

# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

**FeMaS**Co

**Bourgogne Franche-Comté**

Fédération des Maisons de Santé  
et de l'Exercice Coordonné







# TABLE DES MATIÈRES

<b>RAPPORT MORAL 2024.....</b>	<b>1</b>
<b>ACCOMPAGNEMENT.....</b>	<b>1</b>
Le plan 4000 MSP, territoire couvert en CPTS et le CPOM .....	1
Centre de ressources.....	2
Adhésions.....	2
Fonctionnement.....	2
Nos activités.....	2
Innovation.....	2
AVEC Santé.....	3
Contexte.....	3
<b>VIE INSTITUTIONNELLE.....</b>	<b>6</b>
Réunions statutaires.....	6
Le CPOM.....	7
Instances.....	7
Adhérents.....	8
GE MASCO.....	8
Les comptes 2024.....	9
Bilan économique.....	9
La raison d'être.....	10
<b>FOCUS 2024.....</b>	<b>11</b>
<b>CHIFFRES CLES.....</b>	<b>11</b>
BUREAU ASSOCIATION FEMASCO-BFC 2024.....	12
CONSEIL D'ADMINISTRATION FEMASCO-BFC 2024.....	13
<b>ADHERENTS.....</b>	<b>14</b>
EQUIPE FEMASCO-BFC.....	15
<b>RAPPORT D'ACTIVITE.....</b>	<b>16</b>
<b>ACCOMPAGNEMENT.....</b>	<b>16</b>
<b>SANTE PUBLIQUE.....</b>	<b>20</b>
<b>EQUIPES ET ACTIONS.....</b>	<b>20</b>
Accompagnement des équipes.....	20
FIR SP.....	21
<b>DEPISTAGE DES CANCERS.....</b>	<b>23</b>
Cancers colorectaux.....	23
Cancers cutanés.....	24
Cancer du sein.....	25
Exemple d'actions innovantes.....	26
<b>AUTRES THÉMATIQUES.....</b>	<b>30</b>
APA en MSP.....	30
Gym Poussette.....	30
Santé Environnement.....	30
Prévention des personnes âgées.....	30
<b>SERVICE SANITAIRE.....</b>	<b>31</b>
<b>OUTILS D'ANIMATION.....</b>	<b>32</b>
Chevalet.....	32
Roue Quizz.....	32

Buste auto palpation .....	33
Mannequin colorectal.....	33
Vélo smoothie.....	33
<b>FORMATIONS</b> .....	<b>34</b>
Pacte Soins Primaires : Mentions MSP & CPTS .....	34
Les autres formations .....	35
<b>INNOVATIONS</b> .....	<b>36</b>
Article 51 : Microstructures Médicales Addiction .....	36
<b>QUALITE ET RECHERCHE</b> .....	<b>38</b>
<b>DEMARCHE QUALITE</b> .....	<b>38</b>
De l'amélioration des pratiques au management par la qualité .....	38
<b>ENQUÊTES USAGERS DES STRUCTURES D'EXERCICE COORDONNÉ 2024</b> .....	<b>42</b>
Enquête Usagers .....	42
Enquête Participation aux actions SP .....	43
Implication des usagers dans l'ACI .....	43
<b>CAPITALISATION DES EXPERIENCES EN PROMOTION DE LA SANTE</b> .....	<b>44</b>
Capitalisation « RéseauAdo de Pagney » .....	44
<b>PLAN SSE</b> .....	<b>45</b>
Appui 2024 .....	45
Evolutions du plan .....	45
<b>COMMUNICATION ET PROMOTION</b> .....	<b>46</b>
La communication de le FeMaSCo-BFC .....	46
Site Internet FeMaSCo-BFC .....	46
Webconférences.....	48
La lettre d'information de la FeMaSCo-BFC : Flash Info .....	48
La FeMaSCo-BFC sur LinkedIn .....	48

## **ORIENTATIONS ..... 50**

Plan National .....	50
Formation .....	50
Nos actions .....	51
Personnel FeMaSCo-BFC .....	51
AVEC Santé .....	51

## **GLOSSAIRE ..... 52**

## **ANNEXES..... 55**

Cartographie adhérents 2024 .....	55
Liste adhérents 2024 .....	56
Programme journée régionale de la FeMaSCo-BFC 2024 .....	59
Programme journée CPTS 2024.....	61
Programme journée COORDO 2024 .....	63
Carte CPTS BFC 2024 .....	65
Carte des maisons de santé pluriprofessionnelles (MSP) en BFC .....	66
Organigramme FeMaSCo-BFC 2024.....	67
Faire évoluer l'organisation des soins primaires en France : les 9 propositions d'AVECsanté .....	68

## Accompagnement

### Le plan 4000 MSP, territoire couvert en CPTS et le CPOM

L'année 2024 a connu des événements marquants. Parmi ceux-ci, il est important de mettre en lumière le



renouvellement du **CPOM ARS FeMaSCo-BFC**, qui au-delà du contrat de cinq ans qu'il représente est un symbole fort de notre partenariat, du soutien de notre ARS envers l'exercice coordonné. En effet ce CPOM traduit des objectifs partagés, qui s'inscrivent dans la durée et honore la FeMaSCo-BFC des missions qui lui sont confiées.

Nous tenons sur ce point à remercier l'ARS BFC pour la confiance accordée, le niveau de son soutien, qu'elle soit également assurée des efforts portés à la mise en œuvre de ce CPOM et à l'accompagnement de l'offre ambulatoire, dans un souci constant de faciliter et améliorer l'accès aux soins.

L'autre événement est le déploiement du **plan 4000 MSP et territoire couvert en CPTS**, qui s'appuie sur une légitimité de l'exercice coordonné, de son modèle pour mieux répondre aux défis majeurs de l'accès aux soins, de la facilitation des parcours et de la prévention.

La déclinaison de ce plan national s'est notamment structurée en 2024, sur une journée à Beaune qui a réuni, **l'ARS BFC et ses délégations départementales, la DGCDR et les huit CPAM de notre région, la MSA, le**



### Plan d'action

## 4 000 maisons de santé pluriprofessionnelles

Juin 2023



**Conseil Régional et la FeMaSCo-BFC.** Journée extrêmement riche qui a permis de mieux connaître et partager nos actions, nos contraintes et de mettre en commun des actions structurantes pour davantage suivre nos activités.

Des échanges se sont formalisés, certes le besoin d'accompagner les nouvelles structures, mais également de soutenir les équipes en difficultés. Cet axe est d'autant plus prégnant sur notre territoire, qui a connu un déploiement conséquent depuis quinze ans de l'exercice coordonné et des maisons de santé pluriprofessionnelles, **plaçant notre région en tête au niveau national sur le nombre de MSP au regard du nombre d'habitants de notre région.** De fait le plan 4000 MSP pourrait générer parfois des difficultés dans des équipes existantes en proximité. Le soutien aux équipes trouve ainsi tout son sens.



Journée 4000 MSP – ARS / CPAM / FeMaSCo-BFC – Hospices de Beaune 2024

## Centre de ressources

Il se formalise avec la mise en place d'un **centre de ressources**, qui apporte son soutien aux équipes en difficultés, identifiées par une institution ou volontaires et en demande. Ce service s'articule autour de l'approche d'un diagnostic partagé d'un plan d'actions validé par l'équipe et sa mise en œuvre, avec le soutien ou pas du centre de ressources. Le centre de ressources est structuré avec une personne identifiée qui dédie une grande partie de son temps et sa disponibilité aux équipes et un facilitateur FeMaSCo-BFC. Cette activité reçoit le soutien transversal de toute l'équipe FeMaSCo-BFC. L'ARS BFC favorise et soutient cette action innovante, elle témoigne ainsi sa volonté de maintenir toutes les équipes en place.

Une attention particulière sera portée vers les MSP à deux ou trois médecins généralistes, dont on sait que l'effectif médecins peut représenter un point de fragilité.

Depuis, l'accompagnement est également jalonné par des **rencontres trimestrielles entre les délégations départementales ARS, les CPAM et la FeMaSCo-BFC**. Ces rencontres, qui pour certaines existaient déjà, se structurent progressivement. Elles offrent l'occasion de faire un point de situation exhaustif, des projets et des équipes en difficultés, de définir un accompagnement personnalisé. Des tableaux de suivi harmonieux ont été construits par la FeMaSCo-BFC, ils sont enrichis au fil des accompagnements et partagés régulièrement lors de ces rencontres.

## Adhésions

Le contexte de déploiement de l'exercice coordonné place notre région en bonne position sur l'échiquier national. Fin 2024 la région BFC compte pas moins de 33 CPTS et trois lettres d'intention validée, coté MSP, 159 MSP sont recensées avec une régularité du plan de déploiement. La FeMaSCo-BFC accueille **154 équipes adhérentes en 2024**, rappelons que nous en comptons 95 au moment de la fusion en 2019 (+39%)



## Fonctionnement

La FeMaSCo-BFC a produit en 2024 un nouveau site internet, qui sera sur la toile en tout début d'année 2025.

**Le GE MASCO** poursuit son développement aux services des professionnels de santé et des structures.

## Nos activités

Cette année fut jalonnée par **nos 3 journées, régionales, CPTS et de la coordination**. Nos actions de santé publique, une fois encore ont été nombreuses, sur l'ensemble du territoire avec un équilibre territorial qui se renforce. Nos interventions dans des instituts de formation en santé ont été appréciées, elles permettent de mieux cerner l'exercice en ambulatoire pour ces futurs professionnels de santé avec un focus sur l'exercice coordonné. **Le séminaire incubateur, « deux jours pour s'installer »** a réuni 30 internes en médecine générale. Le séminaire des internes de médecine générale sur Dijon nous a également offert l'occasion de présenter la FeMaSCo-BFC et l'exercice coordonné.

**La formation PACTE** qui se renforce d'année en année a bouclé la formation de la cinquième promotion en 2024, la sixième est en cours et se clôturera en mai 2025, la septième a débuté son cursus en décembre 2024.

## Innovation

L'innovation n'est pas en reste, notamment avec la continuité de **l'expérimentation article 51 micros structures en santé mentale et addictions**. Ce dispositif en place dans une quinzaine de MSP sera transposé en 2025 dans le droit commun. Souhaitons qu'elle se formalise



autour d'une prise en charge par le soin, mettant en place toutes les interventions complémentaires nécessaires et qu'elle s'appuie sur une coordination régionale.

**Les CPTS et les MSP** à travers les missions qui leurs sont dévolues, deviennent de véritables petites et moyennes entreprises. Cette dimension nécessite un accompagnement adapté, c'est pourquoi la FeMaSCo-BFC propose aujourd'hui des formations d'une journée dans le domaine de la gestion. L'une est orientée vers la gestion associative des CPTS et l'autre vers la gestion SISA des MSP.

**Le plan de gestion de crise sanitaire** est un axe de travail. Il a permis depuis plusieurs années de sensibiliser les structures à la réflexion et à l'adaptation des organisations. Il se veut plus ambitieux avec les CPTS, qui deviennent l'acteur central de la gestion de crise en ambulatoire et qui devront s'y préparer.

## AVEC Santé

En 2024 les journées **AVEC Santé à Montpellier** ont atteint des records de participation avec plus de 1500 participants. Elles ont été l'occasion de partager le point d'étape du développement de l'exercice coordonné et de travailler au soutien des équipes les plus en maturité.

**2025 nous serons réunis au Havre le 14 et 15 mars.**

AVEC Santé est présent à la table de discussion du renouvellement de l'Accord Conventionnel Interprofessionnel. Des pistes d'évolution et d'amélioration sont proposées et étudiées, elles visent notamment à mieux prendre en compte les files actives de patients en équipe, à valoriser l'infirmier d'équipe, le rôle et la place de la coordination. Les échanges ont débuté en décembre, un programme de rencontre est dès à présent partagé, il doit aboutir courant 2025 à des propositions.

AVEC Santé, c'est aujourd'hui **14 Fédérations Régionales**, qui représentent plus de **2625 MSP** dans lesquelles nous retrouvons plus de **40 000 professionnels de santé**.

Les représentants de Bourgogne Franche Comté à la gouvernance d'AVEC Santé sont, Patrick VUATTOUX, qui y siège en qualité de Co Président national, Michel SERIN, Arnaud

BLESSEMAILLE et Pedro FERREIRA au Conseil d'Administration national.

## Contexte

L'offre en ambulatoire est souvent en difficulté sur notre territoire national, en étant la préoccupation principale des usagers. Ce débat nourrit régulièrement beaucoup d'enjeux politiques, à tous les échelons. De nombreuses réflexions tentent de remédier à ces difficultés qui se stigmatisent presque systématiquement sur les effectifs médicaux.

En effet la carence de médecins sur des territoires et/ou le vieillissement des praticiens qui y exercent sont des sujets quotidiens d'actualité.

La formation des médecins en France, est reconnue, mais l'impact sur les effectifs et la réalité d'un effet sur l'offre de soin souffre d'une inertie bien naturelle, notamment en soins primaires.

Face à cette situation, les ministères, les ARS, l'Assurance Maladie, les Fédérations... redoublent d'efforts pour structurer des solutions qui permettent de faire face à l'accès aux soins, à la politique de prévention.



Dans ce contexte compliqué et difficile, des solutions existent mais elles peinent à se mettre en place, à se généraliser et souffrent d'une carence d'appropriation et donc d'un manque de temps pour atteindre une bonne maturité.

Si en quelques minutes nous prenons le temps de recenser les initiatives de tout niveau, nous comprendrions assez rapidement qu'elles sont nombreuses.

**Sur les métiers et compétences**, nous pouvons notamment appréhender le champ de compétences des sages femmes, l'IPA (Infirmier de Pratiques Avancées), l'IDE ASALEE, l'infirmier d'équipe, les assistants médicaux, les coordinateurs, les médiateurs.

**Sur le volet organisationnel** : les protocoles de coopération, de délégation, locaux, l'élargissement des effecteurs (vaccination), l'accès direct avec certains professionnels de santé, des maisons médicales de garde, des médico-bus.

**Sur l'innovation** : l'article 51, les micro structures, le renforcement PSY, de nouveaux modèles de financement.

**Sur le volet législatif**, la création des CPTS, qui offre aux professionnels la possibilité d'appréhender des solutions adaptées sur leur territoire, le renforcement du rôle de la SISA et l'assouplissement de la gestion, salariat, capital variable, responsabilité, le plan 4000 MSP et territoire couvert en CPTS, des cabinets éphémères, le docteur Junior, le SAS, les parcours, avec un acteur central, le DAC, guichet unique en faveur de l'accompagnement des parcours complexes.

Sur le numérique, l'amélioration des usages en partage des logiciels, mon espace santé, la téléconsultation, assistée, la téléexpertise, la télésurveillance, les cercles de soins et parcours (e-ticss).

Une politique renforcée, organisée, en prévention, qui favorise l'accès aux dépistages organisés, à des actions de proximité, l'accompagnement à la parentalité, au bien vieillir, le développement de l'activité physique adaptée...

La carte est copieuse et les fondations en ambulatoire avec les CPTS et les équipes de



*Intervention Congrès National AVEC Santé Montpellier 2024*

soins primaires et celles émergentes en soins spécialisés, les maisons de santé pluriprofessionnelles, les centres de santé offrent de solides fondations, tant dans l'organisation que l'effectif. Se mettre en coopération avec les GHT pour favoriser les parcours, la communication, anticiper les périodes difficiles ; pour faciliter le lien ville hôpital, les parcours semblent une évidence mais peinent à se mettre réellement en place.

Malgré cette dynamique réelle, parfois un peu diffuse, et malgré le « aller vers », une frange de la population reste systématiquement en dehors des radars à ce jour.

**Des solutions existent** : nouvelles organisations, nouveaux métiers, application en santé numérique... qui pourraient permettre d'installer en France un système plus efficace et qualitatif tout en répondant aux besoins de la

population. Encore faudrait-il s'engager pleinement et investir plus dans les soins primaires ! Ne pas le faire pourrait se révéler bien plus coûteux et, à terme, destructeur pour notre système solidaire. Ne faudrait-il pas passer par un « plan soins primaires » à l'instar de ce qui a été fait avec le plan cancer ?

Face à ce constat, l'exercice coordonné représente la meilleure opportunité d'offrir une réponse de proximité, de s'appuyer sur cette collaboration pluriprofessionnelle, pour faciliter l'accès aux soins, dans une bonne gradation, tout en travaillant étroitement avec les usagers pour un bon usage des soins et de notre système de santé qui nous est si cher.

Ce rapport vous offrira le détail de nos actions, de notre accompagnement.



*Signature ACI CPTS Héricourt*

## Vie Institutionnelle

La **FeMaSCo-BFC** est la Fédération de l'exercice coordonné des soins ambulatoires de **Bourgogne-Franche-Comté**. Elle fédère les équipes engagées dans une dynamique de soins pluriprofessionnels, regroupés et coordonnés.

Equipe en projet, **ESP**, Equipe de Soins Primaires, **MSP**, Maison de Santé Pluriprofessionnelle, **CPTS**, Communauté Professionnelle Territoriale de santé forment les 154 adhérents de la FeMaSCo-BFC en 2024.

Association de professionnels de santé, elle bénéficie du soutien de **l'ARS-BFC** pour son action aux services des professionnels de santé, des coordinateurs et des usagers.

La FeMaSCo-BFC intervient dans l'accompagnement des équipes en place et en création dans plusieurs domaines clefs :

- Elaboration de **projet de santé**,
- **Accompagnement** des équipes,
- **Prévention**, actions de **santé publique**,

- Optimisation du **système d'information** et **nouvelles technologies**,
- Démarche **qualité** et programme de **recherche**,
- **Promotion de l'exercice coordonné** pluri professionnel, **formation**.

Elle intervient en collaboration avec les **acteurs des soins primaires**, avec les **directions territoriales de l'ARS-BFC**, les **caisses primaires d'assurance maladie** et en s'appuyant sur un large **réseau régional de Partenaires**.

### Réunions statutaires

Forte de son statut associatif, le fonctionnement de votre Fédération s'appuie sur sa gouvernance démocratiquement élue en Assemblée Générale.

Cette année 2024, **le bureau** s'est réuni à cinq reprises, le Conseil d'Administration, trois fois et l'Assemblée Générale Ordinaire s'est tenue à l'occasion de notre journée régionale à Beaune le mardi 25 juin.



*De gauche à droite : Dr Arnaud BLESSEMAILLE, Co-Président de la FeMaSCo-BFC ; Philippe LEVACHER, Directeur de la FeMaSCo-BFC ; Lilian VACHON, Directeur CPAM Côte d'Or ; Dr Michel SERIN, Co-Président de la FeMaSCo-BFC ; Dr Mohamed SI-ABDALLAH, Directeur Général Adjoint ARS-BFC ; Jérôme NARCY, Adjoint Directeur du Cabinet ARS-BFC*

Les réunions de bureau sont systématiquement organisées en format visio sur l'heure du déjeuner.

Deux conseils d'administration se sont déroulés en visioconférence en soirée. Format dans lequel nous tentons d'aborder certains sujets statutaires mais également de générer des débats sur des thématiques d'actualité.

**Un conseil d'administration** se déroule en présentiel un samedi par an. Cette réunion offre l'occasion de débattre plus largement sur certains sujets, d'identifier des pistes de réflexion, de dessiner le plan d'action de l'année suivante. C'est un temps fort de notre vie statutaire.

**L'assemblée générale ordinaire** s'est déroulée cette année lors de notre journée régionale. Elle a permis d'aborder dans un temps dédié, les points statutaires et de les valider. C'est aussi l'occasion de mettre en valeur devant l'ensemble de nos adhérents nos actions et de partager des axes d'amélioration ou des sujets à traiter. La journée régionale est aussi une belle opportunité pour partager des sujets d'actualité.

## Le CPOM

Le premier CPOM FeMaSCo-BFC a été signé lors des **journées nationales, accueillies à Dijon les 29 et 30 mars 2019**. Ce CPOM s'inscrivait comme l'aboutissement de la fusion de nos deux Fédérations régionales, FEMAGISB et FeMaSaC. Ce processus de fusion appréhendé dès 2017, a trouvé sa traduction statutaire, dans les expériences respectives des deux Fédérations, une volonté de travailler ensemble et une vision partagée de l'exercice coordonné. L'Assemblée Générale du 10 novembre 2018 en fut un temps fort formalisant la création officielle de la **FeMaSCo-BFC**.

C'est ainsi que le premier CPOM avec l'ARS BFC fut signé, pour une durée de cinq ans, témoignant d'une réelle volonté de faire avancer l'exercice coordonné, avec la création de nouvelles Maisons de Santé, sur un territoire déjà à la pointe et de donner naissance aux Communautés Professionnels Territoriales de Santé, CPTS.

L'année 2024, marquant l'échéance du premier CPOM, était donc l'occasion de renouveler celui-ci.

Un nouveau CPOM a donc été signé le 29 avril 2024.

Ce nouveau contrat, signé pour cinq ans, avec une échéance au 31 décembre 2028 témoigne de la confiance accordée par notre tutelle.

Il reprend notre accompagnement de l'exercice coordonné en Bourgogne Franche Comté, avec l'accompagnement des équipes en projet, des équipes en place, du déploiement des actions de prévention notamment.

**Le plan 4000 MSP et territoire couvert en CPTS** est un dénominateur commun du CPOM. Dans ce contexte la réflexion sur des équipes en difficultés a également trouvé tout son sens.

La dynamique qualité, la recherche, la formation, avec notamment la formation EHESP des coordinateurs que nous animons en région, la promotion de l'exercice coordonné, nos interventions dans les instituts de formation, le séminaire « deux jours pour s'installer », le bon usage des données, des nouvelles technologies, l'innovation avec par exemple l'article 51 sur les micros structures, sont également des orientations de notre CPOM et de notre action au quotidien.

## Instances

La FeMaSCo-BFC est représentée dans de nombreuses instances régionales.

Nos administrateurs se répartissent les missions au sein des **huit CTS de Bourgogne-Franche-Comté, de la CRSA, de la CSOS et de la Commission Prévention**.

Avec le renouvellement des autorisations la CSOS a connu en 2024 une activité extrêmement importante. Elle se poursuivra en 2025.

Outre ces commissions les membres FeMaSCo (administrateurs et/ou techniciens) participent également aux différentes réunions des parcours, de l'IRAPS, du SAS, des RRAPS, l'interprétariat...

La FeMaSCo participe aux travaux de différentes structures régionales, au GRADeS, l'ASEPT, l'ASFODER, COMET, l'IRFC, au PGI, à promotion santé, le RePPOP, le REQUA, le réseau Sport Santé, TAB'AGIR ...

En 2024 conformément au **plan 4000 MSP**, une réunion régionale à l'initiative de l'ARS BFC a permis de partager durant une journée à Beaune,



entre ARS BFC, Assurance Maladie, MSA, Région BFC et FeMaSCo. Les échanges ont notamment permis de travailler les facteurs clés de succès des projets, l'accompagnement des équipes, le volet immobilier, l'accompagnement des équipes en difficultés.

Cette journée a été très riche d'échanges entre institutions, avec des points de vue complémentaires. Elle a permis à tous de mieux se connaître, d'esquisser l'organisation d'un centre de ressources, pour les équipes en difficultés, de mieux appréhender l'accompagnement des équipes et d'harmoniser le partage de celui-ci à l'échelle des huit départements de Bourgogne-Franche-Comté. Tous les participants étaient unanimes, pour reconnaître la pertinence de cette journée et l'intérêt de la renouveler en 2025.

En 2024 la FeMaSCo-BFC a été présente aux **jours AVEC Santé de Montpellier et aux jours de la FCPTS de Tours.**

## Adhérents

La FeMaSCo-BFC compte en 2024, **154 équipes adhérentes.**

Il est intéressant de souligner la progression du nombre d'équipes adhérentes depuis la fusion, et de constater une augmentation d'une cinquantaine d'adhésions en cinq ans.

Un autre élément saillant est le nombre de CPTS adhérentes, puisque la FeMaSCo-BFC compte

en 2024, **29 CPTS adhérentes** ce qui représente la grande majorité des CPTS de notre région.

Cette situation est conforme au souhait initial de constitution de la FeMaSCo-BFC : de fédérer toutes les équipes en exercice coordonné sous des formes autorisées par la loi. En effet les CPTS ont offert une nouvelle dimension à l'exercice coordonné, en s'appuyant sur une approche populationnelle et territoriale. Néanmoins, les gouvernances des CPTS se structurent essentiellement autour des structures MSP et des acteurs rompus à l'exercice coordonné.

## GE MASCO

En partenariat avec le **groupe Profession Sport Loisir (PSL)**, la FeMaSCo-BFC a créé un groupement employeur dédié au champ de la santé, sur une dynamique régionale.

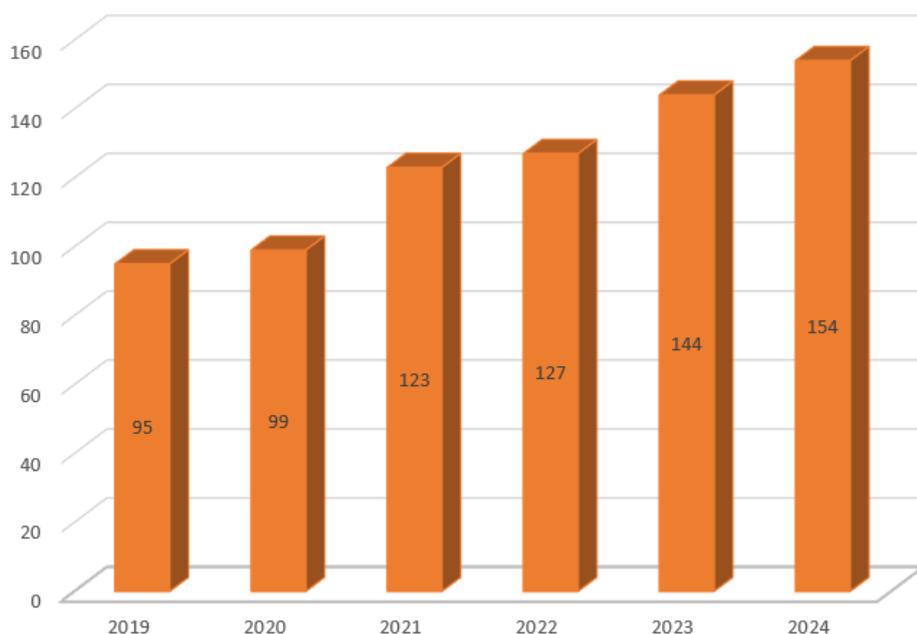
La gouvernance de ce groupe est partagée entre le groupe PSL et des représentants FeMaSCo-BFC.

Le savoir-faire est apporté par le groupe PSL qui gère le Groupement, la FeMaSCo-BFC, dans un partenariat riche, étroit et innovant, propose ce service à son réseau.

Le **GE MASCO** poursuit son développement, en offrant ses services à l'ensemble des professionnels de santé demandeurs. Il permet l'emploi par le groupement d'un personnel choisi par le demandeur (structure ou professionnel de santé) et sa mise à disposition, dans le cadre d'une convention tripartite, GE MASCO- Structure ou professionnel de santé employeur – Salarié.

Le recours au Groupement employeur facilite grandement l'emploi de personnel sur des champs divers, coordination, secrétariat, prof APA, apprentis, assistant médical, sans oublier les professionnels de santé. En effet cette dernière possibilité est maintenant rendue possible depuis l'ordonnance de mai 2021,

### NOMBRE D'ADHÉRENTS PAR ANNÉE





Mac TUDEZCA ; Groupe PSL

elle n'est pas la solution unique pour pallier à certaines difficultés d'offre de soins sur les territoires, mais c'est une vraie solution, fiable, facilitante, qui permet de répondre favorablement. On peut notamment citer, les médecins retraités, le médecin sur période à durée déterminée, la phase d'essai d'un professionnel qui souhaite intégrer une équipe, le recours à l'IPA...

En 2024, **vingt-sept structures** ont eu recours au GE MASCO sur une trentaine de contrats, ce qui représente environ vingt-deux Equivalents Temps Plein. L'activité est stable sur ces deux dernières années sans toutefois atteindre le point mort économique pour le gestionnaire.

Le GE propose également le **partage des compétences** entre deux structures qui s'appuie pour le salarié d'un seul contrat de travail et d'une double (voire triple...) mise à disposition. Pour certains métiers ou qualifications, cette possibilité pour notre secteur d'activité offre de réelles opportunités, mais force est de constater son insuffisance d'appropriation.

Le GE est à l'écoute de vos demandes pour satisfaire vos recrutements dans de nombreux

domaines en lien avec votre activité et employer pour votre compte ces salariés qui seront mis à votre disposition.

N'hésitez pas à solliciter le GE MASCO, qui se fera un plaisir d'étudier votre demande et de soutenir votre démarche.

## Les comptes 2024

Comme chaque année, la gestion de la FeMaSCo-BFC est étroitement liée au CPOM signé avec l'ARS BFC. Ce nouveau CPOM traduit une réelle ambition de l'ARS BFC de soutenir nos activités, de s'adapter aux nouveaux enjeux, notamment le plan 4000 MSP et la couverture totale en CPTS de notre territoire. Il reconnaît la FeMaSCo-BFC en qualité de Fédération de l'exercice coordonné en BFC.

