLEY LES VIGNES	Doubs
MSP MAICHE	25120	MAICHE	Doubs
CPTS AVENIR SANTÉ	25150	PONT DE ROIDE	Doubs
MSP PONT DE ROIDE	25150	PONT DE ROIDE	Doubs
MSP OYE ET PALLET	25160	OYE ET PALLET	Doubs
MSP SIMONE VEIL GRAND CHARMONT	25200	GRAND CHARMONT	Doubs
MSP CITE VIE	25200	MONTBELIARD	Doubs
CPTS DU GRAND MONTBELIARD	25200	MONTBELIARD	Doubs
CPTS PH	25210	LE RUSSEY	Doubs
MSP ROCHE-LEZ-BEAUPRE	25220	ROCHE LEZ BEAUPRE	Doubs
MSP MOUTHE	25240	MOUTHE	Doubs
MSP ISLE S/ LE DOUBS	25250	L'ISLE SUR LE DOUBS	Doubs
MSP MONTENOIS	25260	MONTENOIS	Doubs
PS LEVIER	25270	LEVIER	Doubs
CPTS LOUE LISON	25290	EPEUGNEY	Doubs
MSP EPEUGNEY	25290	EPEUGNEY	Doubs
MSP DOUBS	25300	DOUBS	Doubs
MSP LA CLUSE ET MIJOUX	25300	LA CLUSE ET MIJOUX	Doubs
CPTS EDJ	25300	PONTARLIER	Doubs
MSP PONTARLIER	25300	PONTARLIER	Doubs
MSP GRANDFONTAINE	25320	GRANDFONTAINE	Doubs
MSP AMANCEY	25330	AMANCEY	Doubs
MSP ORCHAMPS VENNES	25390	ORCHAMPS VENNES	Doubs
MSP QUINGEY	25440	QUINGEY	Doubs
MSP VAL DE MORTEAU	25500	MORTEAU	Doubs
MSP GOUX LES USIERS	25520	GOUX LES USIERS	Doubs
MSP DE LA VILLEDIEU	25530	VERCEL-VILLEDIEU-LE-CAMP	Doubs
MSP FRASNE	25560	FRASNE	Doubs
MSP NODS	25580	LES PREMIERS SAPINS	Doubs
MSP RIGNEY	25640	RIGNEY	Doubs
MSP GILLEY	25650	GILLEY	Doubs
MSP ROUGEMONT	25680	ROUGEMONT	Doubs
MSP AVOUDREY	25690	AVOUDREY	Doubs
MSP BEURE	25720	BEURE	Doubs
CPTS PHD	25800	VALDAHON	Doubs
CS MA100T	25400	AUDINCOURT	Doubs
CPTS DU BASSIN VÉSULIEN	70000	VESOUL	Haute-Saône
MSP GRAY	70100	GRAY	Haute-Saône
MSP GRAY 2	70100	GRAY	Haute-Saône
MSP VILLERSEXEL	70110	VILLERSEXEL	Haute-Saône
MSP NOIDANS LE FERROUX	70130	NOIDANS LE FERROUX	Haute-Saône
MSP PESMES	70140	PESMES	Haute-Saône
CPTS CROISEE COMTOISE	70150	MARNAY	Haute-Saône
MSP MARNAY	70150	MARNAY	Haute-Saône
MSP PORT SUR SAONE	70170	PORT SUR SAONE	Haute-Saône
MSP NEUVILLE LES CROMARY	70190	NEUVILLE LES CROMARY	Haute-Saône
CPTS DU PAYS LURON	70200	LURE	Haute-Saône
MSP LURE	70200	LURE	Haute-Saône
MSP VAUVILLERS	70210	VAUVILLERS	Haute-Saône
MSP MELISEY	70270	MELISEY	Haute-Saône
CPTS HÉRICOURT	70400	HERICOURT	Haute-Saône
MSP HÉRICOURT	70400	HERICOURT	Haute-Saône
MSP DE JUSSEY	70500	JUSSEY	Haute-Saône
MSP CHAMPLITTE	70600	CHAMPLITTE	Haute-Saône
CPTS DU GRAND LONS	39000	LONS LE SAUNIER	Jura
MSP LONS-LE-SAUNIER	39000	LONS LE SAUNIER	Jura



