

L'Association Saint Michel le Haut (ASMH)
recrute pour son CHRS
un·e **Chef·fe de Service (F/H) en CDI – Temps plein**

Le Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS) et ses dispositifs associés sont intégrés au Pôle Asile Hébergement Insertion (PAHI) dont la mission est d'accueillir, d'héberger et d'accompagner des personnes en situation de précarité sociale, administrative ou psychologique.

Sous l'autorité de la Direction vous êtes membre de l'équipe de direction du PAHI. A ce titre vous partagez les valeurs de l'Association et soutenez la direction dans la mise en œuvre des orientations stratégiques associatives et participez à l'élaboration des stratégies d'établissement et à leur mise en œuvre.

Vous êtes l'intermédiaire entre la direction et l'équipe pluridisciplinaire, vous jouez un rôle d'interface et votre mission principale est d'encadrer les équipes et coordonner des actions socio-éducatives directement engagées auprès des usagers du CHRS, de l'hébergement d'urgence, de l'accueil de femmes victimes de violences, ainsi que l'Atelier d'Adaptation à la Vie Active (AAVA).

Missions principales :

- Pilotage opérationnel du CHRS et des dispositifs associés : coordination des actions, suivi des projets de service, animation de la dynamique d'équipe et amélioration continue des pratiques
- Encadrement hiérarchique et fonctionnel des équipes socio-éducatives sur l'ensemble du périmètre (CHRS, HU, FVV, AAVA) ; organiser le travail de l'équipe, gérer les ressources humaines
- Développer les compétences individuelles et collectives des professionnels placés sous son autorité, identifier les besoins en termes de formation,
- Gestion administrative et organisationnelle : admissions, indicateurs d'activité, rapports, bilans, suivi des lieux de vie ;
- Communication interne avec la direction et les équipes, remontée d'alertes, production de notes d'analyse ;
- Représentation du service auprès des partenaires institutionnels, associatifs, sanitaires et judiciaires.
- Pilotage des différentes réunions nécessaires au fonctionnement du service.

Profil recherché

- Diplôme de niveau 5 ou 6 (anciennement niveau II ou III) dans le champ social ou médico-social (type CAFERUIS ou équivalent) ;
 - Expérience confirmée en encadrement d'équipe et coordination de dispositifs sociaux ;
 - Solide connaissance des politiques publiques en matière d'hébergement, d'insertion, de lutte contre les violences faites aux femmes et de l'urgence sociale ;
 - Management d'équipe : animation, coordination, régulation, suivi des professionnels
 - Pilotage de projets sociaux et mise en œuvre des orientations institutionnelles ;
 - Gestion des priorités et prise de décisions dans un environnement complexe et contraint
 - Capacité à structurer, organiser et optimiser le fonctionnement des services ;
 - Aisance relationnelle et rédactionnelle, sens moral et éthique aptitude à la communication interne et externe ;
 - Maîtrise des outils bureautiques/ informatiques et logiciels métiers du secteur social ;
 - Permis B indispensable – mobilité sur plusieurs sites du département du Jura.
-

Conditions de travail et avantages

- CDI à temps complet annualisé avec jours de récupération (JRTT) ;
 - Poste basé à Dole ou Saint-Claude avec déplacement sur le département du Jura ;
 - Rémunération selon les Accords CHRS – selon profil ;
 - Complémentaire santé, prévoyance et accès aux avantages du CSE ;
 - Véhicule de service mis à disposition pour les déplacements professionnels ;
 - Prise de poste souhaitée : dès que possible.
-

Pour postuler

Merci d'envoyer votre CV et lettre de motivation à :

Madame Emilie GREUSARD – Directrice Ressources Humaines - recrutement@asmh39.fr

Les 1er entretiens seront réalisés dans la 1ère quinzaine de septembre 2025 en présence d'une commission de recrutement composée du Directeur du PAHI et de la DRH.

Si vous êtes retenu(e), un 2ème entretien sera organisé avec la Directrice Générale et l'Administrateur référent.

Pourquoi rejoindre l'ASMH ?

- Être acteur du développement d'une association dynamique et engagée ;
- Travailler dans une structure à taille humaine avec de nombreuses possibilités d'évolution et de montée en compétences ;
- Contribuer à un projet où l'humain est au cœur des actions, tant pour les usagers que pour les professionnels.

L'ASMH porte, depuis sa création, une mission fondée sur des valeurs républicaines, humanistes et solidaires, au service des personnes les plus fragiles (maladie psychique, exclusion, précarité, demande d'asile...).

Avec près de 200 collaborateurs, l'ASMH gère 19 structures sociales, médico-sociales et d'insertion par l'activité économique sur tout le territoire jurassien.