A ce titre, la gestion FeMaSCo-BFC se veut rigoureuse et désintéressée tout au long de l'exercice. La clôture des comptes en cette fin d'année génère une situation comptable à l'équilibre. La FeMaSCo-BFC subvient à la totalité de ses engagements, des avances de trésorerie pour les équipes en démarrage de projet.

Ses missions se déclinent sur **six axes** :

- Accompagnement des projets
- Accompagnements des adhérents, personnalisé ou collectif
- Développement de la prévention
- Bon usage du système d'information et des nouvelles technologies
- Qualité et recherche
- Promotion de l'exercice coordonné

L'activité FeMaSCo-BFC s'appuie sur une gouvernance dynamique, présente, disponible et fréquemment missionnée dans des missions de facilitation, d'accompagnement et de promotion.

Le conseil d'administration réunit 28 personnes, 24 professionnels de santé et 4 coordinateurs, le bureau 8 membres parmi les 24 professionnels de santé. Afin de faciliter la participation de volontaires en soutien à nos actions, le Conseil d'Administration élargi offre la possibilité à 6 personnes supplémentaires de participer à nos travaux.

## Bilan économique

Le CPOM ARS BFC-FeMaSCo BFC offre de belles perspectives de travail jusqu'en 2028.



L'activité de la FeMaSCo est fortement soutenue par l'ARS BFC sur ces six axes d'intervention. Le CPOM est structuré autour d'un financement de fonctionnement, en santé publique et prévention, en innovation, notamment sur les micros structures et le centre de ressources régional.

L'exercice comptable 2024 est à l'équilibre. Toutefois à l'heure où nous bouclons ce rapport les conclusions des travaux du commissaire aux comptes ne sont pas connues.

En 2024, huit équipes ont bénéficié d'une avance de trésorerie par la FeMaSCo-BFC, ce qui traduit la pertinence de ce dispositif. La trésorerie FeMaSCo permet occasionnellement de dépasser ce crédit fléché.

Le compte d'exploitation et le bilan de notre Fédération sont solides et permettent d'assurer la pérennité de notre association et de faire face à nos engagements.

## La raison d'être

La raison d'être est une boussole, une clef de voute. Elle clarifie la raison d'agir, elle donne du sens à notre action et renforce notre identité et réaffirme son utilité.

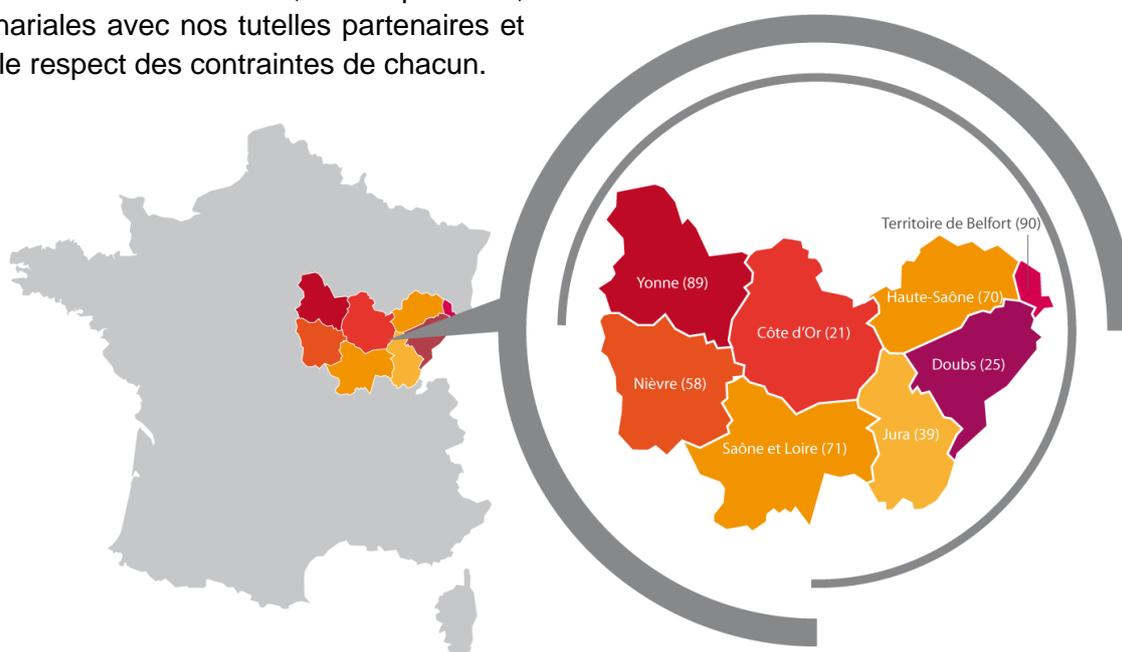
Pour l'Association FeMaSCo-BFC, sont promus :

- Un modèle de gouvernance et de gestion participative qui s'appuie sur les professionnels de santé en place, une représentativité de la pluralité de l'exercice coordonné et des territoires.
- Une vocation basée sur l'action, qui légitime notre existence.
- Des relations courtoises, transparentes, partenariales avec nos tutelles partenaires et dans le respect des contraintes de chacun.

- Un double objectif de performance et d'identité.
- Une créativité positive qui incite à réfléchir, contribuer et soutenir ce qui doit éclairer notre avenir.

Pour nos actions nous faisons le choix d'agir en faveur :

- De l'offre médicale et paramédicale de proximité.
- Des regroupements des professionnels de santé dans une forme d'exercice coordonné reconnue par la loi.
- D'un exercice des professionnels de santé conforme aux données actuelles de la science et dans le respect des préconisations des sociétés savantes.
- Des coopérations pluri professionnelles.
- Du partage de l'information au service des patients et des professionnels de santé pour une meilleure prise en charge.
- De la prévention, en relayant les campagnes nationales et en développant des actions localement, en s'appuyant sur le réseau de proximité formé par les équipes en exercice coordonné, pour des actions personnalisées, qui peuvent contribuer à des actions de recherche.
- Des actions innovantes en santé, de la modernisation de notre système de santé.
- Du maintien d'une prise en charge solidaire pour les patients.
- Du développement de la e-santé et des nouvelles technologies en soutien à l'innovation, pour une meilleure prise en charge des patients.



## Chiffres clés



### ACCOMPAGNEMENT

**154** Adhérents

**121** Equipes accompagnées

**34** Internes en séminaire incubateur

**2** Equipes accompagnées par le centre de ressource

### SANTE PUBLIQUE

**84** Equipes soutenues pour plus de **240** Actions  
*Dépistages des cancers – Sport Santé – Mois sans tabac –  
Service sanitaire – Gym poussette...  
+Appui aux équipes sur crise sanitaire...*

**14** Microstructures

### QUALITE ET RECHERCHE

**103** Formés PACTE Soins Primaires

**24** équipes participantes pour l'enquête usagers

**16** équipes pour l'enquête « participation aux actions de santé publique »

### COMMUNICATION ET PROMOTION

**8** Webconférences

**23** Flashs Infos



## Bureau Association FeMaSCo-BFC 2024



**CO-PRESIDENT**  
**Arnaud BLESSEMAILLE**



**CO-PRESIDENT**  
**Michel SERIN**



**VICE-PRESIDENT**  
**Pédro FERREIRA**



**VICE-PRESIDENT**  
**Dominique ROSSI**



**SECRETAIRE GENERAL**  
**Christian REUILLARD**



**TRESORIER**  
**Eric VERNIER**



**ADMINISTRATEUR**  
**Luc BURSKI**

# Conseil d'administration FeMaSCo-BFC 2024

## Conseil d'admistration élu

<b>NOM-Prénom</b>	<b>Profession</b>	<b>Détail/Spécialité</b>	<b>Structure</b>	<b>Dép.</b>
BLESSEMAILLE Arnaud	Médecin généraliste	Président	MSP Baume les Dames	25
SERIN Michel	Médecin généraliste	Président	MSP Saint Amand en Puisaye	58
FERREIRA Pedro	Infirmier	Vice-Président	MSP Saint Loup Géanges	71
ROSSI Dominique	Médecin généraliste	Vice-Président	MSP Noidans le Ferroux	70
REUILLARD Christian	Médecin généraliste	Secrétaire général	MSP Nouvelle les Cromary	70
VERNIER Eric	Infirmier	Trésorier	MSP Pont de Roide	25
BURSKI Luc	Médecin généraliste	Administrateur	MSP Champs Plaisants (Sens)	89
AUBRY MERCIER Frédérique	Infirmière Asalée	Administrateur	MSP Puisaye Forterre	89
BARJOT Marie-Sophie	Pharmacienne	Administrateur	GPS Tonnerre	89
BARTIER Raphaël	Médecin généraliste	Administrateur	MSP Rigney	25
BEURET Marcel	Médecin généraliste	Administrateur	PS Montenois	25
DESCHAMPS Lise-Marie	Médecin généraliste	Administrateur	MSP Nozeroy	39
FOURNET Solène	Médecin généraliste	Administrateur	MSP Chatillon sur Seine	21
GAY LAGET Jean-François	IPA	Administrateur	CDS Respir	25
KURY Nicolas	Médecin généraliste	Administrateur	MSP La Cluse et Mijoux	25
LAMBHEY Jean	Infirmier-Coordinateur	Administrateur	CPTS du Grand Lons	39
MARCELINO Johny	Médecin généraliste	Administrateur	CS Belfort AEPNS	90
MORENO José-Philippe	Médecin généraliste	Administrateur	MSP Champlitte	70
PAGET Emmanuelle	Médecin généraliste	Administrateur	MSP Pagny	39
PERRIOT Julien	Médecin généraliste	Administrateur	MSP Marnay	70
RIGAULT Laurent	Médecin généraliste	Administrateur	MSP Bletterans	39
SUZEAU Jean-Marc	Médecin généraliste	Administrateur	MSP Chablis	89
VAILLANT Clémence	Infirmier	Administrateur	CPTS Nevers Sud Nivernais	58

## Coordo CA

<b>NOM-Prénom</b>	<b>Profession</b>	<b>Détail/Spécialité</b>	<b>Structure</b>	<b>Dép.</b>
DEFRESSIGNE Mélanie	Infirmière Asalée		MSP Migennes	89
GUESNEY Maurice	Coordo		MSP des Champs Plaisants	89
JAGIELLO Laure	Infirmière		MSP Mouthe	25
PAGNIER Méline	IPA		MSP Simone Veil	25

## Conseil d'Administration élargi

<b>NOM-Prénom</b>	<b>Profession</b>	<b>Détail/Spécialité</b>	<b>Structure</b>	<b>Dép.</b>
CHAPPUIS Claire-Marie	Médecin généraliste	CA élargi	MSP Noidans le Ferroux	70
DELCEY Florence	Infirmière	CA élargi	CPTS Capacité	25
FAUCHEUX Bilitis	Diététicienne	CA élargi	MSP de Poligny	39
LEBEAU Amandine	Médecin généraliste	CA élargi	MSP Grandfontaine	25
LOLOS Iulian-felician	Masseur-Kinésithérapeute	CA élargi	MSP St Amand en Puisaye	58
LOYEZ Chloé	Médecin généraliste	CA élargi	MSP Etang sur Arroux	71
RACLE Aurélien	Infirmier	CA élargi	CPTS Doubs Central	25
SOUILLOT Céline	Coodinatrice administratif	CA élargi	GPS Tonnerre	89
VILAIN Patrick	Infirmier	CA élargi	MSP Château Chinon	58
VUATTOUX Patrick	Médecin généraliste	CA élargi	MSP Besançon	25

## Invité Permanent

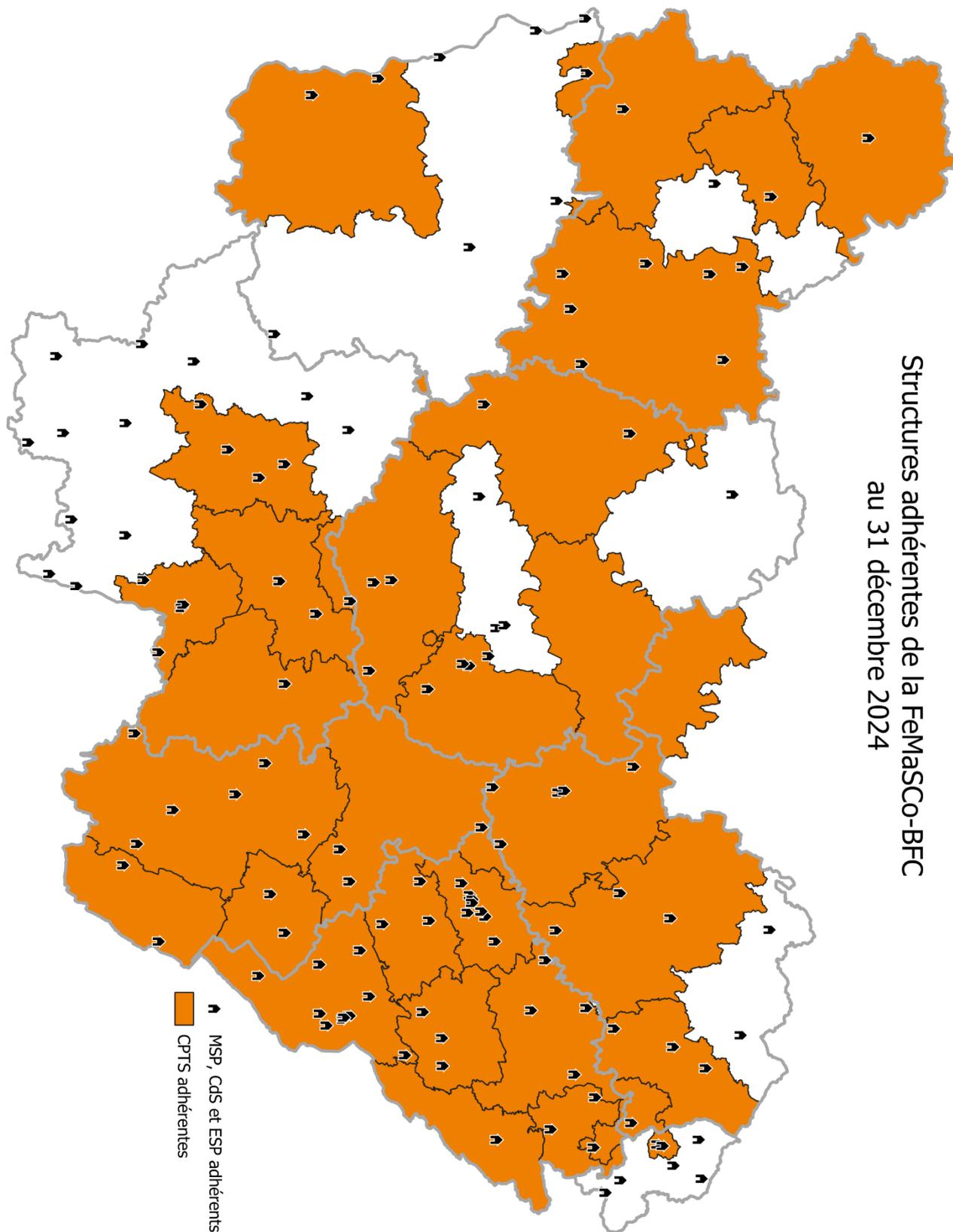
<b>NOM-Prénom</b>	<b>Profession</b>	<b>Détail/Spécialité</b>	<b>Structure</b>	<b>Dép.</b>
CHAMPEAUX Richard	Médecin Généraliste		MSP Guillon	89

## Représentant Coordo

<b>NOM-Prénom</b>	<b>Profession</b>	<b>Détail/Spécialité</b>	<b>Structure</b>	<b>Dép.</b>
CHEVIRON Cédric	Coordo		MSP Marnay/ PESME	70
FOREST Elsa	Coordo		MSP Neuvy	58



# Adhérents



# Equipe FeMaSCo-BFC

Au 31/12//2024



**Philippe LEVACHER**  
*Directeur*



**Manon BAGUE**  
*Assistante de gestion*



**Thomas BALLANDRAS**  
*Chargé de projets santé publique  
secteur Bourgogne*



**Flavie BOISSEIN**  
*Stagiaire Master 2 Santé Publique*



**Timothée DUCARROZ**  
*Chargé de mission SI et nouvelles  
technologies*



**Loïc FALCONNET**  
*Chargé de mission accompagnement  
secteur Bourgogne*



**Cécile JEANNEY**  
*Chargée de projets santé publique  
secteur Franche-Comté*



**Chloé MARTIN**  
*Chargée de mission formation et  
innovation*



**Frédéric MUGNIOT**  
*Assistant administratif*



**Sophie MIGEON**  
*Chargée de projet santé publique  
Secteur Bourgogne*



**Thibault PASSAVANT**  
*Chargé de mission accompagnement  
CPTS*



**Céline VAANANEN**  
*Chargée de mission qualité*



## Accompagnement

L'accompagnement des équipes, qu'elles soient en projet ou déjà en place, constitue une priorité essentielle de notre action. Nos collaborateurs de la FeMaSCo-BFC sont particulièrement mobilisés sur ces missions, appuyés par des professionnels expérimentés dans l'exercice coordonné, formés à la facilitation et à la conduite de projet. Cette expertise constitue une véritable valeur ajoutée, largement reconnue par les équipes accompagnées.

Cet accompagnement ne se limite pas uniquement à l'élaboration et à la rédaction des **projets de santé**, bien que cela représente une part importante de notre travail. Il englobe également une multitude d'interventions plus larges, notamment pour les équipes déjà établies. Cela inclut, par exemple, la révision des projets de santé, une demande croissante liée à l'évolution des équipes et à leur ancienneté.

D'autres thématiques viennent enrichir nos interventions : aspects juridiques, gestion des ressources humaines, stratégies de recrutement,

évolution des cadres juridiques, et conseils divers adaptés aux besoins des équipes. Ces actions sont souvent interconnectées : une décision dans un domaine peut influencer de manière significative la dynamique d'équipe dans un autre.

**La dynamique d'équipe** reste le fil conducteur de nos actions. Elle guide non seulement l'élaboration des projets de santé – fondation de tout travail coordonné et pluridisciplinaire – mais aussi leur mise en œuvre et leur pérennisation. Maintenir cette dynamique est essentiel pour garantir à la fois la qualité de vie au sein des équipes et le service rendu aux patients.

Cet engagement se traduit par la tenue d'environ **170 réunions en soirée sur l'année 2024**, illustrant l'engagement fort de la FeMaSCo-BFC auprès des équipes. Cet investissement met également en lumière l'ampleur de notre mission et notre couverture territoriale.

Avec un objectif national ambitieux de **4 000 MSP et d'une couverture à 100% en CPTS**, les



besoins d'accompagnement des équipes en projet continueront de croître. Cependant, il est crucial de dépasser une simple logique quantitative pour privilégier la création de projets de qualité, pertinents et durables.

Enfin, vous trouverez ci-dessous la **liste des équipes accompagnées, classées par département.**

#### ✓ Côte d'Or

- MSP d'Arnay-Le-Duc (projet de santé validé)
- ESP D'Auxonne (projet de santé validé)
- MSP de Beaune
- MSP de Bellefond (projet de santé en cours d'écriture)
- MSP de Chatillon-sur-Seine
- MUSSP de Chenôve
- MSP de Fontaine d'Ouche (projet de santé validé)
- MSP de Marsannay-le-Bois
- ESP de Mirebeau-sur-Bèze (projet de santé validé)
- MSP de Neuilly-Crimolois (projet de santé validé)
- CDS de Pontailier-sur-Saône (projet de santé validé)
- MSP de Saulieu
- MSP de Savigny-les-Beaune (projet de santé validé)
- MSP de Selongey (projet de santé validé)
- MSP de Semur-en-Auxois
- MSP de Sennecey-Lès-Dijon (projet de santé validé)
- MSP de Seurre
- MSP de Thorey-en-Plaine

#### ✓ Doubs

- MSP de l'Isle-sur-le-Doubs
- MSP Baume-les-Dames
- MSP Amancey
- MSP Cluse et Mijoux
- MSP Levier
- MSP Montenois
- MSP Grand Charmont (ACI signé)
- MSP Morteau (ACI signé)
- MSP Vercel Villedieu Le Camp (Projet labélisé, création SISA)
- MSP Planoise à Besançon (projet de santé validé)
- Projet MSP Morre (projet de santé en cours d'écriture)

- Projet MSP Pouilley-les-Vignes (projet de santé en cours d'écriture)
- Projet MSP Saint Hyppolite (projet de santé validé)
- Projet MSP Saint Jacques à Besançon (première discussions)
- Projet MSP Arcey (premières discussions)
- Projet MSP Ornans (premières discussions)
- Projet MSP Mandeuve (projet en latence)
- Projet EC Tarcenay (premières discussions)
- Projet EC Les Hôpitaux Neufs (premières discussions)
- Cabinet Ephémère de Voujeaucourt
- Projet Sancey, réflexion autour de l'offre sur le territoire en lien avec Belleherbe.
- MSP Frasné
- MSP Pierrefontaine

#### ✓ Jura

- MSP Mouchard
- MSP Arbois
- MSP Saint Lupicin
- MSP Pagny
- Projet MSP Damparis (projet de santé en cours d'écriture)
- Projet MSP Pont de Poitte (premières discussions)
- Projet MSP Haut-de-Bienne (premières discussions)
- Projet MSP La Pesse (premières discussions)
- Projet MSP Dampierre (premières discussions)
- Projet MSP Chaussin (projet de santé en cours d'écriture)
- ESP Arinthod (Projet de santé validé, évolution vers MSP, projet immobilier)

#### ✓ Nièvre

- MSP de Corbigny
- MSP de Cosne-Cours-sur-Loire
- MSP CDPA
- MSP de Decize (projet de santé validé)
- MSP de Dornes (projet de santé en cours d'écriture)
- MSP de Neuvy-sur-Loire
- MSP Morvan Bazois
- MSP de Saint-Amand-en-Puisaye
- MSP de Tannay

#### ✓ Haute Saône

- MSP Héricourt



- MSP Champlitte (révision du projet de santé)
- Projet MSP Gray Ville Haute (Signature ACI)
- Projet MSP Vauvillers (signature ACI)
- Projet MSP Vaivre-et-Montoille (première discussions)

#### ✓ Saône et Loire

- MSP Autun Michel Gipeaux
- Projet MSP Autun Rosa Parks (projet de santé en cours d'écriture)
- MSP de Charolles
- MSP de Crêches-sur-Saône
- MSP d'Etang-sur-Arroux
- Projet MSP de Fontaines (premières discussions)
- MSP de Gergy
- MSP de Givry (projet de santé validé)
- MSP de Gueugnon
- MSP de La Clayette
- MSP du Creusot
- MSP de Marcigny
- MSP de Romenay

#### ✓ Yonne

- Projet de MSP de Cerisiers – Villeneuve-l'Archevêque (projet de santé en cours d'écriture)
- MSP de Chablis
- MSP de Charbuy
- MSP de Guillon l'Isle sur Serein
- MSP de Ligny-le-Chatel
- MSP de Migennes
- MSP de Sens
- MSP de Tanlay
- MSP de Vermenton
- MSP de Vézelay

#### ✓ Territoire de Belfort Nord

- MSP Delle (Signature ACI)
- MSP Grandvillars

Avec le recrutement d'un collaborateur consacré aux CPTS fin 2023, l'accompagnement des Communautés Professionnels Territoriales en Santé (CPTS) a été renforcé. L'accent a surtout été mis sur l'accompagnement à la création des CPTS Pays de Pasteur (39) et Haut Jura (39) et l'amorce à la création des CPTS du Mâconnais (71), du Clunyois (71), Ouest-Saône-et-Loire (71) et du projet pour finaliser la couverture du territoire nord-nivernais. L'accompagnement du réseau a surtout été marqué par le journée consacré au CPTS, des réunions Inter CPTS et

des actions plus spécifiques sur les situations sanitaires exceptionnelles (SSE) notamment. Vous trouverez ci-après la **liste des CPTS accompagnées par département :**

#### ✓ Côte d'Or :

- CPTS 21/52
- CPTS Auxois Morvan
- CPTS du Pays d'Or
- CPTS Sud Côte d'Or

#### ✓ Doubs :

- CaPaciTÉS
- CPTS Avenir Santé
- CPTS du Doubs central
- CPTS du Grand Montbéliard
- CPTS du Haut-Doubs Forestier
- CPTS Loue Lison
- CPTS Pays Horloger
- CPTS Portes du Haut-Doubs

#### ✓ Haute Saône

- CPTS Croisée comtoise
- CPTS du Bassin Vésulien
- CPTS du Pays d'Héricourt
- CPTS du Pays Luron

#### ✓ Jura

- CPTS du Grand Lons
- CPTS du Pays de Pasteur
- CPTS Haut Jura

#### ✓ Nièvre

- CPTS Nevers Sud Nivernais

#### ✓ Saône-et-Loire

- CPTS centre Saône et Loire
- CPTS de la Bresse Bourguignonne
- CPTS du Chalonnais
- CPTS du Tournugeois

#### ✓ Territoire de Belfort

- CPTS Belfortaine
- CPTS Pourtour Belfortain

#### ✓ Yonne

- CPTS Centre Yonne
- CPTS GIPS 89
- CPTS Nord Yonne
- CPTS Puisaye-Forterre





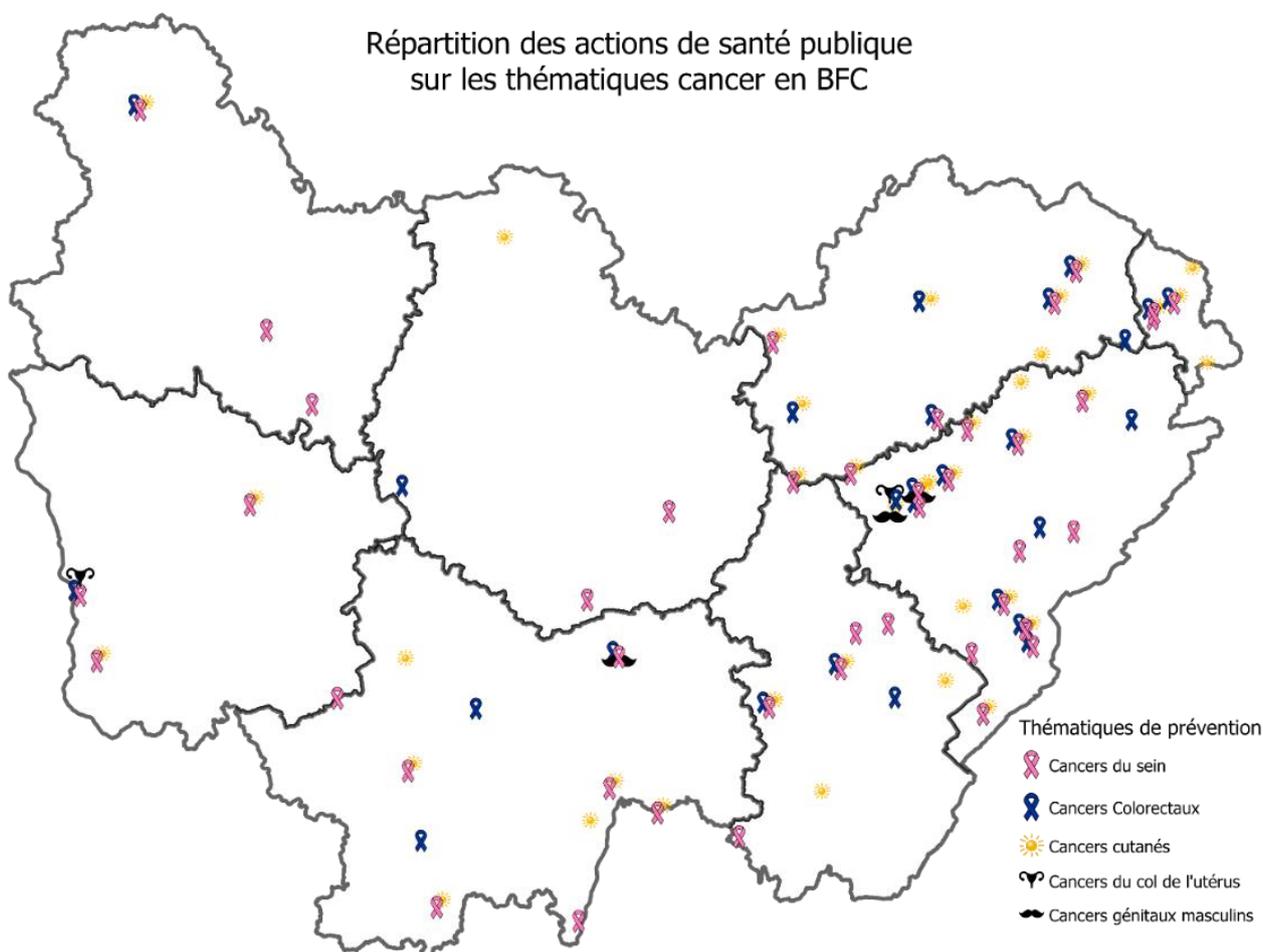
# Santé Publique

## EQUIPES ET ACTIONS

### Accompagnement des équipes

Cette année ce sont 84 équipes que nous avons aidées et accompagnées sur la mise en place d'actions de prévention en santé publique. L'objectif principal de cet accompagnement est de renforcer les compétences des professionnels de santé, de promouvoir les bonnes pratiques de prévention et de favoriser l'amélioration continue des services de santé publique. Nous mettons au service des équipes notre savoir-faire de montage de projet, préparation de l'action et animation sur le terrain.