CPTS PAYS DE PASTEUR	39100	BAVERANS	Jura
MSP SALINS-LES-BAINS	39110	SALINS LES BAINS	Jura
MSP BLETTERANS	39140	BLETTERANS	Jura
MSP ST AMOUR	39160	ST AMOUR	Jura
MSP ST LUPICIN	39170	SAINT LUPICIN	Jura
CPTS HAUT JURA	39200	ST CLAUDE	Jura
MSP ST CLAUDE	39200	ST CLAUDE	Jura
MSP LES ROUSSES	39220	LES ROUSSES	Jura
MSP NOZEROY	39250	NOZEROY	Jura
MSP MOIRANS EN MONTAGNE	39260	MOIRANS EN MONTAGNE	Jura
MSP ORGELET	39270	ORGELET	Jura
MSP CHAMPAGNOLE	39300	CHAMPAGNOLE	Jura
MSP PAGNEY	39350	PAGNEY	Jura
MSP ARBOIS	39600	ARBOIS	Jura
MSP POLIGNY	39800	POLIGNY	Jura
CPTS NEVERS SUD NIVERNAIS	58000	NEVERS	Nièvre
CPTS MORVAN SANTÉ	58120	CORANCY	Nièvre
MSP LUZY	58170	LUZY	Nièvre
MSP COSNE COURS S/ LOIRE	58200	COSNE COURS SUR LOIRE	Nièvre
MSP DE MOULIN-ENGILBERT	58290	MOULINS ENGILBERT	Nièvre
MSP ST AMAND	58310	ST AMAND EN PUISAYE	Nièvre
MSP LA CHARITÉ SUR LOIRE	58400	LA CHARITE SUR LOIRE	Nièvre
MSP NEUVY SUR LOIRE	58450	NEUVY SUR LOIRE	Nièvre
MSP MAGNY COURS	58470	MAGNY COURS	Nièvre
MSP CLAMECY	58500	CLAMECY	Nièvre
MSP GARCHIZY	58600	GARCHIZY	Nièvre
MSP CORBIGNY	58800	CORBIGNY	Nièvre
CDS 71	71000	MACON	Saône-et-Loire
MSP AGNONDICE	71000	MACON	Saône-et-Loire
MSP CHALON SUR SAONE	71100	CHALON SUR SAONE	Saône-et-Loire
MSP MARCIGNY	71110	MARCIGNY	Saône-et-Loire
MSP DE SAINT MARTIN BELLE ROCHE	71118	SAINT MARTIN BELLE ROCHE	Saône-et-Loire
MSP CHAROLLES	71120	CHAROLLES	Saône-et-Loire
MSP DIGOIN	71160	DIGOIN	Saône-et-Loire
MSP CHAUFFAILLES	71170	CHAUFFAILLES	Saône-et-Loire
MSP D'ETANG-SUR-ARROUX	71190	ETANG SUR ARROUX	Saône-et-Loire
MSP LE CREUSOT	71200	LE CREUSOT	Saône-et-Loire
CPTS CENTRE SAONE ET LOIRE	71210	MONTCHANIN	Saône-et-Loire
MSP MONTCHANIN	71210	MONTCHANIN	Saône-et-Loire
CPTS OUEST SAONE ET LOIRE	71220	SAINT BONNET DE JOUX	Saône-et-Loire
MSP CLUNY	71250	CLUNY	Saône-et-Loire
MSP LUGNY	71260	LUGNY	Saône-et-Loire
MSP MONTCEAU LES MINES	71300	MONTCEAU LES MINES	Saône-et-Loire
ESP MERVANS	71310	MERVANS	Saône-et-Loire
MSP ST LOUP GÉANGES	71350	ST LOUP GEANGES	Saône-et-Loire
MSP ROSA PARKS	71400	AUTUN	Saône-et-Loire
MSP AUTUN	71400	AUTUN	Saône-et-Loire
MSP PERRECY LES FORGES	71420	PERRECY LES FORGES	Saône-et-Loire
CPTS S2B	71500	LOUHANS	Saône-et-Loire
MSP TRAMAYES	71520	TRAMAYES	Saône-et-Loire
CPTS DU CHALONNAIS	71530	FRAGNES LA LOYERE	Saône-et-Loire
CPTS DU MACONNAIS	71570	ROMANECHE THORINS	Saône-et-Loire
MSP GERGY	71590	GERGY	Saône-et-Loire
MSP CRECHES S/ SAONE	71680	CRECHES SUR SAONE	Saône-et-Loire
RESEAU SANTE SOCIAL SOLIDAIRE	71700	TOURNUS	Saône-et-Loire
MSP TOURNUS	71700	TOURNUS	Saône-et-Loire
MSP TOURNUS RIVES DE SAONE	71700	TOURNUS	Saône-et-Loire
MSP LA CLAYETTE	71800	LA CLAYETTE	Saône-et-Loire
CS BELFORT	90000	BELFORT	Territoire de Belfort
CPTS BELFORTAINE	90000	BELFORT	Territoire de Belfort
MSP BELFORT	90000	BELFORT	Territoire de Belfort
PS DELLE	90100	DELLE	Territoire de Belfort
MSP ROUGEMONT LE CHATEAU	90110	ROUGEMONT LE CHATEAU	Territoire de Belfort
MSP GIROMAGNY	90200	GIROMAGNY	Territoire de Belfort
MSP LES ERRUES	90380	ROPPE	Territoire de Belfort
MSP GRANDVILLARS	90600	GRANDVILLARS	Territoire de Belfort
CPTS NORD YONNE	89100	SAINT-CLÉMENT	Yonne
MSP SENS	89100	SENS	Yonne
MSP CHARBUY FLEURY	89113	CHARBUY	Yonne
CPTS PUISAYE FORTERRE	89130	TOUCY	Yonne
MSP LIGNY-LE-CHATEL	89144	LIGNY LE CHATEL	Yonne
MSP AVALLON	89200	AVALLON	Yonne
MSP VERMENTON	89270	VERMENTON	Yonne
CPTS CENTRE YONNE	89400	MIGENNES	Yonne
MSP MIGENNES	89400	MIGENNES	Yonne
MSP GUILLON ISLE/SEREIN	89420	GUILLON	Yonne
MSP TANLAY	89430	TANLAY	Yonne
CPTS GRAND AUXERROIS ARMANCE	89470	MONETEAU	Yonne
MSP ST SAUVEUR EN PUISAYE	89520	ST SAUVEUR EN PUISAYE	Yonne
CPTS TONNERRE	89700	TONNERRE	Yonne
MSP CHABLIS	89800	CHABLIS	Yonne