La FeMaSCo propose également des réponses communes aux appels à projets afin de permettre la réalisation d'actions supplémentaires notamment dans les dépistages des cancers.



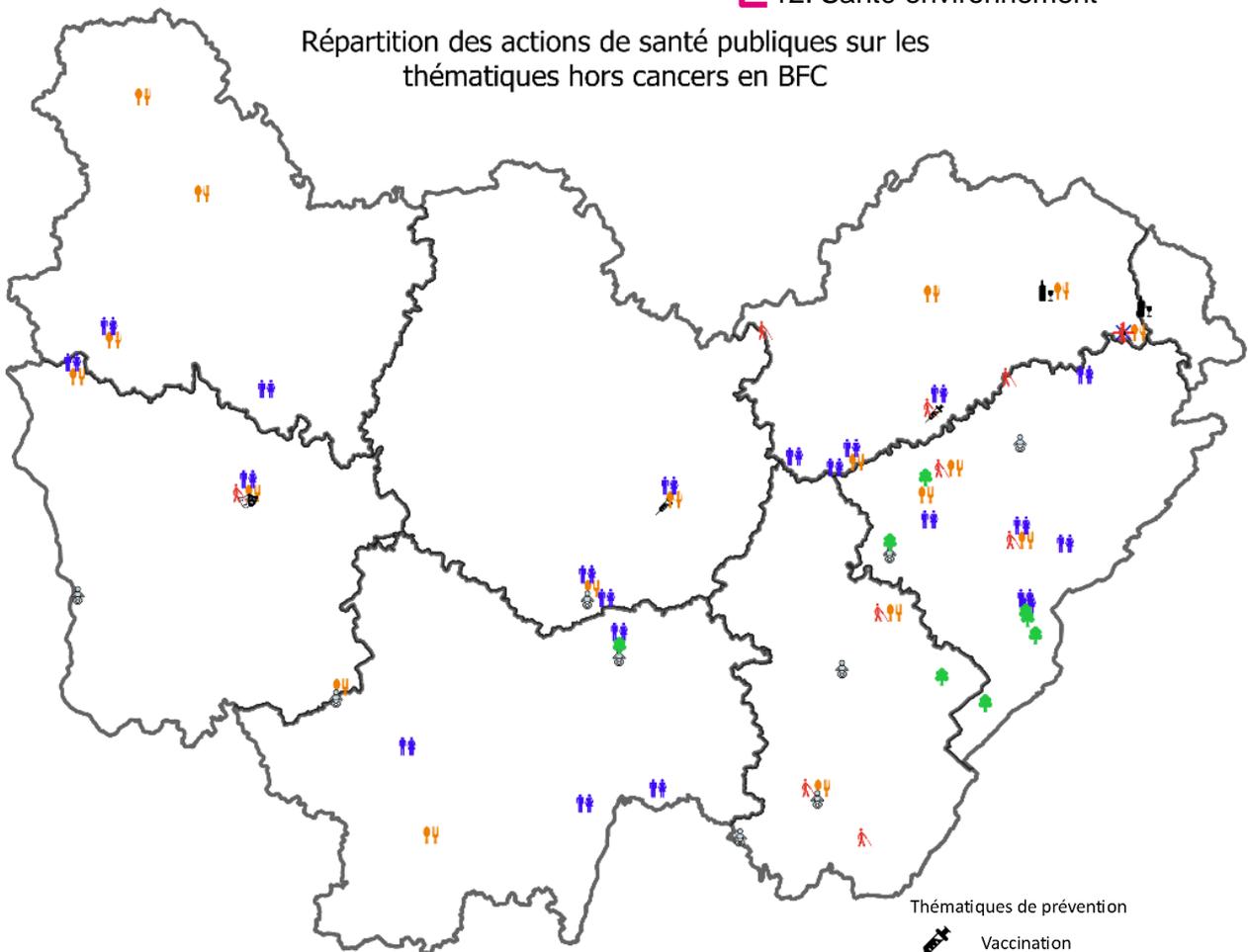
## FIR SP

Depuis janvier 2018, l'Agence Régionale de Santé (ARS) Bourgogne Franche-Comté délègue la gestion d'une l'enveloppe FIR santé publique à la FeMaSCo-BFC. Cette enveloppe est entièrement consacrée aux actions de prévention et promotion de la santé et bénéficie aux maisons de santé pluridisciplinaires et aux structures de santé pluriprofessionnelles de 1er recours.

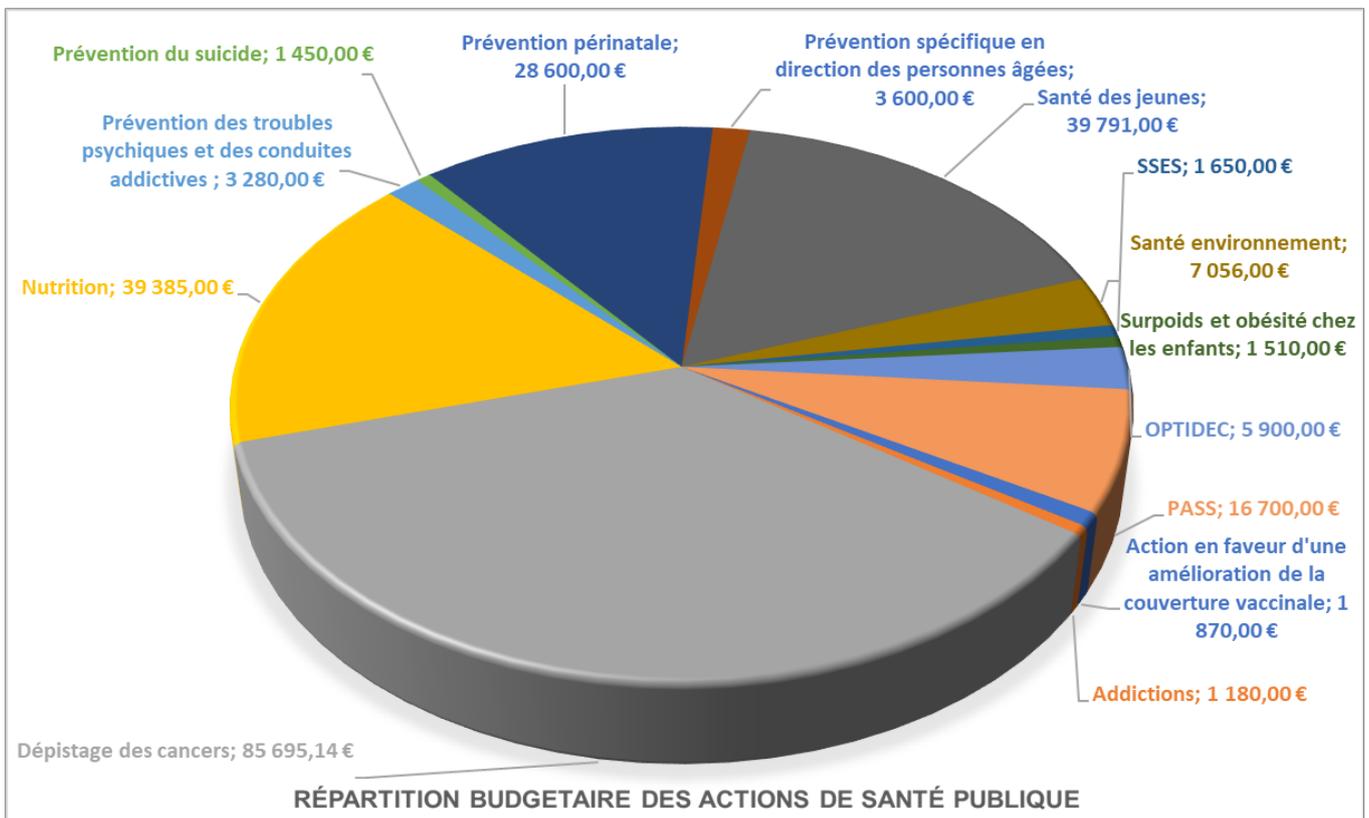
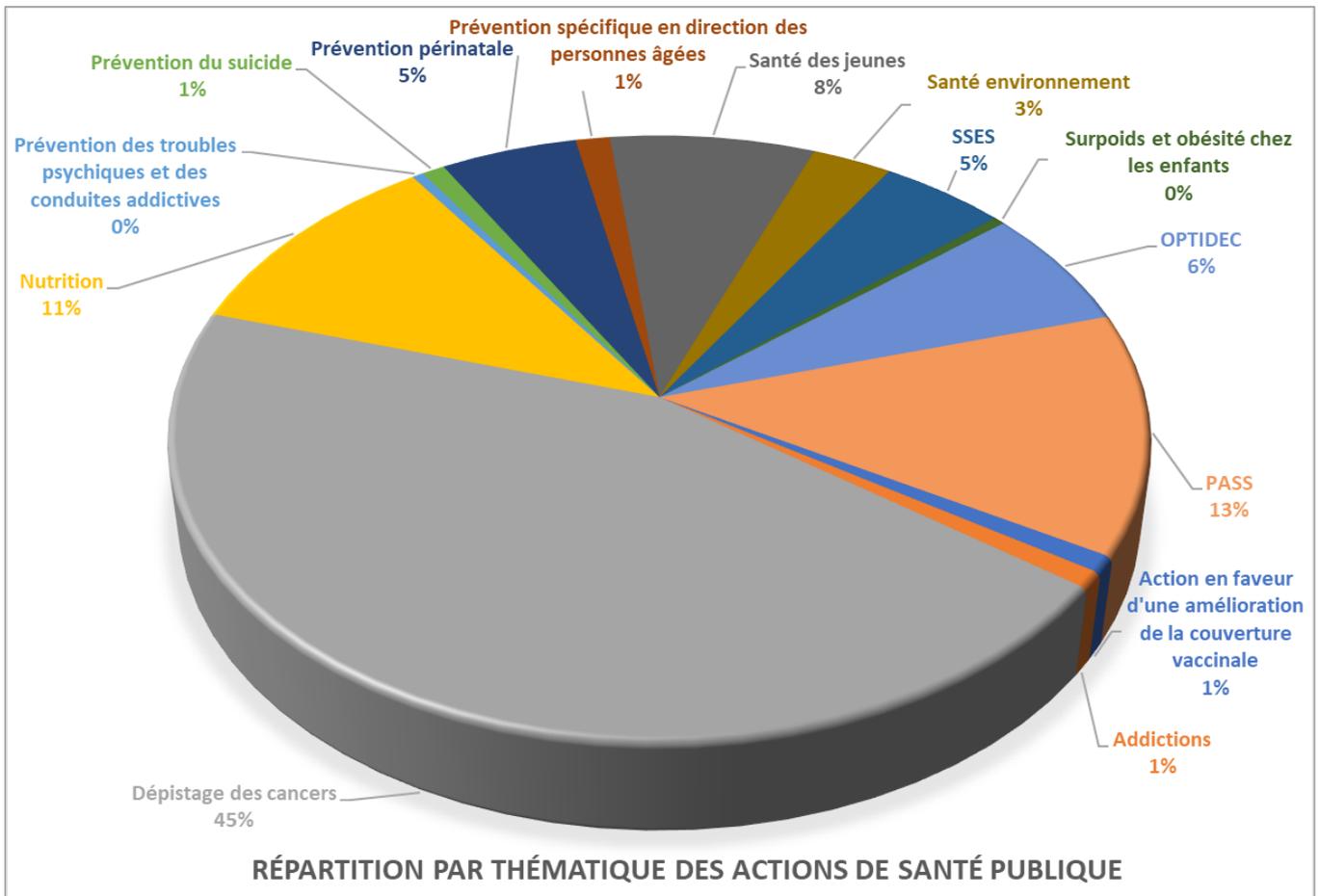
Les actions peuvent être financées au titre du FIR-SP dans les 7 thématiques prévues dans le cadre de l'Accord Conventionnel Inter conventionnel (ACI) ainsi que 5 thématiques complémentaires :

- 1. Action en faveur d'une amélioration de la couverture vaccinale
  - 2. Surpoids et obésité chez les enfants
  - 3. Prévention du suicide
  - 4. Prévention périnatale
  - 5. Education thérapeutique
  - 6. Prévention spécifique des personnes âgées
  - 7. Souffrance psychique et conduites addictives chez les adolescents de 12 à 25 ans.
- ACI
- 8. Santé des jeunes
  - 9. Addictions
  - 10. Nutrition (alimentation et activité physique)
  - 11. Dépistages des cancers
  - 12. Santé environnement
- Complémentaire

Répartition des actions de santé publiques sur les thématiques hors cancers en BFC

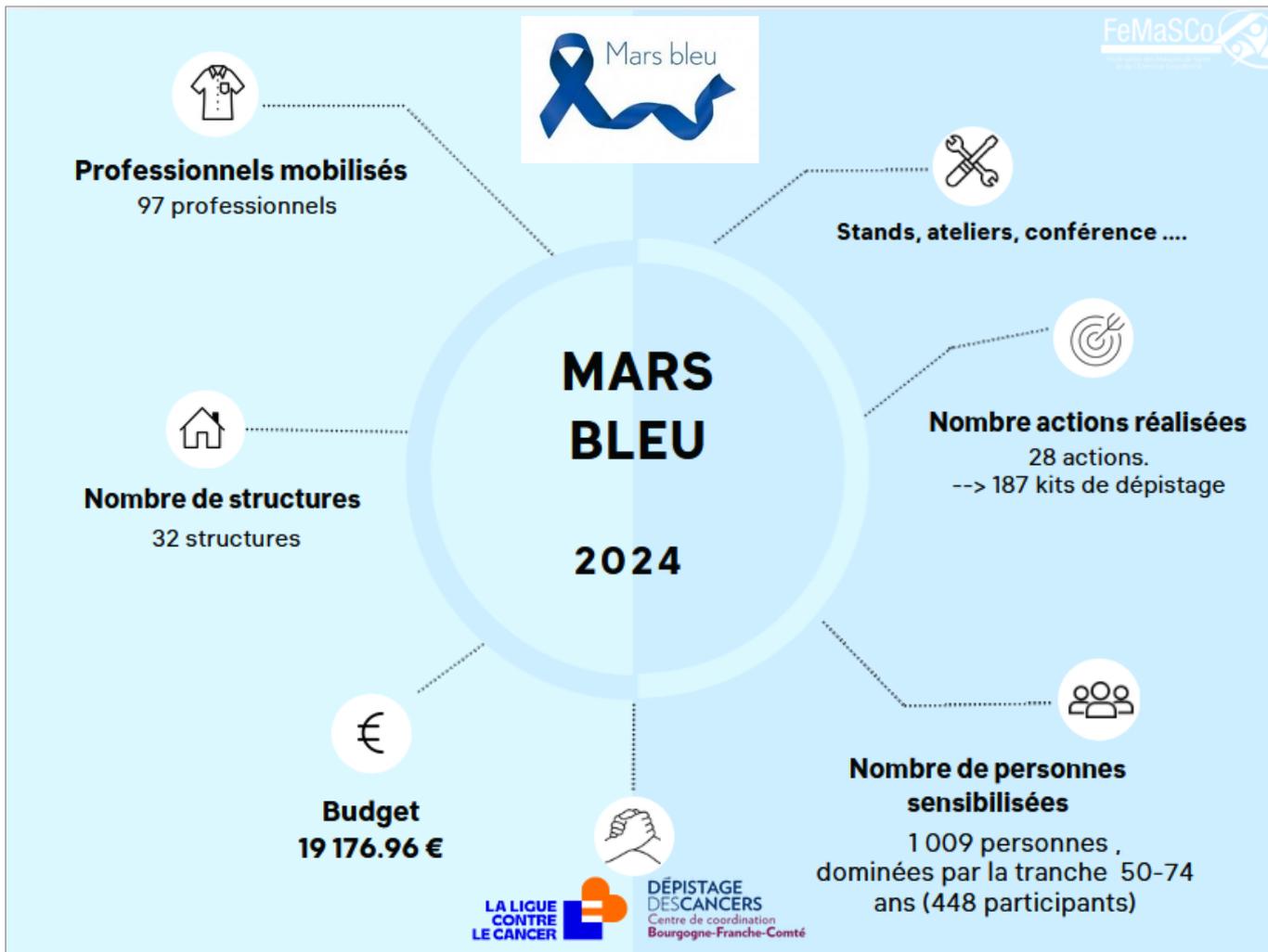


- Thématiques de prévention
-  Vaccination
  -  Prévention des troubles psychologiques
  -  Prévention chez la personne âgée
  -  Addictions
  -  Prévention du suicide
  -  Santé des jeunes
  -  Prévention périnatale
  -  Nutrition
  -  Santé Environnement



# DEPISTAGE DES CANCERS

## Cancers colorectaux

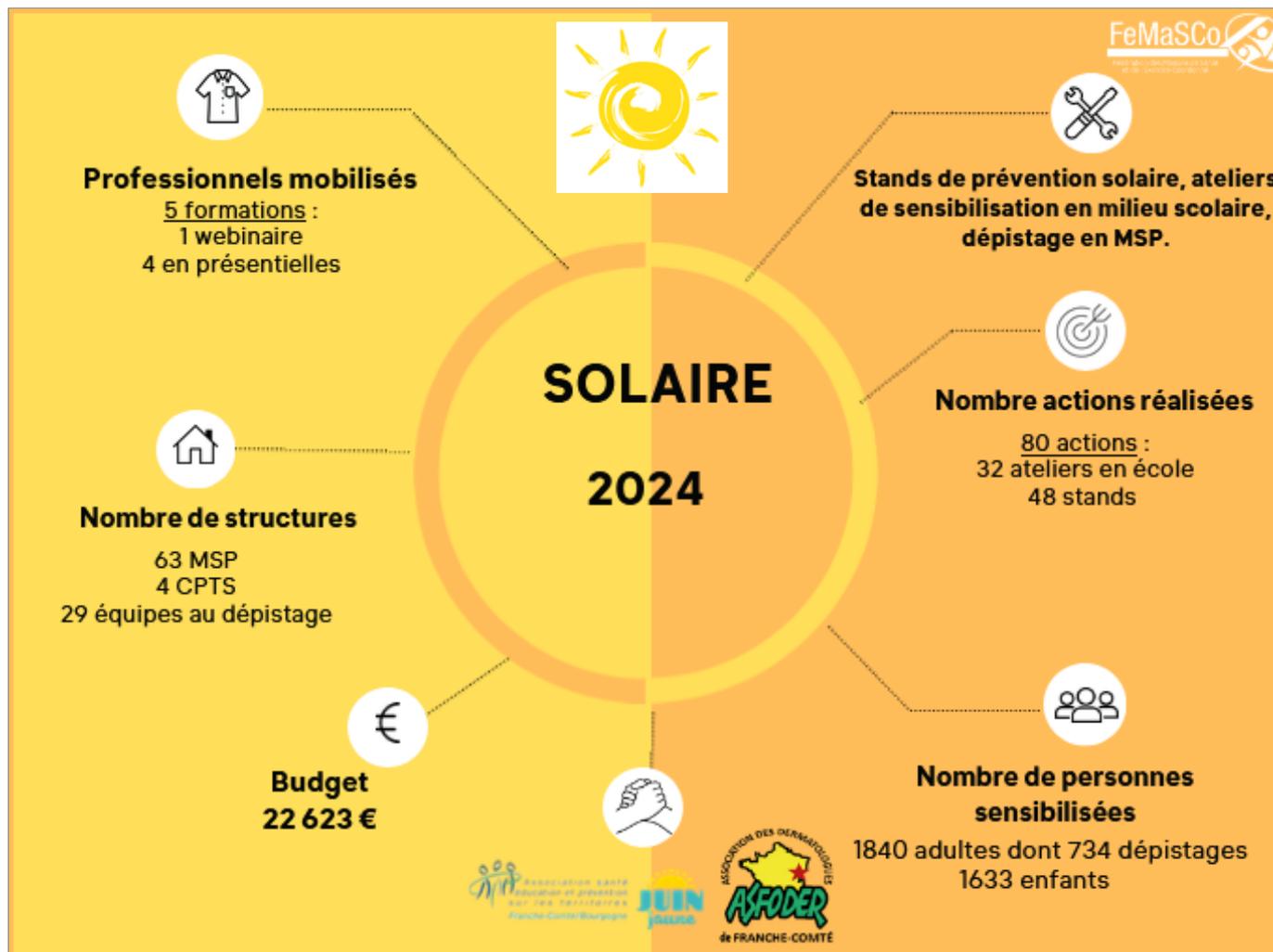


Mars Bleu – MSP Beure



Mars Bleu – MSP La Cluse et Mijoux

## Cancers cutanés

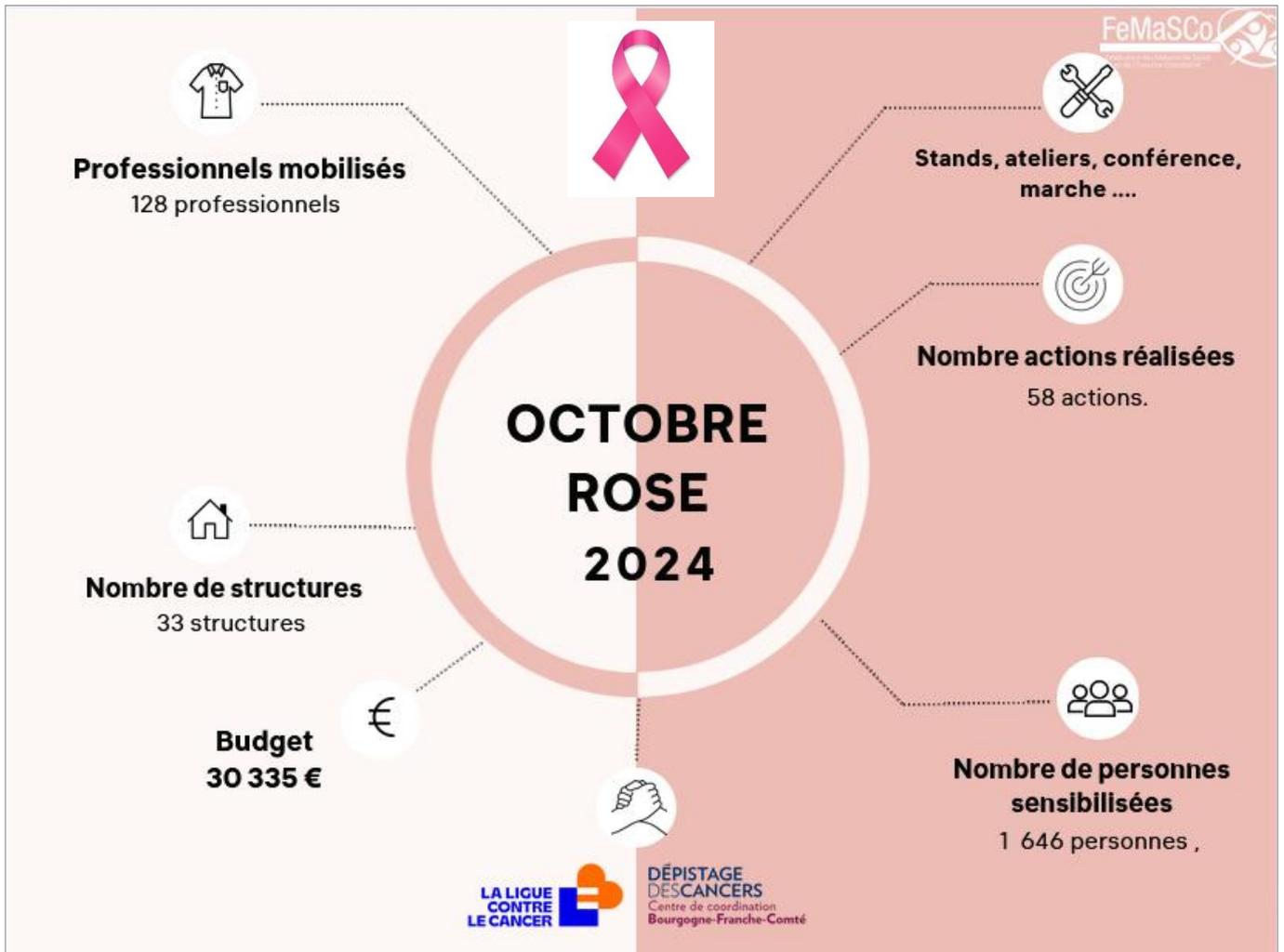


Stand prévention Solaire



Intervention Péri-scolaire – CPTS Bassin Vésulien

## Cancer du sein



Cette année, nous avons reconduit l'intervention à la *Faculté de Pharmacie de Besançon* où nous avons pu avec les étudiants réaliser une journée prévention.

Une deuxième journée a eu également lieu dans le nouveau bâtiment de *l'IFPS* aux Hauts de Chazal à Besançon. Au total, ce sont plus de

**250 étudiants** qui ont été sensibilisés au dépistage organisé et à l'apprentissage de l'autopalpation.



Octobre Rose – Intervention Faculté de Pharmacie



Octobre Rose – Intervention IFPS





## MSP Baume les Dames - 25 IATROGÉNIE MÉDICAMENTEUSE

01



### Objectif

Interpeller les patients sur leurs habitudes médicamenteuses, informer sur les risques, inviter les patients à ramener leur stock de médicaments non utilisés.

### Professionnels de santé

Médecin généraliste, infirmière libérale, pharmacien, infirmière Asalée étaient présents au côté de la coordinatrice de la maison de santé.

02



03



**47 personnes sensibilisées sur  
cette action**

### Action

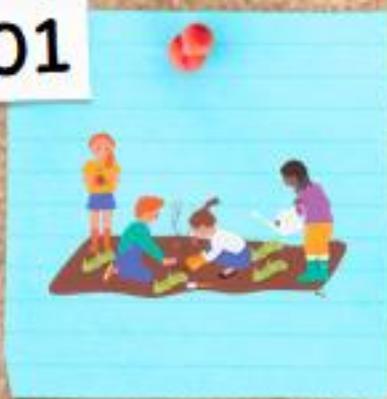
Affiches dans le Centre médical, réseaux sociaux, écrans dynamiques.  
Exposition des posters et rencontre avec les patients.  
Montagne de boîtes de médicaments récupérés au centre de la salle d'attente pour ouvrir le dialogue.



## MSP Gergy - 71

### FORUM DE LA TERRE A L'ASSIETTE

01



#### Objectif

De sensibiliser à l'équilibre alimentaire et à la nutrition, faire la promotion des circuits courts, des jardins partagés de la commune, des fruits et légumes de saison, promouvoir les bonnes postures au jardin pour une protection ostéoarticulaire, promouvoir l'activité physique.

#### Professionnels de santé

Diététicienne, kinésithérapeutes, infirmière Asalée étaient présentes au côté de la coordinatrice de la maison de santé.

02



03



80 personnes sensibilisées sur cette journée

#### Ateliers

Atelier vélo smoothie et jeu de l'oie avec l'infirmière pour informer les enfants sur les légumes et féculents, atelier prévention posturale au jardin animé par les kinés (port de charge, bonnes positions...)



## MSP Nouvelle-les-Cromary - 70

### VACCINATION - HPV

01



#### Objectif

Informer et sensibiliser sur l'existence du vaccin contre le HPV, échanger avec le public cible des 11-25 ans au travers des ateliers, augmenter le nombre de personnes vaccinées sur le territoire.

#### Professionnels de santé

Médecin généraliste, infirmière Asalée étaient présents au côté de la coordinatrice de la maison de santé.

02



03



35 personnes sensibilisées sur cette action.

#### Ateliers

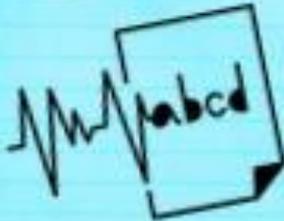
Atelier intramuros : réalisation d'un questionnaire pour tester les connaissances. Activités ludiques (vidéo, roue à questions, quizz...)  
Atelier extramuros : dans les locaux de la MFR, avec organisation de session de vaccination.



# MSP Gergy - 71

## TROUBLE DU LANGAGE

01



### Objectif

informer les professionnels de la petite enfance sur les grandes étapes du développement du langage et de la communication chez l'enfant de 0 à 3 ans et de leur permettre de connaître et repérer des signes de dysfonctionnement et savoir orienter vers un professionnel de santé.

### Professionnels de santé

Deux orthophonistes animent des sessions d'information en soirée.

Session 1 consacrée au développement du langage et de la communication

Session 2 consacrée aux troubles et à leur repérage

02



03



**27 professionnels**

**sensibilisés**

**(personnel de crèche, assistantes maternelles)**

### Ateliers

2 rencontres qui ont pour objectif de présenter la dynamique développementale du langage, savoir repérer les signes de dysfonctionnement, les comportements à adopter...

## AUTRES THÉMATIQUES

### APA en MSP

Sur l'année 2024, 28 groupes ont réalisé des cycles d'activité physique adaptée dans le cadre du partenariat avec le **Réseau Sport santé**, et en lien avec le dispositif PASS (Parcours Accompagnement Sport pour la Santé). Ce sont ainsi 282 patients qui ont pu bénéficier de séance APA, au travers de 13 MSP.

Parmi ceux-ci, ce sont 23 renouvellements et 5 nouveaux groupes qui ont été mis en place.



### Gym Poussette

C'est un programme qui est réalisé **en partenariat avec l'ASEPT** qui vise à l'amélioration de la santé globale des femmes post-partum résidant en Bourgogne Franche-Comté par la mise en place d'un cycle d'activité physique au plus près de leur lieu de vie.

Cette année, ce sont 40 participantes qui se sont dites satisfaites à très satisfaites tant en termes de cohérence de l'action, taille et ambiance du groupe. Les améliorations les plus flagrantes concernent la pratique d'activité physique dans la continuité ainsi que la baisse du score de repérage de la dépression post-natale pour 70% des participantes.



## Santé Environnement

Depuis 2 ans, la CPTS Haut-Doubs Forestier a expérimenté la mise en place d'avril vert. Ce mois de sensibilisation avait pour objectif de fédérer des acteurs de santé en soins primaires et des acteurs de l'éducation à l'environnement autour de la thématique de la santé-environnement. En 2024, **cinq maisons de santé** ont réalisé des ateliers de prévention à la qualité de l'air et aux risques naturels (piques de tiques etc.) avec le CPIE du Haut-Doubs (Comité Permanent d'Initiative à l'Environnement).

## Prévention des personnes âgées

En réponse aux appels à projets lancés par la **Conférence des Financeurs**, les maisons de santé proposent des ateliers collectifs multithématiques aux personnes de plus de 60 ans ou à leurs aidants.

Cette année, **5 maisons de santé ont proposé des ateliers** comprenant entre 6 à 13 séances coanimées par plusieurs professionnels de santé sur les thématiques suivantes : activité physique, prévention des chutes, amélioration de la qualité du sommeil. Ces groupes sont appréciés des patients, cela permet de garder le lien social tout en améliorant ses connaissances.



*Intervention Gym Poussette*

# SERVICE SANITAIRE

Depuis la rentrée 2018, le **service sanitaire** est mis en place pour les étudiants en santé (médecine, infirmier, pharmacie...). L'objectif de ce service sanitaire est d'initier les étudiants aux enjeux de la prévention primaire et de la promotion en santé et d'acquérir des outils mobilisables dans ces pratiques.

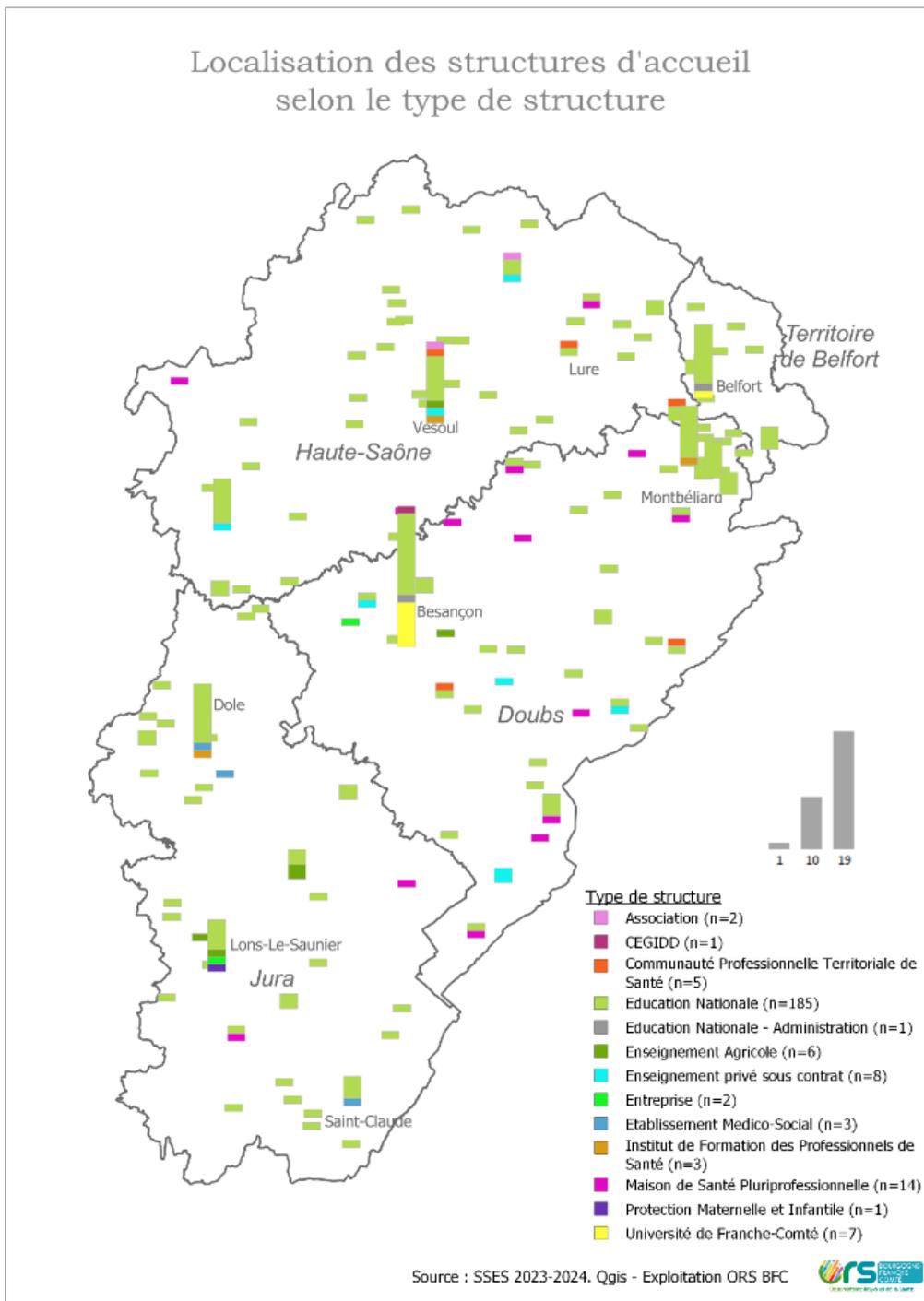
Les étudiants de toutes les filières du secteur de la santé sont répartis en groupe d'environ 4 personnes et organisent ensemble la mise en place d'une action de prévention.

Le service sanitaire se déroule sur une durée de 6 semaines et est constitué de 3 étapes :

- Formation théorique et pratique
- Intervention concrète
- Evaluation de l'action

La FeMaSCo-BFC encourage les Maisons de Santé Pluridisciplinaires et les CPTS à accueillir des groupes d'étudiants en service sanitaire avec le soutien financé de l'ARS. Un référent de proximité au sein de la maison de santé est désigné pour guider les étudiants dans la mise en place de leur action.

Sur la session 2024-2025, 15 MSP et 4 CPTS ont accueilli des étudiants au sein de leur structure et territoire.



# OUTILS D'ANIMATION

La FeMaSCo dispose de nombreux outils pour animer les stands de prévention ou les ateliers. Ils sont disponibles pour toutes les équipes de Bourgogne Franche-Comté. Vous retrouverez :

## Chevalet



Le chevalet est un outil d'animation destiné aux professionnels de Santé. Il a pour but d'illustrer les propos du professionnel envers ses patients. Le chevalet peut aussi servir d'amorce à une discussion autour de thématiques de santé publique.

La fiche sur le Mois Sans Tabac a été créé afin d'être ajoutée et le calendrier vaccinal est à jour.

Vaccin	Vaccinations obligatoires des nourrissons														11-13 ans	14 ans	20 ans	60 ans	65 ans	et +	
	1 mois	2 mois	3 mois	4 mois	5 mois	11 mois	12 mois	16-18 mois	6 ans												
BCG																					
Bronchiolite	à réaliser durant la 1ère année de vie avant l'épidémie																				
DTP																					Tous les 10 ans
Coqueluche																					
Hib																					
Hépatite B																					
Pneumocoque																					
ROR																					
Méningocoque C																					
Rotavirus																					
Méningocoque B																					
HPV																					
Grippe																					Tous les ans
COVID-19																					Tous les ans
Zona																					



## Roue Quizz

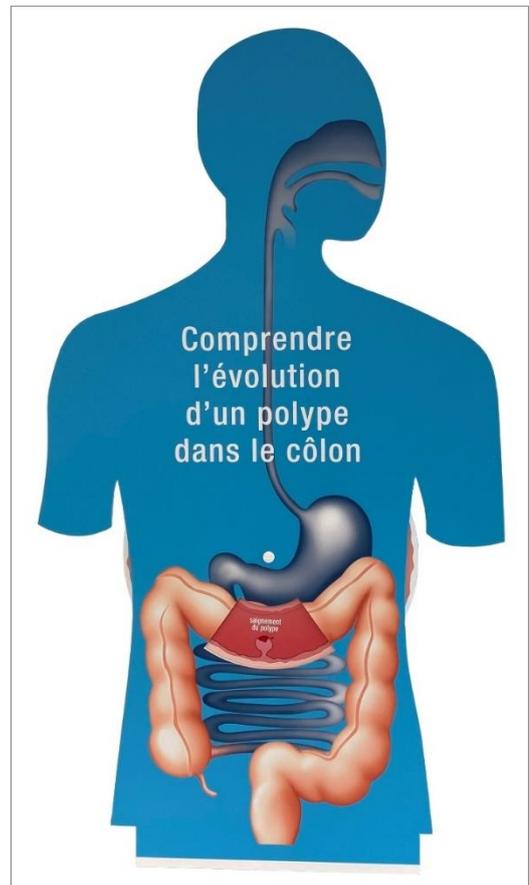
La FeMaSCo met à disposition cette roue de la santé qui peut être utilisée lors des stands d'animation et adaptée à toutes les thématiques : nutrition, cancers, activité physique... Cela permet d'aborder des sujets de santé avec les usagers de manière ludique.



## Buste auto palpation

Vous pouvez retrouver la disponibilité des bustes d'autopalpation sur notre site web.

Les bustes sont notamment utilisés dans le cadre des campagnes de dépistage organisé (dépistage organisé du cancer du sein et du cancer du col de l'utérus) pour le grand public mais peut aussi servir à la formation des professionnels de santé à l'examen clinique.



## Mannequin colorectal

Vous pouvez retrouver la disponibilité des mannequins colorectal sur notre site web.

Le mannequin colorectal présente la transformation d'un polype en lésion cancer. L'outil peut être utilisé dans le cadre des campagnes de dépistage organisé ou en consultation pour expliquer l'intérêt du test de dépistage.

## Vélo smoothie

Le vélo à smoothie est un concept où il faut pédaler pour mixer des fruits ou légumes. Cet outil ludique et pédagogique permet de promouvoir la consommation de fruits et de légumes, la pratique régulière d'une activité physique mais aussi un mode de vie plus sain et plus respectueux de l'environnement.

Il est notamment utilisé dans le cadre de la campagne Mars Bleu (dépistage organisé du cancer colorectal) mais



aussi pour des actions en milieu scolaire sur la nutrition, l'activité physique.

**D'autres outils sont disponibles au sein de la FeMaSCo, n'hésitez pas à nous contacter.**

# Formations

## Pacte Soins Primaires : Mentions MSP & CPTS



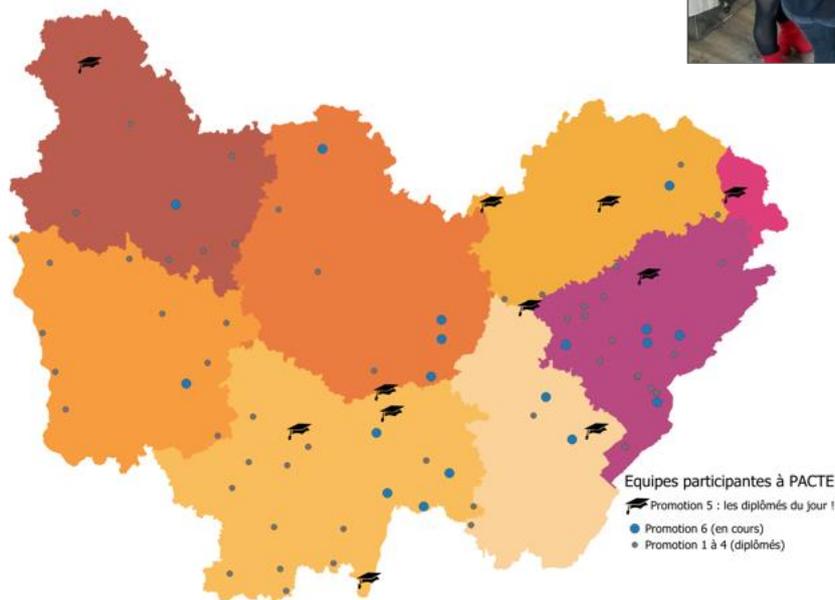
Déployée en BFC depuis 2016, la formation Pacte (portée au national par l'EHESP) s'adresse aux coordinateurs de MSP et CPTS en poste. Conduisant à l'obtention d'un diplôme d'établissement, la formation se déroule sur 18 mois via des séminaires en présentiel, une plateforme de e-learning, un suivi et accompagnement des formateurs relais.

Convaincue de la complémentarité des MSP et des CPTS, la FeMaSCo maintient sa volonté d'organiser des promotions mixtes, favorisant ainsi les échanges entre les professionnels en exercice coordonné.

En 2024, 15 apprenants se sont vus remettre leur diplôme par l'ARS et la FeMaSCo lors de la journée de la coordination à Beaune. Félicitations à eux pour leur parcours !

Actuellement, deux promotions sont en cours (6 et 7) rassemblant au total 30 coordinateurs (9 CPTS et 21 MSP).

Cartographie PACTE novembre 2024



## Les autres formations

La FeMaSCo BFC a proposé à ses adhérents différentes formations, animées par des salariés de la FeMaSCo et des experts régionaux.

Organisées en présentiel, l'approche pédagogique mêle à la fois des apports théoriques (techniques et outils), du partage et retour d'expériences, et de la mise en situation pour permettre aux participants de repartir avec des connaissances et contenus mobilisables.

En 2024, 5 formations ont été proposées en BFC.

- Gestion SISA
- Gestion CPTS
- Gestion de l'agressivité
- Prise de parole en public
- Mieux communiquer pour prévenir les conflits

En 2025, l'offre de formation s'étoffe pour répondre aux besoins de nos adhérents avec 3 formations supplémentaires : SSE en CPTS ; Gestion leader ; qualité.



## Innovations

### Article 51 : Microstructures Médicales Addiction

Depuis le 01 janvier 2024, les **microstructures médicales addiction (MSMA)** sont entrées en phase de SAS, période transitoire précédant la généralisation, pour une durée de 18 mois.

Ayant obtenu fin 2023 deux avis favorables du Comité Technique et du Conseil Stratégique, le dispositif (qui s'est tenu de 2020 à 2023) va faire son entrée dans le droit commun. Dès lors, de nouveaux professionnels, en exercice coordonné ou non, pourront s'organiser pour prendre en charge des patients confrontés aux addictions et de manière pluriprofessionnelle.

Pour 2024, les **11 MSP portant une microstructure** ont pu poursuivre les prises en charge avec les mêmes moyens (iso périmètre), assurant ainsi la continuité des soins auprès des 218 patients inclus.

Pour rappel, les MSMA sont implantées dans les MSP suivantes : Levier, Rigney, Noidans-le-Ferroux, Champlitte, Orgelet, Saint-Amour, La Charité sur Loire, Saint-Sauveur en Puisaye, Saint-Amand en Puisaye, Chalon-sur-Saône, Beaune.

Les groupes d'échanges de pratiques animés par le Dr CAULE ont continué à être proposés aux professionnels des MSMA.

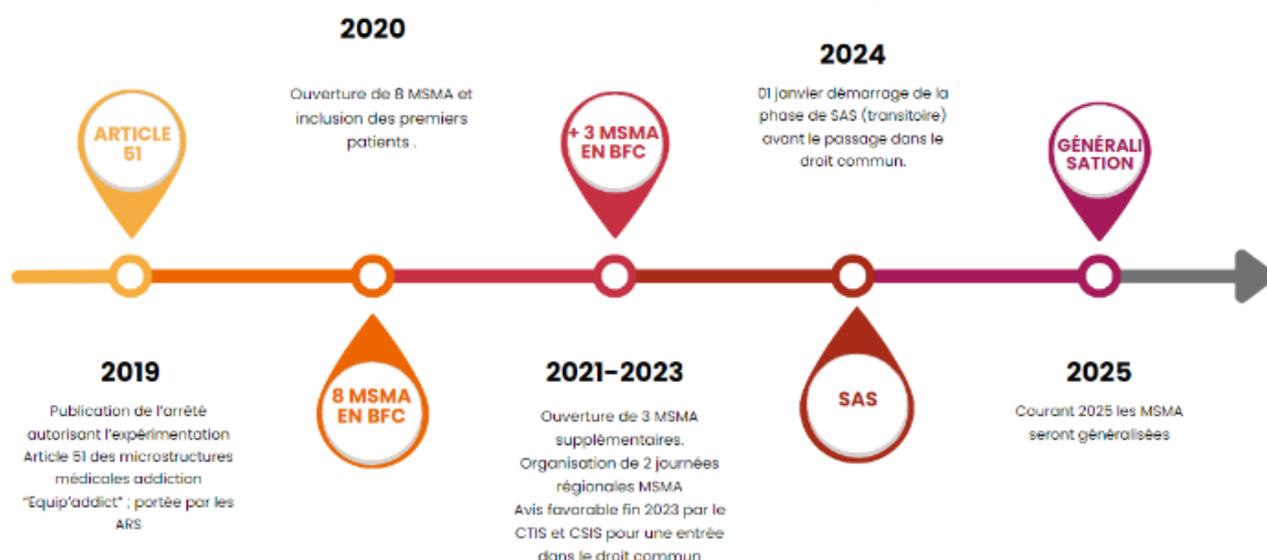
En décembre 2024 a eu lieu une réunion annuelle rassemblant les acteurs de BFC impliqués dans les MSMA. L'ARS en la personne de Cécile Lumière, référente **article 51**, a pu ainsi dresser les contours organisationnels des microstructures une fois dans le droit commun : « **le parcours coordonné renforcé** » (PCR) créé spécifiquement pour les sorties d'article 51.

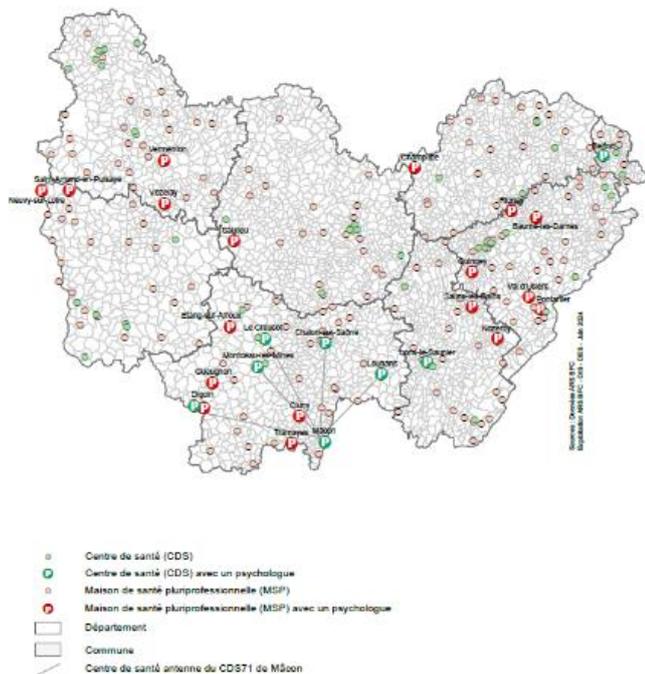
Enfin, la FeMaSCo-BFC, impliquée dans l'expérimentation depuis le début et portant la coordination régionale, a été associée à certains travaux nationaux sur la généralisation. Le Dr Michel Serin co-président de la FeMaSCo-BFC a participé le 15 janvier 2025 à Paris à une rencontre avec Mme Katia Julienne, Conseillère santé, handicap, personnes âgées d'Emmanuel Macron.

### Mesure 31 du Ségur de la santé : dispositif de renforcement en psychologues

Dispositif déployé en BFC dans les MSP/CDS depuis 2021 et financé par l'ARS BFC, cette mesure permet la prise en charge par un psychologue, de patients (à partir de 3 ans) ayant des troubles légers à modérés.

Sur l'année 2024, 15 MSP ont renouvelé leur engagement dans ce dispositif. Pour rappel, **13 équipes** avaient répondu positivement l'année de lancement, 14 en 2022 et 11 en 2023.





La FeMaSCo-BFC accompagne depuis le début les équipes souhaitant offrir cette prise en charge à leurs patients, et ne pouvant pas en bénéficier en dehors de ce dispositif (absence de reste à charge pour les patients).

## Projet santé des enfants protégés (AMI)

La FeMaSCo-BFC, en sa qualité de structure fédératrice et représentative de l'exercice coordonné en BFC, a répondu en 2021 à un AMI de l'ARS BFC portant sur la réduction des inégalités de santé. En avril 2022, un avis favorable de l'ARS a été rendu, nous permettant ainsi de lancer la mise en œuvre de notre projet.

Le projet intitulé « **Modélisation et déploiement d'un partenariat entre les maisons de santé et les structures d'accueil de jeunes protégés** » repose sur deux phases.

La première a consisté à évaluer, en partenariat avec l'ORS BFC, un projet novateur en cours entre la MSP Simone Veil et la Maison d'Enfants à Caractère Social (MECS) André Marguet, toutes deux localisées à Pontarlier (25), et portant sur l'accès aux soins et la promotion de la santé des jeunes protégés. Cette évaluation nous a permis de modéliser le projet pour ensuite capitaliser dessus.

La seconde phase, actuellement en cours, est l'adaptation du projet de Pontarlier sur trois autres territoires de BFC à partir de la modélisation, ainsi que son évaluation pour en apprécier la faisabilité et réussite.

La CPTS Croisée Comtoise et la MSP de Sens se sont engagées à nos côtés pour développer ensemble un projet sur **l'amélioration de l'accès aux soins et la promotion de la santé des jeunes enfants protégés**. En partenariat avec le Centre Educatif et Professionnel (CEP) de Frasne le Château et le Comité de Protection de l'Enfance de l'Yonne (CPEY), ces nouvelles actions vont permettre de répondre aux besoins identifiés par ces structures avec la mise en place d'ateliers collectifs de prévention et l'orientation et la prise en charge des enfants par les professionnels de santé volontaires (pédiatre, psychologue, médecin généraliste, etc.) de la CPTS et de la MSP.

Le projet va se poursuivre jusqu'en janvier 2026 et la prospection pour trouver une 3ème équipe intéressée continue.

## Travaux DREETS-FeMaSCo-BFC

La FeMaSCo-BFC a engagé conjointement avec la Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS), un travail sur la **prévention du décrochage professionnel**.

En 2024, plusieurs actions ont eu lieu :

- Webconférence le 31 mai 2024 portant sur « Les solutions ou possibilités d'accompagnement pluriprofessionnel pour les patients à risque de décrochage professionnel ? », animée par la DREETS, la CARSAT et l'AGEFIPH.
- Un atelier et stand à la journée régionale du 25 juin 2024.

A la suite de ces deux événements s'est créé un groupe de travail rassemblant une dizaine de professionnels, avec pour objectifs d'améliorer la communication entre les services de la médecine du travail et les professionnels de santé des MSP ; de fluidifier la prise en charge des patients en décrochage professionnel et de favoriser le retour à l'emploi.

# Qualité et Recherche

## DEMARCHE QUALITE

### De l'amélioration des pratiques au management par la qualité

Si la recherche de l'amélioration des pratiques paraît naturelle, le processus de démarche qualité qui y mène nécessite de la méthode, des outils, du temps, ainsi que la participation et la collaboration de tous. En exercice coordonné, parvenir jusqu'au management par la qualité est une affaire d'équipe où la contribution de chacun participe à l'intelligence collective.

**La démarche qualité s'applique à tous les aspects du travail des équipes** : de l'accès et la continuité des soins aux actions de promotion de la santé, des supports de communication à la capitalisation des actions, des parcours de soins à l'implication des patients, du plan SSE au déploiement des partenariats, en MSP comme en CPTS ou toute autre forme d'exercice coordonné...

**Acculturation, Formation et Accompagnement** sont les piliers de la facilitation proposée aux équipes par la FeMaSCo-BFC dans une dimension globale et transversale.

**L'ACI valorise la dynamique de démarche qualité** sur quelques thématiques. Mais c'est l'appropriation des outils et méthodes apportés par la facilitation combinée à une approche « bottom-up » de management de projet par l'équipe qui permettra d'aboutir effectivement à un management par la qualité. (Ce que ne permettrait pas une approche « top-down » de normes imposées, limitant la DQ à un simple outil appliqué)

### Acculturation à la démarche Qualité

#### Communication

Les « Brèves » des journées de la fédé (journée régionale, journée CPTS, journée de la coordination) sont l'occasion de promouvoir la démarche qualité sous toutes ses formes et dans tous ses domaines d'application.

➤ Ainsi, ont été présentés en **journée régionale du 25/06/2024** à Beaune :

- ✓ Les fiches pratiques ACI,
- ✓ Les modules de formation à la démarche qualité
- ✓ Et la capitalisation des actions de promotion de la santé

➤ Et à la **journée coordination du 21/11/2024** à Beaune :

- ✓ Les modules et le calendrier de formation à la démarche qualité

La section « Démarche Qualité » du **site internet** remanié présente différents axes d'application et les outils de la DQ.

#### Ateliers

➤ Le 10/10/2024 en journée « Coordination 25 » organisée par la CPAM 25 à Besançon, un double atelier a permis d'aborder :

- ✓ L'introduction à la DQ et sa valorisation dans l'ACI
- ✓ Les outils de diagnostic et en particulier le RAP adapté au format EXCEL
- ✓ L'outil check-list pour la mise en œuvre de la DQ dans l'ACI

➤ Et à la journée coordination du 21/11/2024 à Beaune :

- ✓ Atelier RCP et démarche qualité en RCP
- ✓ Capitalisation du projet Dis-Réseau Ado de Pagney

#### Outils

La mise en œuvre de la démarche qualité est facilitée par la mise à disposition de divers outils et documents de référence :

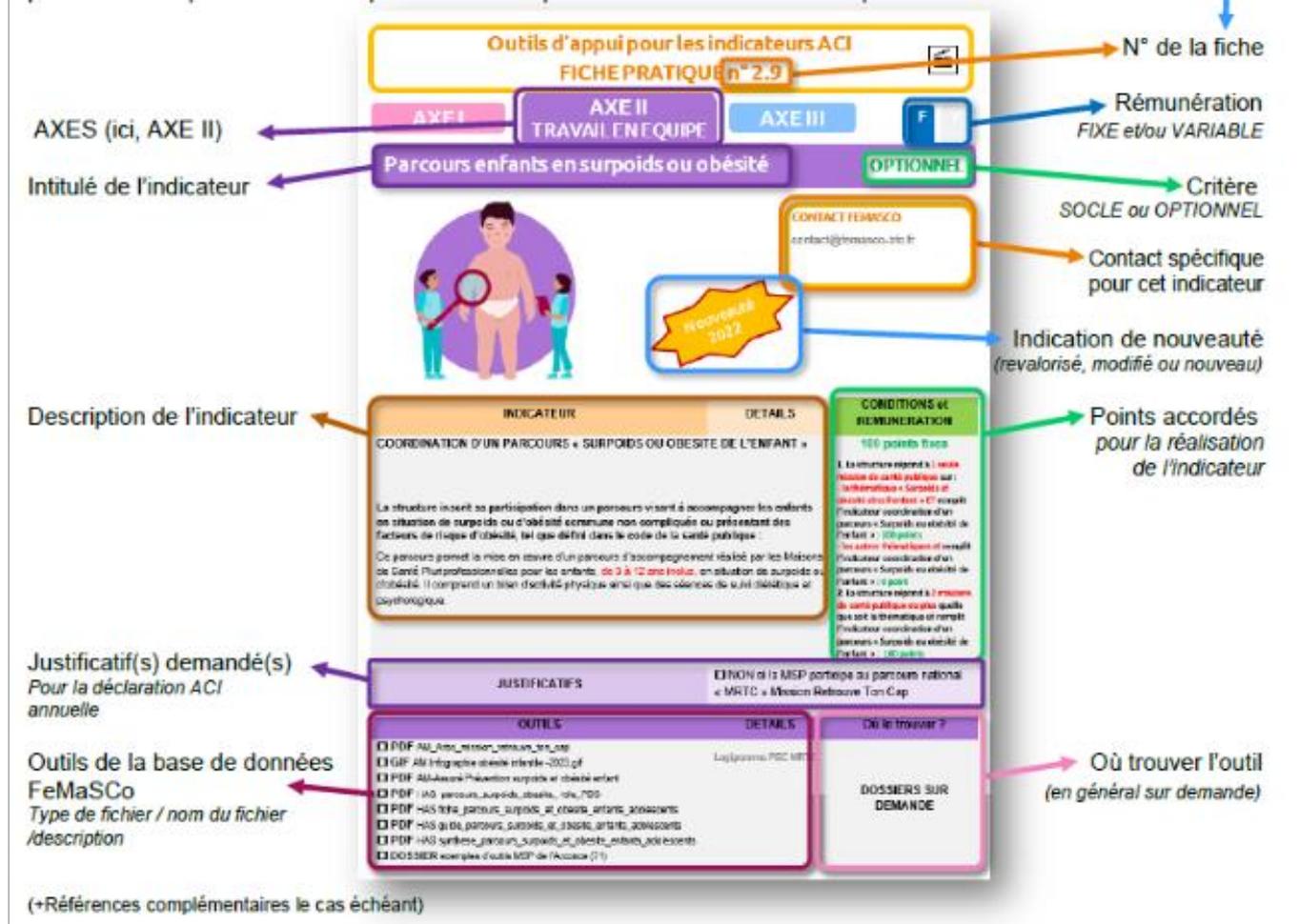
#### Fiches pratiques ACI

Outil synthétique de référence pour faciliter la mise en œuvre et la valorisation des critères ACI, les « Fiches Pratiques ACI » ont été largement diffusées la journée de la coordination de novembre 2023 à Besançon. Leur diffusion s'est poursuivie en 2024.