JOURNÉE RÉGIONALE 2025

Samedi 24 Mai 2025

Institut de Formations Paramédicales des Hospices Civils de Beaune

08h30

ACCUEIL CAFÉ



09h00

ACCUEIL DES PRÉSIDENTS de la FeMaSCo-BFC

- * Dr. Arnaud BLESSEMAILLE, *Co-Président - FeMaSCo-BFC*
- * Dr. Michel SERIN, *Co-Président - FeMaSCo-BFC*



09h15

INTERVENTION INSTITUTIONNELLE

- * **Mon bilan prévention**, Mme Karine Triboulet, Sous-Directrice en Charge de la DCGDR Assurance maladie
- *

10h15

PREMIER TOUR D'ATELIER

- * **Recherche médecin traitant**, ou en sommes-nous ? des actions significatives CPTS et MSP, quels résultats.
- * **Les RCP**, pour une meilleure prise en charge analysons nos pratiques.

11h15

SECOND TOUR D'ATELIER

- * **La grippe saisonnière**, comment améliorer en pluri pro la vaccination, des pros de santé et du public cible. Co-construction d'actions pour la saison hivernale 25/26.
- * **Parcours**, de quoi parle-t-on ? Une action concrète sur l'insuffisance cardiaque.

12h15

PAUSE

12h30

PLEINIÈRE + BRÈVES

- * Les outils à votre disposition, téléphonie, gestion planning
- * Les solutions, upgrade, formation, organisation
- * Les nouveaux métiers, IPA, compétences sagefemme, Assistants médicaux, IDE ASALEE, Infirmier d'équipe, docteur Junior
- * Le pluri pro
- * ...



13h30

MOTS DE CLOTURE DES PRÉSIDENTS

13h45

COCKTAIL

Cette journée vous offrira également l'occasion de se retrouver afin de partager, d'échanger sur l'actualité en cours et à venir.
Programme susceptible de changer en fonction des actualités et des impondérables.

JOURNÉE CPTS FEMASCO-BFC 2025

Mardi 23 Septembre 2025
Palais des congrès de Beaune

08h30

ACCUEIL CAFÉ



09h00

ACCUEIL DES PRÉSIDENTS de la FeMaSCo-BFC

- * Dr. Arnaud BLESSEMAILLE, Co-Président - FeMaSCo-BFC
- * Dr. Michel SERIN, Co-Président - FeMaSCo-BFC



TABLE RONDE

CPTS, où en sommes-nous? Les futurs enjeux...

- * ARS BFC / Assurance Maladie / Représentant CPTS / FeMaSCo-BFC



PAUSE CAFÉ



BREVES ÉQUIPE CPTS

3 minutes dédiées à chaque CPTS pour présenter une action / un moment / un partenariat qui a rythmé l'année de sa CPTS.