Le format électronique est accompagné de capsules vidéo illustrant 8 des critères ACI. Il n'a



Chaque fiche vous renseigne sur le critère ACI, les conditions d'attribution des points, les justificatifs à fournir et les outils de la base de données de la FeMaSCO que nous pouvons vous mettre à disposition pour mettre en place les actions permettant de répondre aux critères ACI correspondants.

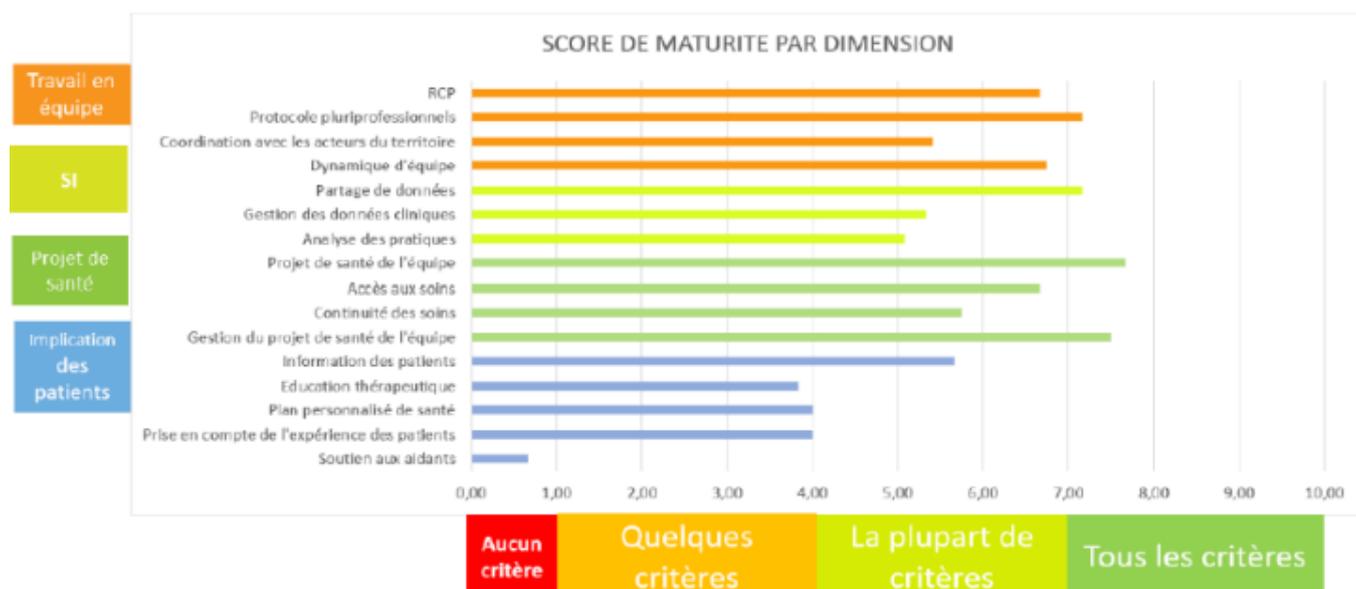


pas été développé de nouvelles capsules ACI en 2024.

Les fiches pratiques font depuis fin 2024, l'objet d'une révision pour proposer, en 2025, une nouvelle édition intégrée à un outil « **ACI tout en un** » comprenant également, entre autres, un

tableau de bord pour faciliter la déclaration ACI annuelle sur démarches simplifiées.

Elles pourront être accessibles via le site internet, ainsi que les documents de référence et autres trames pour chaque indicateur.



## Démarche d'amélioration continue de la qualité et valorisation dans l'ACI MSP



- PLAN** Concevoir une action:  
 Faire un diagnostic initial, Identifier et prioriser les axes de travail, Décliner les objectifs, Identifier les ressources ;  
 Planifier les tâches (Processus), Prévoir les modalités de suivi (Objectifs et indicateurs SMART)  
**La mettre en œuvre:**  
 Préparer son implémentation, Impliquer les partenaires, coordonner l'équipe projet, exécuter les tâches prévues,  
 Assurer la traçabilité
- CHECK** Vérifier sa bonne mise en œuvre:  
 Suivre, vérifier, contrôler... Collecter les indicateurs EVALUER
- ACT** L'adapter, la compléter:  
 Analyser son efficacité (résultats) au regard des indicateurs (écarts) Réajuster objectifs et moyens, Mettre en œuvre les améliorations...



Un outils check-list est également mis à disposition. Il récapitule les étapes de mise en œuvre de la démarche qualité et justificatifs demandés pour chaque niveau de l'indicateur « Démarche qualité » de l'ACI.

ETAPES	OUTILS	A VOUS DE JOUER
Désignez le référent qualité		Réfèrent : Contexte :
Réalisez le diagnostic de maturité	Matrice de maturité (RAP-HAS) Trame Excel du RAP Projet de santé, PRS...	Diagnostic :
Rédigez l'argumentaire / choix d'un thème parmi 6 : 1. Continuité des soins 2. Situations médico-sociales 3. Collaboration et coordination pluri professionnelles autour de certains patients complexes nécessitant plusieurs intervenants 4. Délégation et coordination pluri professionnelles autour de certaines pathologies 5. Accès aux soins 6. Actions de prévention en l'absence de pathologie	  	Priorités : Action à améliorer : Thème correspondant : Argumentaire :
Fixez l'objectif		Objectif : (Indicateurs :...)

### Tableau de bord pour la déclaration ACI

Un nouveau tableau de bord permettant de préparer et suivre l'avancée de la

déclaration ACI a été élaboré fin 2024 et d'ores et déjà diffusé à quelques équipes test. Il reprend chaque item de la déclaration en ligne, les données à compléter, les trames de justificatifs, l'état d'avancement de la collecte et de la déclaration des données et des documents justificatifs, permettant par triage de visualiser rapidement ce qui est fait ou ce qui reste à faire...

Ce tableau de bord sera intégré à l'outil « ACI tout en un »

### Trame RAP sous Excel et Check-list DQ pour l'ACI

Le Référentiel d'Analyse des Pratiques (RAP) de la matrice de maturité de l'HAS a été adapté pour une saisie EXCEL permettant une analyse et une visualisation rapide du score de maturité pouvant servir de base au diagnostic demandé pour le niveau 1 de la valorisation de la démarche qualité dans l'ACI.



#### MENU

## Préparation de la déclaration ACI

Ce document préparatoire reprend les items de la déclaration simplifiée afin de préparer cette déclaration, la partager en équipe et compléter la déclaration en ligne en copier-coller.



Lien vers DEMARCHES SIMPLIFIEES	<a href="https://www.demarches-simplifiees.fr/commencer/msp-indicateurs-2024">https://www.demarches-simplifiees.fr/commencer/msp-indicateurs-2024</a>	
Votre MSP	...	1
Votre Identifiant MSP	...	2
Votre mot de passe	...	3
Identifiez votre établissement		
Remplir le numéro de SIRET pour commencer la démarche	### ## ## ####	4
	<b>SOCLE PREREQUIS</b> <b>SOCLE</b> <b>OPTIONNEL</b>	
	PATIENTELE DE REFERENCE (déclarée MT au 31/12)	5
	Cible RCP	6
	<i>cf tuto calcul cible RCP</i>	
	Année déclarée	2024
	Date limite de dépôt	31/01/2025
	Début de remplissage	##/##/2024
	Dernière mise à jour	##/##/2024
	Date de soumission	## /## /2025

Les champs suivis d'un astérisque (\*) sont obligatoires

TRI	ETAPES DE LA DECLARATION	ITEM à renseigner	INDICATEURS ACI correspondant	Détail	Données à reporter dans déclaration ACI sur Démarches Simplifiées	NOTES PERSO	Lien vers TRAME / MODELE de JUSTIFICATIF à four	Préparation des pièces justificatives à joindre	DATE dernier dépôt de Pièce Justificative	ETAT d'avancée des éléments de la DECLARATION
16	2. AXE Soins aux soins	Soins non programmés en lien avec le dispositif de Service d'accès aux soins (SAS)	Participation au SAS	Ces items ne sont pas cumulables	Choisir place dans le SAS					Non concerné
16	2. AXE Soins aux soins	Rédaction d'un plan de préparation de réponse de crise sanitaire - PLAN SSE MSP	Réponse aux crises sanitaires graves	Rédaction d'un plan de préparation de réponse de crise sanitaire qui s'articule le cas échéant avec la mission Soins	OUI/NON?		JUSTIFICATIF REQUIS	Nouvelle PJ à préparer		Non renseigné
17	2. AXE Soins aux soins		SEULEMENT EN CAS DE CRISE CARACTERISEE PAR L'ARS :	Mise en œuvre d'actions pouvant répondre aux besoins en soins des patients durant la survenue d'une crise sanitaire		Pas de déclenchement en 2024		PJ pas nécessaire		Incomplet
18	2. AXE Soins aux soins	Médecin signataire d'un contrat de solidarité territoriale	Médecins CTSM		OUI/NON?					Complet
19	2. AXE Soins aux soins	Missions de santé publique	Missions de santé publique	Inscrites en annexe du contrat ACI	OUI/NON?					Non renseigné
20	2. AXE Soins aux soins			MISSION 2 :	...		JUSTIFICATIF REQUIS	Nouvelle PJ à préparer		Non renseigné
21	2. AXE Soins aux soins			MISSION 2 :	...		JUSTIFICATIF REQUIS	Nouvelle PJ à préparer		Non renseigné
22	2. AXE Soins aux soins	Implication des usagers	Implication des usagers		Choisir niveau d'implication des usagers		JUSTIFICATIF REQUIS	Nouvelle PJ à préparer		Non renseigné
23	3. AXE Travail en équipe	Mise en place d'une fonction de coordination identifiée	Fonction de coordination		OUI/NON?					Non renseigné



# Formation

## Démarche qualité en formation PACTE

Le module démarche qualité est proposé en formation PACTE pour chaque promo, sur 2 journées de séminaires. Il aborde les notions suivantes :

- Histoire de la recherche de qualité
- Principes de la démarche qualité (PDSA)
- Etapes de la démarche projet
- Outils pour le déploiement de la DQ en parallèle avec les niveaux de l'indicateur DQ de l'ACI
- Ingrédients d'une démarche qualité réussie

La promo 5 en a bénéficié lors des séminaires du 18/01 et du 29/02/2024.

Séminaires de formation à la démarche qualité

Les modules de formation ont été peaufinés et un premier séminaire d'une journée a été proposé à l'équipe fédé le 10/09/2024.

Des éléments de ce programme ont d'ores et déjà été délivrés, soit à l'occasion des ateliers des journées soit lors de la formation PACTE, soit encore, ponctuellement aux équipes accompagnées sur site.

Deux séminaires à destination des équipes sont programmés pour 2025 : les 16 mars à Besançon et 15 avril à Beaune.

Les séminaires PACTE de la promo 6 se tiendront les 16 janvier et 20 février 2025.

Partenariat RéQua

En partenariat avec le RéQua, d'autres modules sur des outils ou thématiques ciblés sont actuellement en développement : EIAS, amélioration des parcours... en particulier à destination des professionnels de CPTS.

## Accompagnement à la démarche qualité

Après **Champlitte** (70) en 2023, les équipes de **Beure** (25), **Besançon Vauban** (25) et **Salins les Bains** (39) ont bénéficié d'un accompagnement sur site en 2024.

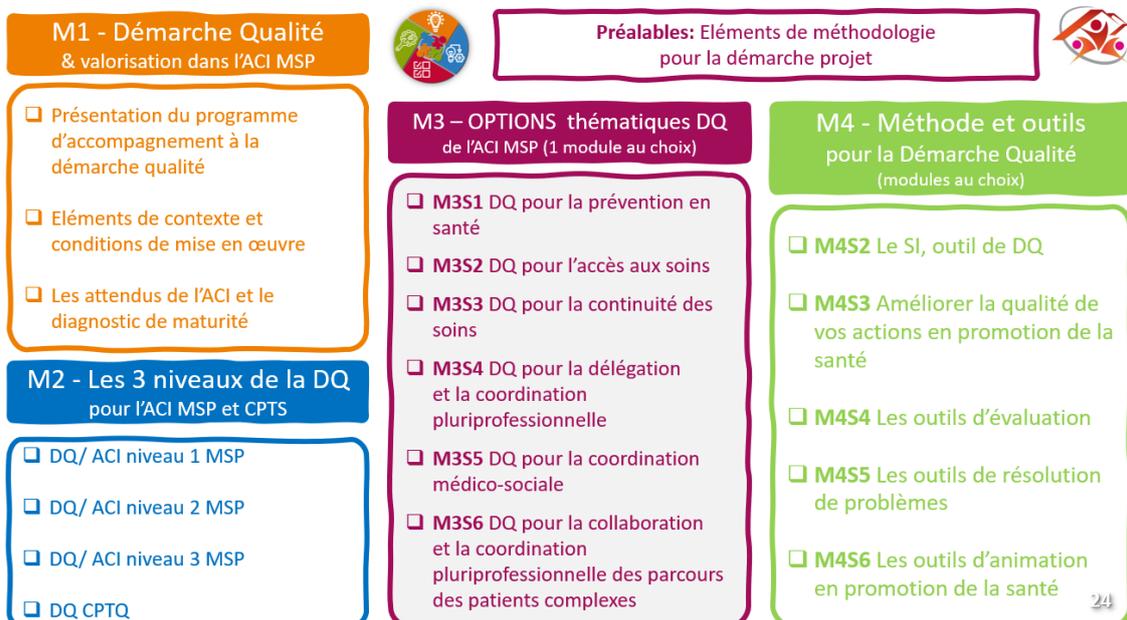
Les accompagnements permettent d'outiller les équipes pour qu'elles puissent se lancer dans le développement et la valorisation de leur démarche qualité.

D'autres équipes ont sollicité des appuis plus ponctuels, en général pour des documents ou outils ciblés : Lugny (71), Marcigny (71), La Cluse et Mijoux (25), Baume-les-Dames (25), Besançon Vauban (25), La Clayette (71).

Un suivi des équipes est réalisé pour connaître l'état d'avancement de leur démarche et identifier les freins éventuels à son déploiement. Le frein majeur identifié est le manque de temps des équipes, étroitement lié au manque de ressources humaines.

## La démarche Qualité dans l'ACI

En 2023, 16 équipes de BFC avaient valorisé le niveau 3 de l'indicateur Démarche Qualité de l'ACI. (+données niveau 1 et 2 ?) Avec l'appui apporté par la fédération, nous comptons bien voir se nombre croître dès 2024 et pour les années à venir.



# ENQUÊTES USAGERS DES STRUCTURES D'EXERCICE COORDONNÉ 2024



Depuis 2018, 94 équipes ont participé au moins une fois à une ou plusieurs des enquêtes proposées par la FeMaSCo en partenariat avec le Réqua. Cela représente en tout 192 participations, dont 40 (abouties) en 2024 sur l'une des deux enquêtes proposées.

Afin de laisser davantage de temps aux équipes d'organiser leur réponse suite à l'enquête, la période de recueil a été avancée de l'automne à la fin du printemps. Cependant, de nombreuses équipes n'ayant pas retourné leurs données en début d'été, l'analyse et la restitution des résultats n'a pas pu se faire avant la mi-octobre.

## Enquête Usagers

L'enquête de satisfaction des usagers proposée depuis 2018 a été reconduite en 2024. 30 équipes s'y sont inscrites et 24 l'ont menée jusqu'au bout.

25	AMANCEY
90	BELFORT
25	BESANCON Vauban
25	BEURE
89	CHABLIS
70	CHAMPLITTE
71	CLUNY
25	GOUX les USIERS
89	GUILLOIN
71	LA CLAYETTE
89	LIGNY LE CHATEL
71	LUGNY
89	MIGENNES
25	NODS
39	NOZEROY
25	PONTARLIER 1
25	PONTARLIER 2
25	QUINGEY
25	ROCHE LEZ BEAUPRE
90	ROUGEMONT LE CHÂTEAU
89	SENS
21	SEURRE
71	TOURNUS 1
89	VERMENTON

## Administration de l'enquête

Pour cette 7<sup>ème</sup> campagne, la période de recueil a été avancée du 27 mai au 1<sup>er</sup> juillet.

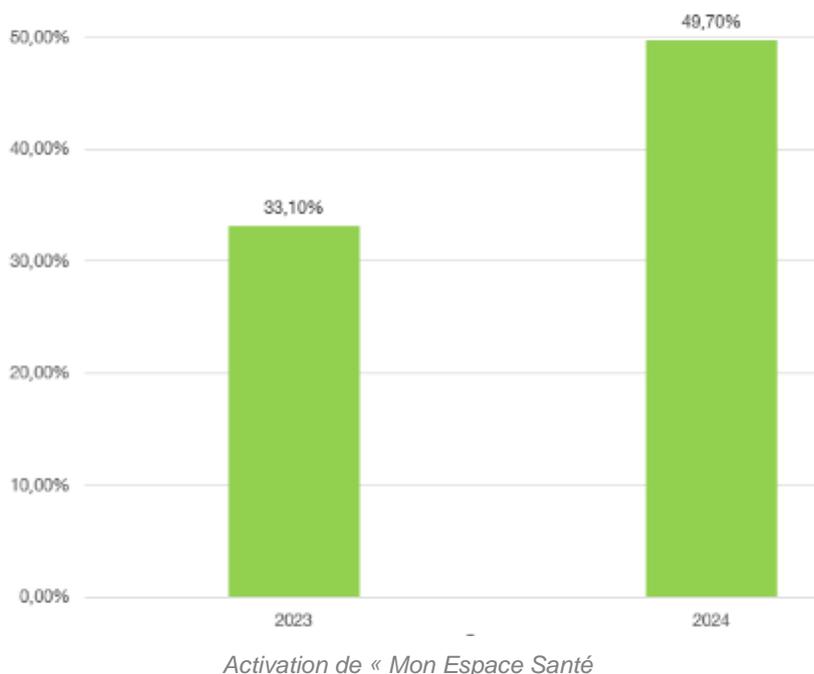
Les thématiques abordées sont :

- Accessibilité et locaux
- Accueil
- Prise de rendez-vous
- Attente en salle d'attente
- Informations en salle d'attente
- Prise en charge en consultation
- Exercice pluriprofessionnel + Mon Espace Santé
- Satisfaction globale

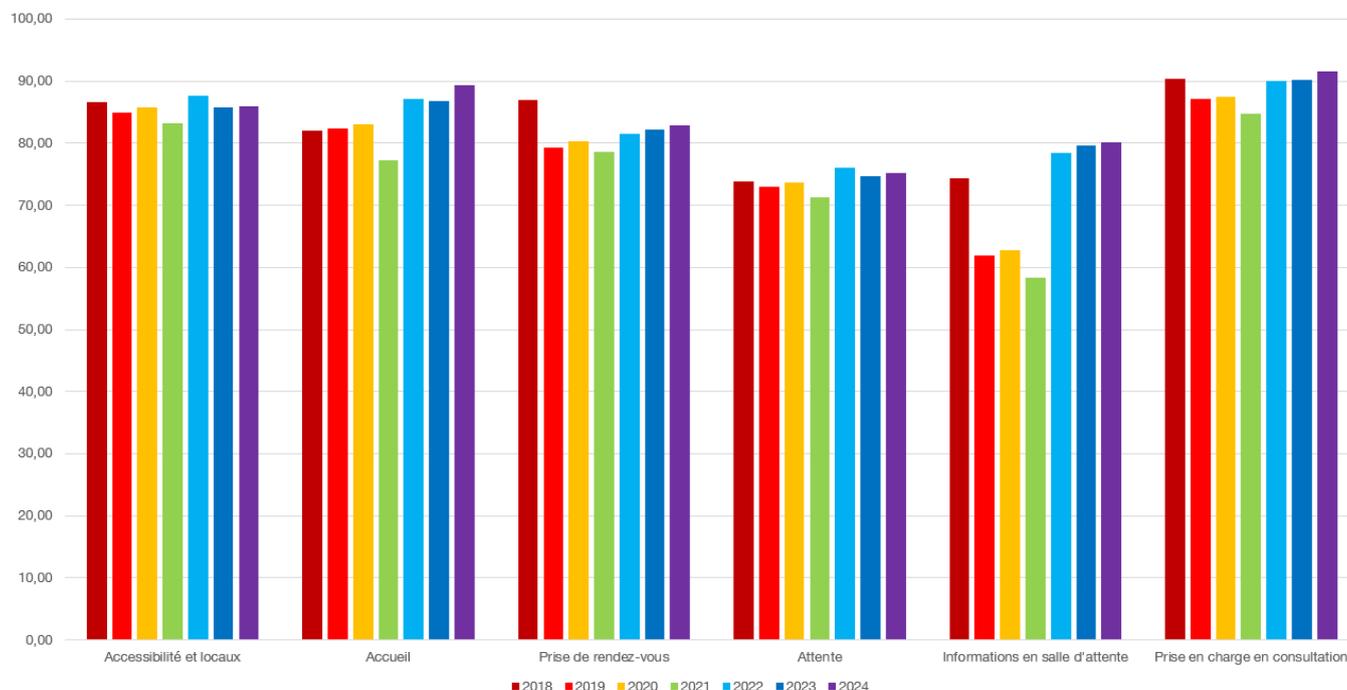
De plus, une question optionnelle sur l'implication des patients était proposée.

## Principales conclusions

Si les indicateurs ont globalement peu évolué comparé aux deux dernières années, il est intéressant de s'arrêter sur les déclarations concernant l'activation de « **Mon Espace Santé** », passé de 33,1% en 2023 à 49,7% en 2024. (Résultats régionaux en annexe)



## Evolution des indicateurs de satisfaction



## Enquête Participation aux actions SP

L'enquête « **Participation aux actions de santé publique** » reprend, en partie, des éléments de l'enquête « communication sur les actions de santé publiques » de 2022. 16 équipes y ont participé.

### Administration de l'enquête

La période de recueil était fixée du 27 mai au 1<sup>er</sup> juillet.

L'enquête portait sur :

- Les modalités d'information et autres supports souhaités
- La capacité à identifier les actions proposées par la MSP
- Les thématiques de santé souhaitées
- Et la question sur l'implication : « *Etes-vous d'accord pour donner votre avis à l'équipe MSP sur la mise en place des actions futures ?* »

### Principales conclusions

La nature du questionnaire et des actions et moyens de communication déployés par l'équipe font que l'analyse est propre à chaque équipe. Cependant, des tendances semblent se dégager :

Sur les modalités de communication, les supports papier (affiches, flyers), le médecin et les écrans sont les moyens les plus cités. Les répondants plébiscitent les mails/newsletter comme nouveau moyen de communication.

Hygiène de vie et cancers sont les thématiques, parmi celles proposées, qui intéressent le plus les répondants.

Enfin, 32% des répondants ont répondu positivement à la question sur leur implication (soit 520 personnes sur la région), ce qui est encourageant pour développer l'implication des usagers.

## Implication des usagers dans l'ACI

### Des outils pour aider les équipes à aller plus loin

Cette dernière enquête s'inscrit sur le critère « **implication des usagers** » de l'ACI. L'enquête peut également être envisagée comme un point de départ à la mise en œuvre d'une démarche d'amélioration de la qualité. Le « recrutement » d'usagers volontaires permet en effet d'envisager leur participation à la construction des actions de santé, participation qui sera valorisable dans l'ACI au niveau 2 du critère « implication des patients ».

A cet effet, la FéMaSCo-BFC a proposé une démarche pour faire suite au questionnaire « Participation » ; prendre contact avec les usagers recrutés, leur présenter les enjeux de la participation du patient, les solliciter pour co-construire les futures actions...



# CAPITALISATION DES EXPERIENCES EN PROMOTION DE LA SANTE



La FeMaSCo-BFC compte parmi les membres de son équipe une accompagnatrice formée à la capitalisation, permettant de proposer aux équipes qui le souhaitent de capitaliser leurs expériences en promotion de la santé.

En 2023, le programme d'ateliers collectifs d'accompagnement à la parentalité de la MSP de Baume-les-Dames avait ainsi été capitalisé et publié sur la plateforme CAPS. [www.capitalisationsante.fr](http://www.capitalisationsante.fr)

Cette capitalisation a permis à l'équipe de la MSP de Charolles qui s'en est inspirée, de monter ses propres ateliers périnatalité dont la première session s'est tenue en 2024.

Sur les 3 projets à capitaliser envisagés en 2023, l'un d'entre eux est arrivé à maturité et a pu être capitalisé en 2024. Il s'agit du programme d'accompagnement des adolescents en souffrance psychique « DisResau Ado » de la MSP de Pagney.

Cette capitalisation a fait l'objet d'une présentation en atelier de la journée de la coordination du 21/11/2024 à Beaune.

Les autres projets envisagés arrivant à maturation devraient pouvoir être capitalisés en 2025.

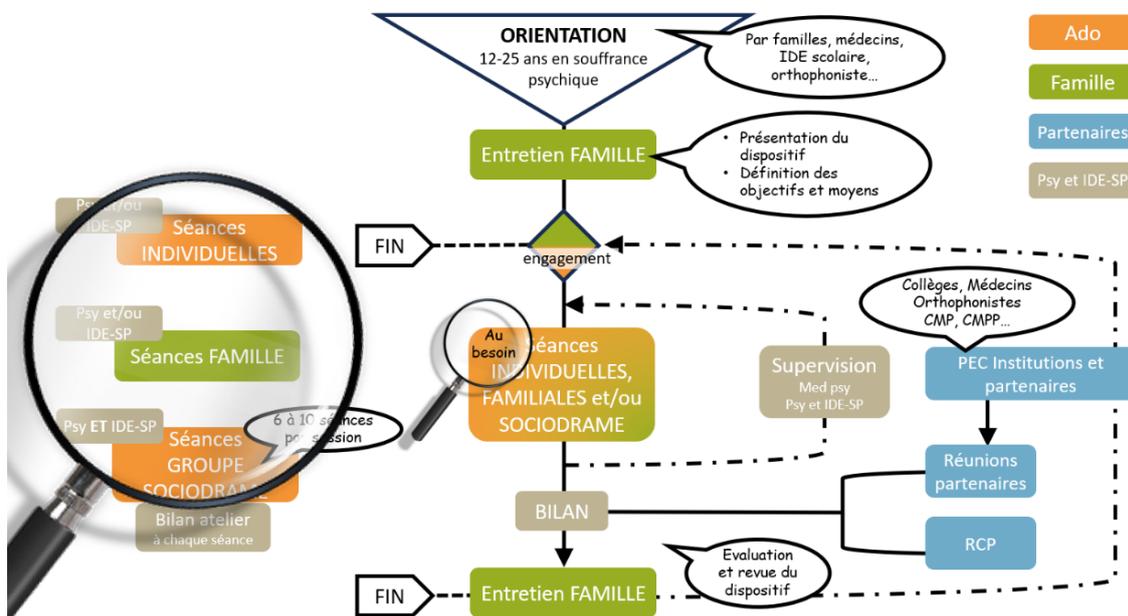
La FeMaSCo-BFC continue d'informer les équipes sur cette offre et les encourage à partager ainsi leurs expériences.

## Capitalisation « RéseauAdo de Pagney »

L'équipe de la MSP de Pagney a mis en place un dispositif solide et complet d'accompagnement en proximité des adolescents en souffrance psychique.

Face à la difficulté d'accès aux parcours classiques en milieu rural, l'étagage local mis en place autour de la méthode sociodrame est important pour la réussite des parcours d'accompagnement de ces jeunes.

La capitalisation de ce projet montre l'importance de la complémentarité des actions mises en place, parcours, bilans... qui contribuent au succès de l'action et à la qualité des parcours.



# PLAN SSE

## Appui 2024

Nos guides et trames pour l'élaboration du plan de **gestion des situations sanitaires exceptionnelles** (plan SSE) restent à la disposition des équipes et ont très largement été diffusés aux équipes de la région ainsi qu'aux fédérations des autres régions.