12h15

**DÉJEUNER
ET VISITE DES STANDS PARTENAIRES**



13h45

PREMIER TOUR D'ATELIER (au choix)

- * Le vieillissement populationnel et ses conséquences
- * One health, une seule santé



15h00

DEUXIEME TOUR D'ATELIER (restreint)

Échanges de pratique par rapport à sa fonction

Groupes constitués selon sa fonction dans la CPTS :

- * Les Coordinateurs/trices et salariés de CPTS
- * Les Professionnels de Santé / Élus
- * Parcours initiatique pour nouveaux coordinateurs



16h00

BRÈVES FeMaSCo-BFC

3 minutes pour vous présenter les actualités et actions du moment

16h15

BRÈVES ACCOMPAGNEMENT

16h30

MOTS DE CLOTURE DES PRÉSIDENTS

Cette journée vous offrira également l'occasion de se retrouver afin de partager, d'échanger sur l'actualité en cours et à venir.
Programme susceptible de changer en fonction des actualités et des impondérables.

Journée de la Coordination FeMaSCo-BFC 2025

Mardi 9 Décembre 2025
De 8h30 à 17h00
Beaune ; Palais de Congrès

8h30

Accueil Café



9h00

Discours introductif des Présidents de la FeMaSCo-BFC

* Dr. Arnaud BLESSEMAILLE et Dr. Michel SERIN, *Co-Présidents- FeMaSCo-BFC*



9h15

Intervention de l'ARS-BFC

* Mme Mathilde MARMIER, *Directrice Générale ARS-BFC*



9h45

Conférence

« Evolution de la fonction de coordination »

L'évolution de la coordination en soins primaires (le cadre), le métier de la coordination (domaine d'activité) ainsi que ses perspectives (question de la territorialisation, professionnalisme organisationnel, réformes).

* M. François-Xavier SCHWEYER, *professeur de sociologie à l'EHESP, Chercheur titulaire au Centre Maurice Halbwachs*



11h15

Pause



11h30

Ateliers (au choix)

- * **Santé sexuelle : santé publique** *(Salles Rude/Monge/Marey)*
 - Mme Cécile JEANNEY, *Chargée de projet en santé publique*
 - M. Romain FRANCOIS, *de Promotion Santé BFC*
- * **Démarche qualité : résultats des enquêtes** *(Salle Talleyrand)*
 - Mme Céline VÄÄNÄNEN, *Chargée de mission qualité*
 - M. Timothée DUCARROZ, *Chargé de mission système d'information et nouvelles technologies*
- * **Equipes en difficultés : repérer les signes avant-coureurs et actionner les leviers possibles** *(Salles Davout/Carnot)*
 - Mme Sandrine COMMUNAL, *Un Sens Commun; Coordinatrice indépendante en CPTS et MSP et Formatrice en Process Communication Model milieu de la Santé et Entreprise*
 - M. Loïc FALCONNET, *Chargé de mission accompagnement*

Cette journée vous offrira également l'occasion de se retrouver afin de partager, d'échanger sur l'actualité en cours et à venir.
Programme susceptible de changer en fonction des actualités et des impondérables.

Journée de la Coordination FeMaSCo-BFC 2025

12h30

Déjeuner & stands partenariaux



14h00

Reprise Active en Plénière

- * - **M. Jean FAUCHER**, Enseignant APA chez capable



14h15

PLÉNIÈRE FORMATION PACTE

- * **Remise des diplômes PACTE PROMO 6 2023-2025**
 - **Mme Chloé MARTIN**, Chargée de Mission Formation
 - **M. Philippe LEVACHER**, Directeur de la FeMaSCo-BFC
 - *Intervenant de l'ARS-BFC*
- * **Teaser de la nouvelle PROMO 8 2025-2027**



15h00

Représentants nationaux des coordinateurs

- * **Retour sur l'enquête nationale des coordinateurs**
 - **Bilitis FAUCHEUX LENOIR**, Coordinatrice Maison de Santé André Bonnotte à Poligny (39)
 - **Maurice GUESNEY**, Coordinateur Maison de Santé des Champs Plaisant à Sens (89)

15h15

Conférence

« Pourquoi est-ce (parfois) si compliqué de travailler ensemble ? Boostez votre impact relationnel grâce aux 3 intelligences »

Dans nos environnements professionnels, les relations humaines peuvent être complexes : incompréhensions, tensions, personnalités très différentes... Et si la clé pour mieux coopérer résidait avant tout dans une meilleure connaissance de soi et des autres ? Cette conférence vous invite à explorer les trois intelligences qui sous-tendent notre manière de penser, ressentir et agir.

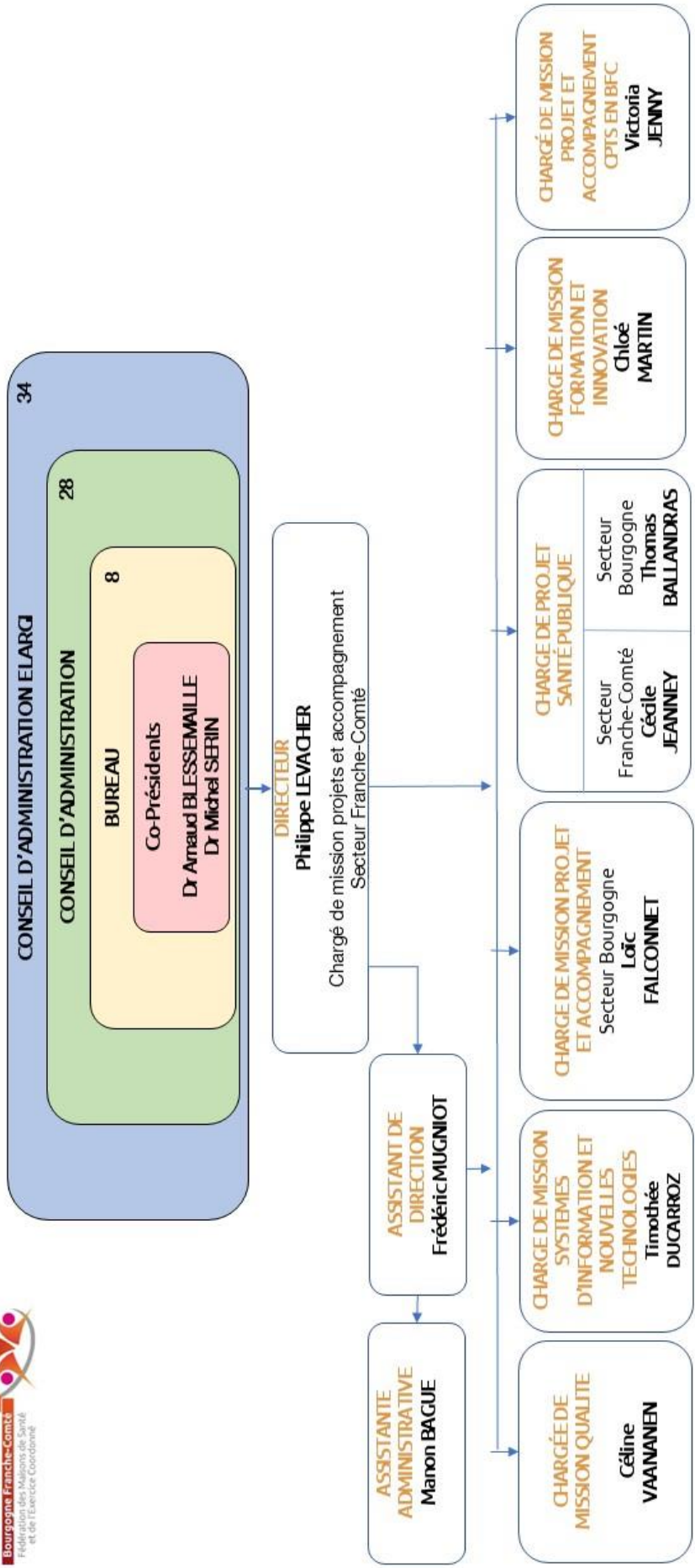
- * **Mme Camille PICARD**, Cabinet Comitis Consulting et intervenante à l'ICN de Nancy.

16h45

Brèves & Mot de conclusion

Cette journée vous offrira également l'occasion de se retrouver afin de partager, d'échanger sur l'actualité en cours et à venir.
Programme susceptible de changer en fonction des actualités et des impondérables.

ORGANIGRAMME FeMaSCo-BFC 2024/2025



ENQUETES USAGERS 2025 : « OBSERVANCE »

« L'observance est le respect de la prescription médicale. »

Il vous est parfois difficile de bien respecter votre traitement
ou les conseils des professionnels de santé ?

Ce questionnaire permettra de mettre en place des actions pour mieux vous aider dans votre parcours de santé. Merci pour les quelques minutes que vous y consacrerez.

Si vous avez besoin d'aide, merci de vous adresser à l'équipe.

Pour chaque question, cochez **la ou les** cases qui correspondent le mieux à votre situation.
Cette enquête **anonyme**, est à déposer dans la boîte prévue à cet effet.

CONTEXTE

1 Vous êtes : Un Homme Une Femme Autre

• Quel est votre âge ?

2 Vous avez consulté pour :

Maladie chronique (Diabète Hypertension, Maladie respiratoire...)

Infection

Douleurs aiguës ou chroniques (Mal de dos, trauma...)