En 2024, nous avons reçu 19 nouvelles sollicitations d'appui spécifique pour la rédaction du plan SSE, pour une relecture ou des précisions sur un point particulier du plan.

## Evolutions du plan

Les plans se complètent peu à peu, en particulier pour la section Pilotage et l'intégration des volets ORSAN ainsi que pour la mise en œuvre d'exercices de situation. Les productions de groupes de travail coanimés par des chargés de mission FeMaSCo-BFC (MSP/CPTS 71 sur les volets ORSAN et CPTS sur les exercices) permettront de faire évoluer les trames et de compléter les sections en question.



- CPTS 2B
- CPTS CHALON
- CPTS CUCM
- AUTUN
- CHALON
- DIGOIN
- ETANG SUR ARROUX
- GUEUGNON
- LA CLAYETTE
- LE CREUSOT
- MARCIGNY
- MONTCEAU
- MONTCHANIN
- OYE ET PALLET
- ROMENAY
- TOULON/ARROUX
- TOURNUS 1
- TOURNUS 2
- TRAMAYES

## Fiche action type – REB

<p><b>RISQUE EPIDEMIQUE ET BIOLOGIQUE</b> par agent infectieux émergent ou réémergent</p> 	<p><b>Retarder l'introduction de l'agent infectieux et en limiter la propagation</b></p> 	<p>Identifier les cas contact pour PEC sécurisée</p> <p>Mettre en œuvre la PEC des malades et contacts</p> <p>Limiter la circulation en protégeant la population</p> <p>Limiter la transmission aux PDS et patients</p>
<p><b>Evènement (agent) générateur :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Agents pathogènes hautement contagieux et/ou graves</li> <li>○ Agents du bioterrorisme</li> <li>○ Autres agents REB inconnus</li> </ul>	<p><b>Cinétique :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Lente puis exponentielles</li> <li>○ Mobilisation dans la durée</li> </ul>	<p><b>Impact sur le système de santé :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Besoin de moyens spécifiques (EPI...)</li> <li>○ PDS potentiellement touchés</li> </ul>
<p><b>A identifier :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Nature de l'agent, réservoir, modes de transmission, porte d'entrée</li> <li>○ Moyens de dépistage/diagnostic</li> <li>○ Gravité</li> <li>○ Moyens thérapeutiques, curatifs, préventifs</li> </ul>		

Exemple de la fiche action REB du plan SSE



# Communication et Promotion

## La communication de le FeMaSCo-BFC

Dans la continuité des dernières années, la communication de la FeMaSCo-BFC poursuit son évolution. En 2024, après un an de test le recours à l'application CitiKomy a été abandonné, au profit de **LinkedIn**. Le **site internet** de notre fédération a été migré vers une solution plus récente ce qui a entraîné une reprise de tous les contenus. Ce nouveau site est en ligne depuis la mi-janvier 2025. Autre évolution majeure, la fourniture de sites internet aux adhérents a été interrompu, en cause un cout de développement devenu nécessaire mais jugé trop important au regard des activités de la FeMaSCo-BFC.

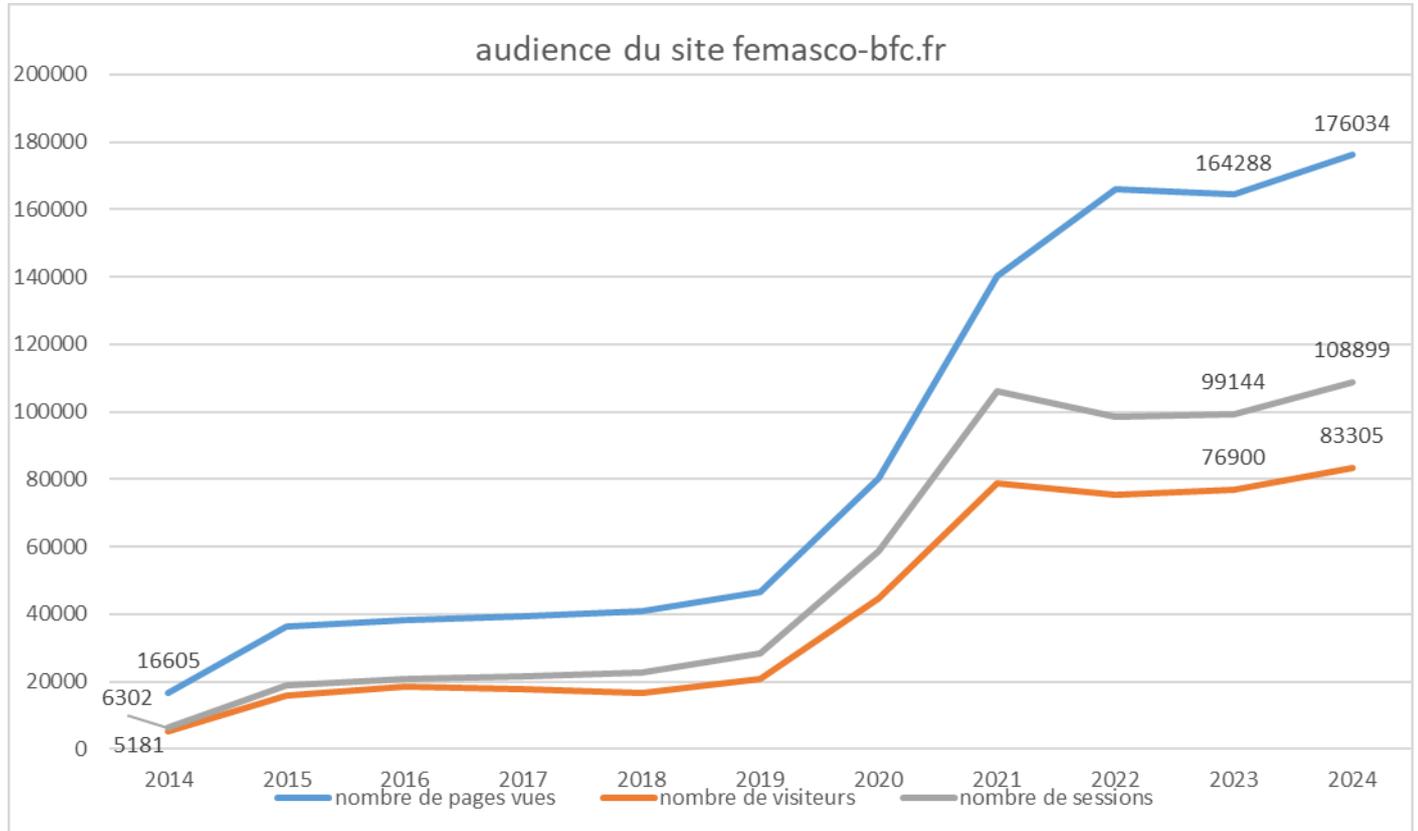
## Site Internet FeMaSCo-BFC

<https://femasco-bfc.fr/>

### Mesures d'audience :

Entre 2023 et 2024, les mesures d'audience du site repartent à la hausse, après quelques années de stagnation :

- Le nombre de pages vues est en légère hausse : **+ 7%**
- Le nombre de sessions de connexion augmente de nouveau : **+ 8%**
- Le nombre de visiteurs (dont plus de 46000 nouveaux) est stable : **+ 9.8 %**



## Caractéristiques du trafic

Cette année encore, la majorité des visiteurs du site internet de la FeMaSCo est issue d'une autre région que la Bourgogne-Franche-Comté

### Les centres d'intérêts et les ressources mises à disposition

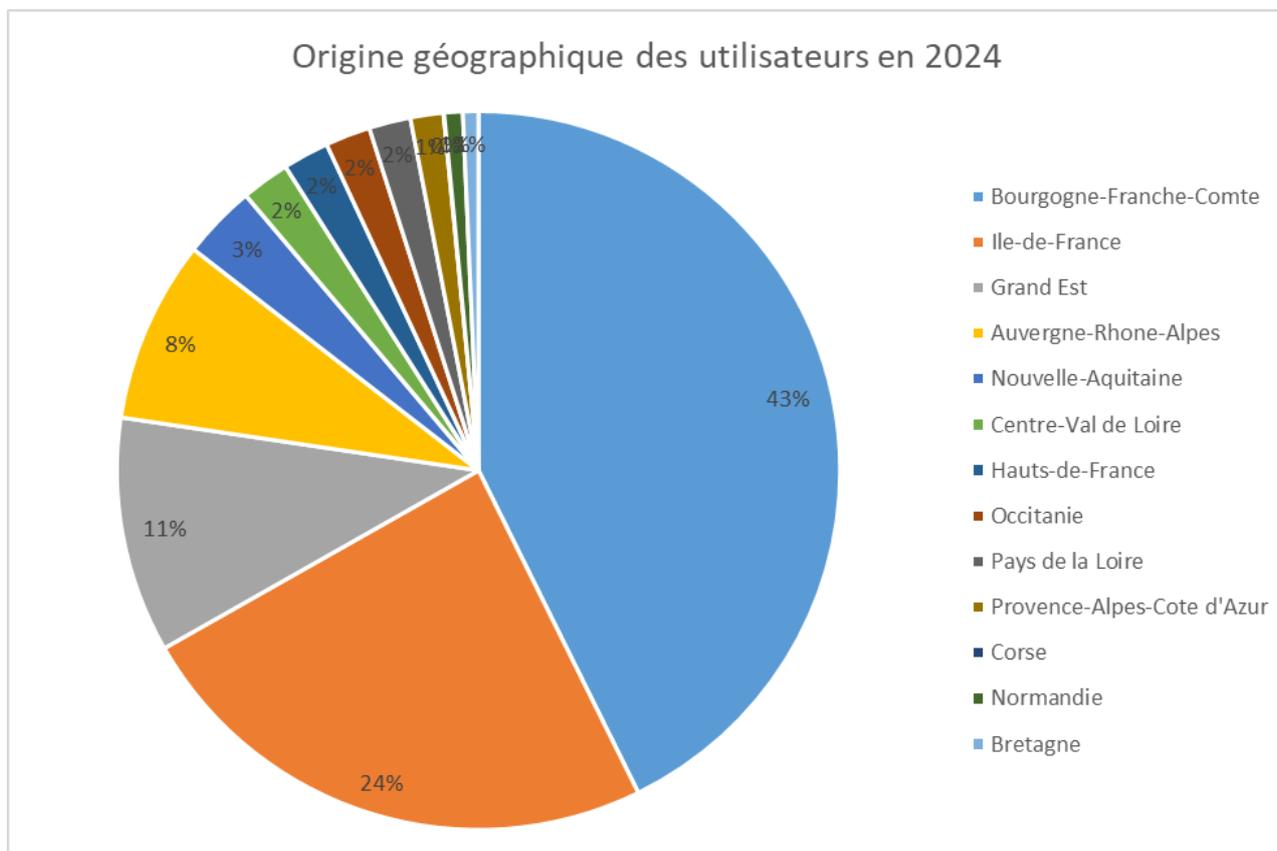
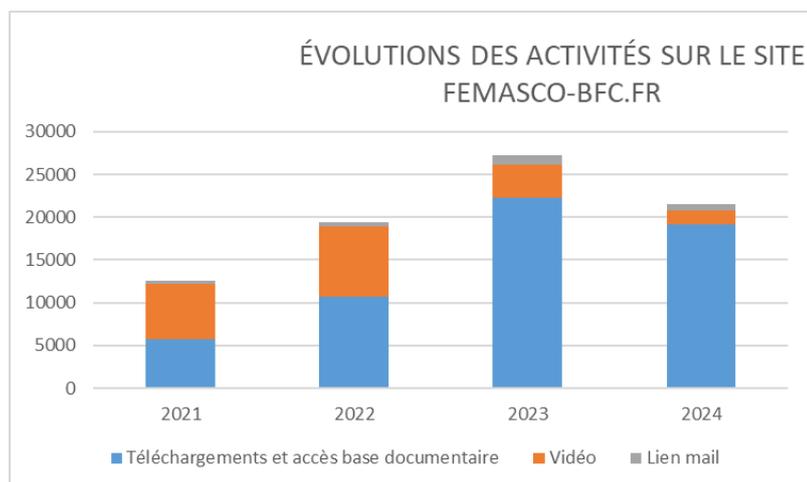
La rubrique MEMBRES (avec la présentation des équipes et leurs coordonnées) est toujours la plus visitée, révélateur d'une fréquentation grand public du site de la FeMaSCo-BFC.

1 les membres (110720 pages vues)

2 les actualités (23170 pages vues)

3 la santé publique (8011 pages vues)

La fréquentation des pages « santé publiques » est en léger recul. Le site de la FeMaSCo-BFC est construit autour de ressources à mettre à disposition des professionnels de santé. Cela se traduit par les nombreuses activités enregistrées (téléchargements, visionnage de vidéos, etc.) même si cette activité est en recul en 2024 après une année 2023 exceptionnelle :



## Webconférences

8 webconférences ont été organisées en 2024, générant plus de 220 connexions. Le décompte total de participants est impossible du fait de la projection en groupe dans beaucoup d'équipe.

Les replay cumulent 600 vues pour les webconf de l'année 2024 sur le compte Youtube de la FeMaSCo-BFC.



Mois	Webconférences	Nombre de connexions	Replay
Février	Papillomavirus Humain (HPV) et moyens de prévention.	27	46
Février	Soirée Régionale d'Information FeMaSCo-BFC	60	45
Avril	Dépistage des cancers cutanés	24	303
Mai	Les possibilités et solutions d'accompagnement pluriprofessionnel pour vos patients en risque de décrochage au travail	9	64
Octobre	Qualité de l'air intérieur : LES PERTURBATEURS ENDOCRINIENS	37	40
Octobre	Présentation du dispositif Vigilans	25	21
Novembre	Papillomavirus Humain (HPV), les cancers ORL HPV induits et vaccination	29	80
	<b>Webconférence en accès limité</b>		
Mai	Actions de santé publique en MSP dans le Doubs	11	

## La lettre d'information de la FeMaSCo-BFC : Flash Info

En 2024, **24** campagnes ont été envoyées. Le nombre de campagnes annuelles est en baisse.

Par ailleurs, le Flash Info de la FeMaSCo est de plus en plus diffusé :

- 4992 adresses mails de destination en 2024 soit une augmentation de plus de **30%** par rapport à 2023.
- Parmi elles, près de 60% ont ouverts au moins un Flash Info en 2024.

### Flash info 2025 #02 du 06/02/2025

Prochaines Formations 2025 | Formation R6P08-BFC | Endo-BFC | Thèses & mémoires | Rubrique emplois | LinkedIn FeMaSCo-BFC [Voir la version en ligne](#)

**Campagne d'adhésion 2025**  
Rejoignez la FeMaSCo-BFC et les 150 structures adhérentes

Prochaines Formations 2025

**Formation Gestion et management des maisons de santé et organisations de soins primaires coordonnés**

La FeMaSCo s'associe à l'ICN Business School de Nancy pour vous proposer une **formation gestion leader**.

Organisée sur **5 jours en présentiel**, la formation s'adresse aux professionnels des organisations de soins primaires coordonnés qui assurent une **fonction de leader**.

Basée sur une pédagogie de type formation-action, la formation **poursuit plusieurs objectifs** : **Plaque formation**  
- Appliquer les fondamentaux du management aux spécificités des organisations de soins primaires coordonnés ;  
- Acquérir des méthodes et outils opérationnels en gestion et management ;  
- Appréhender et mettre en pratique l'approche systémique des défis managériaux.

**Calendrier de formation** : 20/03 ; 08/04 ; 15/05 ; 12/06 ; 09/07. **Calendrier formation**

**Lieu de la formation** : Besançon (25)

**Coût** : 1600€ nets de TVA

**Intervenants** : intervenants de l'ICN (professeurs, chercheurs, formateurs, consultants)

**Inscriptions et renseignements** : [s.martin@femasco-bfc.fr](mailto:s.martin@femasco-bfc.fr) - 03.81.47.08.22

Cette formation est ouverte à toute personne adhérente à la FeMaSCo-BFC et donne lieu à un **certificat en management** délivré par l'ICN.

**Formation Qualité en MSP**

Au-delà de l'amélioration de la **qualité des soins et des services**, les bénéfices induits par la mise en œuvre d'une démarche qualité au sein des équipes sont multiples.

S'engager dans une démarche qualité en équipe de MSP est maintenant valorisé dans l'ACI. Cet indicateur optionnel gradué en 3 niveaux représente un **bonus de rémunération annuelle** pour la structure **pouvant aller jusqu'à 4 200 €** (pour une patientèle de référence de 4 000 patients).

La FeMaSCo-BFC a développé un programme de formation et d'accompagnement à la

	2021	2022	2023	2024
Nombre de campagnes	48	36	31	24
Emails livrés	56510	66777	70753	87537
Ouverts	18680	24520	29265	35558
Cliqués	1526	2451	3038	3795
Taux d'ouverture	33,06%	36,72%	41,36%	40,6%



# La FeMaSCo-BFC sur LinkedIn

La FeMaSCo-BFC a rejoint le réseau social professionnel LinkedIn en 2024 et compte 1320 abonnés.

## Statistiques

Contenu   Visiteurs   **Abonnés**   Prospects   Concurrents

18 févr. 2025 - 19 mars 2025 ↳ ↳ Exporter

### L'essentiel sur les abonnés ?

1321 Nombre total d'abonnés	106 Nouveaux abonnés au cours des 30 derniers jours ▲14%
--------------------------------	--

**FeMaSCo-BFC**  
1321 abonnés

[+ Créer](#)

Voir en tant que membre

Tableau de bord

**Posts de la page**

Statistiques

Fil d'actualité

Activité 30

Messagerie

Modifier la page

Emplois

Événements

### Posts de la page

Gérez le contenu organique et payant de votre page

**Publications**   Publicités de la page   Publicités des employés

Commencer un post

Photo   Vidéo   Rédiger un article

Ce type de post ne peut pas être boosté. ? Booster

Par Sophie MIGEON • 21/03/2025

**FeMaSCo-BFC**  
1321 abonnés  
47 min • 🔊

C'est parti pour une journée bourguignonne de formation à Chagny à la prévention aux risques solaires avec **Pierre Cesarini** de Sécurité solaire à l'animation avec notre partenaire **ASEPT Bourgogne-Franche-Comté** ... plus

Antonin Colnot-Breune et 1 autre personne   1 republication

J'aime   Commenter   Republier

### L'essentiel des posts ?

Au cours des 30 derniers jours

#### Le plus de commentaires

Retour d'expérience sur l'article 51 micros structures aux journées...  
30 réactions • 3 commentaires

? Ne peut pas être boosté (pas éligible). [En savoir plus](#)

#### Les plus republiés

La FeMaSCo-BFC est présente aux journées **AVECsanté** au...  
18 réactions

? Ne peut pas être boosté (pas éligible). [En savoir plus](#)

#### Le plus de réactions

Fin des journées **AVECsanté** édition 2025! Une très...  
45 réactions • 1 commentaire

? Ne peut pas être boosté (pas éligible). [En savoir plus](#)



## Plan National

**Le plan de déploiement de l'exercice coordonné** se poursuivra en 2025. Du côté CPTS la couverture totale de notre région sera certainement presque atteinte. Concernant les MSP l'accompagnement à la création de nouvelles structures sera sans aucun doute un axe fort de travail.

Afin de renforcer l'accompagnement de structures qui pourraient rencontrer des difficultés, le centre de ressources renforcera son activité qui a débuté fin 2024.

Sommes-nous à la croisée des chemins d'un changement de paradigme initié où l'exercice coordonné en ambulatoire, deviendra le modèle de l'offre de premier recours en proximité.

Il nous appartient collectivement de faire évoluer cet écosystème, de le rendre plus efficient encore, de mieux l'intégrer dans une relation ville hôpital.

Si cela reste un défi, les nombreuses initiatives favorisent, lorsqu'on se les approprient, l'offre ambulatoire et le renforcement de l'offre hospitalière.

La poursuite d'une phase d'appropriation passera nécessairement par une phase d'évaluation. Celle-ci est essentielle. Elle doit appuyer sur une méthode rigoureuse, un bon partage du système d'information, de la collaboration pluriprofessionnelle... toute la colonne vertébrale de l'exercice coordonné.

En effet la reconnaissance des bonnes pratiques, la capitalisation et le déploiement ambitieux de solutions innovantes doivent satisfaire à des évaluations scientifiques.

## Formation

Cet axe de travail déjà bien fourni va progressivement s'enrichir et renforcer sa dynamique en 2025.

Si nous proposons historiquement plusieurs possibilités sur des thématiques variées, la formation PACTE pour les coordinateurs, s'exprimer en public, gestion des conflits, gestion des situations à forte charge émotionnelle,

l'année 2024 a déjà permis d'enrichir notre offre, avec la gestion SISA, Gestion Associative pour les CPTS, gestion de l'agressivité.

L'évolution de nos activités nécessite un accompagnement soutenu dans ce champ, dont les sollicitations émanent du terrain.

**En 2025** nous proposerons sous la forme d'une journée, la découverte, l'accompagnement à la démarche qualité, qui doit dans un premier temps se centrer sur la mise en valeur d'actions existantes, la capitalisation de celles-ci pour favoriser une stratégie de partage, d'organisation, de traçabilité, au service de l'équipe et des usagers.

Dans un contexte de développement de l'entrepreneuriat, qui répond à l'évolution et la structuration de nos organisations, la FeMaSCo-BFC en partenariat avec l'ICN, école de commerce de Nancy, proposera un accompagnement des leaders ou futurs leaders. Cette formation de cinq jours a pour objectif :

- D'appliquer les fondamentaux du management aux spécificités des organisations de soins primaires coordonnés (MSP et CPTS)
- D'acquérir des méthodes et outils opérationnels en gestion et management
- D'appréhender et mettre en pratique l'approche systémique des défis managériaux

Elle est exclusivement proposée aux professionnels investis dans l'organisation des soins primaires, MSP et CPTS. Elle aborde le management, les organisations et la stratégie, la finance et le contrôle, la gestion RH, l'accompagnement au changement, l'approche du marketing le leadership...

En partenariat avec l'ARS BFC, trois sessions de formation animées par l'EHESP seront proposées sur le thème de « **l'Introduction à l'anticipation et la gestion des situations sanitaires exceptionnelles** ».

Pour la formation PACTE EHESP, en 2025 nous aurons la diplomation de la promo 6, l'accompagnement de la promo 7 qui a débuté en décembre 2024 et l'organisation d'une nouvelle



promo en fin d'année 2025. Cette formation EHESP, animée en Région par des formateurs relais « labelisés » par l'EHESP, s'appuie, sur 13 jours de séminaires en Région (sur dix-huit mois), l'accès à une plateforme de E-learning de l'EHESP et un mémoire sur un thème choisi par l'apprenant.

## Nos actions

La poursuite de nos activités ne sera pas en reste.

La prévention ADN de notre Fédération restera un axe majeur, en investiguant également la santé environnementale, le One Health. La vaccination (re) devient une actualité au regard des derniers taux connus. Sur les actions de dépistage, un effort de ciblage des populations à risque enrichira les actions menées.

Les dossiers SAS et Docteur Junior seront à suivre. L'un pour améliorer la prise en charge des soins non programmés et l'autre pour améliorer l'offre de proximité.

En transversalité, nos axes majeurs de travail seront notamment :

- L'amélioration du partage des systèmes d'information
- La valorisation des initiatives en qualité
- La capitalisation et duplication des actions remarquables
- La participation des usagers

Trois journées, à Beaune, sont au programme de cette année 2025 :

- **La journée régionale, samedi 24 mai**
- **La journée CPTS, le mardi 23 septembre**
- **La journée coordination, le mardi 9 décembre**

En complément, nous avons également choisi d'innover et de réunir les Assistants Médicaux accompagnés d'un médecin, lors d'un forum.

Cette journée offrira un temps d'échange pour un public qui exerce de manière plutôt isolée. Il sera l'occasion de faire un point sur le déploiement de ce récent dispositif, de partager des initiatives locales et d'esquisser des pistes d'amélioration. Il se déroulera à Beaune le jeudi 3 avril.

## Personnel FeMaSCo-BFC

L'équipe des salariés est globalement stable au cours de l'année. Après le recrutement en 2023 d'un chargé de mission notamment concentré sur l'accompagnement des CPTS. L'adhésion massive des CPTS de notre région à la FeMaSCo-BFC conforte cette nécessité. En 2024 un chargé de mission a fait le choix de suivre à temps plein une formation qualifiante. Il est actuellement remplacé par une personne sous contrat à durée déterminée.

## AVEC Santé

Les journées nationales se dérouleront au Havre le 14 et 15 mars 2025, à noter que les suivantes sont dès à présent programmées à Lyon en mars 2026.

Cet événement annuel réunit de plus en plus de participants, témoignant ainsi de l'évolution de notre modèle. C'est un vrai temps de partage, de découverte et de remobilisation des énergies.

AVEC Santé est invité à la table des négociations de l'évolution ACI. Celles-ci sont ouvertes depuis décembre avec un calendrier de discussion.