Insomnie, trouble de l'humeur, mal-être

Autre, (précisez)

OBSERVANCE MEDICAMENTEUSE

Suite à votre consultation médicale, lorsque votre médecin vous donne une ordonnance :

3 Avez-vous des difficultés à lire l'ordonnance ?

OUI

NON

4 Si OUI, pourquoi ?

Ordonnance manuscrite difficile à déchiffrer

Difficulté de compréhension : Termes trop techniques

Difficulté de compréhension : Barrière de la langue

Autre, (précisez)

Est-ce que le médecin vous a expliqué...

5 ... les effets recherchés du/des médicament(s) ?

OUI

Pas suffisamment

NON

6 ... le mode de prise ?

OUI

Pas suffisamment

NON

(Nombre de comprimés, fréquence, heure de prise, avec ou sans prise alimentaire etc...)

7 Pensez-vous que le temps accordé par votre médecin pour vous expliquer ces traitements était suffisant ?

OUI

NON

8 Au besoin, où trouvez-vous plus d'informations ?

Auprès du pharmacien

Sur la notice

Autre (précisez)

9 Comment prenez-vous les médicaments prescrits ?

Strictement comme sur l'ordonnance, et jusqu'au bout du traitement

J'arrête le traitement quand je n'ai plus de symptômes

Je prends les médicaments seulement quand j'en ressens le besoin

Il m'arrive d'oublier de les prendre

Il m'arrive de ne pas utiliser au moins un des médicaments de la liste



10 Avez-vous des difficultés à prendre le médicament prescrit à cause de sa présentation ?

(Emballage, forme, taille, mode de prise...)

OUI NON

11 Si OUI, pourquoi ?

12 En général, combien de temps avant la fin de vos médicaments prenez-vous vos rendez-vous de renouvellement ?

plus d'1 mois 2 à 3 semaines 1 semaine moins de 3 jours pas concerné

13 Vous arrive-t-il de devoir consulter en avance car vous n'avez déjà plus de médicaments ? OUI NON

14 Vous arrive-t-il de ne pas consulter parce qu'il vous reste encore des médicaments ? OUI NON

OBSERVANCE DES COURRIERS DE REFERENCE AUX SPECIALISTES OU EXAMEN

15 Si votre médecin vous fait un courrier de référence pour faire un examen ou aller voir un spécialiste allez-vous effectivement consulter ce spécialiste ? (par exemple, une prise de sang, une radio, voir un dermatologue...),

OUI Pas toujours NON

16 Si NON ou pas toujours, Pourquoi?

Mes symptômes ont disparu Délais de RDV trop longs ou spécialiste trop éloigné pour moi

J'y renonce par peur des résultats Autre, (précisez)

OBSERVANCE DES CONSEILS HYGIENO-DIETETIQUES

17 Votre médecin ou autre professionnel de santé (infirmier, kiné, diététicienne...) vous a-t-il déjà donné des conseils d'hygiène de vie visant à améliorer votre état de santé ? (par exemple, soins, toilette, conseils alimentaires/nutrition, activité physique ou exercices spécifiques)

OUI NON

18 Si OUI, avez-vous compris les consignes données ?

OUI Partiellement NON

19 Avez-vous compris l'intérêt de suivre ces conseils pour votre santé ?

OUI Pas vraiment NON

20 Suivez-vous ces conseils?

Toujours Très souvent Rarement Jamais

21 Pourquoi? (Par exemple : Vous n'y pensez pas, Vous ne savez pas comment les appliquer, C'est difficile à cause de votre entourage, Vous n'avez pas la motivation, Vous ne vous sentez pas suffisamment soutenu, Vous n'en ressentez pas les effets, etc...)

22 Estimez-vous avoir besoin d'une consultation dédiée pour vous aider à mieux suivre votre traitement et/ou les conseils hygiéno-diététiques? OUI* NON

AIDE à l'OBSERVANCE (section optionnelle nominative, hors cadre de l'enquête)

* Si OUI (en 22), il pourra vous être proposé une séance collective, une consultation individuelle ou un entretien motivationnel avec votre médecin, une infirmière Asalée ou une IPA (infirmière de pratique avancée)...

Afin de vous recontacter pour programmer cette consultation dédiée, merci de préciser :

NOM

Prénom

Numéro de téléphone

Nom de votre Médecin traitant

Vous pouvez exprimer ici vos attentes pour ce temps dédié à l'aide à l'observance :

Merci d'avoir répondu à ce questionnaire



2025
insérez votre logo ICI



QUESTIONNAIRE DE SATISFACTION DES USAGERS DE MAISON DE SANTE

Cette enquête, totalement **anonyme**, s'adresse aux patients qui viennent en consultation à la Maison de Santé.
Merci pour les quelques instants que vous y accorderez en sortant de votre visite.

VOTRE VISITE A LA MAISON DE SANTE

- Vous êtes ? Une Femme Un Homme
- Depuis quand consultez-vous ici? moins de 1 an entre 1 et 3 ans plus de 3 ans
- A quelle fréquence venez-vous ? moins de 1 fois par an entre 1 et 4 /an plus de 4 /an
- AUJOURD'HUI** vous venez à la Maison de Santé pour une (des) **CONSULTATION(S)**...
 avec ou sans rendez-vous

Quel est votre âge ?

Précisez avec quel(s) professionnel(s) de santé ? (ex : Médecin, Infirmière...)

Quel(s) autres professionnel(s) de la Maison de Santé avez-vous déjà consulté auparavant ? (ex : Médecin, Infirmière...)

VOTRE CONSULTATION AUJOURD'HUI

- Avant votre consultation de ce jour, vous avez attendu en salle d'attente :
 moins de 5 minutes entre 5 et 15 minutes entre 15 et 30 minutes entre 30 et 45 minutes plus de 45 minutes

Êtes-vous satisfait(e) :

Très satisfait Plutôt Satisfait Neutre Plutôt insatisfait Très insatisfait Non concerné

- | | | | | | |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| du temps d'attente avant votre consultation aujourd'hui | | | | | |
| de la durée de votre consultation | | | | | |
| de la qualité des échanges et de l'écoute | | | | | |
| des informations / conseils lors de la consultation | | | | | |
| de la qualité de votre suivi | | | | | |
- (ex : suites apportées, orientations vers d'autres professionnels...)

LES INFORMATIONS DE SANTE

Êtes-vous satisfait(e) :

Très satisfait Plutôt Satisfait Neutre Plutôt insatisfait Très insatisfait Non concerné

- de la diversité des informations de santé mises à disposition, tous supports confondus
- (ex : affichages en salle d'attente, brochures, écrans, site internet, page Facebook, stands de promotion de la santé...)

Merci de continuer le questionnaire au dos de la feuille



L'ACCUEIL

Êtes-vous satisfait(e) :

- de l'accueil téléphonique
- de l'accueil au secrétariat de la Maison de Santé
- du respect de la confidentialité à l'accueil
- des informations fournies par le personnel d'accueil

	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

LA PRISE DE RENDEZ-VOUS

Êtes-vous satisfait(e) :

- des modalités de prise de rendez-vous
(ex : physique/téléphonique/en ligne...)
- des créneaux horaires qui permettent la prise de rendez-vous...
- du délai proposé pour votre rendez-vous

	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

L'AMENAGEMENT DU SITE

Êtes-vous globalement satisfait(e) :

- des conditions matérielles d'accueil sur site
(ex : accessibilité, parking, signalétique, confort, hygiène...)

	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

POUR CONCLURE

- Votre échelle de satisfaction générale pour votre visite aujourd'hui ? (10 – très satisfait à 1- pas du tout satisfait)

10 9 8 7 6 5 4 3 2 1

• Précisions / Suggestions / Commentaires ...



L'équipe de la Maison de santé vous remercie d'avoir répondu à ce questionnaire



Les informations recueillies sur ce formulaire sont enregistrées par la maison de santé dans un fichier informatisé pour le traitement statistique de l'enquête. Les données collectées *anonymes* seront communiquées aux seuls destinataires suivants : Maison de Santé, FeMaSCo-BFC et Requa (prestataire pour le traitement des données). Les données sont conservées pendant la durée de l'enquête, jusqu'à édition du rapport final de cette enquête.

Affiches campagne vaccination

GRIPPE & COVID
VACCINÉS = PROTÉGÉS

« Je me vaccine pour mes passagers »

Se faire vacciner, c'est aussi protéger son entourage



GRIPPE & COVID
VACCINÉS = PROTÉGÉS

Se faire vacciner, c'est éviter de tout annuler

Grippe et Covid peuvent vous fragiliser pendant plusieurs semaines



GRIPPE & COVID
VACCINÉS = PROTÉGÉS

Et vous, qui va vous vacciner ?



Médecins, infirmiers, pharmaciens, sages-femmes sont habilités à vous vacciner



GRIPPE & COVID
VACCINÉS = PROTÉGÉS

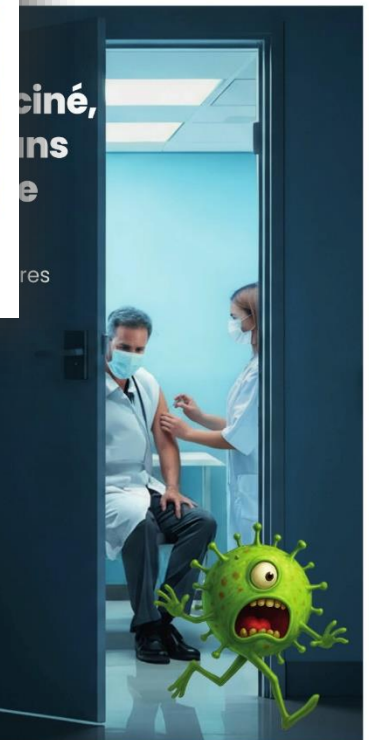
Vous êtes enceinte, sénior ou malade chronique ?