**6 & 7**  
MARS 2026  
CENTRE  
DES CONGRÈS  
LYON



# GLOSSAIRE

ACI	Accord Conventionnel Interprofessionnel
AGEFIPH	Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées
AMI	Appel à Manifestation d'intérêts
APA	Activité Physique Adaptée
ARS	Agence Régionale de santé
ASEPT	Association de Santé d'Education et de Prévention sur les Territoires
ASFODER	Association des Dermatologues de Franche-Comté
AVECSanté	Avenir des Équipes Coordinées Santé
BFC	Bourgogne-Franche-Comté
CA	Conseil d'Administration
CAPS	Capitalisation d'Expérience en Promotion de la Santé
CARSAT	Caisses d'Assurance Retraite et de la Santé au Travail
CEP	Centre Educatif et Professionnel
CNR	Conseil National de la Refondation
CNRMS	Coordination Nationale des Réseaux des Microstructures
COMET-BFC	Coordination Multi partenariale pour l'Education Thérapeutique en Bourgogne Franche-Comté
COFIL	Comité de Pilotage
CPAM	Caisse Primaire d'Assurance Maladie
CPOM	Contrats Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens
CPEY	Comité de Protection de l'Enfance de l'Yonne
CPIE	Comité Permanent d'Initiative à l'Environnement
CPTS	Communautés Professionnelles Territoriales de Santé
CRGE	Collège Régional des Généralistes Enseignants
CRSA	Conférence Régionale de la Santé et de l'Autonomie
CS	Centre de Santé
CSIS	Conseil Stratégique de l'Innovation en Santé
CSOS	Commission Spécialisée de l'Organisation des Soins
CTS	Conseils Territoriaux de Santé
CTIS	Comité Technique d'Innovation en Santé
DAC	Dispositif d'Appui à la Coordination
DGCDR	Direction de la Coordination de la Gestion Du Risque
DMG	Département de Médecine Générale
DPC	Développement Professionnel Continu



DQ	Démarche Qualité
DREETS	Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités
EHESP	Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique
EIAS	Evénements Indésirables Associés aux Soins
EMOSIST	Ensemble pour la Modernisation des Systèmes d'Informations de Santé et le développement de la Télémédecine
ESP	Equipe de Soins Primaires
FCPTS	Fédération des Communautés Professionnelles Territoriales de Santé
FEMAGISB	Fédération des Maisons et des Groupements Interprofessionnels de Bourguignons
FéMaSaC	Fédération des Maisons de Santé Comtoises
FeMaSCo-BFC	Fédération des Maisons de Santé et de l'Exercice Coordonné – Bourgogne Franche-Comté
FIR	Fond d'Intervention Régional
FORM' AVEC	Formation pluriprofessionnelle Avenir des Équipes Coordonnées Santé
FRES	Fond Régional d'Expérimentation en Santé
GAFC	Groupement Addictions Franche-Comté
GE	Groupement Employeur
GHT	Groupement hospitalier de territoire
GIEC	Groupe d'Experts Intergouvernemental sur l'Évolution du Climat
GRADeS	Groupement Régional d'Appui au Développement de l'e-Santé
HAS	Haute Autorité de Santé
IDE	Infirmier Diplômé d'Etat
IFPS	Institut de Formation de Professions de Santé
IFSI	Instituts de Formations en Soins Infirmiers
IPA	Infirmier de Pratique Avancée
IRAPS	Instance régionale d'amélioration de la pertinence des soins
IRFC	Institut Régional Fédératif du Cancer
MG	Médecin Généraliste
MK	Masseur-Kinésithérapeute
MSA	Mutualité Sociale Agricole
MSMA	Microstructures Médicales en Addiction
MECS	Maisons d'Enfants à Caractère Social
MSP	Maison de Santé Pluriprofessionnelle
MSPU	Maison de Santé Pluriprofessionnelle Universitaire
OPTIDEC	Optimisation du dépistage organisé des cancers
ORS	Observatoire Régional de la Santé
ORSAN	Organiser la Réponse du Système de Santé

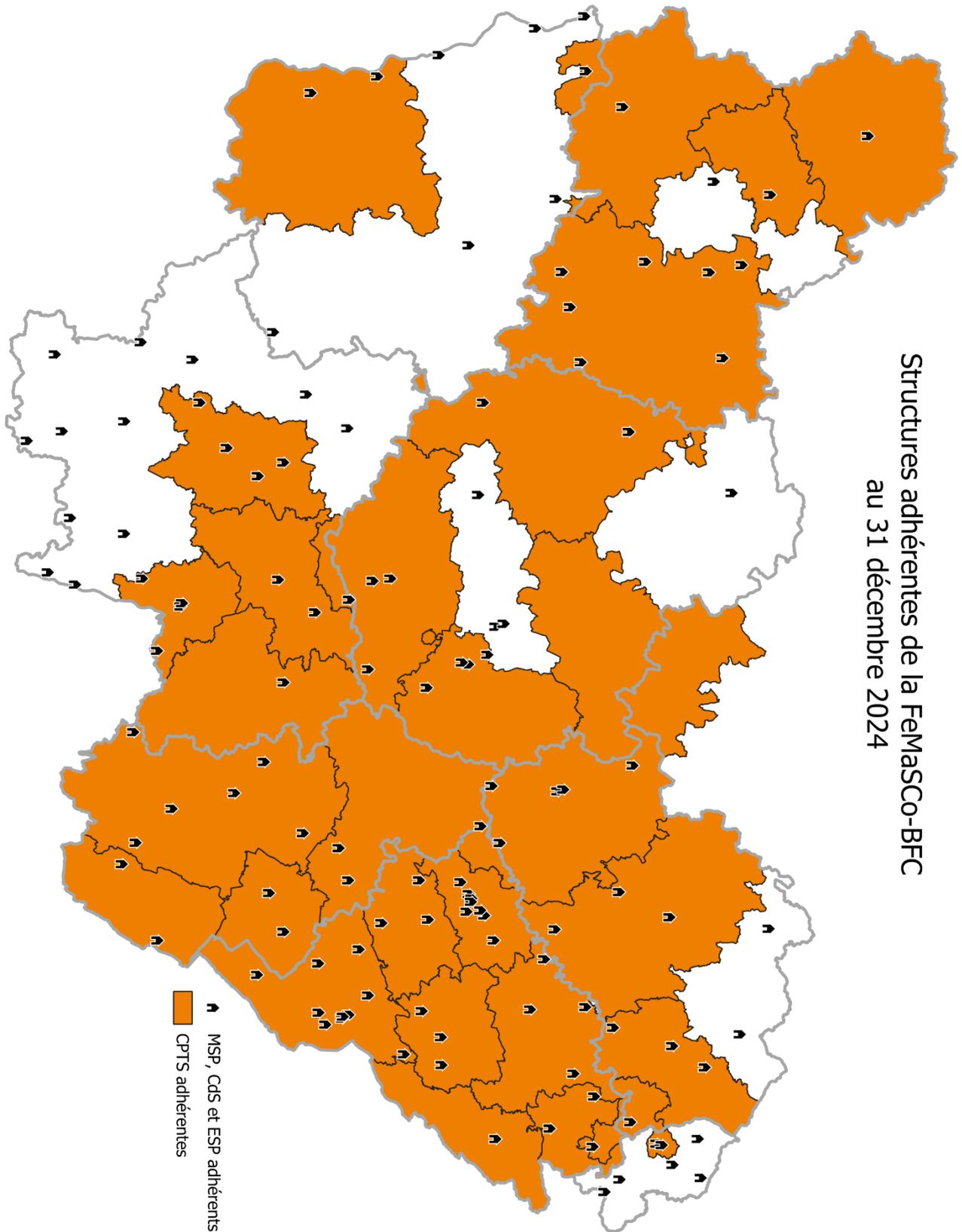


PACTE	Programme d'Amélioration Continue du Travail en Equipes de soins primaires
PASS	Parcours d'Accompagnement Sportif pour la Santé
PCR	Parcours Coordonné Renforcé
PDSA	Permanence des Soins Ambulatoires
PGI	Pôle de Gériatrie et d'Innovation
PS	Professionnels de Santé
PSL	Profession Sport Loisir Professionnel de santé
PSP	Pôle de Santé Pluriprofessionnel
RPE	Relais Petites Enfance
RCP	Réunion de concertation pluridisciplinaire
RéQua	Réseau Qualité en santé
RePPOP	Réseau de Prévention et de Prise en charge de l'Obésité Pédiatrique
RH	Ressources Humaines
RIAP	Relevé Individuel d'Activité et de Prescriptions
ROSP	Rémunération sur Objectifs de Santé Publique
RRAPPS	Réseau Régional d'Appui à la Prévention et à la Promotion de la Santé
SAS	Service d'Accès aux Soins
SI	Système d'Information
SIP	Système d'Information Partagé
SISA	Société Interprofessionnelle de Soins Ambulatoires
SP	Santé Publique
SSE	Situation Sanitaire Exceptionnelle
SSES	Service Sanitaire des Etudiants en Santé
SYRC IMG	Syndicat Régional Comtois des Internes de Médecine Générale
UV	Ultra-Violet



# ANNEXES

## Cartographie adhérents 2024



## Liste adhérents 2024

Dénomination	Structure	Ville	Département
MUSSP CHENÔVE	MSP et Pôle de Santé	CHENOVE	Côte d'Or
CPTS 2152 SELONGEY	CPTS	SELONGEY	Côte-d Or
MSP FONTAINE D'OUCHÉ	21000	DIJON	Côte-d Or
ESP VAL DE SAONE	21100	ROUVRE EN PLAINE	Côte-d Or
CPTS PAYS D'OR	21110	TART	Côte-d Or
MSP THOREY-EN-PLAINE	21110	THOREY-EN-PLAINE	Côte-d Or
MSP BEAUNE	21200	BEAUNE	Côte-d Or
CPTS SUD COTE D'OR	21200	BEAUNE	Côte-d Or
MSP SAULIEU	21210	SAULIEU	Côte-d Or
PS SEURRE	21250	SEURRE	Côte-d Or
CPTS SELONGEY	21260	SELONGEY	Côte-d Or
MSP CHENOVE	21300	CHENOVE	Côte-d Or
MSP POUILLY EN AUXOIS	21320	POUILLY EN AUXOIS	Côte-d Or
CPTS AUXOIS MORVAN	21350	VITTEAUX	Côte-d Or
MSP DE CHATILLON SUR SEINE	21400	CHATILLON SUR SEINE	Côte-d Or
MSP SAVIGNY LES BEAUNE	21420	SAVIGNY LES BEAUNE	Côte-d Or
MSP BRAZEY EN PLAINE	21470	BRAZEY EN PLAINE	Côte-d Or
MSP MONTBARD	21500	MONTBARD	Côte-d Or
MSP NEUILLY-CRIMOLOIS	21800	NEUILLY-CRIMOLOIS	Côte-d Or
MSP PLANOISE	25000	BESANCON	Doubs
MSP BESANCON ST CLAUDE	25000	BESANCON	Doubs
MSP VAUBAN BESANCON	25000	BESANCON	Doubs
MAISON DE SANTE PLURIELLE - ADASM	25000	BESANCON	Doubs
CPTS GRAND BESANCON	25000	BESANCON	Doubs
MSP BAUME LES DAMES	25110	BAUME LES DAMES	Doubs
CPTS DOUBS CENTRAL	25110	BAUME LES DAMES	Doubs
MSP MAICHE	25120	MAICHE	Doubs
MSP PONT DE ROIDE	25150	PONT DE ROIDE	Doubs
CPTS AVENIR SANTÉ	25150	PONT DE ROIDE	Doubs
MSP OYE ET PALLET	25160	OYE ET PALLET	Doubs
CPTS DU GRAND MONTBELIARD	25200	MONTBELIARD	Doubs
CPTS PH	25210	LE RUSSEY	Doubs
MSP ROCHE-LEZ-BEAUPRE	25220	ROCHE LEZ BEAUPRE	Doubs
MSP MOUTHE	25240	MOUTHE	Doubs
MSP ISLE S/ LE DOUBS	25250	L'ISLE SUR LE DOUBS	Doubs
MSP MONTENOIS	25260	MONTENOIS	Doubs
PS LEVIER	25270	LEVIER	Doubs
MSP EPEUGNEY	25290	EPEUGNEY	Doubs
CPTS LOUE LISON	25290	ORNANS	Doubs
MSP LA CLUSE ET MIJOUX	25300	LA CLUSE ET MIJOUX	Doubs
MSP PONTARLIER	25300	PONTARLIER	Doubs
CPTS HDF	25300	PONTARLIER	Doubs
MSP DOUBS	25300	DOUBS	Doubs
MSP GRANDFONTAINE	25320	GRANDFONTAINE	Doubs
MSP AMANCEY	25330	AMANCEY	Doubs
MSP ORCHAMPS VENNES	25390	ORCHAMPS VENNES	Doubs
MSP QUINGEY	25440	QUINGEY	Doubs
MSP GOUX LES USIERS	25520	GOUX LES USIERS	Doubs
MSP FRASNE	25560	FRASNE	Doubs
MSP NODS	25580	LES PREMIERS SAPINS	Doubs
MSP RIGNEY	25640	RIGNEY	Doubs



MSP GILLEY	25650	GILLEY	Doubs
MSP ROUGEMONT	25680	ROUGEMONT	Doubs
MSP AVOUDREY	25690	AVOUDREY	Doubs
MSP BEURE	25720	BEURE	Doubs
CS FRANOIS	25770	FRANOIS	Doubs
CPTS PHD	25800	VALDAHON	Doubs
CPTS DU GRAND LONS	39000	LONS LE SAUNIER	Jura
MSP LONS-LE-SAUNIER	39000	LONS LE SAUNIER	Jura
CPTS PAYS DE PASTEUR	39100	BAVERANS	Jura
MSP SALINS-LES-BAINS	39110	SALINS LES BAINS	Jura
MSP BLETTERANS	39140	BLETTERANS	Jura
MSP ST AMOUR	39160	ST AMOUR	Jura
MSP ST LUPICIN	39170	SAINT LUPICIN	Jura
CPTS HAUT JURA	39200	ST CLAUDE	Jura
MSP LES ROUSSES	39220	LES ROUSSES	Jura
MSP NOZEROY	39250	NOZEROY	Jura
MSP MOIRANS EN MONTAGNE	39260	MOIRANS EN MONTAGNE	Jura
MSP ORGELET	39270	ORGELET	Jura
MSP CHAMPAGNOLE	39300	CHAMPAGNOLE	Jura
MSP PAGNEY	39350	PAGNEY	Jura
MSP ARBOIS	39600	ARBOIS	Jura
MSP POLIGNY	39800	POLIGNY	Jura
CPTS NEVERS SUD NIVERNAIS	58000	NEVERS	Nièvre
MSP LUZY	58170	LUZY	Nièvre
MSP COSNE COURS S/ LOIRE	58200	COSNE COURS SUR LOIRE	Nièvre
MSP DE MOULIN-ENGILBERT	58290	MOULINS ENGILBERT	Nièvre
MSP ST AMAND	58310	ST AMAND EN PUISAYE	Nièvre
MSP LA CHARITÉ SUR LOIRE	58400	LA CHARITE SUR LOIRE	Nièvre
MSP NEUVY SUR LOIRE	58450	NEUVY SUR LOIRE	Nièvre
MSP MAGNY COURS	58470	MAGNY COURS	Nièvre
MSP CLAMECY	58500	CLAMECY	Nièvre
MSP GARCHIZY	58600	GARCHIZY	Nièvre
MSP CORBIGNY	58800	CORBIGNY	Nièvre
CPTS DU BASSIN VÉSULIEN	70000	VESOUL	Haute-Saône
MSP GRAY	70100	GRAY	Haute-Saône
MSP GRAY 2	70100	GRAY	Haute-Saône
MSP VILLERSEXEL	70110	VILLERSEXEL	Haute-Saône
MSP NOIDANS LE FERROUX	70130	NOIDANS LE FERROUX	Haute-Saône
MSP PESMES	70140	PESMES	Haute-Saône
MSP MARNAY	70150	MARNAY	Haute-Saône
CPTS CROISEE COMTOISE	70150	MARNAY	Haute-Saône
MSP PORT SUR SAONE	70170	PORT SUR SAONE	Haute-Saône
MSP NEUVELLE LES CROMARY	70190	NEUVELLE LES CROMARY	Haute-Saône
CSP LURE	70200	LURE	Haute-Saône
MSP LURE	70200	LURE	Haute-Saône
CPTS DU PAYS LURON	70200	LURE	Haute-Saône
MSP VAUVILLERS	70210	VAUVILLERS	Haute-Saône
MSP MELISEY	70270	MELISEY	Haute-Saône
MSP RADDON ET CHAPENDU	70280	RADDON ET CHAPENDU	Haute-Saône
MSP HÉRICOURT	70400	HERICOURT	Haute-Saône
CPTS HÉRICOURT	70400	HERICOURT	Haute-Saône
MSP CHAMPLITTE	70600	CHAMPLITTE	Haute-Saône
CDS 71	71000	MACON	Saône-et-Loire
MSP CHALON SUR SAONE	71100	CHALON SUR SAONE	Saône-et-Loire



MSP MARCIGNY	71110	MARCIGNY	Saône-et-Loire
MSP CHAROLLES	71120	CHAROLLES	Saône-et-Loire
MSP GEUGNON	71130	GUEUGNON	Saône-et-Loire
MSP DIGOIN	71160	DIGOIN	Saône-et-Loire
MSP CHAUFFAILLES	71170	CHAUFFAILLES	Saône-et-Loire
MSP D'ETANG-SUR-ARROUX	71190	ETANG SUR ARROUX	Saône-et-Loire
MSP LE CREUSOT	71200	LE CREUSOT	Saône-et-Loire
MSP MONTCHANIN	71210	MONTCHANIN	Saône-et-Loire
CPTS CENTRE SAONE ET LOIRE	71210	MONTCHANIN	Saône-et-Loire
MSP CLUNY	71250	CLUNY	Saône-et-Loire
MSP LUGNY	71260	LUGNY	Saône-et-Loire
MSP MONTCEAU LES MINES	71300	MONTCEAU LES MINES	Saône-et-Loire
ESP MERVANS	71310	MERVANS	Saône-et-Loire
MSP ST LOUP GÉANGES	71350	ST LOUP GEANGES	Saône-et-Loire
MSP AUTUN	71400	AUTUN	Saône-et-Loire
MSP PERRECY LES FORGES	71420	PERRECY LES FORGES	Saône-et-Loire
MSP ROMENAY	71470	ROMENAY	Saône-et-Loire
CPTS S2B	71500	LOUHANS	Saône-et-Loire
MSP TRAMAYES	71520	TRAMAYES	Saône-et-Loire
MSP GERGY	71590	GERGY	Saône-et-Loire
CPTS DU CHALONNAIS	71620	SAINT MARTIN EN BRESSE	Saône-et-Loire
MSP CRECHES S/ SAONE	71680	CRECHES SUR SAONE	Saône-et-Loire
MSP TOURNUS RIVES DE SAONE	71700	TOURNUS	Saône-et-Loire
MSP TOURNUS	71700	TOURNUS	Saône-et-Loire
RESEAU SANTE SOCIAL SOLIDAIRE	71700	TOURNUS	Saône-et-Loire
MSP LA CLAYETTE	71800	LA CLAYETTE	Saône-et-Loire
MSP SENS	89100	SENS	Yonne
CPTS NORD YONNE	89100	SAINT-CLÉMENT	Yonne
MSP CHARBUY FLEURY	89113	CHARBUY	Yonne
CPTS PUISAYE FORTERRER	89130	TOUCY	Yonne
MSP LIGNY-LE-CHATEL	89144	LIGNY LE CHATEL	Yonne
MSP AVALLON	89200	AVALLON	Yonne
MSP VERMENTON	89270	VERMENTON	Yonne
MSP MIGENNES	89400	MIGENNES	Yonne
CPTS CENTRE YONNE	89400	MIGENNES	Yonne
MSP GUILLON ISLE/SEREIN	89420	GUILLON	Yonne
MSP TANLAY	89430	TANLAY	Yonne
MSP VÉZELAY	89450	VEZELAY	Yonne
MSP ST SAUVEUR EN PUISAYE	89520	ST SAUVEUR EN PUISAYE	Yonne
CPTS TONNERRE	89700	TONNERRE	Yonne
MSP CHABLIS	89800	CHABLIS	Yonne
CS BELFORT	90000	BELFORT	Territoire de Belfort
MSP BELFORT	90000	BELFORT	Territoire de Belfort
CPTS BELFORTAINE	90000	BELFORT	Territoire de Belfort
PS DELLE	90100	DELLE	Territoire de Belfort
MSP ROUGEMONT LE CHATEAU	90110	ROUGEMONT LE CHATEAU	Territoire de Belfort
CS MA100T	25400	AUDINCOURT	Territoire de Belfort
MSP GIROMAGNY	90200	GIROMAGNY	Territoire de Belfort
MSP LES ERRUES	90380	ROPPE	Territoire de Belfort
MSP GRANDVILLARS	90600	GRANVILLARS	Territoire de Belfort



## JOURNÉE RÉGIONALE



**Mardi 25 Juin**  
**Palais des Congrès - 21200 BEAUNE**

---

**8h30** **ACCUEIL CAFÉ**

**9h00** **DÉBAT : Avenir de l'Exercice Coordonné, une évolution significative**

**Intervenants :**

- M. Lilian VACHON, *Directeur - CPAM Côte d'Or*
- M. Michel SERIN, *Co-Président - FeMaSCo-BFC*
- M. Pedro FERREIRA, *Président - CPTS Sud Côte d'Or*

**Animateur :** M. Yoann MARTIN, *Chargé de mission - MSA de Franche-Comté*

**10h00** **PLÉNIÈRE : Développer l'Exercice Coordonné et la dynamique entrepreneuriale sans perdre ses valeurs**

**Intervenants :**

- Dr. Arnaud BLESSEMAILLE, *Co-Président - FeMaSCo-BFC*
- Dr. Michel SERIN, *Co-Président - FeMaSCo-BFC*
- M. Philippe LEVACHER, *Directeur - FeMaSCo-BFC*

**11h00** **CPOM FeMaSCo**

**11h15** **Brèves FeMaSCo**

3 minutes pour vous présenter les actualités et actions du moment

**11h30** **Sécurité Informatique et DPO**

**Intervenante :**

- Mme Camille DE LANGALERIE, *responsable de développement - Sérénitique*

**12h15** **Brèves Équipes**

**PEPS 2 :** Michel SERIN - *MSP St Amand en Puisaye*  
**PACTE :** Témoignages de Lucie CONFURON - *MSP AP35* et Vincent GENIAUX - *CPTS Doubs central*  
**Santé Environnement :** Action Avril Vert - Méline PAGNIER *MSP Pontarlier*  
**Capitalisation :** Arnaud BLESSEMAILLE et Céline VAANANEN - *FeMaSCo-BFC*  
**De la Terre à l'Assiette :** Présentation de l'Action de santé publique déployée par Lucie CONFURON - *MSP AP35*

Cette journée vous offrira également l'occasion de se retrouver afin de partager, d'échanger sur l'actualité en cours et à venir.  
Programme susceptible de changer en fonction des actualités et des impondérables.

# JOURNÉE RÉGIONALE



12h30

Déjeuner et Stands



Cyber Sécurité

« De la Terre à l'assiette »

13h45

Ateliers : 1<sup>er</sup> Tour

Thèmes :

- DREETS

« L'état de santé de votre patient impacte son travail : comment l'accompagner, qui mobiliser ? »

- Santé Environnement, approche territoriale et populationnelle, que faire en MSP ? En CPTS ?

« Comment développer la Santé Environnement et la vision One Health en MSP et CPTS ? »

- Les enjeux du Projet de Santé

14h40

Ateliers : 2<sup>ème</sup> Tour

Thèmes :

- Docteur Junior, quatrième année des internes en Médecine Générale

- Santé Environnement, approche territoriale et populationnelle que faire en MSP ? En CPTS ?

« Le cadmium : tout savoir sur les multiples pathologies associées de cette contamination méconnue et comment protéger la population ? »

- ACI MSP/CPTS, l'esprit de l'ACI, la nature du soutien et de la reconnaissance JUNIOR

16h00

PLÉNIÈRE : Sujets d'Actualité

16h30

Assemblée Générale Ordinaire

Rapport Moral

Rapport de gestion et affectation du résultat

Approbation des comptes 2023

Approbation de l'affectation du résultat

Rapport du Commissaire aux Comptes

Approbation du rapport du Commissaire aux Comptes

Election au CA

Orientations

17h00

Café et échanges pour ceux qui le souhaitent



## JOURNÉE CPTS



Judi 19 Septembre 2024  
Palais des Congrès - 21200 BEAUNE

08h30

### ACCUEIL CAFÉ



09h00

### ACCUEIL DES PRÉSIDENTS

- Dr. Arnaud BLESSEMAILLE, Co-Président - FeMaSCo-BFC
- Dr. Michel SERIN, Co-Président - FeMaSCo-BFC



09h15

### DISCOURS DE L'ARS BFC

- Dr. Mohammed SI ABDALLAH, Directeur Général Adjoint - ARS Bourgogne-Franche-Comté



09h30

### DISCOURS DE L'ASSURANCE MALADIE

- M. Lilian VACHON, Directeur - CPAM de la Côte-d'Or / DCGDR



09h45

### QUIZZ CPTS



10h15

### BRÈVES PARTENAIRES

- France Assos Santé : Mme Coralie JARDON, Chargée de Mission
- Ludihealth : M. Eric GRUX—Co-Président du Collectif Ludique Bisontin
- Soins aux Professionnels de Santé (SPS) : M. Antoine COURIVAUD, Responsable Rencontre Régionale



10h45

### PAUSE CAFÉ



11h00

### 1<sup>ère</sup> BRÈVES ÉQUIPES CPTS

3 minutes dédiées à chaque CPTS pour présenter un moment ou une action marquante

11h30

### ATELIERS: 1<sup>er</sup> TOUR Retour d'expériences et échanges



- La place de la CPTS en situation sanitaire exceptionnelle (SSE) : Animé par Marie GED (EHESP)
- L'attractivité du territoire : ODEMA (CPTS du Pays Luron) et Capsules vidéo (CPTS du Grand Lons)
- Le bien-être des soignants : La Maison des Soignants (CPTS du Bassin Vésulien) et Santé Sport Soignant (CPTS Nord Yonne)

Cette journée vous offrira également l'occasion de se retrouver afin de partager, d'échanger sur l'actualité en cours et à venir.  
Programme susceptible de changer en fonction des actualités et des impondérables.

# JOURNÉE CPTS



12h30

**DÉJEUNER  
ET VISITE DES STANDS PARTENAIRES**



14h00

**2<sup>ème</sup> BRÈVES ÉQUIPES CPTS**

3 minutes dédiées à chaque CPTS pour présenter un moment ou une action marquante

14h30

**BRÈVES FeMaSCo-BFC**

3 minutes pour vous présenter les actualités et actions du moment

14h45

**ATELIERS : 2<sup>ème</sup> TOUR  
Retour d'expériences et échanges**



- **Pallier au manque de Médecin généraliste** : le cabinet éphémère (CPTS du Doubs Central) et Equipe Territoriale (CPTS du Pays d'Héricourt)
- **Vie de la CPTS** : Vos difficultés et opportunités, regards croisés entre l'Assurance Maladie, l'ARS et les CPTS : CPTS du Haut Doubs Forestier
- **Prévention en CPTS** : Education à la santé (CPTS GIPS89) et Mars Bleu, Colon Tour (CPTS Croisée Comtoise)

15h45

**ATELIERS : 3<sup>ème</sup> TOUR  
« Mon positionnement au sein d'une CPTS »**



Groupes constitués selon sa fonction dans la CPTS :

- **Les Coordinateurs/trices**
- **Les Professionnels de Santé / Élus**
- **Les Accompagnants des CPTS** : "S'accoutumer à la Qualité" animé par le RéQua (ARS, Assurance Maladie, Intervenants, autres salariés ou professionnels de santé)

**CONCLUSION**

**Café et échanges pour ceux qui le souhaitent**



Cette journée vous offrira également l'occasion de se retrouver afin de partager, d'échanger sur l'actualité en cours et à venir.  
Programme susceptible de changer en fonction des actualités et des impondérables.



## JOURNÉE DE LA COORDINATION

Jeudi 21 novembre 2024  
Palais des Congrès - 21200 BEAUNE

**FeMaSCo**  
Bourgogne Franche-Comté  
Fédération des Maisons de Santé  
et de l'Exercice Coordonné



08h30

### ACCUEIL CAFÉ



09h00

### ACCUEIL DES PRÉSIDENTS et DES REPRÉSENTANTS NATIONAUX DES COORDINATEURS

- \* Dr. Arnaud BLESSEMILLE, *Co-Président - FeMaSCo-BFC*
- \* Dr. Michel SERIN, *Co-Président - FeMaSCo-BFC*
- \* M. Cédric CHEVIRON, *Représentant National des Coordinateurs*
- \* Mme. Elsa FOREST, *Représentante Nationale des Coordinateurs*



09h15

### INTERVENTION DE L'ARS BFC



09h30

### FORMATION PACTE – EHESP

- \* Retour d'expérience par des coordinateurs sur la formation PACTE  
Intervenantes : Mme. Dolorès GAUMET (MSP Le Creusot)  
Mme. Malika BIR (MSP du Lion)
- \* Remise des diplômes de la promotion 5  
Animation : Mme. Chloé MARTIN, Formatrice relay PACTE



10h15

### CONFÉRENCE

- \* Passer du groupe à l'équipe pour favoriser la coordination  
Intervenant : M. Anthony PERRIN, *Coach et préparateur mental*



11h45

### PAUSE ACTIVE



12h00

### BRÈVES

Quelques minutes pour évoquer / présenter les actualités  
de l'exercice coordonné et de la FeMaSCo-BFC

- \* Centre de ressource
- \* Offre de formations
- \* Formation qualité
- \* Présentation campagne de sensibilisation des bons réflexes face aux virus de l'hiver
- \* Financements actions de Santé Publique
- \* Présentation d'une action de santé publique
- \* Le salariat de professionnel de santé en SISA
- \* Présentation du Groupe National Coordinateurs
- \* Présentation du Kit d'intégration des coordinateurs Avec Santé
- \* Présentation du calendrier 2025



Cette journée vous offrira également l'occasion de se retrouver afin de partager, d'échanger sur l'actualité en cours et à venir.  
Programme susceptible de changer en fonction des actualités et des impondérables.

# JOURNÉE DE LA COORDINATION

Jeudi 21 novembre 2024  
Palais des Congrès - 21200 BEAUNE



12h30

DÉJEUNER  
ET VISITE DES STANDS PARTENAIRES



14h00

ATELIERS :

2 tours avec retour d'expériences et échanges



- \* **La comptabilité/Fiscalité en SISA/Asso, poser vos questions !** (Salle Davout)  
*Mme. Laura DI MARTINO, Expert-comptable*
- \* **L'organisation des RCP : Retour d'expérience et bonnes pratiques** (Salle Carnot)  
*Dr. Marcel BEURET Médecin généraliste à la MSP de Montenois*
- \* **Santé Publique : santé mentale chez les jeunes** (Salle Talleyrand)  
*Mme. Céline AUBRY, IDE Asalée MSP de Pagny*  
*Mme. Anne THEUREL, Promotion Santé BFC*

15h30

ATELIERS :

2 tours avec retour d'expériences et échanges



- \* **Coopération de proximité** (Salle Davout)  
*Mme. Héroïse SCALABRINO, DAC de Franche-Comté*  
*Mme. Aline SILLANS, MSP Vauban*  
*Mme. Chloé MARTIN, FeMaSCo-BFC*
- \* **Implication des usagers : Retour et partage d'expérience** (Salle Carnot)  
*Dr. Pierre-Louis BRETON, interne en médecine générale à la MSP d'Etang sur Arroux*  
*Mme. Karina BOUDIER-CORDEIRO, MSP Beaune Santé*  
*Mme. Marion MASSARO-BARO, CPAM Côte d'Or*  
*M. Loïc FALCONNET, FeMaSCo-BFC*
- \* **Coordination et SIP** (Salle Talleyrand)

16h45

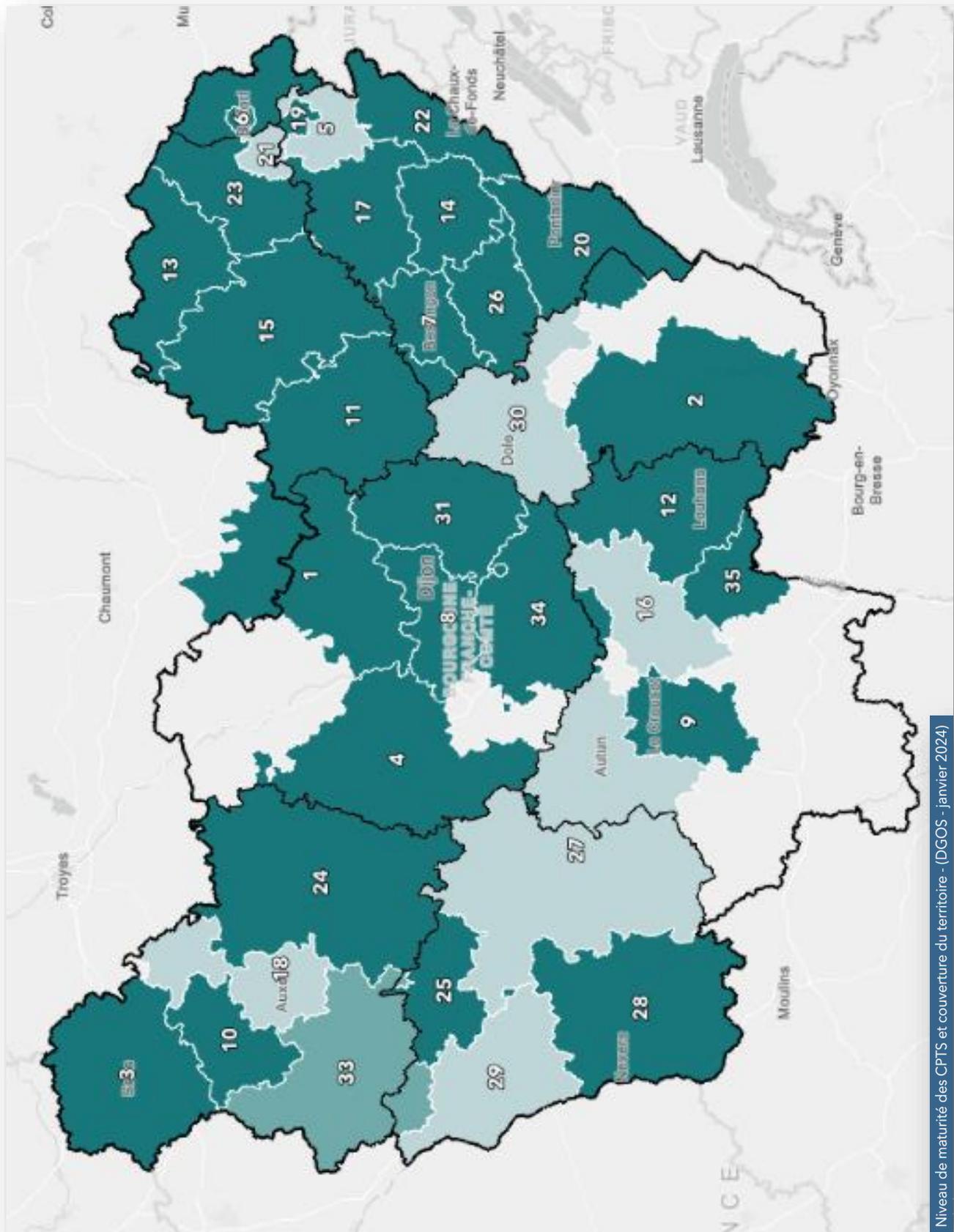
CONCLUSION

Café et échanges pour ceux qui le souhaitent

Cette journée vous offrira également l'occasion de se retrouver afin de partager, d'échanger sur l'actualité en cours et à venir.  
Programme susceptible de changer en fonction des actualités et des impondérables.