Vaccinez-vous

77%* des cas de grippe admis en réanimation étaient des personnes fragiles non vaccinées

* Parmi les 131 patients pour lesquels le statut vaccinal était connu.



Plaquette de formation Plan health faire



Groupe de 6 à 12 participants par séance
ouvert à tous les professionnels de santé

Date et lieu :



- Franche-Comté : **Besançon**,
Salle de réunion de la FeMaSCo,
o **6 juin 2025** de 14h à 17h
- Bourgogne : **Dijon**,
Locaux de l'ARS,
o **13 juin 2025** de 14h à 17h
- Durée : **3 heures** / atelier
--> **sur inscription**

FREE Gratuit

Formatrice de cet atelier :



Dr Berdelou Amandine
(Médecin chargée de santé
environnementale de l'Hôpital Nord
Franche-Comté)

Contact FeMaSCo-BFC :

03 81 47 08 22

f.boissenin@femasco-bfc.fr

<https://www.femasco-bfc.fr/>

3 allée de l'île au moineaux,
25000 Besançon



Formation :

Intégrer le Développement Durable dans les Pratiques de Santé

FeMaSCo
Fédération des Médecins de Santé
et de l'Environnement



objectifs :

- Comprendre les enjeux du développement durable dans le domaine de la santé
- Passer à l'action en matière de santé durable, que ce soit au niveau des pratiques professionnelles, des politiques internes ou des stratégies de gestion des risques.
- Contribuer à la maîtrise des risques environnementaux climatiques, sociétaux et sanitaires qui impactent directement le secteur de la santé

Pourquoi participer ?

- **Sensibilisation à l'urgence climatique et environnementale** : Les enjeux liés , à la pollution et à la gestion des ressources affectent directement la santé publique.
- **Réflexion sur les pratiques professionnelles** : L'atelier invite à repenser les pratiques de soin, et intégrer des stratégies écologiques et durables.
- **Prise de conscience** : L'objectif est de comprendre que la santé, l'environnement, la société et l'économie sont interconnectés et que chaque action a un impact à plusieurs niveaux.
- **Action collective et concrète** : L'atelier propose un cadre collaboratif pour encourager le passage à l'action concrète et collective, dans une logique d'amélioration continue.



Déroulement :

La formation se déroule en trois étapes:

1. Un temps **d'introduction**, le briefing qui permet d'expliquer le déroulement de la fresque.
2. La phase de jeu (atelier avec **7 thématiques abordées**)
3. Le **débriefing**, qui va plutôt se concentrer sur le plan d'action pouvant être mis en place à partir de l'état des lieux réalisé pendant l'atelier.


Changement climatique
Causes ? Conséquences ?


Gouvernance
Les instruments du DD


Hôpital / Lieu de soin :
flux entrant / flux sortants


Bloc opératoire
Ce dé + bloc + ?


Eau
Le cycle de l'eau


Maternité
Cancer environnementale


Patient / Ville
Acteur central du DD

assurance
equipe
maladie
qualité

bourgogne
franche comté
msp
santé

coordination
innovation
pacte
soins

cpts
journée
prévention
usagers

S R E G A S U P T M O S R A N
E M N D L S E O A N R M I I O
E G F P É R U L I T Ç N O Q I
P N S R E T A R I T N L O B T
B O O S A D I Q N O I E M O A
E I I S I N T L V O C R C U N
N T N E I Q C A A N L P O R I
T N S É S X T H A U T U O G D
E E T J M I N R E S Q D U O R
T V S I O S U C Ô C E O D G O
C É I N N S P V R G O É P N O
A R À E S C O É V M U M L E C
P P A A Â Î S A N T É B T U T
E S J O U R N É E N A O R É U
É V E A I O E P I U Q E Y N R



FeMaSCo

Bourgogne Franche-Comté

Fédération des Maisons de Santé
et de l'Exercice Coordonné



RETROUVEZ-NOUS :

Adresse 3 Allée de l'île aux moineaux
25000 Besançon

Tél. 03 81 47 08 22

Mail contact@femasco-bfc.fr

Web www.femasco-bfc.fr



Agence Régionale de Santé

Bourgogne-
Franche-Comté

RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE



**l'Assurance
Maladie**



AVECSanté
AVENIR DES ÉQUIPES COORDONNÉES

NOTES :