# Carte CPTS BFC 2024

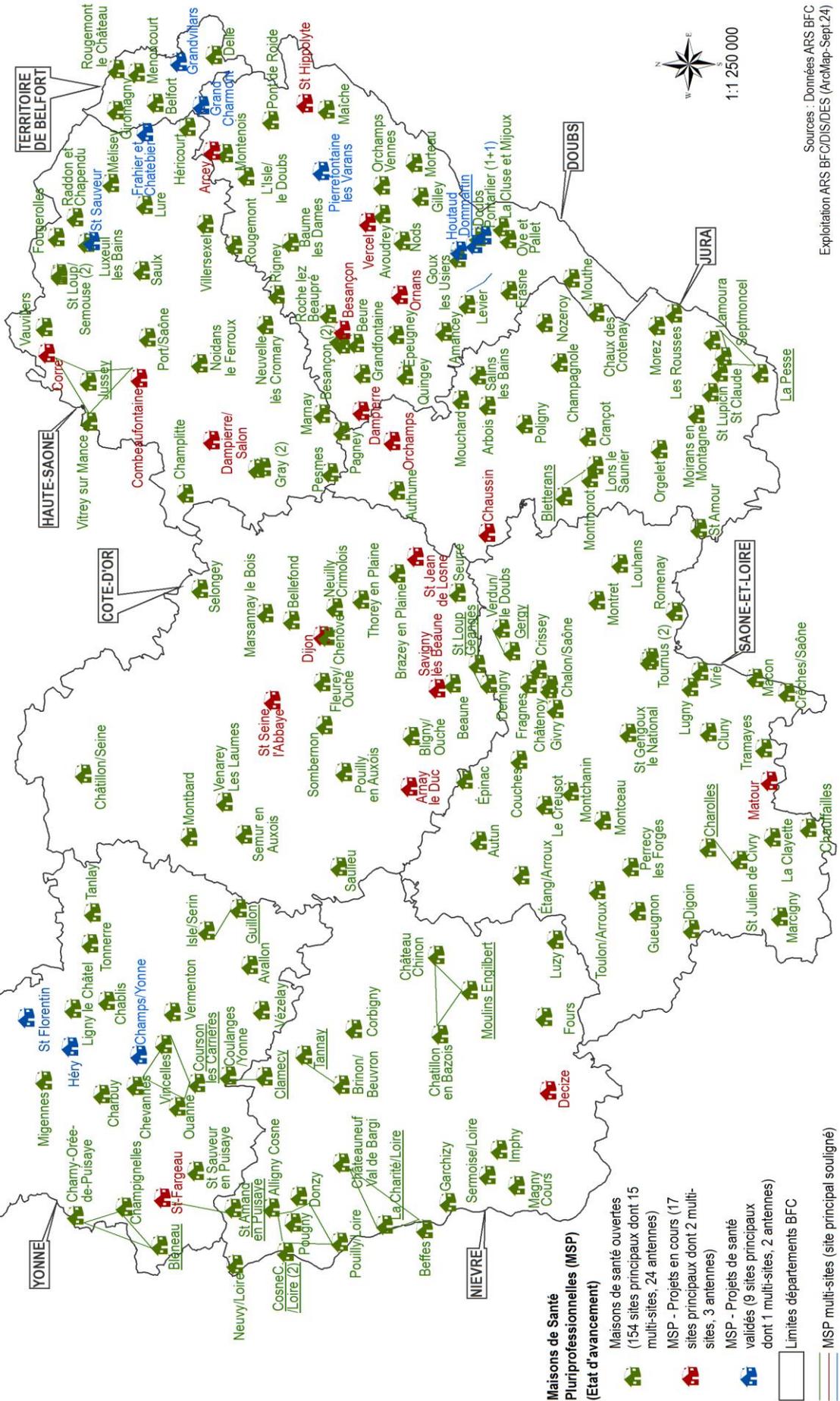


# Carte des maisons de santé pluriprofessionnelles (MSP) en BFC

LES MAISONS DE SANTE PLURIPROFSSIONNELLES (MSP)  
EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE



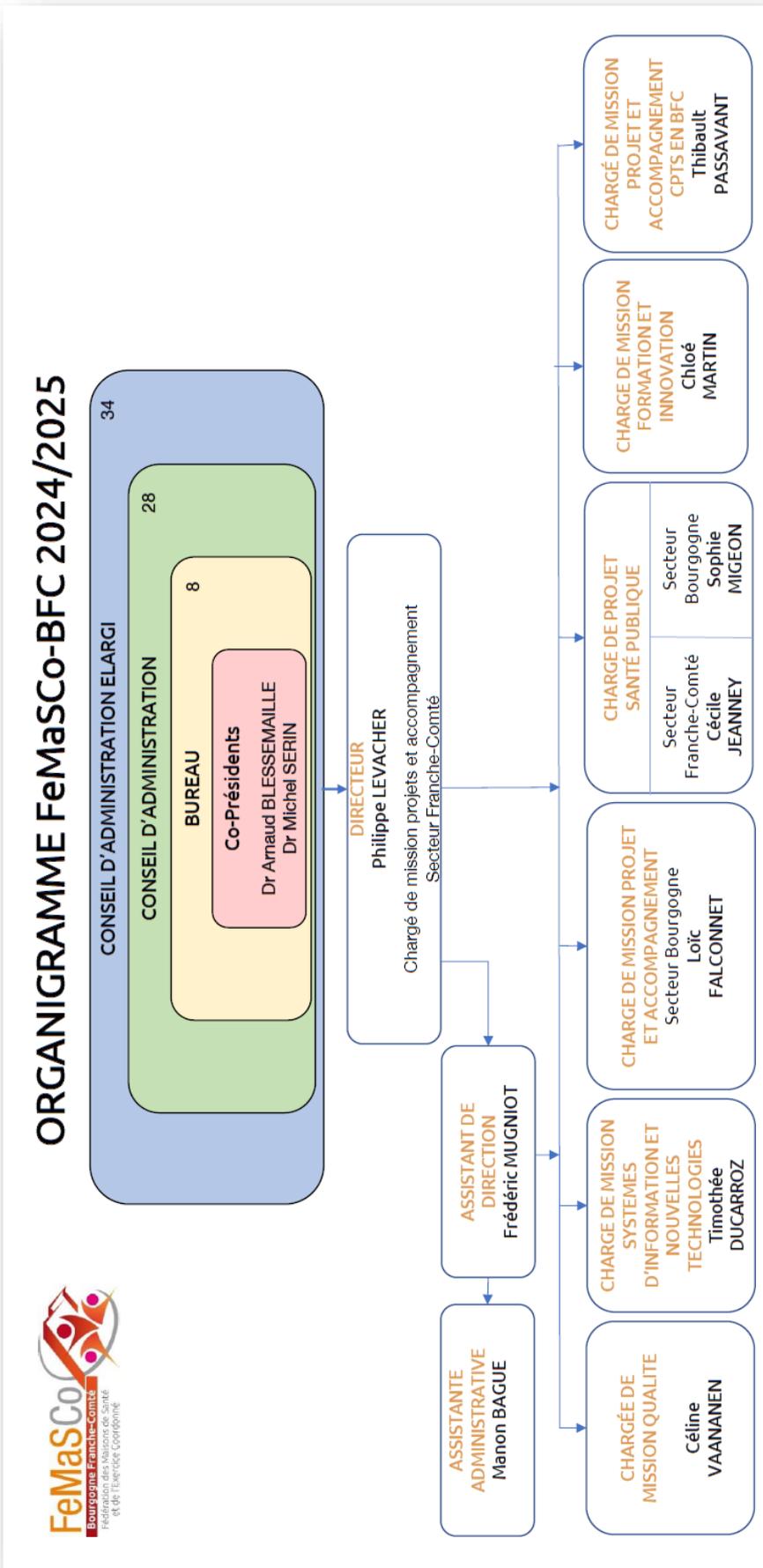
ARS  
Bourgogne-Franche-Comté



- Maisons de Santé Pluriprofessionnelles (MSP) (Etat d'avancement)**
- Maisons de santé ouvertes (154 sites principaux dont 15 multi-sites, 24 antennes)
  - MSP - Projets en cours (17 sites principaux dont 2 multi-sites, 3 antennes)
  - MSP - Projets de santé validés (9 sites principaux dont 1 multi-sites, 2 antennes)
  - Limites départements BFC
  - MSP multi-sites (site principal souligné)

Sources : Données ARS BFC  
Exploitation ARS BFC/DI/S/DES (ArcMap-Sept.24)







**FAIRE ÉVOLUER L'ORGANISATION  
DES SOINS PRIMAIRES EN FRANCE**

**LES 9 PROPOSITIONS  
D'AVECSANTÉ**



Août 2024

# LES 9 PROPOSITIONS D'AVECSANTÉ

## POUR FAIRE ÉVOLUER L'ORGANISATION DES SOINS PRIMAIRES EN FRANCE

Dans un contexte alarmant et continu de crise du système de santé, l'accès aux soins des Français ne cesse de se dégrader tant en territoires ruraux que urbains.

Une restructuration profonde et clarifiée de l'organisation des soins primaires en France est essentielle pour un meilleur accès aux soins partout et pour tous. Elle ne peut plus se contenter de l'enchaînement de mesures « pansement » toujours plus nombreuses. Le rapport du HCAAM « Organisation des soins de proximité : améliorer l'accès de tous à des soins de qualité »<sup>1</sup> est une base sur laquelle nous devons nous appuyer.

Les 9 propositions suivantes d'AVECsanté visent à clarifier les évolutions à mettre en place de façon urgente en termes d'organisation des soins primaires en France pour permettre un meilleur accès aux soins des Français grâce au travail en équipe pluriprofessionnelle de professionnels de santé libéraux.

Les MSP sont la pierre angulaire du travail d'équipe et d'un accès aux soins de qualité et de proximité.



**1** CLARIFIER LES OBJECTIFS DES EFFECTEURS DE SOINS  
ET DES NON EFFECTEURS DE SOINS DANS LES TERRITOIRES

TRANSITION DE L'EXERCICE ISOLÉ VERS L'EXERCICE  
EN ÉQUIPE PLURIPROFESSIONNELLE ET STRUCTURÉE **2**

**3** FAIRE DE LA MSP L'UNITÉ DE BASE  
DE L'ACCÈS AUX SOINS DE PROXIMITÉ

UN MODÈLE DE FINANCEMENT À REVOIR  
VERS DAVANTAGE DE RÉMUNÉRATION D'ÉQUIPE EN MSP **4**

**5** DES ASSISTANTS MÉDICAUX PARTAGÉS  
ET DES INFIRMIERS D'ÉQUIPE EN MSP

RECONNAISSANCE MÉTIER DU COORDINATEUR EN MSP **6**

**7** VERS UNE PLUS GRANDE IMPLICATION DES USAGERS EN MSP

FAIRE DE LA MSP UN LIEU PRIVILÉGIÉ  
ET RECONNU DE PRÉVENTION DE PROXIMITÉ **8**

**9** RECHERCHE EN SOINS PRIMAIRES



# 1 CLARIFIER LES OBJECTIFS DES EFFECTEURS DE SOINS ET DES NON EFFECTEURS DE SOINS DANS LES TERRITOIRES

MSP, CDS, ESP, CPTS, DAC, ... Les dispositifs, outils, programmes mis en place les quinze dernières années, issus du principe de « responsabilité publique d'organiser les soins de premiers recours » (loi HPST 2009)<sup>2</sup>, sont « restés dispersés » et ont conduit à rendre l'organisation des soins primaires illisible tant pour l'usager que pour les professionnels de santé eux-mêmes<sup>2-3</sup>.

**Dans l'application des lois, il est urgent de clarifier et de structurer l'organisation des soins primaires dans les politiques publiques.**

Deux niveaux de structuration ont déjà été proposés<sup>4</sup> :

- **Les effecteurs de soins** : MSP, CDS, ESP à la condition que l'ESP soit une marche transitoire vers l'exercice en équipe pluriprofessionnelle de type MSP ;
- **Les organisateurs territoriaux contribuant à une meilleure coordination des actions en santé** : les missions des CPTS doivent être clarifiées afin de ne plus chevaucher les missions des effecteurs de soins ; la mission des DAC doit se concentrer sur l'appui à la coordination des parcours complexes dans le territoire.

# 2 TRANSITION DE L'EXERCICE ISOLÉ VERS L'EXERCICE EN ÉQUIPE PLURIPROFESSIONNELLE ET STRUCTURÉE

**Il est urgent que le travail en équipe des professionnels de santé (médicaux, paramédicaux) devienne la norme et que l'on avance vers la notion d'équipe traitante.**

Le système conventionnel des professions de santé est à bout de souffle ; l'exercice en équipe est prisé par la jeune génération de médecins généralistes<sup>5</sup> et plus largement par de nombreux professionnels de santé<sup>6</sup>.

La MSP est la structure où professionnels de santé, appuyés par un coordinateur et du personnel administratif, travaillent en équipe au service de l'usager, de son parcours de soins et au plus près de son lieu de vie.

L'organisation d'équipe en MSP est notamment basée sur un projet de santé partagé par tous les professionnels de santé.

La capacité à s'organiser en équipe est le moteur de l'adaptation, de l'innovation que produisent les MSP avec pour objectifs communs : un meilleur accès aux soins, l'assurance de la qualité et de la continuité des soins sur leur territoire<sup>7</sup>.

4 <sup>1</sup> Notes et références à retrouver en fin de guide



## 3 FAIRE DE LA MSP L'UNITÉ DE BASE DE L'ACCÈS AUX SOINS DE PROXIMITÉ

**Chaque français doit pouvoir avoir accès à une équipe pluriprofessionnelle de proximité structurée et coordonnée sur son territoire.**

Faire de la MSP l'unité de base de l'accès aux soins de proximité nécessite :

- Un renforcement juridique des SISA<sup>8</sup> notamment quant aux statuts des gérants et possibilité de salariat ;
- Un renforcement des moyens alloués aux MSP à la hauteur des besoins de fonctionnement de ces structures de soins par le bais de financements plus ambitieux (lieu d'accès aux soins, à la prévention, accueil, coordinateur et autres fonctions indispensables à l'équipe, ...) ;
- Que la MSP devienne un lieu de stage reconnu comme tel. Un stage en MSP doit être permis à tous les étudiants en santé à minima une fois dans leur cursus de formation et lors de la 4<sup>ème</sup> année d'internat de médecine générale. Ce stage doit être pluriprofessionnel. Il aura pour vocation de sensibiliser / former les étudiants en santé à la logique de travail en équipe au-delà de son apport en pratique clinique.

## 4 UN MODÈLE DE FINANCEMENT À REVOIR VERS DAVANTAGE DE RÉMUNÉRATION D'ÉQUIPE EN MSP

**Repenser le système conventionnel des professions de santé nécessite de faire évoluer la logique de rémunération à l'acte monoprofessionnel vers davantage de rémunération d'équipe.**

**En MSP, l'objectif global vise une rémunération mixte des professionnels de santé de l'équipe :**

- Paiement à l'acte pour les soins courants ;
- Paiements forfaitaires mono-professionnels et/ou pluriprofessionnels, pour des parcours ou des pathologies chroniques ;
- Rémunération d'équipe de type ROSP d'équipe basée sur des indicateurs de qualité et sur des objectifs médico-économiques telle que portée par le modèle IPEP (art.51).

**De plus, l'ACI MSP doit évoluer vers :**

- Une base de calcul incluant la patientèle pluriprofessionnelle « file active d'équipe » contrairement à la base « patient médecin traitant » actuelle ;
- Un renforcement de moyens notamment pour le recrutement de fonctions incontournables d'équipe (assistants médicaux partagés entre plusieurs médecins, infirmières d'équipe) ; pour les actions/programmes portés par l'équipe MSP contribuant à la qualité, à la pertinence et à la continuité des soins.



## 5 DES ASSISTANTS MÉDICAUX PARTAGÉS ET DES INFIRMIERS D'ÉQUIPE EN MSP

Au plus vite, le travail d'équipe en MSP nécessite l'arrivée de nouvelles fonctions de type :

- **Assistants médicaux** partagés contractualisant leurs missions avec plusieurs médecins généralistes de l'équipe ;
- **Infirmiers d'équipe** aux missions de santé publique (prévention et ETP<sup>9</sup>), coordination de parcours patient, et participant en partie aux SNP<sup>10</sup> dans le cadre de protocoles médecins-infirmiers ;
- Mais aussi médiateurs en santé, professeur d'APA<sup>11</sup>, TIM<sup>12</sup> ou encore travailleurs sociaux.

A terme, la restructuration des soins primaires sous l'égide de l'équipe pluriprofessionnelle nécessite donc la contractualisation de professionnels pour l'équipe au-delà du binôme médecin-assistant médical.

## 6 RECONNAISSANCE MÉTIER DU COORDINATEUR EN MSP

Le métier de coordinateur en MSP, indispensable au bon fonctionnement d'une équipe MSP, doit être reconnu.

Un référentiel d'activité du coordinateur<sup>15</sup> en MSP, issu d'expériences de terrain, a été conçu par AVECsanté en partenariat avec l'EHESP<sup>13</sup> et la DGOS<sup>14</sup>.

Base pour la reconnaissance métier de cette fonction, il est aussi essentiel aux équipes MSP dans l'élaboration de la fiche de poste de leur coordinateur. Également, d'autres outils ont été mis en place pour faciliter l'intégration du coordinateur dans les équipes MSP<sup>15</sup>.

Enfin, des moyens doivent être alloués pour intégrer un coordinateur dès le début du projet de MSP.

## 7 VERS UNE PLUS GRANDE IMPLICATION DES USAGERS EN MSP

De l'information au partenariat, l'engagement des usagers en MSP peut se faire de multiples façons et à divers degrés : statut patient expert ou à travers une participation aux programmes d'ETP, actions de prévention, identification des besoins en santé ou plus globalement à la vie de la MSP.

En partenariat avec la HAS<sup>16</sup> et France Assos Santé, AVECsanté s'engage vers une plus grande implication des usagers en MSP<sup>4-17</sup>.

La protection des patients intervenant en MSP est essentielle et l'implication des usagers en MSP doit être renforcée pour promouvoir la qualité des soins, favoriser l'implantation de la MSP dans la vie de la cité et à rendre les usagers-habitants acteurs de leur propre santé.



## **8 FAIRE DE LA MSP UN LIEU PRIVILÉGIÉ ET RECONNU DE PRÉVENTION DE PROXIMITÉ**

En intégrant des programmes de prévention, de dépistage, de suivi des maladies chroniques (pathologies cardiovasculaires, métaboliques, respiratoires, ...), d'éducation à la santé et de sensibilisation, les MSP sont des lieux privilégiés de prévention de proximité et doivent être reconnus comme tel.

Il est nécessaire d'encourager les MSP à développer les Rdv de prévention (notamment par l'arrivée d'infirmiers d'équipe en MSP) et à mettre en place des projets personnalisés de prévention (PPP) « en pluri-pro » au décours de ces rendez-vous.

Pour renforcer leur impact notamment en termes de santé publique et de santé communautaire, les MSP établissent des partenariats avec les acteurs locaux (collectivités, écoles, associations).

Les actions portées par les MSP doivent s'inscrire dans la feuille de route de décarbonation du système de santé<sup>18</sup> et les démarches écoresponsables (notamment lutte contre le gaspillage de médicaments, pansements et matériel médical non utilisés<sup>19</sup>) doivent être encouragées.

## **9 RECHERCHE EN SOINS PRIMAIRES**

Les MSP sont des lieux privilégiés pour la recherche en soins primaires que ce soit en termes de recherches-actions dont celles impliquant les usagers, recherche clinique, épidémiologique, organisationnelle, ou encore recherche consacrée aux modèles économiques.

Portée par AVECsanté, la capitalisation des expérimentations menées en MSP contribue à faciliter la structuration des soins primaires en France. Elle doit être soutenue.

Recherche en soins primaires et capitalisation contribuent à la démarche qualité des MSP. Dans cette perspective, l'apprentissage des équipes MSP aux processus d'évaluation des programmes et des actions menés est nécessaire.

A l'échelle nationale, la recherche en soins primaires doit se structurer à travers la création d'une véritable entité de recherche en soins primaires aux valeurs pluriprofessionnelles.



# LE MOUVEMENT AVECSANTÉ

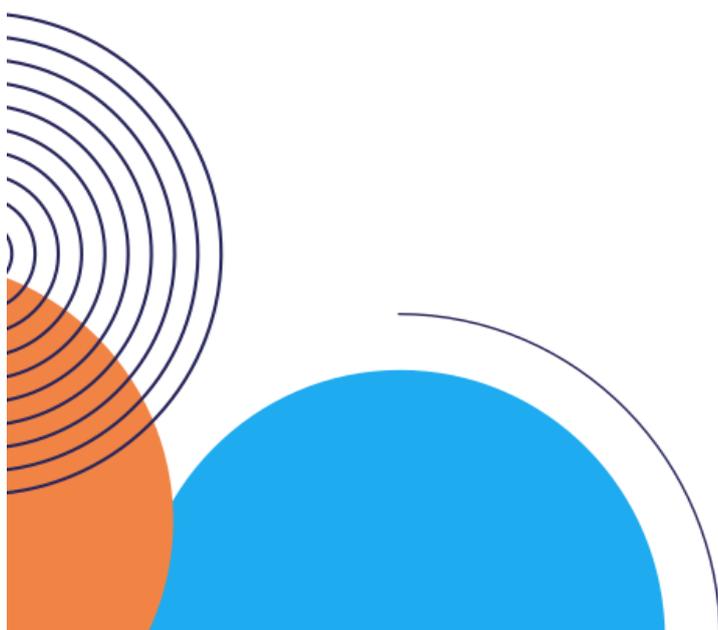
AVECsanté, acteur des soins primaires en France, est un mouvement associatif présent sur tout le territoire grâce à ses 14 fédérations régionales qui répondent, de façon agile, aux besoins croissants de santé de la population et à ceux des professionnels de santé.

Depuis 2008, AVECsanté se donne l'objectif de développer l'exercice coordonné en équipe pluriprofessionnelle à travers les MSP (Maisons de Santé Pluriprofessionnelles). Les MSP, grâce à l'exercice en équipe de professionnels de santé qui les composent (médicaux, paramédicaux, coordinateur et fonctions administratives), sont une des clefs de la restructuration nécessaire des soins primaires en France et d'un meilleur accès aux soins tant en territoires ruraux que urbains.

Le développement de partenariats est une des priorités d'AVECsanté. Ils permettent complémentarité et montée en compétence à 360° notamment avec l'Assurance maladie, la DGOS, France Assos Santé, la HAS, la MSA, l'EHESP, ...

Au 30 juin 2024, 2640 MSP<sup>20</sup> sont implantées en France, dont plus de 78%<sup>21</sup> ont signé l'ACI<sup>22</sup>. En 2023, environ 40 000<sup>23</sup> professionnels de santé exercent en MSP.

Parmi l'ensemble des professionnels exerçant en MSP, on retrouve : 27% de médecins généralistes, 31% d'infirmiers, ou encore plus de 13% de masseurs-kinésithérapeutes.



## CARTOGRAPHIE DES FÉDÉRATIONS RÉGIONALES DU MOUVEMENT AVEC SANTÉ



## NOTES ET RÉFÉRENCES

<sup>1</sup> [Organisation des soins de proximité : garantir l'accès aux soins de tous à des soins de qualité](#), Rapport HCAAM, septembre 2022

<sup>2</sup> Organisation territoriale des soins de premiers recours, Rapport Cours des comptes, mai 2024

<sup>3</sup> « L'accumulation de ces nouveaux dispositifs peu ou mal expliqués crée des 'anticorps', des réticences, voire des oppositions, qui freinent la mutation de l'exercice des soins primaires », D. Dépinoy, Concours pluripro, juillet 2024

<sup>4</sup> Manifeste pour refonder les soins primaires, France Assos Santé-AVECsanté, 2021

<sup>5</sup> « 40 % des médecins généralistes libéraux en MSP ont moins de 40 ans versus 11% pour les autres médecins généralistes libéraux », Rapport charges et produits pour 2021, Assurance Maladie

<sup>6</sup> « En 2023, 40 000 professionnels de santé libéraux exerçaient en MSP », source CPN MSP CNAM, juin 2023

<sup>7</sup> « En 2019, la file active des médecins généralistes en MSP est de 8% supérieure à celle des autres médecins généralistes libéraux », Rapport Charges et Produits pour 2021, Assurance Maladie

<sup>8</sup> SISA : Société interprofessionnelle de soins ambulatoires

<sup>9</sup> ETP : Education thérapeutique du patient

<sup>10</sup> SNP : Soins non programmés

<sup>11</sup> APA : Activité physique adaptée

<sup>12</sup> TIM : Technicien de l'information médicale

<sup>13</sup> EHESP : Ecole des hautes études en santé publique

<sup>14</sup> DGOS : Direction générale de l'offre de soins

<sup>15</sup> [Kit d'intégration du coordinateur en MSP](#), AVECsanté, juillet 2024

<sup>16</sup> HAS : Haute Autorité de Santé

<sup>17</sup> Engagement des usagers dans les maisons, centres et territoires de santé, HAS, juin 2023

<sup>18</sup> [Feuille de route – Planification écologique du système de santé](#), ministère de la santé et prévention, mai 2023

<sup>19</sup> Rapport charges et produits pour 2025, Assurance Maladie

<sup>20</sup> Source DGOS, au 30 juin 2024

<sup>21</sup> Source CNAM-DGOS, au 30 juin 2024

<sup>22</sup> ACI : Accord cadre interprofessionnel

<sup>23</sup> Source CPN CNAM, 2023



**FAIRE ÉVOLUER L'ORGANISATION  
DES SOINS PRIMAIRES EN FRANCE**

**LES 9 PROPOSITIONS  
D'AVECSANTÉ**



Propositions réalisées par AVECSANTÉ en août 2024

Contact : [plaidoyer@avecsante.fr](mailto:plaidoyer@avecsante.fr)

AVECSANTÉ, 51 rue Saint-Georges, 75009 PARIS









## RETROUVEZ-NOUS :

**adresse** 3 allée de l'île aux moineaux  
25000 BESANÇON

**tél.** 03 81 47 08 22

**mail** [contact@femasco-bfc.fr](mailto:contact@femasco-bfc.fr)

**web** [www.femasco-bfc.fr](http://www.femasco-bfc.fr)



Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens  
avec l'ARS Bourgogne-Franche-Comté



NOTES :